



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO ALL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L' ANNO 2009

Il giorno 20 del mese di settembre dell'anno 2010, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Vista l'accordo per l'utilizzo delle risorse aggiuntive del fondo unico di amministrazione sottoscritto il 20 settembre 2010;

Vista la lettera della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni sindacali n. 0037180 P-1.2.2.4.2. del 6 agosto 2010, pervenuta il successivo 12 agosto 2010;

Dato atto che, in relazione al contenuto della predetta nota, il citato accordo del 20 settembre 2010 ha stabilito che gli effetti ed il finanziamento degli sviluppi economici interni alle aree, ivi previsti, decorreranno dal 1° gennaio 2010, anziché dal 1° gennaio 2009, come previsto dall'ipotesi di accordo sottoscritta il 24 maggio 2010;

Ritenuta pertanto la necessità di individuare i criteri di impiego delle somme resesi disponibili per effetto del predetto accordo, pari a € **14.595.960,22**;

Visto il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

Considerate le definitive disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009;

Visto l'accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 4 settembre 2009;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Utilizzo di quota disponibile del Fondo unico di amministrazione

1. La quota di € **14.595.960,22**, delle risorse aggiuntive del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, è utilizzata per le finalità di seguito indicate, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

a. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2009, per una somma pari a € 170,26 annui *pro-capite* al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € **4.865.320,08**, come riportato nel prospetto allegato "A". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata presso ogni sede centrale o ogni sede distaccata di amministrazione centrale.

b. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella "B", per una somma complessiva pari a € **9.730.640,14**, destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2009. Fermo restando quanto previsto nell'art. 1, terzo periodo, del citato accordo stralcio del 4 settembre 2009, l'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati al successivo art. 2.

Art. 2

Misurazione dei risultati

1. Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non pienamente adeguata [coeff. 0,60]

2. Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto, della capacità di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato, del contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto. In caso di prestazione non pienamente adeguata, il giudizio deve essere motivato. Rilevano esclusivamente elementi collegati all'attività individuale e al lavoro svolto.

3. Il premio individuale viene calcolato sulla base del coefficiente attribuito in sede di giudizio.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

4. Il personale destinatario della sanzione disciplinare della sospensione, divenuta definitiva nel corso dell'anno di riferimento, subisce una riduzione della quota di FUA corrispondente alla sanzione inflitta. Il personale sospeso cautelativamente dal servizio è escluso dalla valutazione per l'attribuzione della corrispondente quota di FUA.

5. Trovano immediata applicazione le disposizioni procedurali contenute nell'art. 9 del Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 – 2009, per la parte relativa alla garanzia del contraddittorio.

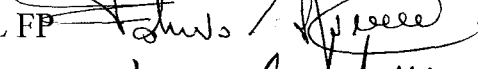

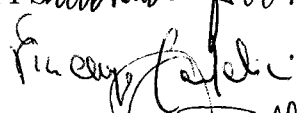
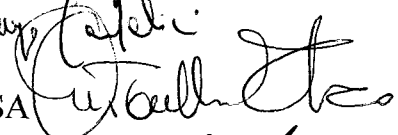


Per l'Amministrazione

Il Sottosegretario di Stato dell'Interno
Sen. Nitto Francesco Palma

Il Capo Dipartimento
Prefetto Giuseppe Amoroso

Il Vice Capo Dipartimento
Direttore centrale per le Risorse Umane
Prefetto Maria Luisa Mozzi

Per le OO.SS

CGIL FP 
CISL — FPS 
UIL P.A. 
CONFSAL/UNSA 
FLP 
RDB/PI 
FEDERAZIONE INTESA

ALLEGATO "A"

FONDO DI SEDE

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA TOTALE	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO (*)
21.533	€ 170,26	3.666.208,58	1.199.111,50	4.865.320,08



ALLEGATO "B"

PREMIO DI PRODUTTIVITA'

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA TOTALE	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO (*)
21.533	€ 340,53	7.332.632,49	2.398.007,65	9.730.640,14

