

# CONI SERVIZI E FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI IPOTESI D'ACCORDO BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

## **Art. 1**

### **Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente della CONI Servizi e delle Federazioni Sportive Nazionali il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL stipulato il 26 maggio 2008.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1 gennaio 2008 al 31 dicembre 2009 e concerne il trattamento economico di cui all'articolo successivo.

## **Art. 2**

### **Stipendio tabellare**

1. I minimi contrattuali, come stabiliti dall'art. 59 del CCNL del 26 maggio 2008, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A, con le decorrenze ivi stabilite.
2. Gli importi annui dei minimi contrattuali risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati nelle misure e alle scadenze stabilite dalla allegata Tabella B.

## **Art. 3**

### **Effetti dei nuovi stipendi**

1. Le misure dei minimi tabellari risultanti dall'applicazione dell'art. 2 sono utili ai fini della tredicesima mensilità, dei trattamenti di previdenza e quiescenza, e sono assunte a base ai fini delle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi nonché della determinazione della misura dei contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono computati ai fini previdenziali, alle scadenze e negli importi previsti, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico del presente contratto. Agli effetti del trattamento di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli aumenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

## TABELLA A

### Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori da corrispondere per 13 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1 gennaio 2008</i>	<i>dal 1 gennaio 2009</i>
<b>Quadro S.</b>	€ 54,54	€ 104,42
<b>Quadro</b>	€ 50,91	€ 97,46
<b>D1</b>	€ 43,82	€ 83,88
<b>D2</b>	€ 40,73	€ 77,97
<b>C4</b>	€ 38,22	€ 73,16
<b>C3</b>	€ 35,30	€ 67,57
<b>C2</b>	€ 32,21	€ 61,66
<b>C1</b>	€ 31,66	€ 60,60
<b>B4</b>	€ 31,31	€ 59,94
<b>B3</b>	€ 29,36	€ 56,20
<b>B2</b>	€ 26,93	€ 51,55
<b>B1</b>	€ 26,52	€ 50,77
<b>A4</b>	€ 26,35	€ 50,44
<b>A3</b>	€ 25,28	€ 48,40
<b>A2</b>	€ 24,05	€ 46,04
<b>A1</b>	€ 23,21	€ 44,43

## TABELLA B

### Nuova retribuzione tabellare

Valori per 12 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>Tabellare al 31/12/2007</i>	<i>dal 1 gennaio 2008</i>	<i>dal 1 gennaio 2009</i>
<b>Quadro S.</b>	€ 38.501,94	€ 39.156,54	€ 40.409,55
<b>Quadro</b>	€ 35.937,86	€ 36.548,75	€ 37.718,31
<b>D1</b>	€ 30.928,33	€ 31.454,11	€ 32.460,64
<b>D2</b>	€ 28.751,18	€ 29.240,01	€ 30.175,69
<b>C4</b>	€ 26.975,96	€ 27.434,58	€ 28.312,49
<b>C3</b>	€ 24.915,70	€ 25.339,25	€ 26.150,10
<b>C2</b>	€ 22.735,88	€ 23.122,36	€ 23.862,27
<b>C1</b>	€ 22.346,04	€ 22.725,91	€ 23.453,14
<b>B4</b>	€ 22.101,01	€ 22.476,77	€ 23.196,03
<b>B3</b>	€ 20.721,57	€ 21.073,87	€ 21.748,23
<b>B2</b>	€ 19.006,84	€ 19.330,05	€ 19.948,61
<b>B1</b>	€ 18.720,01	€ 19.038,19	€ 19.647,41
<b>A4</b>	€ 18.597,68	€ 18.913,89	€ 19.519,13
<b>A3</b>	€ 17.846,80	€ 18.150,23	€ 18.731,03
<b>A2</b>	€ 16.975,60	€ 17.264,19	€ 17.816,65
<b>A1</b>	€ 16.383,78	€ 16.662,29	€ 17.195,49