

UNITA'	DATA	PROT. N.
D.C.R.U.	11 MAG. 2011	331

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
Ufficio Risorse Umane – Processo II

Procedura di reclutamento di personale da adibire al “profilo di vigilanza”, riservata a risorse appartenenti all'Area C, indetta con determinazione D.C.R.U. n. 113 del 19 maggio 2009.
Rideterminazione posti.

IL DIRETTORE CENTRALE

- visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;
- visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 367;
- visto il C.C.N.L. del 9 ottobre 2003 per il personale non dirigente del comparto degli Enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2002-2005, il quale all'art. 10 conferma il sistema di classificazione previsto dal C.C.N.L. del 16 febbraio 1999;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2002/2005, sottoscritto il 3 novembre 2005;
- visto l'”Accordo di programma per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse Umane per il triennio 2005/2007”, redatto ai sensi dell'art. 39, commi 1 e 20, della Legge n. 449/1997 e successive integrazioni, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 586 del 29 novembre 2005;
- considerato, altresì, che nel medesimo Accordo è stata prevista la procedura di reclutamento per la copertura integrale delle carenze nello specifico profilo di “vigilanza”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006/2009 per il personale non dirigente, sottoscritto il 1° ottobre 2007;
- vista la deliberazione commissariale n. 78 del 26 novembre 2008;
- visto il verbale d'intesa intervenuto in data 5 maggio 2009 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. a livello nazionale, che hanno convenuto sulla necessità di dare immediata attivazione alla procedura di reclutamento a copertura integrale delle carenze esistenti al 1° maggio 2009;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009, sottoscritto il 30 settembre 2009, nel quale sono stati delineati, tra gli altri, i criteri e le modalità di attribuzione delle posizioni organizzative di I e II livello;
- vista la propria determinazione n. 113 del 19 maggio 2009, con la quale è stata indetta la procedura di reclutamento in parola, successivamente pubblicizzata con Circolare n. 49/2009;
- vista la propria determinazione n. 48 del 2 marzo 2010, con la quale sono state approvate le n. 21 graduatorie della procedura preselettiva, espletata in data 25 febbraio 2010;
- vista la propria determinazione n. 79 del 14 aprile 2010, con la quale, tra l'altro, sono stati individuati i posti disponibili nel profilo ispettivo alla data del 31 marzo 2010;
- vista la determinazione presidenziale n. 80 del 15 settembre 2010 – Rideterminazione della dotazione organica dell'Istituto per il triennio 201/2012;

UNITA'	DATA	PROT. N.
D.C.R.U.	11 MAG. 2011	331

- vista la propria determinazione n. 224 del 22 ottobre 2010, integrata con determinazione n. 237/2010, con la quale sono stati ridefiniti i posti disponibili nel profilo ispettivo alla data del 31 ottobre 2010;
- tenuto conto che il verbale d'intesa intervenuto tra OO.SS. e l'Amministrazione in data 5 maggio 2009, recepito nella circolare n. 49/2009, ha previsto la possibilità di incremento dei posti a copertura delle eventuali carenze sopravvenute entro la conclusione dell'assessment, da ripartirsi riservando 2/3 dei posti disponibili a risorse di livello economico C3, C4 e C5 e 1/3 a risorse di livello economico C1 e C2;
- tenuto conto che la procedura di assessment riservata alle risorse di livello economico C1/C2 si è conclusa il 18 aprile 2011;
- tenuto conto delle previste cessazioni che interverranno fino al 31 maggio 2011;
- vista la relazione dell'Ufficio Risorse Umane in data _____ ;
- visto, infine, il Regolamento di Amministrazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 232 del 1 luglio 1999, come modificato dalla successiva deliberazione dello stesso Organo n. 114 del 15 febbraio 2005, in materia di adozione di atti di gestione e di provvedimenti amministrativi attribuiti ai dirigenti di uffici dirigenziali generali

DETERMINA

- di individuare i posti disponibili nel profilo ispettivo alla data del 31 maggio 2011, così come riepilogati nel prospetto allegato 1, che forma parte integrante della presente determinazione.

Dr Giuseppe ANTOLA



REGIONE	Ricalcolo carenze per definizione avvio percorso formativo in affiancamento	Cessazioni previste al 31 maggio 2011		Ridistribuzione dei posti Circolare n. 49/2009		Attuali partecipanti al percorso formativo C3/C4	Da avviare al percorso formativo (donati C3/C4/C5)	Posti per C1/C2	Esuberi	Risultati graduatorie assessment
		Forza aprile 2011	Esuberanze	C3/C4/C5 (2/3)	C1/C2 (1/3)					
ABRUZZO	1	9	10	1	1	1		0		
BASILICATA	0	4	1	0	1	0		0		
BOLZANO	0	2	1	0	0	1	(Mellanni Roberta)	0		
CALABRIA	0	7	10	1	2	1		2		
CAMPANIA	0	20	30	3	5	3		5		
EMILIA ROMAGNA	0	26	37	3	7	4		7		
FRULLI VENEZIA GIULIA	0	10	11	0	1	0		0	2	
LAZIO	0	98	37	2	1	2		0	2	
LIGURIA	0	9	16	3	1	1	(Carnarozzo Gianni e Bonavera Elena)	1		
LOMBARDIA	0	42	76	17	17	16	(Flaminio Stanislao)	17		
MARCHE	0	41	13	1	1	0	(Berloni Carlo)	1		
MOLISE	0	3	3	0	1	0		0		
PIEMONTE	0	23	21	3	6	5		6		
PUGLIA	0	22	35	3	1	3		0		
SARDEGNA	0	10	11	1	1	1		0		
SICILIA	0	14	27	3	10	3		10		
TOSCANA	0	25	32	2	5	2		5		
TRENTINO	0	2	4	1	1	1		1		
UMBRIA	0	3	7	2	2	2		2		
VALLE D'AOSTA	0	1	1	0	0	0		0		
VENETO	0	29	33	3	3	4	(Tajarollo Giovanna e Vesenin Merco)	3		
Direzione generale	0	1	1	0	0	0		0		
Totale complessivo	1002	314	60	15	57	60	7	60	4	0

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

UNITA' DATA PROT. N.
D.C.R.U. 11 MAG. 2011 331

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE