

## Comunicato al personale, aggiornamenti

**1. Corso concorso per l'accesso alla qualifica C1, aumento del numero degli assunti.** Vi informiamo nei prossimi giorni verrà pubblicata la graduatoria definitiva dei corsi concorsi e che in data 29 ottobre l'Amministrazione ci ha comunicato, a procedure concluse, la propria autonoma decisione di procedere, ove possibile, ad un aumento del numero delle assunzioni per questa qualifica, attingendo dalla graduatoria degli idonei. Tale scelta non comporta un aumento del contingente definito dal bando (35 posti per l'area amministrativa e 7 per l'area tecnica), ma l'incremento sarebbe possibile in applicazione del comma 523 della legge Finanziaria 2007 (il quale prevede che, *"per gli anni 2008 e 2009, le amministrazioni dello Stato sono autorizzate a procedere, per ciascun anno, ad assunzioni, nel limite di contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20% di quella relativa alle cessazioni avvenute nell'anno precedente"*) o in funzione di ulteriori disponibilità economiche derivanti da ulteriori risorse assegnate per le assunzioni. In base ai calcoli che l'Amministrazione ha prospettato, tale incremento corrisponde, per l'area amministrativa, a 18 unità, se calcolato in applicazione della dotazione organica attualmente vigente, o a 21 unità, se verrà approvato, entro il 31 dicembre 2007, il nuovo DPR di riordino del Ministero riportante una differente dotazione organica; per l'area tecnica invece, considerata la forte carenza esistente nell'organico, sarebbe possibile procedere all'assunzione di ulteriori 7 unità (oltre le 7 già previste dal bando di corso concorso). Il relativo inquadramento avrebbe decorrenza dal 1 gennaio 2008.

Detto contingente è stato comunque definito in misura non superiore alla metà delle vacanze dei posti in C1, in modo da rispettare il vincolo della riserva del 50% dei posti all'accesso dall'esterno.

**2. Ruolo Agricoltura, rinvio dei corsi di riqualificazione, nuovo calendario dei corsi e materie.** Vi informiamo che l'Amministrazione ci ha comunicato il rinvio delle date di inizio di tutti i corsi di riqualificazione all'interno delle aree alla seconda metà di gennaio. Al riguardo vi inviamo in allegato il calendario dettagliato delle tempistiche e le materie che l'Amministrazione ha deciso per ciascuno dei nuovi corsi di riqualificazione. Detto spostamento è stato motivato dall'Amministrazione in considerazione del fatto che *"la partecipazione di tutti i dipendenti ai corsi di formazione avrebbe sguarnito gli uffici in un momento in cui larga parte di detto personale è impegnato per le procedure di chiusura di bilancio"*, aspetto che la CGIL aveva segnalato agli inizi di settembre senza alcun risultato.

In ogni caso riteniamo doveroso precisare che gli uffici dell'amministrazione preposti avevano già completamente definito tempistica, materie e individuati i docenti dei corsi che sarebbero dovuti iniziare dal 5 di novembre.

**3. Slittamenti delle graduatorie.** Per effetto degli inquadramenti in C1 si libereranno 10 posti nella qualifica B3 area amministrativa e 2 in quella tecnica. L'inquadramento dei vincitori alla qualifica C1 consentirà inoltre di bandire anche i nuovi corsi interni alle aree, per le qualifiche

B3, area amministrativa e tecnica, che saranno attuati con le tempistiche e per le materie riportate nell'allegato in excell.

**Rispondiamo infine ad alcune delle domande più frequenti in merito ai corsi di riqualificazione ancora da avviare.**

- a) ***perché non è possibile la partecipazione di tutti i lavoratori in B1 alle procedure di riqualificazione nell'area B?*** Perché il CCNL prevede che la partecipazione alle procedure di riqualificazione sia consentita qualora in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno o, in assenza del titolo di studio, con almeno 4 anni di esperienza professionale nella posizione di provenienza, criterio che comporta l'esclusione di tutti coloro privi del titolo di studio, essendo stati tutti inquadrati in B1 solo all'inizio del 2007. Su questo argomento, nonostante i ripetuti interventi (del tutto analoghi) da parte di Cgil e di altre organizzazioni sindacali nelle riunioni di contrattazione che hanno portato alla firma dell'accordo dell'8 giugno 2007, è di nuovo intervenuto il rappresentante sindacale di RdB, che ha chiesto che fossero modificate le modalità di accesso ai corsi previste per la qualifica B2, per estendere la partecipazione a tutti i dipendenti, anche non in possesso del titolo di studio o dell'esperienza professionale richiesta. Il nostro amico "sindacalista" forse non ricordava che quelle stesse richieste erano già state formulate da altri mesi fa con l'aggravante della leggerezza sugli effetti indiretti che tale richiesta comporterebbe: infatti l'Amministrazione ha ricordato a tutti che, qualora tale richiesta fosse accolta oggi, a posteriori, costituirebbero una violazione di tale rilevanza di norme contrattuali da poter comportare l'annullamento delle procedure di riqualificazione. Ma si sa, il rappresentante di RdB non formula proposte rispettose delle norme di legge o contrattuali, ma esclusivamente in base ad alcune sue personalissime considerazioni; una carenza che da un rappresentante sindacale, che dovrebbe conoscere approfonditamente le norme contrattuali, non ci si dovrebbe aspettare.
- b) ***perché in questa procedura di riqualificazione non è stata prevista la possibilità della partecipazione ad entrambi i corsi al fine di consentire il doppio tentativo per la qualifica per la qualifica C1 verso la qualifica C3?*** Perché le procedure di riqualificazione sono state programmate in una fase in cui la discussione sul rinnovo del CCNL l'ARAN era intenzionato ad introdurre nel CCNL un blocco della contrattazione integrativa, che avrebbe impedito ogni riqualificazione per anni. La contrattazione nazionale fu convocata con immediatezza, con il fine di definire celermente un accordo sui contingenti e sui nuovi criteri per poter attuare nuove riqualificazioni prima dell'applicazione del blocco della contrattazione integrativa, come chiesto da tempo dalla Cgil e da altre organizzazioni. L'analisi dei fabbisogni formativi e la programmazione predisposta dall'amministrazione aveva poi evidenziato le notevoli difficoltà a concludere entro l'anno le procedure che prevedessero il doppio tentativo verso C3 prima e verso C2 poi (nel caso di un insuccesso nella prima procedura, come è appunto avvenuto nelle riqualificazioni del 2003), tenuto conto dei tempi tecnici necessari per la predisposizione dei bandi, per la successiva presentazione delle domande, per la formazione delle graduatorie da parte delle commissioni. Per questa ragione l'Amministrazione, unilateralmente, dopo aver esposto questi problemi ai rappresentanti sindacali nazionali firmatari dell'accordo, ha adottato definitivamente la decisione, decisione che non è mutata neanche successivamente quando, stato firmato definitivamente il nuovo CCNL, si è preso atto che esso non conteneva il preannunciato blocco della contrattazione.

**4. Ruolo Agricoltura, applicazione del nuovo ordinamento professionale.** Vi informiamo che l'Amministrazione ha provveduto all'applicazione del nuovo modello ordinamentale, in pubblicazione nel Bollettino del Mipaaf n. 11 del 7 novembre 2007. Questo è il primo passaggio è il primo necessario per poter applicare il nuovo CCNL e le riqualificazioni ulteriori da questo previste.