

Perché la CGIL non ha firmato il contratto dei Vigili del Fuoco?

- La risposta è semplice: la CGIL non ha firmato perché **non sono stati sufficientemente incrementati gli stipendi tabellari** (l'unica parte salariale a carattere di certezza e pienamente riconosciuta ai fini previdenziali e assistenziali).
- Bisogna ricordare che **il mancato aumento dei tabellari si ripercuoterà su tutti i futuri incrementi contrattuali e sulla costituzione dei fondi per le risorse accessorie.**

Perché la CGIL non ha firmato il contratto dei Vigili del Fuoco?

- La CGIL non ha firmato anche perché i firmatari (CISL, UIL, CONFSAL, RDB) non hanno voluto considerare il parere dei lavoratori.
- Infatti, non è prevista alcuna consultazione dei vigili del fuoco.
- Un problema di democrazia che, unitamente al mancato rinnovo delle RSU, impone una profonda riflessione sulla democrazia sindacale nei luoghi di lavoro.

Per la CGIL, il voto dei lavoratori rimane uno strumento vincolante per le scelte contrattuali e di rappresentanza.


Vi invitiamo a sostenere questa nostra battaglia per la democrazia, i diritti, il riconoscimento delle professionalità ed un giusto salario.

Quale è la differenza fra i contratti che la CGIL ha firmato ed il contratto firmato da CISL UIL CONFSAL RDB per i Vigili del FUOCO?

- Di seguito, vi proponiamo un confronto fra uno dei contratti firmati dalla CGIL per il biennio economico 2006/2007 ed il testo proposto, per lo stesso biennio, per i Vigili del Fuoco.
- Il contratto preso in esame è quello degli Enti Pubblici non Economici (INPS, INPDAP, INAIL, ecc.), che ha avuto un **incremento medio mensile di 127,42 euro**. Gli aumenti tabellari corrispondono mediamente a circa 103 euro.
- Il contratto firmato da CISL UIL CONFSAL RDB per i Vigili del Fuoco, porta i seguenti aumenti tabellari: Vigile euro 72,12. Capo Squadra euro 77,32. Capo Reparto euro 79,17, Ispettore euro 81,27. Guardando al totale delle risorse, **l'incremento medio mensile è inferiore a 100,00 euro**. Inferiore, quindi, a quanto previsto con l'accordo Governo - Sindacati per tutta la pubblica amministrazione.
- Per maggiore chiarezza, vi riportiamo di seguito alcuni confronti, esclusivamente economici, fra i due contratti.

Incrementi contrattuali a confronto

- Di seguito, le tabelle dei due contratti a confronto (Enti Pubblici Non Economici e Vigili del Fuoco) con gli incrementi contrattuali a regime per il biennio 2006/2007.

Enti Pubblici Non Economici		
Incrementi a regime		
Ispettore gen.		146,77
Direttore		136,41
C5		124,80
C4		117,28
C3		106,78
C2		101,09
C1		97,67
B3		94,94
B2		91,01
B1		84,62
A3		
A2		
A1		

A cura della FP CGIL
VV.F. del Veneto

VIGILI DEL FUOCO		
Incrementi a regime		
SDA	Con scatto	96,34
	Capo	88,90
	SDA	83,81
Ispettore	Con scatto	83,20
	Esperto	82,44
	Ispettore	81,27
	Vice	78,36
Capo Reparto	Con scatto	80,65
	Esperto	80,11
	CR	79,17
Capo squadra	Con scatto	78,45
	Esperto	77,90
	CS	77,32
Vigile	Con scatto	75,59
	Coordinatore	75,04
	Esperto	74,45
	Qualificato	73,87
	Vigile	72,12

Effetti degli incrementi contrattuali

Stipendi annuali al 31.12.2007 (per qualifica)

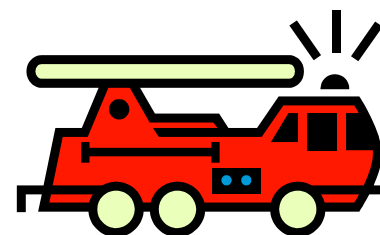


Considerata la notevole differenza dell'attività lavorativa, si sono messi a confronto, nelle 3 tabelle successive, i soli salari, partendo da livelli salariali fra loro comparabili (per i VVF: vigile con scatto, Capo Reparto, Ispettore).

Si evidenzia che:

- a causa delle scelte fatte (da CISL, UIL, CONFSAL, RDB), i Vigili del Fuoco, ad ogni livello, hanno una perdita secca di decine di euro negli incrementi tabellari;
- con la scelta di agire sulle indennità, si sta ottenendo il risultato di impoverire gli stipendi e, quindi, i futuri incrementi e la rivalutazione previdenziale;
- Tutta la discussione sulle indennità, sta portando solo tensioni e divisioni all'interno della categoria, con un conseguente indebolimento delle rivendicazioni dei Vigili del Fuoco.

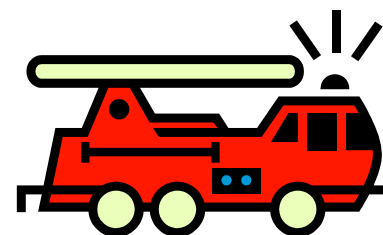
Per la CGIL, l'unità dei Vigili del Fuoco rimane un valore fondamentale. Vi invitiamo a sostenere questa nostra battaglia per la democrazia, i diritti ed un giusto salario.



Enti Pubblici Non Economici (INPS, INPDAP, INAIL, ecc.)		
Qualifica	Stipendio annuo Dal 1.1.06	Nuovo stipendio annuo
B2	17565,79	18548,72
Incremento tabellare finale		(+ 982,93)

VIGILI DEL FUOCO		
Qualifica	Stipendio annuo Dal 1.1.06	Nuovo stipendio annuo
Vigile Con scatto	17647,17	18554,23
Incremento tabellare finale		(+ 907,06)

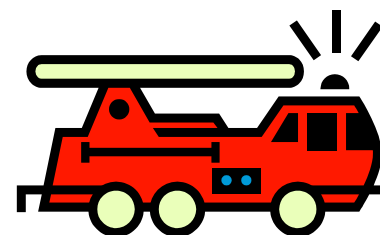
		Stipendio annuo Dal 1.1.06	Differenza	Nuovo stipendio annuo al 31.12.07	Differenza
EPNE	B2	17565,79		18548,72	
VVF	Vigile Con scatto	17647,17	(+183,35)	18554,23	(+5,51)



Enti Pubblici Non Economici (INPS, INPDAP, INAIL, ecc.)		
Qualifica	Stipendio annuo Dal 1.1.06	Nuovo stipendio annuo
B3	18626,50	19649,97
Incremento tabellare finale		(+1023,47)

VIGILI DEL FUOCO		
Qualifica	Stipendio annuo Dal 1.1.06	Nuovo stipendio annuo
Capo Reparto	18611,59	19561,67
Incremento tabellare finale		(+950,08)

		Stipendio annuo Dal 1.1.06	Differenza	Nuovo stipendio annuo al 31.12.07	Differenza
EPNE	B3	18626,50		19649,97	
VVF	Capo Reparto	18611,59	(-14,91)	19561,67	(-88,30)



Enti Pubblici Non Economici (INPS, INPDAP, INAIL, ecc.)		
Qualifica	Stipendio annuo Dal 1.1.06	Nuovo stipendio annuo
C1	19190,33	20243,16
Incremento tabellare finale		(+1052,83)

VIGILI DEL FUOCO		
Qualifica	Stipendio annuo Dal 1.1.06	Nuovo stipendio annuo
Ispettore Antinc.	19176,29	20151,55
Incremento tabellare finale		(+975,26)

		Stipendio annuo Dal 1.1.06	Differenza	Nuovo stipendio annuo al 31.12.07	Differenza
EPNE	C1	19190,33		20243,16	
VVF	Ispettore Antinc.	19176,29	(-14,04)	20151,55	(-91,61)

**Per la CGIL,
l'unità dei Vigili del Fuoco è un valore fondamentale**

**Per la CGIL,
il voto dei lavoratori è uno strumento vincolante
per le scelte contrattuali e di rappresentanza.**

**Vi invitiamo a sostenere questa nostra battaglia per
la democrazia, i diritti, il riconoscimento delle
professionalità ed un giusto salario.**

Dai forza ai tuoi diritti. Dai voce ai Vigili del Fuoco.

Iscriviti alla CGIL.

