

**INPS**

Istituto Nazionale  
Previdenza Sociale



VERBALE D'INTESA  
IN MATERIA DI PROCEDURE SELETTIVE  
EX ART. 2 DEL CCNI 2006

sottoscritto l'11 febbraio 2008 in Roma

In data 11 febbraio 2008 le delegazioni sottoscrivono il seguente verbale d'intesa:

PER L'INPS

Il Presidente  
Avv. Gian Paolo SASSI

Il Direttore Generale  
Dr. Vittorio CRECCO

Il Direttore Centrale Sviluppo  
e Gestione Risorse Umane  
Dr. Franco PORRARI

Il Dr. Gregorio TITO Direttore Centrale  
Organizzazione

Il Direttore Centrale Pianificazione  
e Controllo di Gestione  
Dr. Antonio De LUCA

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP

Daniele Nola

CISL/FP

Giorgio Allegrini

UIL/PA

Adriano Petricca

CSA di CISAL/FIALP

Michele Di Lullo

CUB/RdB PI

Luigi Romagnoli

Ai fini dell'attivazione delle selezioni interne per il personale delle aree A, B e C, previste all'art. 2 del CCNI 2006, le parti convengono quanto segue:

- Per il calcolo del punteggio relativo all'anzianità di servizio nella posizione ordinamentale immediatamente inferiore a quella messa a selezione, si conviene di considerare l'anzianità complessivamente posseduta in detta posizione ordinamentale in quanto la disposizione di cui al comma 10 dell'art. 2 del CCNI 2006 è da intendersi riferita al pari profilo economico.
- Le selezioni relative al profilo informatico verranno bandite a livello di Direzione Generale.
- L'indizione della selezione C1 profilo amministrativo ai sensi del comma 19 dell'art. 2 del CCNI 2006 è subordinata alle autorizzazioni previste dalle vigenti disposizioni legislative e pertanto la decorrenza del passaggio alla posizione C1 è fissata alla data di effettivo inquadramento. Pertanto, ai sensi dell'art. 12, comma 1, lettera d) del CCNI 2002-2005, per la suddetta selezione la data per il possesso dei requisiti di accesso e dei titoli è quella di scadenza di presentazione delle domande.
- Per ogni selezione sarà riportato nel bando l'elenco delle materie oggetto delle prove di esame (All. 1). La Direzione centrale Formazione curerà la raccolta del materiale interno, che sarà portato a conoscenza di tutto il personale, evidenziando i riferimenti normativi in esso contenuti. Per le materie giuridiche si rimanda ai manuali di uso comune.
- Per ciascuna selezione verrà messo in linea il numero complessivo di quesiti dal quale saranno estratte, con criteri di casualità tali da consentire una diversa configurazione delle domande per ciascun candidato (randomizzazione), le relative domande come da prospetto allegato 2. Il test per ciascuna selezione sarà composto dalle diverse aree tematiche tenendo conto della ripartizione percentuale di cui al prospetto all. 3.

- Per quanto riguarda l'Area tematica "Capacità ed orientamenti" l'Amministrazione esplicherà alla società aggiudicataria dei test che tale Area si intende relativa alla capacità di governo delle situazioni di lavoro e quindi va depurata di ogni connotato di carattere psicologico attinente alla sfera personale/sexuale dei candidati.
- Per quanto riguarda l'Area tematica "Conoscenze specifiche" sono individuati quattro filoni di materie: contributi, prestazioni, contabilità e risorse umane. I quesiti dovranno essere distribuiti in maniera uniforme tra le suddette materie e verteranno su concetti di carattere generale.
- Sulla base delle ulteriori carenze, previa verifica congiunta del tavolo negoziale sulla compatibilità economica, si procederà alla copertura dei posti resisi disponibili sulle diverse posizioni attraverso lo scorrimento delle graduatorie delle selezioni entro il 31/12/2008, termine ultimo di validità delle stesse. La data di decorrenza di attribuzione delle posizioni ai candidati idonei non vincitori sarà quella della determinazione del Direttore generale di approvazione dello scorrimento delle graduatorie.
- Graduatoria selezione per la posizione C1, profilo amministrativo: l'attribuzione della nuova posizione ai vincitori della selezione nell'anno 2008 è disciplinata dall'art. 1 comma 523 della L. 296/06 (finanziaria 2007), che per gli anni 2008-2009 prevede la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20% di quella relativa alle cessazioni avvenute nell'anno precedente. Pertanto stante la limitazione finanziaria e la natura pubblica di tale selezione la validità della graduatoria sarà prorogata nell'anno 2009, previa verifica della compatibilità economica.
- Ai fini della valutazione dei requisiti di accesso alle selezioni interne saranno ritenuti validi i titoli di studio di cui al Decreto Ministeriale n. 250 14 aprile 1997, ovvero i diplomi di qualifica professionale conseguiti nel previgente ordinamento scolastico, in considerazione della disposizione dell'art. 2 di detto Decreto che rimanda alla contrattazione collettiva la

competenza sulla validità di tali titoli nell'ambito delle progressioni interne.

- L'Amministrazione si impegna ad avviare tempestivamente il percorso di riqualificazione professionale per il personale dell'area A verso l'area B di cui all'art. 2, comma 18, del CCNI 2006.