



agenzia del
Territorio

ACCORDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA DIRIGENZA PER L'ANNO 2007

Il giorno 20.1.2009, presso la sede centrale dell'Agenzia del Territorio, la delegazione dell'Agenzia del Territorio ha incontrato la delegazione delle Organizzazioni Sindacali nazionali della dirigenza CGIL-FP CISL-FP, UIL-PA, UNSA-SALFi, CIDA UNADIS.

In considerazione della costituzione del fondo per l'incentivazione del personale Dirigente per l'anno 2007, consolidato in € 5.149.000 al lordo di ogni onere, nell'ambito della intesa per la ricognizione delle somme allo scopo destinate del 15.12.2008;

nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL del personale dirigente Area VI[^] in materia di retribuzione di risultato, verifica e valutazione dei risultati e finanziamento della retribuzione di posizione e risultato e della procedura 39/2003, relativa al sistema di valutazione delle prestazioni e con riferimento all'accordo del 26.7.2001 relativo al sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti;

nel valutare positivamente l'efficacia del processo di valutazione delle prestazioni della Dirigenza, che ha consentito negli anni di consolidare un sistema gestionale in grado di apprezzare il conseguimento degli obiettivi operativi assegnati individualmente, e i comportamenti organizzativi posti in essere dalla Dirigenza, determinando ricadute economiche coerenti con l'impegno profuso e la qualità dei risultati ottenuti,

le parti convengono

- 1) che l'attribuzione della retribuzione di risultato avverrà a partire da punteggi individuali superiori ai 79 punti, secondo quanto a suo tempo stabilito nella intesa in materia del 26.11.2003;
- 2) che i Dirigenti verranno suddivisi ai fini della valutazione nelle quattro famiglie professionali adottate per il premio 2006;

3) che ai soli fini della determinazione dell'ammontare individuale dei premi di risultato i Dirigenti verranno suddivisi in una graduatoria unica ricomposta sulla base della riparametrazione dei punteggi individuali per quanto attiene i risultati operativi, definita normalizzando il punteggio individuale attribuito all'interno di ciascuna famiglia professionale, mediante comparazione con la sommatoria complessiva dei punteggi attribuiti in tutte le famiglie;

- che ai punteggi così ottenuti verrà applicato un sistema di valorizzazione economica del punto ai fini del calcolo della retribuzione di risultato;

- che il valore base del punto per ciascuna delle 4 fasce retributive viene determinato sulla base dell'ammontare del premio minimo per fascia previsto dal comma 4 dell'art.44 del CCNL (20% della retribuzione di posizione in atto percepita) diviso per il punteggio normalizzato minimo riscontrato nella graduatoria, pari a 50 punti;

- che al fine di meglio apprezzare il risultato operativo da ciascuno ottenuto, i valori base del punto per fascia così ottenuti verranno poi incrementati per intervalli di risultato, secondo gli intervalli riportati in una apposita tabella che sarà elaborata in relazione alle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni per l'anno in esame e verranno poi moltiplicati per gli effettivi punteggi normalizzati attribuiti a ciascun Dirigente; la tabella verrà messa a disposizione delle OO.SS. al termine del processo elaborativi;

- che il valore di premio individuale così ottenuto viene infine incrementato del 12% ove il punteggio attribuito nella scheda di valutazione per la parte relativa ai comportamenti organizzativi sia pari a 15 punti, del 24% ove sia pari a 30 punti e del 36% ove sia pari a 45 punti.

4) che rimangono confermate le disposizioni contenute nell'accordo del 14.12.2004 in tema di determinazione della retribuzione di risultato per i Direttori degli Uffici Provinciali di Roma e Milano;

5) che per i Dirigenti cui sia stata attribuita nel 2007 la responsabilità ad interim di altra funzione non gerarchicamente subordinata, si applicano le disposizioni di cui all'art. 62 commi 3 e 4 del CCNL Area VI[^]; in attesa della regolamentazione congiunta della materia, la determinazione della percentuale di cui al comma 3 è funzione della valutazione riportata per la posizione coperta ad interim; in particolare per valutazioni superiori ai 110 punti normalizzati sulla parte obiettivi si applica la percentuale del 25%;

6) che, in analogia a quanto stabilito dalla procedura n. 39/2003 sul periodo minimo di copertura della posizione (3mesi) al fine della valutabilità della prestazione e della eventuale corresponsione della retribuzione di risultato, di ammontare di giornate di assenza che comporti una mancato presidio della posizioni la retribuzione di risultato



verrà riproporzionata anche in relazione alla tipologia di incarico conferito, secondo le percentuali riportate nello schema seguente:

Totale assenze nell'anno	Responsabili di struttura	Posizioni di: Studio e Ricerca; Assistenza e Consulenza; Auditor
<3 mesi	100%	100%
Fra 3 e 6 mesi	80%	60%
Fra 6 e 9 mesi	50%	40%
> 9 mesi	0	0

La Delegazione dell'Agenzia

[Handwritten signature]

Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP *[Handwritten signature]*

CISL/FP *[Handwritten signature]*

UIL/PA *[Handwritten signature]*

UNSA/SALFI *[Handwritten signature]*

CIDA UNADIS *[Handwritten signature]*