

Parte II  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

## Art. 7

(Aggiornamento dei criteri per il riconoscimento delle posizioni organizzative e rideterminazione dei contingenti e della indennità)

1. **Le parti, in premessa, convengono sulla necessità di ridefinire per il 2009 tutta la disciplina delle posizioni organizzative in sede di definizione del prossimo contratto integrativo attualmente in fase di contrattazione. Tale disciplina dovrà anche necessariamente tenere conto delle disposizioni che eventualmente derivano dalle c.d. code contrattuali riferite al CCNL di comparto 2006 – 2009, in tema di “elevata professionalità”.**
2. Le parti, **quindi**, concordano di aggiornare, nel senso indicato nel presente articolo e nell’annesso allegato 5, i criteri per il riconoscimento delle posizioni organizzative previste dall’art. 18 CCNL 16.2.1999 con il sistema di classificazione del personale rammentato al precedente art. 1.
3. A tal fine concordano di distinguere dette posizioni, tutte da conferire esclusivamente al personale della terza area, in tre distinte categorie. Tale distinzione viene operata in base alla rilevanza degli incarichi organicamente previsti per il personale della terza area indicati nei precedenti Accordi.  
*L’importo della indennità di posizione viene di conseguenza correlato alla categoria economica della posizione organizzativa.*
4. **Concordano altresì, nelle more della introduzione del nuovo ordinamento professionale ed in linea con il criterio fissato per la destinazione del personale riqualificato, nonché al conseguente futuro adeguamento degli organici degli Enti, di riconoscere in via transitoria come nuove posizioni organizzative, rispettivamente di terza e di seconda categoria, anche quelle relative agli incarichi attribuiti al personale riqualificato nelle ex posizioni C2 e C3, anche se non previsti negli organici attualmente vigenti.**
5. **Nei casi in cui i nuovi incarichi indicati al precedente comma 4 sono conferiti al medesimo funzionario che conserva la responsabilità di una posizione organizzativa riconosciuta nel precedente anno 2007, si dà luogo al pagamento della sola indennità riferita a quest’ultima.**  
**Qualora, invece, detta ultima posizione organizzativa (prevista in organico) sia ricoperta da altro funzionario, i nuovi incarichi citati al comma 4 potranno essere retribuiti con il FUS ai sensi del successivo comma 10, e riconosciuti nei limiti previsti dalle procedure di cui ai successivi commi 11 e 12.**
6. Per effetto della cessata gestione da parte dell’AID dell’Arsenale Militare Marittimo de La Maddalena, i contingenti delle P.O. riconosciute presso detto Arsenale nell’anno 2007 sono portate in aumento al contingente stabilito con il precedente Accordo.
7. I contingenti – parziali e complessivo -, le posizioni organizzative e gli importi della relativa indennità, sono pertanto stabiliti come indicato nell’allegato 5, parte integrante della presente intesa.
8. A tal fine la somma già prevista dal precedente Accordo è incrementata delle risorse previste al medesimo titolo per l’Arsenale de La Maddalena nel 2007. Sono pertanto complessivamente accantonati € 2.752.409,00.
9. Il contingente di posizioni organizzative – come da tabella in allegato 5 - potrà essere rimodulato a seguito della ricognizione che verrà effettuata per procedere alla individuazione dei destinatari della correlata indennità per l’anno 2008, fermo restando l’ammontare degli importi tabellari previsti per singola categoria, e l’ammontare complessivo della spesa indicato al precedente comma.
10. Le parti, considerato che la individuazione e la determinazione delle posizioni organizzative è di esclusiva competenza della contrattazione nazionale, stabiliscono che eventuali particolari incarichi, relativi a compiti di istituto attribuiti nel corso dell’anno, a seguito di contrattazione locale, con retribuzione a carico del FUS dell’Ente, potranno essere portati all’esame della contrattazione nazionale dell’anno successivo. Detti incarichi, quindi, potranno essere riconosciuti come posizioni organizzative ove la contrattazione nazionale ne accerti la rispondenza ai parametri previsti della normativa di comparto e di amministrazione.
11. Le parti, al fine di adeguare i risultati della ricognizione operata nel 2007 alle esigenze dell’anno 2008, fermo restando l’ammontare complessivo della spesa, convengono di  
*Ministero della Difesa – Accordo per la distribuzione del FUA 2008*

riconoscere, in sostituzione delle posizioni organizzative soppresse o vacanti per l'intero anno 2008, altrettanti incarichi della medesima categoria economica risultati coperti nell'anno.

12. A tal fine saranno remunerati, in via prioritaria i corrispondenti incarichi attribuiti nel corso dell'anno 2007 con onere a carico del FUS, per i quali si sia accertata la rispondenza alla normativa di comparto e di amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 4, CCNI FUA 2007 e, in via subordinata, le nuove posizioni che gli Organi di Vertice avranno segnalato in sostituzione alle corrispondenti posizioni soppresse o vacanti per l'intero anno.

Nel procedere alle suddette sostituzioni delle posizioni organizzative soppresse o vacanti per l'intero anno 2008 le parti concordano di applicare, nell'ordine, i seguenti criteri:

- a. medesimo Ente;
  - b. medesima Forza Armata;
  - c. medesima categoria economica;
  - d. **conferimento di incarichi come definiti al precedente comma 4;**
  - e. maggiore fascia retributiva posseduta dal titolare;
  - f. maggiore anzianità anagrafica del titolare.
13. Le quote delle indennità non corrisposte relative a periodi di vacanza per una parte dell'anno, non possono confluire nel FUS del singolo Ente bensì rimangono nella disponibilità del FUA per la successiva destinazione al FUS di cui al successivo art. 12.

**ALLEGATO 5**  
(art. 7)

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Anno 2008

categoria	Tipologia dell'incarico organicamente previsto per la terza area	n. unità	Importi tabellari
I	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Direzione di Uffici/Servizi non dirigenziali prevista per la ex posizione economica C3 come indicato al successivo punto 4;</b></li> <li>• incarichi di consulenza organicamente previsti presso gli organi di vertice dell'Amministrazione;</li> <li>• consulente giuridico presso gli Alti Comandi territoriali.</li> </ul>	165	€ 1.633,00
II	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolarità di unità organizzativa organicamente prevista per la ex posizione economica C2 come indicato al successivo punto 4;</li> <li>• incarichi di studio organicamente previsti presso Uffici Legali di livello dirigenziale;</li> <li>• incarichi conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 4.</li> </ul>	651	€ 1.333,00
III	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolarità di unità organica tecnica o amministrativa, prevista per la ex posizione economica C1 come indicato al successivo punto 4;</li> <li>• incarichi conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 4;</li> <li>• Titolarità dell'ufficio cassa;</li> <li>• Incarico di consegnatario con l'obbligo della resa del conto giudiziale;</li> <li>• Incarico di ufficiale rogante;</li> <li>• Incarico di funzionario delegato alla spesa (incarico attribuito con D.M. di Bilandife);</li> <li>• Responsabile del servizio prevenzione e protezione.</li> </ul>	907	€ 1.033,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>1.723</b>	

1. Qualora una posizione organizzativa prevista per il personale militare sia ricoperta da personale civile **esclusivamente appartenente alla terza area**, allo stesso compete l'indennità nella misura prevista per la **categoria economica a cui appartiene la PO**
2. Qualora un funzionario ricopra più incarichi che danno diritto all'indennità per posizione organizzativa, verrà comunque riconosciuta e corrisposta solo una posizione organizzativa.
3. L'indennità per posizioni organizzative rimaste vacanti per l'intero anno rientra nella disponibilità del FUA.
4. **Nelle more della definizione del nuovo ordinamento professionale e della revisione delle tabelle organiche, gli incarichi di riferimento sono quelli previsti per le ex posizioni economiche rispettivamente indicate.**

(\*) **NOTA:** gli importi annui sopra indicati sono riferiti per tredici mensilità al netto degli oneri a carico del datore di lavoro