



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Direzione Centrale Risorse Umane
Ufficio II – Proc. I

Roma, **15 MAG. 2007**

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni –
Servizio per la programmazione delle assunzioni e
reclutamento
Corso Vittorio Emanuele II, 116
00186 Roma

Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato –
I.G.O.P. - Ufficio II
Via XX Settembre, n. 97 –
00187 Roma

Oggetto: Procedura di conversione e proroga dei contratti di formazione e lavoro, ai sensi dei commi 528 e 536 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007).

Come più volte rappresentato negli ultimi anni, presso l'Istituto prestano servizio n. 580 elementi assunti nella posizione economica B2 – profilo amministrativo negli anni 2001 e 2002 con contratto di formazione e lavoro, assoggettati alle proroghe di tali contratti ai sensi delle leggi finanziarie intervenute (n. 289/2002, n. 350/2003, n. 311/2004 e n. 266/2005).

Al fine di ottenere l'autorizzazione alla conversione di detti contratti ai sensi dell'art. 1 comma 528 legge n. 296/2006, si trasmette, in conformità a quanto prescritto dalla circolare di codesto Dipartimento – Ufficio U.P.P.A. – n. 6/2007, la seguente documentazione:

- modello per la richiesta di conversione debitamente compilato (all. n. 1);
- bando utilizzato per la selezione ed il reclutamento del personale destinatario della conversione del rapporto di lavoro (all. n. 2);
- delibera del Consiglio di Amministrazione n. 231 del 26 aprile 2005, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Istituto in conformità al disposto dell'art. 1, comma 93 della legge n. 311/2004 (all. n. 3);
- Accordo di programma per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane per gli anni 2005-2007, redatto ai sensi dell'art. 39, commi 1 e 20, della Legge n. 449/1997 e successive integrazioni, ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 586/2005 (all. n. 4);
- delibere del Consiglio di Amministrazione n. 111 del 20 marzo 2007, n. 113 del 28 marzo 2007 e n. 172 dell'11 maggio 2007, con le quali è stata rideterminata - ai sensi dell'art. 1, comma 441, della legge n. 296/2006 - la dotazione organica (all. n. 5, 6 e 7);
- relazione tecnico finanziaria concernente i programmi di attuazione delle assunzioni richieste, i costi complessivi per l'anno 2007 e quelli a regime (all. n. 8).

Per quanto riguarda, in particolare, la disponibilità di posti nella dotazione organica si sottolinea:

- che la rideterminazione - ai sensi dell'art. 1, comma 441, della legge n. 296/2006 - della dotazione organica, approvata con delibere del Consiglio di Amministrazione n. 111 del 20 marzo 2007, n. 113 del 28 marzo u.s. e n. 172 dell'11 maggio 2007, ha nel frattempo variato - **a saldo numerico "zero"** - la dotazione organica dell'Ente, operando - **contestualmente ad una riduzione della spesa complessiva di oltre 2,8 milioni di Euro** - una rimodulazione dei contingenti di risorse di alcune posizioni/qualifiche (tra i quali quello della posizione economica B2) in linea con gli obiettivi posti dal comma 440 della richiamata Legge Finanziaria 2007;

- che, come più volte rappresentato a codesto Dipartimento, da ultimo con nota del 15 gennaio u.s. (all. n. 6), l'Istituto, per effetto di ordinanza cautelare resa dal T.A.R. della Puglia e confermata dal Consiglio di Stato che ha impedito di completare nei tempi originariamente previsti il processo di reclutamento dall'interno di personale dell'Area B verso la posizione iniziale dell'Area C, si trova tuttora nella situazione di non disporre di posti in detta area B, da utilizzare per la conversione dei ripetuti contratti CFL.

Infatti, solo a seguito dell'emanazione del D.P.C.M. 16 gennaio 2007, questo Istituto, per sopperire alla grave carenza nella posizione economica C1, ha potuto bandire una nuova procedura selettiva interna a n. 738 posti per il passaggio dall'Area B all'Area C ed un concorso pubblico a n. 404 posti, avviando altresì il reclutamento per mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni di n. 100 unità.

Con la stipula del nuovo contratto di lavoro per i 738 posti messi a concorso per la selezione interna, da incrementarsi - ai sensi dell'art. 6 del CCIE quadriennali 2002-2005 - di ulteriori 162 posti, corrispondenti al 50% delle 324 unità C1/C2 appena transitate nel corrispondente profilo della posizione C3, si creeranno le condizioni - ovviamente dopo l'emanazione del previsto D.P.C.M. autorizzativo ex comma 536 dell'art. 1 della più volte citata Legge finanziaria 2007 - per procedere - nei limiti della dotazione organica come sopra rideterminata - alla conversione a tempo indeterminato dei ripetuti contratti CFL.

IL DIRETTORE CENTRALE



**RICHIESTA CONVERSIONE CONTRATTI FORMAZIONE E LAVORO
AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 528, LEGGE 296/2006**

AMMINISTRAZIONE / ENTE INAIL - ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

FUNZIONARIO RESPONSABILE DOTT. MAURO MARANGONI

Nominativo MAURO MARANGONI
 N. telefono 06-54873108
 N. fax 06-54873613
 E-mail ma.marangoni@inail.it

CONVERSIONE

Unità di personale richieste		Qualifica	Numero di posti previsti nella dotazione organica e attualmente non coperti nella qualifica di riferimento
Tempo pieno	Part time		
580	/	B2 - AMMINISTRATIVO	/

TOTALE COMPLESSIVO



DIRIGENTE DELL'UFFICIO
Dott. Mauro Marangoni