



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot. n.



GDAP-0281020-2010

PU-GDAP-1e00-01/07/2010-0281020-2010

Ai Rappresentanti Sindacali
delle OO.SS.

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/a
00136 - ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
00163 - ROMA

C.I.S.L.-FNS. - Via dei Mille, 36
00185 - ROMA

U.I.L. - P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46
00175 - ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Largo Luigi Daga, 2
00164 ROMA

C.G.I.L. - F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31
00153 - ROMA

U.G.L. POLIZIA PENITENZIARIA
Via G. Mompiani, 7 - 00192 - ROMA

F.S.A.-C.N.P.P. Viale degli Arcelli, C.P. 18208
00164 ROMA

e,p.c.

Direzione Generale del Personale
e della Formazione
Sede

Direzione Generale del Bilancio e della
Contabilità
Sede

Dipartimento per la Giustizia Minorile
Via Damiano Chiesa, 24
Roma

All'Ufficio dell'Organizzazione e delle
Relazioni del C.D.
Sede

OGGETTO: Convocazione

Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali - anno 2010.



Ministero della Giustizia

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che il prosieguo della discussione sulla materia in oggetto è fissata per il giorno **7 luglio 2010** presso questo Dipartimento secondo il seguente calendario :

1° tavolo S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L.-FNS; Si.N.A.P.Pe.; C.G.I.L.- F.P.;
U.G.L. POLIZIA PENITENZIARIA; F.S.A.-C.N.P.P. **alle ore 15.00.**

2° tavolo U.I.L.-P.A./P.P. **alle ore 17.30.**

A tal riguardo si trasmettono le ipotesi di accordo rielaborate sulla base di talune osservazioni formulate da codeste OO.SS. nell'incontro del 16 giugno u.s.. La differenza tra le due ipotesi è limitata al sistema di incentivazione della presenza effettiva la cui valorizzazione è stata fortemente richiesta dalla maggior parte delle sigle, una calibrata su base annuale e l'altra su base mensile, in particolare:

- incentivazione della presenza effettiva del personale in servizio mediante l'attribuzione di un premio annuale o mensile; per compensare l'assiduità in servizio sono previste 3 fattispecie con riferimento alle varie tipologie di servizio, la novità afferisce alla circostanza della mancata previsione, per poter accedere alla prima fascia, dello svolgimento di turni notturni, serali e festivi. La ratio è da ricondurre al principio di carattere generale già fissato nelle norme pattizie di un' equa distribuzione di tutti i turni tra il personale.



Ministero della Giustizia

- valorizzazione della contrattazione decentrata con un maggiore stanziamento di risorse. Sulla base delle risultanze della discussione del 16 giugno u.s. si è prevista anche per questo anno la contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato in ragione dei buoni risultati conseguiti nella distribuzione delle risorse ad essa destinata per l'anno 2009 che ha avuto il pregio di uniformare gli emolumenti in tutti gli istituti e servizi della circoscrizione regionale;
- tenuto conto delle risorse economiche a disposizione per la presente trattativa, già note alle SS.LL., sono confermati gli incentivi per il personale che effettua turni notturni oltre il terzo e serali oltre il quinto; viceversa non sembra possibile confermare il riconoscimento economico per il personale che opera nelle sedi disagiate individuate dalle parti nell'Accordo FESI 2009 vuoi per la minore disponibilità di risorse rispetto alla precedente trattativa vuoi perché l'attuale condizione di sovraffollamento di tutti gli istituti penitenziari di fatto rende disagiata la situazione lavorativa di tutto il personale;
- per le delicate funzioni di responsabilità sono riproposti gli incentivi per i comandanti di reparto e per i coordinatori dei nuclei significando che si è ritenuto, avuto riguardo al D.M. del 27 settembre 2007, di accorpate gli istituti di 1° e 2° livello proprio in ragione del delicato momento che sta attraversando l'Amministrazione Penitenziaria nella gestione del sovraffollamento;
- ferma restando la proposta di conferma delle fattispecie da incentivare in sede di contrattazione decentrata, si è ipotizzato di demandare alla stessa anche l'individuazione dei compensi dovuti a chi svolge incarichi di responsabilità presso le unità operative fissate dal D.P.R. 82/99; a tal



Ministero della Giustizia

riguardo si è esplicitato che il coordinamento delle unità operative può essere attribuito anche ai Vice Comandanti di reparto.

Per completezza di informativa si fa presente che gli emolumenti riferiti alle fattispecie A1; A2 e A3 di cui alla tabella allegata a ciascuna ipotesi di accordo sono stati postulati sulla base dei dati desunti dal consuntivo del FESI relativo all'anno 2009 rivalutati prudenzialmente del 5%.

IL VICE CAPO VICARIO



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per l' utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2010

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150.

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L.-F.N.S.; U.I.L.P.A.-P.P.; Si.N.A.P.Pe.; U.G.L.-P.P.; C.G.I.L. F.P./P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.;

STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2010:

Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.

2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in



Ministero della Giustizia

contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
 - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
 - compensare la presenza qualificata;
 - compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.
3. L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al *netto* RAP ed al *lordo* IRPEF

ART. 3

Destinatari



Ministero della Giustizia

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1)** Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, - *ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni* - assicurati nell'anno di riferimento:

250 giorni di effettiva presenza in servizio. Nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità annua è pari a **euro** _____ lordo irpef ;

- A2)** Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative i cui turni di servizio sono organizzati o meno h24 - *compreso il personale impiegato all'Estero in compiti istituzionali, nelle Matricole, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamento, negli Uffici Operativi della Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento, presso gli Scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili, nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista o scorta* - assicurati nell'anno di riferimento:

250 giorni di effettiva presenza in servizio. Nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità annua è pari a euro _____ lordo irpef ;

- A3)** Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo al miglioramento della produttività collettiva degli istituti, uffici e servizi dell'Amministrazione, assicurati nell'anno di riferimento:



Ministero della Giustizia

250 giorni di effettiva presenza in servizio. Nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali, le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità annua è pari a euro _____ lordo irpef;

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3) non sono tra loro cumulabili.

A4)

1) personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicuri nell'arco del mese di riferimento un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. **Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo è fissato nella misura di euro _____ lordo irpef;**

2) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio superiore a cinque. **Il compenso per ogni turno pomeridiano effettuato oltre il quinto turno serale è fissato nella misura massima di euro _____ lordo irpef.**

B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. **Il compenso è fissato nella misura di euro _____ (lordo irpef) per ogni turno di reperibilità.** L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria, e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:



Ministero della Giustizia

1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

primo e secondo livello	giornaliera €
terzo livello	giornaliera €

2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria è fissato nella misura giornaliera di € _____ lordo irpef;

3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

primo e secondo livello	giornaliera €
terzo livello	giornaliera €

4) Ai Comandanti degli Istituti Penali per Minori, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza e dell'Istituto Centrale di Formazione del Dipartimento della Giustizia Minorile, il compenso è fissato, in relazione all'organico, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

Comandanti di I.P.M. con organico oltre le 40 unità	€ _____
Comandanti di I.P.M. con organico fino alle 40 unità	€ _____

Coordinatori di C.P.A.	€ _____
------------------------	---------

Comandante Istituto Centrale di Formazione	€ _____
--	---------

I compensi di cui alla lettera C) sono connessi all'effettivo svolgimento delle prestazioni, significando che in caso di assenza del titolare, il compenso giornaliero va corrisposto al Vice Comandante o a chi ne assume le funzioni con provvedimento formale. I compensi di cui alla lettera C) sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) A2) e B).

D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad euro _____ (circa 10% del budget complessivo).

Per l'anno 2010 la contrattazione decentrata si svolge in ogni Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale.



Ministero della Giustizia

Il suddetto budget è attribuito a ciascun Provveditorato in rapporto alla dotazione organica complessiva dei relativi istituti di cui al D.M. 8.2.2001, cui si conviene di aggiungere l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M..

Esso compensa il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi o rischi.

Al fine di agevolare la contrattazione decentrata unica presso i Provveditorati Regionali, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, si forniscono le seguenti direttive in ordine alla scelta delle Parti da rivolgersi tassativamente ad una o più delle sotto elencate fattispecie da incentivare:

1) *Il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative tra cui i Vice Comandanti di Reparto, in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile;*

2) *personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascun turno ;*

3) *personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore . Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascuna traduzione;*

4) *personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso reparti detentivi destinati unicamente all'esecuzione del regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, presso le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti specializzati per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura, i servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____;*

5) *personale addetto al servizio di sentinella. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____ ;*



Ministero della Giustizia

La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie, compensi che sono cumulabili con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3), A4), B).

I compensi pattuiti in sede di contrattazione decentrata non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) sono conclusi entro la data del _____;
- Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati stipulati presso il Provveditorato Regionale è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all' art. 3 comma 14 dell' A.N.Q.;
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata;

I criteri di cui al presente Accordo tengono conto della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia _____

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe. _____

O.S.A.P.P _____

C.I.S.L. - F.N.S. _____

U.I.L. - P.A./P.P. _____

Si.N.A.P.Pe. _____



Ministero della Giustizia

U.S.P.P. per l'U.G.L.

C.G.I.L F.P./P.P.

F.S.A - C.N.P.P.

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZARIA

DESTINATARI	A) dati 2009	B) A) - ASSENZE (17% di A)	C) = B) - 11 : 88 medi di presenza numero personale medio	turni ponderati del personale NTP	al del dati maggiore del 5%	compenso unitario (annuo giornaliero per turno)	ore anno 2010
A1 SERVIZI OPERATIVI 250 GG DI PRESENZA EFFETTIVA	4.102.144	3.404.780	14.069		14.773	€ 1.000,00	€ 14.772.803,70
A2 SERVIZI OPERATIVI NON H24 250 GG DI PRESENZA EFFETTIVA	3.854.103	3.198.905	14.540		15.268	€ 580,00	€ 8.835.132,02
A3 SERVIZI NON OPERATIVI 250 GG DI PRESENZA EFFETTIVA	928.041	770.274	3.183		3.342	€ 350,00	€ 1.169.734,32
A4 TURNI NOTTURNI	228.298			210.544		€ 7,00	€ 1.598.086,00
A4 TURNI POMERIDIANI	228.298					€ 4,50	€ 947.449,80
B TURNI DI REPERIBILITA'	73.769					€ 8,50	€ 627.036,50
C COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO I e II LIVELLO	35.965					€ 6,00	€ 215.790,00
C COMANDANTI ISSP E SERVIZI/SCUOLE DELL'AMMINISTRAZIONE	30.666					€ 4,00	€ 122.664,00
C COORDINATORI N.T.P. DI I - II LIVELLO	25.310					€ 4,00	€ 101.240,00
C COORDINATORI N.T.P. DI III LIVELLO	15.814					€ 2,50	€ 39.535,00
D1 RESP. U.O. E COORD. U.O./VICE COMANDANTI/REPOSTI BASI NAVALI/COMAND. UNITA' NAVALI	509.073						
D2 24 E 31 DICEMBRE 2009	5.927						
D3 TRADUZIONI < 500 KM O CON TURNI < 9 ORE	89.020						
D4 PERSONALE ADDETTO SEZ. AS. 41 BIS, COLLAB., TOSSICODIP., MINORATI, PIANTONAM, SORV. EST., REGIA	1.631.695						
D5 SERVIZIO SENTINELLA	455.370						
TOTALE							€ 28.449.491,34
SOMMA DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA							€ 3.092.879,11
DISPONIBILITA'							€ 31.542.368,45



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

*

per l' utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

ANNO 2010

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170;

VISTO l'art. 5 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 46 del D.P.R. n. 51/2009;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la Legge 3 agosto 2009, n.102;

VISTO il Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150.

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L.-F.N.S.; U.I.L.P.A.-P.P.; Si.N.A.P.Pe.; U.G.L.-P.P.; C.G.I.L. F.P./P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.;

STIPULANO

il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2010:

Art. 1

1. Il presente Accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.



Ministero della Giustizia

2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
 - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
 - compensare la presenza qualificata;
 - compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.
3. L'importo di ciascun compenso pattuito per ogni tipologia di incentivo è al *netto* RAP ed al *lordo* IRPEF



Ministero della Giustizia

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1)** Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, - *ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e piantonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrano le medesime condizioni* - assicurati nel mese di riferimento:

22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità mensile è pari a euro _____ lordo irpef ;

- A2)** Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative i cui turni di servizio sono organizzati o meno h24 - *compreso il personale impiegato all'Estero in compiti istituzionali, nelle Matricole, nei Nuclei Traduzioni e Piantonamento, negli Uffici Operativi della Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento, presso gli Scali aeroportuali, ferroviari e portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili, nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista o scorta* - assicurati nel mese di riferimento:

22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Raggiunto il limite minimo delle presenze fissate, l'indennità mensile è pari a euro _____ lordo irpef;

- A3)** Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo al miglioramento della produttività collettiva degli istituti, uffici e servizi dell'Amministrazione, assicurati nel mese di riferimento:



Ministero della Giustizia

22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere, è corrisposto il compenso relativo alla fattispecie in cui il dipendente è stato nel mese prevalentemente impiegato ai fini del raggiungimento del limite minimo delle presenze fissate.

A4) 1) personale che - fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicurati nell'arco del mese di riferimento un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. **Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo è fissato nella misura di euro _____ lordo irpef;**

2) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicurati nell'arco del mese un numero di turni di servizio superiore a cinque. **Il compenso per ogni turno pomeridiano effettuato oltre il quinto turno serale è fissato nella misura massima di euro _____ lordo irpef.**

B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. **Il compenso è fissato nella misura di euro _____ (lordo irpef) per ogni turno di reperibilità.** L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.

C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria, e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

In particolare:



Ministero della Giustizia

1) Il compenso per i Comandanti di Reparto o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

primo e secondo livello	giornaliera €
terzo livello	giornaliera €

2) Il compenso per i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria è fissato nella misura giornaliera di € _____ lordo irpef;

3) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento, è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

primo e secondo livello	giornaliera €
terzo livello	giornaliera €

4) Ai Comandanti degli Istituti Penali per Minori, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza e dell'Istituto Centrale di Formazione del Dipartimento della Giustizia Minorile, il compenso è fissato, in relazione all'organico, nelle sottoelencate misure giornaliere lorde irpef:

Comandanti di I.P.M. con organico oltre le 40 unità	€ _____
Comandanti di I.P.M. con organico fino alle 40 unità	€ _____

Coordinatori di C.P.A.	€ _____
------------------------	---------

Comandante Istituto Centrale di Formazione	€ _____
--	---------

I compensi di cui alla lettera C) sono connessi all'effettivo svolgimento delle prestazioni, significando che in caso di assenza del titolare, il compenso giornaliero va corrisposto al Vice Comandante o a chi ne assume le funzioni con provvedimento formale. I compensi di cui alla lettera C) sono cumulabili con gli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) e B).

D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad euro _____ (circa 10% del budget complessivo).

Per l'anno 2010 la contrattazione decentrata si svolge in ogni Provveditorato per tutti gli istituti e servizi della rispettiva circoscrizione regionale.



Ministero della Giustizia

Il suddetto budget è attribuito a ciascun Provveditorato in rapporto alla dotazione organica complessiva dei relativi istituti di cui al D.M. 8.2.2001, cui si conviene di aggiungere l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M..

Esso compensa il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi o rischi.

Al fine di agevolare la contrattazione decentrata unica presso i Provveditorati Regionali, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, si forniscono le seguenti direttive in ordine alla scelta delle Parti da rivolgersi tassativamente ad una o più delle sotto elencate fattispecie da incentivare:

1) *Il Responsabile di Unità Operative e il Coordinatore di più Unità Operative tra cui i Vice Comandanti di Reparto, in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i Comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile;*

2) *personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascun turno ;*

3) *personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore . Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascuna traduzione;*

4) *personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso reparti detentivi destinati unicamente all'esecuzione del regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, presso le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti specializzati per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura, i servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____;*

5) *personale addetto al servizio di sentinella. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____ ;*



Ministero della Giustizia

La sede di contrattazione decentrata unica presso ciascun Provveditorato determina i compensi relativamente a ciascuna fattispecie, compensi che sono cumulabili con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3), A4), B).

I compensi pattuiti in sede di contrattazione decentrata non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) sono conclusi entro la data del _____;
- Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati stipulati presso il Provveditorato Regionale è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all' art. 3 comma 14 dell' A.N.Q.;
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata;

I criteri di cui al presente Accordo tengono conto della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

Roma,

Il Ministro della Giustizia _____

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe. _____

O.S.A.P.P _____

C.I.S.L. - F.N.S. _____

U.I.L. - P.A./P.P. _____

Si.N.A.P.Pe. _____



Ministero della Giustizia

U.S.P.P. per l'U.G.L.

C.G.I.L F.P./P.P.

F.S.A - C.N.P.P.

PRO POSTA HENSLIFE

F.E.S.I. 2010

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

	DESTINATARI		turni pomeridiani netto del personale NTP	A) - B)	numero mensilità	mensilità +5%	importo mensile / giornaliero / per turno	onere anno 2010
	A) dati 2009	B) ASSENZE al 17% di A)						
A1 SERVIZI OPERATIVI - 22/18 GG DI PRESENZA EFFETTIVA	4.102,144	697,364		3.404,780	154,763	162,501	€ 92,00	€ 14.950.077,35
A2 SERVIZI OPERATIVI NON H24 - 22/18 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	3.854,103	635,198		3.198,905	159,945	167,943	€ 51,00	€ 8.565.069,45
A3 SERVIZI NON OPERATIVI - 22/18 GIORNI DI PRESENZA EFFETTIVA	928,041	157,767		770,274	35,012	36,763	€ 38,00	€ 1.396.996,99
A5 TURNI NOTTURNI OLTRE IL TERZO	228,298		210,544				€ 7,00	€ 1.598.086,00
A5 TURNI POMERIDIANI (DOPO LE 16.00)	239,255						€ 4,50	€ 947.449,80
B TURNI DI REPERIBILITA'	73,769						€ 8,50	€ 627.036,50
C COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO I E II LIVELLO	35,965						€ 6,00	€ 215.790,00
C COMANDANTI DI REPARTO DI ISTITUTO III LIVELLO	30,666						€ 4,00	€ 122.664,00
C COORDINANTI ISSP E SERVIZI/SCUOLE DELL'AMMINISTRAZIONE								
C COORDINATORI N.T.P. DI I-II LIVELLO	25,310						€ 4,00	€ 101.240,00
C COORDINATORI N.T.P. DI III LIVELLO	15,814						€ 2,50	€ 39.535,00
D1 RESP. U.O. E COORD. U.O./VICE COMANDANTI/PREPOSTI BASI NAVALI/COMAND. UNITA' NAVALI	509,073							
D2 24 E 31 DICEMBRE 2009	5,927							
D3 TRADDIZIONI < 300 KM.O CON TURNI < 9 ORE	89,020							
D4 PERSONALE ADDETTO SEZ. AS, 41 BIS, COLLAB., TOSSICODIP, MINORATI, PIANTONAM., SORV. EST., REGIA	1.631,695							
D5 SERVIZIO SENTINELLA	455,370							
TOTALE								€ 28.563.945,09
SOMMA DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA								€ 2.978.423,36
								€ 31.542.368,45