



NEWS

dall'Aran sul contratto nazionale

N. 4 - 8 aprile 2008

→ E' stata fissata per domani 9 aprile la convocazione all'Aran per la prosecuzione della trattativa per il rinnovo del contratto relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007.

→ Intanto oggi è stata inviata dall'Aran alle OO.SS una prima bozza relativa solo alla parte normativa, che presenta diversi aspetti negativi e qualcuno positivo.

→ Per quanto concerne il capitolo delle **Relazioni sindacali** da un lato si conferma la volontà dell'Aran di rendere più effettiva e funzionale la contrattazione integrativa, rafforzando la tempistica, ma dall'altro lato, in caso di inadempienza, si prevede un sistema di penalizzazione che si concretizza:

- con una segnalazione alla Regione che può tenerne conto nella valutazione del Direttore Generale,
- con una ricaduta negativa sulla valutazione del dirigente responsabile della contrattazione, e sugli stessi medici e veterinari con la mancata ultrattività del precedente contratto integrativo relativamente alla retribuzione di risultato e ai relativi criteri di distribuzione !!

→ La durata media dell'**Orario di lavoro**, stabilita dall'art. 4, comma 2 del d.lgs. 66/2003, (*"non può in ogni caso superare, per ogni periodo di sette giorni, le 48 ore, comprese le ore di lavoro straordinario"*), in ragione delle particolari esigenze derivanti dall'assistenza sanitaria, viene riferita ad un periodo di 12 mesi. Questo quando il d.lgs prevede il riferimento ad un periodo di 4 mesi, elevabile dai CCNL fino a 6, e fino a 12 solo a fronte di ragioni obbiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro, specificate negli stessi contratti collettivi. Inoltre non viene specificato cosa si intenda per orario di lavoro, cioè se vi vengano ricompresi anche le pronte disponibilità e la libera professione.

→ Il **Riposo giornaliero** di cui all'art. 7 del d.lgs. 66/2003 ("il lavoratore ha diritto a undici ore di riposo consecutivo ogni ventiquattro") è stabilito in misura non inferiore ad 8 ore (7) ogni 24 ore, e ulteriori o diverse deroghe potranno essere disposte con le modalità stabilite in sede di contrattazione integrativa. In particolare su questo punto continuiamo a ritenere sbagliato definire a livello nazionale una sostanziale deroga, che poi sarà verosimilmente applicata nella stragrande maggioranza degli ospedali.

→ Per quanto concerne le diverse **Tipologie di incarico**, gestionali e professionali, vengono riconosciute con pari dignità ed importanza, e si afferma che costituiscono espressione di sviluppi di carriera paralleli anche sotto l'aspetto retributivo, da sistematizzare successivamente nelle sequenze (code) contrattuali. Una richiesta da sempre avanzata dalla FPCGIL Medici.

→ In caso di **Inadempienze** disciplinari e comportamentali l'Azienda, in relazione alla gravità, provvede ad una sanzione pecuniaria nei confronti del dirigente da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 20.000,00. Incredibile, ma vero !
Concede comunque al dirigente di potersi avvalere della difesa di una rappresentante di sua fiducia.

→ Così come è stato previsto negli altri settori del pubblico impiego, si prevede il licenziamento per i medici ed i veterinari arrestati con convalida del GIP, perché **Colti in flagranza**, a commettere reati di peculato o concussione o corruzione.

→ Domani all'Aran la prossima puntata, con la rivisitazione della parte normativa e le novità della parte economica.