



# COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO LOMBARDIA



## . LA TRASPARENZA E LA CHIAREZZA DEVONO ESSERE ALLA BASE DI UNA CORRETTA E PROFICUA ATTIVITA' SINDACALE A TUTELA DEI DIRITTI DI TUTTI I LAVORATORI DEL C.N.VV.F. ...

... ed è per questo che Vi comunichiamo che finalmente si è concluso nei giorni scorsi l'iter legislativo di certificazione e pubblicazione del contratto firmato il 26.10.2010, infatti, lo stesso, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale N. 25 del 1 Febbraio 2011.

Considerando il contesto politico / economico attuale, il nostro giudizio rimane positivo nei confronti di questo contratto, che vede un' aumento medio del tabellare (stipendio + indennità di rischio) di circa 80 € lordi per 13 mensilità, in linea con gli altri settori della Pubblica Amministrazione.

L'aspetto economico più vistoso è da ricercare nell'aumento delle indennità, quantificabile in circa 100 € lordi, di cui i VV.F. sono **stati gli unici** ad averne goduto a differenza di altri comparti della Pubblica Amministrazione.

Stando a quanto dichiarato ultimamente dal Dipartimento, con molta probabilità nella mensilità di marzo p.v. troveremo le quote arretrate determinate dagli aumenti del tabellare, mentre, nei mesi successivi, verranno erogati gli arretrati determinati dagli aumenti delle indennità.

Tali differenze dei tempi di erogazione è determinata dalla diversa natura e provenienza delle risorse messe a disposizione e dalla diversa amministrazione alla quale sono delegati i conteggi e le emissioni; il tesoro per il tabellare, il Corpo Nazionale per quanto riguarda le indennità, che ricordiamo, sono legate alla presenza e quindi con conteggi differenziati tra lavoratore e lavoratore, quanto sopra onde evitare strumentalizzazioni fuorvianti che leggiamo qua e là, sugli effetti del contratto economico appena rinnovato.



# COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO LOMBARDIA



Per avere un quadro della situazione, alleghiamo una elaborazione, contributo di un compagno vigile del fuoco di Varese, già illustrati nelle numerose assemblee svolte presso i Comandi della regione, assemblee che hanno visto la scrivete O.S. impegnata oltre che sul contratto, anche sulla tragica situazione in cui versa il CNVVF, situazione non certo voluta dalla FP CGIL VVF che, non solo si è opposta nel recente passato, ma ancora oggi si oppone a determinate scelte che invece hanno visto il consenso di altre OO.SS. in completo accordo con l'Amministrazione, come avvenuto con la FIAT e con l'ultimo ancor più grave accordo separato sul salario integrativo del pubblico impiego.

Lodi, 10 febbraio 2011

Il Coordinatore Regionale  
FP CGIL VVF Lombardia  
Massimo FERRARI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Massimo Ferrari', is written over the printed name.

## **TABELLA ARRETRATI TABELLARE**

Come già specificato, l'entità delle risorse impegnate nell'ipotesi di accordo sottoscritto consentiranno di corrispondere in misura integrale gli emolumenti arretrati per gli anni 2009 e 2010. Per l'anno 2008 non ci sono arretrati in quanto la finanziaria ha previsto soltanto l'indennità di vacanza contrattuale.

### **CALCOLO ARRETRATI STIPENDIO ANNO 2009**

Riferimento alla qualifica Vigile del Fuoco.

INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE = € 57,43 X 13 MENSILITA' = **€ 746, 60**  
INCREMENTO INDENNITA' RISCHIO = € 14,72 X 13 MENSILITA' = **€ 191, 36**  
**TOTALE IMPORTO ARRETRATI DA CORRISPONDERE = € 937, 96**  
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE ANTICIPATA = 12,45 X 13 = **€ 161, 85**  
**€ 937,96 – 161,85 = € 776,11** ( importo lordo arretrati al netto di indennità vacanza contrattuale).

### **CALCOLO ARRETRATI STIPENDIO ANNO 2010**

Il calcolo è uguale al 2009, quindi, l'importo corrisponde a **€776,11**

**776,11 + 776,11 =**

**€1.552,22 Totale arretrati stipendio 2009 e 2010**

Le somme subiranno le trattenute previdenziali, assistenziali e Irpef.

## **CALCOLO ARRETRATI ACCESSORI**

### **Indennità Servizio Soccorso Esterno:**

nella tabella arretrati vengono conteggiati gli importi spettanti come arretrati per gli anni 2009 e 2010. Essendo corrisposta per turno di presenza è calcolata su una media di **11 turni mensili** ( 6 diurni 5 notturni). Quindi, considerando che solo per il 2009 è previsto un importo di € 4,00 per turno di presenza, avremo:

€ 4,00 x 11 turni mensili = € 44,00

€ 44,00 x 12 mensilità =

**€ 528,00 totale arretrati 2009**

Per il 2010, invece, con l'incremento previsto di € 4,00, l'indennità corrisponde ad €  
**8,00** per turno di presenza.

€ 8,00 x 11 turni mensili = € 88,00

€ 88,00 x 12 mensilità = **€ 1.056,00 totale arretrati 2010**

**Incremento indennità Turno Notturno:**

nella tabella arretrati vengono conteggiati gli importi spettanti come arretrati per gli  
anni 2009 e 2010. La maggiorazione di **€ 3,00** essendo corrisposta soltanto per i turni  
notturni, è calcolata su 5 turni notturni mensili:

€ 3,00 x 5 turni mensili = € 15,00

€ 15,00 x 12 mensilità = **€ 180,00 totale arretrati 2009**

Anche per il 2010 l'importo corrisponde ad **€ 180,00 totale arretrati 2010**

Riassumendo: € 1552 + 528 + 1056 + 180 + 180 =

**€ 3.496 TOTALE ARRETRATI PRESUNTI**

**OVVIAMENTE L'IMPORTO È PRESUNTO IN QUANTO EVENTUALI  
DIFFERENZE DI CALCOLO SARANNO DA ATTRIBUIRE AD UN NUMERO  
DIVERSO DI TURNI O GIORNI DI SERVIZIO EFFETTUATI.**