

CONCORSI A CS E CR: LE IDEE DELLA FP CGIL VVF E LA COERENZA

I fatti confermano ciò che abbiamo sempre sostenuto:

la riforma del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco è l'esatto contrario di ciò che le LAVORATRICI ed i LAVORATORI del CNVVF hanno bisogno.

Per un sistema concorsuale più rapido e flessibile il **1° Aprile 2008** avevamo chiesto:

- **L'APPLICAZIONE DEL VECCHIO CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL 2006-07-08**
- **ATTRIBUZIONE DI POSTI CON LE MODALITÀ PREVISTE PER LA QUOTA 60%**
- **RICONOSCIMENTO DELLA DECORRENZA ECONOMICA**

Ebbene, a distanza di due anni l'amministrazione, condividendo i contenuti e gli obiettivi della proposta presentata e sostenuta unitariamente da CGIL, CISL e UIL, ha ripreso in maniera integrale la nostra idea di moratoria dell'art.12 del D.Lgs. 217/05 per avviare un iter normativo veloce e funzionale concernente **i passaggi di qualifica con decorrenza 2009/2012 per i CS e 2007/2012 per i CR, utilizzando per tutti i posti messi a concorso la procedura prevista per il 60%**, ovvero tenendo conto esclusivamente dell'anzianità e dei titoli professionali.

**IL PROSSIMO OBIETTIVO:
DECORRENZA ECONOMICA = DECORRENZA GIURIDICA**

**PER DIFENDERE IL LAVORO E I DIRITTI
DEI VIGILI DEL FUOCO SOSTIENI LA FPCGIL VVF**