

Contratto dirigenza STPA del 6 maggio 2010

**TABELLA AUMENTI MENSILI LORDI ED ARRETRATI LORDI
Biennio economico 2008-2009**

Dirigente sanitario a rapporto esclusivo

| Incarico | Tabellare | Posizione | Indennità esclusività | Totale | Arretr.al 31/5 (1) |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------------------|---------------|--------------------|
| struttura complessa | 103,30 | 35,53 | 44,06 | 182,89 | 3.539,46 |
| struttura semplice > 15 aa | 103,30 | 21,12 | 31,48 | 155,90 | 3.053,64 |
| struttura semplice > 5 aa | 103,30 | 21,12 | 13,52 | 137,94 | 2.730,50 |
| professionale ex X | 103,30 | 13,45 | 31,48 | 148,23 | 2.915,58 |
| professionale > 15 aa equiparato | 103,30 | 11,88 | 31,48 | 146,66 | 2.887,29 |
| professionale > 5 aa equiparato | 103,30 | 11,88 | 13,52 | 128,70 | 2.564,15 |
| professionale < 5 aa | 103,30 | 0,77 | 3,99 | 108,60 | 2.193,17 |

Dirigente tecnico e professionale

| Incarico | Tabellare | Posizione | Totale | Arretr. al 31/5 (1) |
|--------------------------|-----------|-----------|---------------|---------------------|
| struttura complessa | 103,30 | 78,57 | 181,87 | 3.521,11 |
| struttura semplice | 103,30 | 36,40 | 139,70 | 2.658,78 |
| professionale ex X | 103,30 | 20,73 | 124,03 | 2.376,74 |
| Professionale equiparato | 103,30 | 18,17 | 121,47 | 2.330,55 |
| professionale < 5 aa | 103,30 | 3,10 | 106,40 | 2.059,26 |

Dirigente amministrativo e dirigente delle professioni sanitarie

| Incarico | Tabellare | Posizione | Totale | Arretr. al 31/5 (1) |
|---------------------------|-----------|-----------|---------------|---------------------|
| struttura complessa | 103,30 | 72,97 | 176,27 | 3.405,11 |
| struttura semplice | 103,30 | 35,07 | 138,37 | 2.738,14 |
| professionale ex X | 103,30 | 20,61 | 123,91 | 2.477,81 |
| professionale >equiparato | 103,30 | 18,64 | 121,94 | 2.442,34 |
| professionale < 5 aa | 103,30 | 3,27 | 106,57 | 2.165,68 |

(1) Nelle aziende dove è stata pagata l'indennità di vacanza contrattuale, questa ultima è da sottrarre

Gli aumenti in tabella dovrebbero essere tutti esigibili a partire dalla busta paga del mese di maggio 2010, considerando che l'efficacia del contratto parte dal giorno successivo alla firma definitiva del 6 maggio 2010. Comunque dovranno scattare dal mese di giugno. Anche gli arretrati potrebbero ritrovarsi nella busta paga di maggio, ma più probabilmente arriveranno con lo stipendio di giugno, e potrebbero essere diluiti dalle aziende in qualche mese.

Il fondo per la retribuzione di risultato è incrementato dal 1 gennaio 2009 di 9,30 euro mensili lordi medi.

Dall'entrata in vigore del contratto la retribuzione oraria per il lavoro straordinario diurno feriale è fissata in 26,61 euro lordi, per il notturno o festivo in 30,08 e per il notturno festivo in 34,70.

Lo 0,8% aggiuntivo a livello regionale, corrispondente a circa 38 euro lordi mensili, è legato a progetti e programmi da concordare a livello regionale, rispettando i Patti per la salute e in presenza di risparmi di spesa.