

**PROTOCOLLO D'INTESA
RECANTE DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO
DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2006**

Art. 1

Risorse del Fondo Unico di Amministrazione

1. Per il finanziamento di tutti gli istituti legati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa, è costituito il Fondo Unico di Amministrazione, alimentato per l'anno 2006 dalle risorse di cui al Capitolo n. 4443 del Bilancio dello Stato, per un importo lordo di € 1.299.076,00 ("Somme certe"), nonché dalle risorse economiche derivanti da risparmi realizzati nel 2005, per un importo lordo di € 486.439,00 ("Quota variabile"), che sarà attribuito in sede di assestamento di Bilancio previa approvazione da parte del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP - Ispettorato Generale per l'Ordinamento del Personale -, per un totale complessivo lordo di € 1.785.515,00=.
2. L'utilizzo delle risorse attribuite alle singole sedi periferiche, ad eccezione della quota di Retribuzione di Professionalità di cui al successivo art. 4, lett. A), è oggetto di contrattazione decentrata in sede locale.
3. La valutazione dei risultati raggiunti sarà oggetto di apposita informativa documentata alle OO.SS..

Art. 2

Utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2006

1. Per l'anno 2006 il Fondo Unico di Amministrazione di cui all'art. 1, pari a complessivi € 1.785.515,00, è destinato:
 - a) Per l'importo di € 73.336,70 lordi al pagamento per l'anno 2006 delle indennità previste per le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 24 del C.I. 10.10.2000;
 - b) Per l'importo di € 12.911,02 lordi alla corresponsione per l'anno 2006 dell'indennità di mansione ai centralinisti non vedenti (art. 9, comma 1, della legge 29 marzo 1985, n. 113);
 - c) Per l'importo di € 126.685,51 lordi, pari alla quota dei risparmi di gestione derivanti dalle posizioni di lavoro part-time, agli Uffici dell'Avvocatura dello Stato presso cui presta servizio il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (come da colonna 2 dell'Allegato 1);
 - d) Per l'importo di € 1.502.581,77 lordi di cui:
 - 1) il 70% alla corresponsione della retribuzione di professionalità di cui alla lettera A) del successivo art. 4;
 - 2) il 30% alla corresponsione in sede locale dei compensi previsti alla lettera B) per turni di servizio e sistemi di incentivazione in sede locale, di cui al successivo articolo 4.

Ai fini della destinazione del residuo importo di € 70.000,00 le parti convengono di rinviare a future contrattazioni un approfondimento su possibili ulteriori destinazioni del Fondo Unico di Amministrazione, conformi ai vigenti contratti collettivi, esprimendo in proposito l'auspicio comune che possa essere in tempi brevi portato a conclusione un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Amministrazione, che tenga conto delle mutate esigenze dell'Istituto.

UIL-PA
CSI-
ANFSAL

INISA
FLS

FEUIL
P. D. ...

L'accantonamento di cui sopra sarà altresì destinato al pagamento delle somme occorrenti per corrispondere agli aventi diritto annualità arretrate concernenti la posizione Super riconosciuta per sentenza o altro titolo, solo nel caso in cui risultasse definitivamente esclusa la possibilità di imputare la spesa corrispondente ad altri capitoli di bilancio.

Art. 3

Ripartizione del Fondo tra gli Uffici dell'Avvocatura dello Stato

La ripartizione del Fondo di cui alla lettera d), al fine dell'individuazione del fondo di sede, è operata in proporzione alla dotazione organica di ciascuna Avvocatura (di cui al D.P.C.M. 14 novembre 2005).

Art. 4

Destinazione del Fondo di sede

Il Fondo di sede, attribuito a ciascuna Avvocatura secondo il prospetto di ripartizione di cui all'allegato 1, è così destinato:

A) RETRIBUZIONE DI PROFESSIONALITA' pari al 70% del Fondo di Sede, spettante alla totalità del personale, finalizzata ad incrementare la produttività e la qualità del servizio in rapporto ai processi di riorganizzazione e di innovazione organizzativa e tecnologica in atto, calcolata in relazione alla appartenenza alle diverse aree funzionali secondo i seguenti coefficienti, sulla base delle sole presenze, computate secondo i criteri di cui al successivo art. 5, comma 3.:

- area C - 1,93
- area B - 1,65
- area A - 1,50

B) CONTRATTAZIONE IN SEDE LOCALE pari al 30% del Fondo di Sede, al fine di compensare:

1) TURNI DI SERVIZIO

Nel caso in cui sia stato adottato l'orario di lavoro articolato su turni, ai sensi dell'art. 16 del Contratto Integrativo 10/10/2000, per ogni turno pomeridiano, a condizione che le turnazioni siano preventivamente programmate e che il numero di turni pomeridiani effettuabili in un mese da ciascun dipendente non sia superiore a 15, fatta eccezione per gli uffici o i servizi che alla data di entrata in vigore del presente accordo erano organizzati su turni eccedenti il suddetto limite di quindici, spetta un'indennità di € 13,00=. In caso di effettuazione di turni festivi o notturni, competerà un'indennità di € 16,95=; in caso di effettuazione di turni notturni-festivi, competerà un'indennità di € 25,82=.

2) ALTRI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE LOCALE quali:

[Handwritten signature]

*F.lli C.lli
M. C.lli*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

C.lli

[Handwritten signature]

FLI

[Handwritten signature]

- remunerazione del personale che abbia concorso alla realizzazione di particolari progetti o al raggiungimento di specifici obiettivi, sulla scorta di una adeguata programmazione;
- erogazione di compensi per l'esercizio di compiti particolari, specificati in allegato;
- altre forme di incentivazione, eventualmente individuate in sede di contrattazione locale, finalizzate a compensare l'esercizio di compiti che comportino situazioni connesse a particolari condizioni operative o ambientali della Sede locale.

Art. 5

Criteri per l'erogazione dei compensi

La contrattazione integrativa in sede locale stabilisce la forma più adeguata di incentivazione del personale applicando in forma anche combinata i diversi sistemi di retribuzione accessoria. I compensi per l'esercizio di compiti particolari sono remunerabili solo nei casi preventivamente individuati dalla contrattazione integrativa locale, e pertanto costituiscono una forma di salario accessorio eventuale e non stabile.

La retribuzione accessoria del Fondo di sede comunque denominata non compete in caso di assenza dovuta a permessi retribuiti previsti dall'art. 18 C.C.N.L. 16/5/1995 o da altre norme legislative o contrattuali, congedi parentali e per malattia dei figli, malattia, sospensioni cautelari, sciopero. In caso di permesso e distacco sindacale, donazione sangue, infortunio sul lavoro, nonché in caso di malattia già riconosciuta dipendente da causa di servizio, competono tutti i compensi facenti capo al Fondo Unico di Amministrazione.

Gli importi indicati nella Tabella A sono mensili.

In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale il compenso sarà proporzionato alla durata della prestazione lavorativa, salvo raggiungimento dei requisiti minimi richiesti per l'erogazione del compenso stesso.

A favore del medesimo destinatario che non percepisca per intero il compenso per specifiche responsabilità di direzione, è consentito il cumulo di più compensi, ove ricorrano i necessari presupposti temporali e funzionali, non oltre il limite complessivamente di 26/26mi delle giornate lavorative mensili.

Il compenso per turni di servizio è cumulabile anche oltre tale limite.

Il compenso per particolari responsabilità di direzione non è compatibile con l'indennità di posizione organizzativa attribuita per le funzioni di direzione di unità organizzativa.

L'indennità di posizione organizzativa attribuita per le attività di staff e/o studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, non è compatibile con ogni altro compenso erogato a fronte dello svolgimento delle medesime attività.

Ogni altra forma di compenso o maggiorazione, prevista da accordi precedenti, è da ritenersi abrogata.

UIL-PA
 CISL
 CONFSAL UNISA
 INTESA
 FLP
 M. L. M. T.

FR-ERIC
 M. L. M. T.

€ 1.502.581,77 € 126.685,00
 € 136.734,97
 € 1.492.531,80

AVVOCATURE	Dotazione organica	Importo individuale lordo X n. unità dotazione organica (1)	FONDO PENSIONE	FONDO CREDITO	Quote lorde risparmi part-time (2)	FONDO PENSIONE	FONDO CREDITO	Retribuzione di professionalità (70%) al netto delle ritenute assistenziali e previdenziali	Contrattazione locale (30%) al netto delle ritenute assistenziali e previdenziali
		€ 1.502.581,77			€ 126.685,00				
ANCONA	12	€ 20.536,43	€ 1.796,94	€ 71,88	€ -	€ -	€ -	€ 13.067,32	€ 5.600,28
BARI	27	€ 46.206,96	€ 4.043,11	€ 161,72	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 29.401,49	€ 15.104,02
BOLOGNA	25	€ 42.784,22	€ 3.743,62	€ 149,74	€ 16.524,00	€ 1.445,85	€ 57,83	€ 27.223,60	€ 26.687,58
BRESCIA	16	€ 27.381,90	€ 2.395,92	€ 95,84	€ -	€ -	€ -	€ 17.423,10	€ 7.467,04
CAGLIARI	25	€ 42.784,22	€ 3.743,62	€ 149,74	€ -	€ -	€ -	€ 27.223,60	€ 11.667,26
CAL'TANISSETTA	10	€ 17.113,69	€ 1.497,45	€ 59,90	€ -	€ -	€ -	€ 10.889,44	€ 4.666,90
CAMPOBASSO	9	€ 15.402,32	€ 1.347,70	€ 53,91	€ -	€ -	€ -	€ 9.800,50	€ 4.200,21
CATANIA	33	€ 56.475,17	€ 4.941,58	€ 197,66	€ -	€ -	€ -	€ 35.935,15	€ 15.400,78
CATANZARO	26	€ 44.495,59	€ 3.893,36	€ 155,73	€ -	€ -	€ -	€ 28.312,55	€ 12.133,95
FIRENZE	26	€ 44.495,59	€ 3.893,36	€ 155,73	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 28.312,55	€ 14.637,33
GENOVA	21	€ 35.938,74	€ 3.144,64	€ 125,79	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 22.867,82	€ 12.303,87
L'AQUILA	18	€ 30.804,64	€ 2.695,41	€ 107,82	€ -	€ -	€ -	€ 19.600,99	€ 8.400,42
LECCE	39	€ 66.743,38	€ 5.840,05	€ 233,60	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 42.468,81	€ 20.704,30
MESSINA	20	€ 34.227,38	€ 2.994,90	€ 119,80	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 21.778,87	€ 11.837,18
MILANO	40	€ 68.454,75	€ 5.989,79	€ 239,59	€ 5.508,00	€ 481,95	€ 19,28	€ 43.557,76	€ 23.674,38
NAPOLI	86	€ 147.177,71	€ 12.878,05	€ 515,12	€ 5.508,00	€ 481,95	€ 19,28	€ 93.649,18	€ 45.142,13
PALERMO	39	€ 66.743,38	€ 5.840,05	€ 233,60	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 42.468,81	€ 20.704,30
PERUGIA	10	€ 17.113,69	€ 1.497,45	€ 59,90	€ 5.508,00	€ 481,95	€ 19,28	€ 10.889,44	€ 9.673,67
POTENZA	15	€ 25.670,53	€ 2.246,17	€ 89,85	€ -	€ -	€ -	€ 16.334,16	€ 7.000,35
R-CALABRIA	23	€ 39.361,48	€ 3.444,13	€ 137,77	€ -	€ -	€ -	€ 25.045,71	€ 10.733,87
SALERNO	20	€ 34.227,38	€ 2.994,90	€ 119,80	€ 2.754,00	€ 240,98	€ 9,64	€ 21.778,87	€ 11.837,18
TORINO	20	€ 34.227,38	€ 2.994,90	€ 119,80	€ -	€ -	€ -	€ 21.778,87	€ 9.333,80
TRENTO	9	€ 15.402,32	€ 1.347,70	€ 53,91	€ -	€ -	€ -	€ 9.800,50	€ 4.200,21
TRIESTE	14	€ 23.959,16	€ 2.096,43	€ 83,86	€ 8.262,00	€ 722,93	€ 28,92	€ 15.245,21	€ 14.043,81
VENEZIA	24	€ 41.072,85	€ 3.593,87	€ 143,75	€ 19.279,00	€ 1.686,91	€ 67,48	€ 26.134,66	€ 28.725,18
ROMA	271	€ 463.780,93	€ 40.580,83	€ 1.623,23	€ 46.818,00	€ 4.096,58	€ 163,86	€ 295.103,81	€ 169.030,62
TOTALI	878	€ 1.502.581,77	€ 131.475,93	€ 5.259,04	€ 126.685,00	€ 11.084,98	€ 443,41	€ 956.092,77	€ 524.910,62

IMPORTO INDIVIDUALE LORDO

1.711.3688
 (€ 1.502.581,77 : 878)

Compensi per l'esercizio di compiti particolari

- SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI DIREZIONE

Ai dipendenti appartenenti all'area C che siano preposti alle funzioni di direzione dei servizi amministrativi di cui all'art. 12 del D.P.R. n. 333/1995, con compiti di coordinamento dell'attività di altri addetti, e di verifica dei risultati dell'attività stessa, che non comportino la costituzione di "posizioni organizzative", o che siano chiamati a provvedere alla sostituzione per periodi di almeno 60 giorni continuativi dei Preposti agli Uffici di cui all'art. 12 del D.P.R. n. 333/1995, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

- SERVIZI MECCANOGRAFICI ED ELETTRONICI

Al personale formalmente assegnato all'Ufficio X C.E.D. ed effettivamente applicato ai relativi apparati, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

- COMPENSO PER USO DI APPARECCHIATURE INFORMATICHE

Ai dipendenti applicati in via continuativa e prevalente a mansioni di immissione di dati nell'ambito di processi lavorativi ad elevata automazione, nonché ai dipendenti che si avvalgono di sistemi di videoscrittura in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni previste dalla normativa vigente, secondo le modalità indicate dal titolo VI del D.Lgs. n. 626/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

- SERVIZI DI CASSA

Al personale che in forza di legge o di provvedimento formale è addetto in via continuativa a servizi di cassa comportanti il maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse a pagamento, con movimento di denaro medio annuo non inferiore a 1.2 miliardi considerati sia i pagamenti che le riscossioni nei limiti in cui le dette operazioni vengono effettuate mediante il materiale ed effettivo movimento di denaro, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

- SERVIZIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO- SERVIZIO DI SPORTELLO

Al personale addetto agli Uffici Relazioni con il Pubblico, di cui all'art. 4 del D.P.R. n. 333/1995, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

Il suddetto compenso può essere corrisposto anche al personale addetto a servizi di sportello comportanti un rapporto diretto con il pubblico ed implicante la ricezione o il rilascio di atti o documenti.

In tale caso le condizioni che debbono necessariamente in concomitanza e non alternativamente ricorrere sono le seguenti: a) durata minima del servizio di tre ore; b) libera accessibilità e riconoscibilità del luogo da parte del pubblico inteso in senso indeterminato, e cioè in assenza di preselezione mediante convocazione a data fissa; c) non ricomprensibilità, quindi, delle ipotesi di ricevimento di utenti già convocati con invito anche verbale; d) ricezione o rilascio di atti, non essendo sufficiente al riguardo la consegna di moduli o l'informazione verbale.

- PRESTAZIONI ESTERNE

Per le mansioni previste dall'art. 12, 1° comma, lett. g) del D.P.R. n. 333/1995 per lo svolgimento dell'attività esterna e di agenda può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

Al personale addetto ad altre prestazioni comunque rese all'esterno dell'ufficio di applicazione il compenso in questione può essere corrisposto nella misura massima di 13/26 delle giornate lavorative mensili.

L'insorgenza del diritto all'indennità di trasferta o di missione preclude la possibilità di erogare la maggiorazione.

- PARTICOLARI RESPONSABILITÀ DI GESTIONE

Agli addetti in via continuativa all'attività di maneggio e trasporto di valori anche a mezzo posta, che non comporti diritto alla corresponsione dell'indennità di cassa innanzi descritta, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

- ATTIVITÀ COMPORTANTI PARTICOLARI RISCHI E DISAGI

Per attività comportanti particolari rischi e disagi non altrimenti remunerati quali lo svolgimento in via permanente di attività ausiliaria di anticamera, di servizio di centralino, di conduzione di veicoli, di uso di apparecchi di fotocopione e di teletrasmissione di documenti, può essere corrisposto il compenso *mensile* lordo indicato nell'annessa Tabella.

TABELLA MAGGIORAZIONI MENSILI LORDE

AREA	MECC. 1	VIDEOSCR. 2	CASSA 3	SPORTELL. 4	ESTERNO 5	Resp. di Gest 6	Rischi e disagi 7
C3-S	59,85	57,42	44,06	44,06	51,40	30,64	57,42
C3	55,98	53,71	41,21	41,21	48,08	28,66	53,71
C2	47,36	45,45	34,86	34,86	40,65	24,27	45,45
C1-S	40,89	39,22	30,10	30,10	35,10	20,93	39,22
C1	39,35	37,75	28,97	28,97	33,78	20,14	37,75
B3-S	38,38	34,54	26,51	26,51	30,91	18,46	34,54
B3	33,83	32,43	24,89	24,89	29,02	17,33	32,43
B2	29,54	28,33	21,74	21,74	25,33	15,11	28,33
B1	27,06	25,98	19,94	19,94	23,21	13,87	25,98
A1-S	24,31	23,37	17,89	17,89	20,86	12,46	23,37
A1	23,37	22,47	17,20	17,20	20,06	11,98	22,47

L'indennità per ciascun turno di servizio è di Euro 13,00 lorde

L'indennità per responsabilità di direzione è di Euro 60,94 lorde mensili

N.B. su tutti i compensi si applica la ritenuta previdenziale e assistenziale del 9,1%, di cui 8,75% previdenza e 0,35% Fondo credito.



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. in relazione all'ipotesi di accordo sull'utilizzo del FUA 2006 ritiene di non sottoscrivere tale accordo poiché non sono state recepite alcuna proposta formulata dalla RdB:

1. non è previsto lo svuotamento dell'area A;
2. come più volte ribadito l'impianto del CCNI/2000 non risponde più alle esigenze dei lavoratori né tanto meno a quelle dell'Amministrazione;
3. non è previsto lo scorrimento delle graduatorie di riqualificazione;
4. si ripropongono i soliti progetti finalizzati, che la scrivente considera meccanismi sperequativi e oramai superati sia nella concezione intrinseca che nell'applicazione degli stessi.

Roma, 5/7/2006

p/RdB/ CUB Pubblico Impiego