

CCNL AGENZIA DEL DEMANIO

1° BIENNIO ECONOMICO 2004 - 2006

INDICE

**TABELLA A
TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE**

**TABELLA B
RETRIBUZIONE BASE LORDA**

**TABELLA C
SCATTI BIENNALI**

**Allegato 1
Criteri di inserimento del personale neo-assunto.**

**Allegato 2
Contratti di inserimento**

Allegato 3

**Allegato 4
Criterio di costituzione del fondo di alimentazione per il Premio di Produttività (anno 2004)**

Allegato 5

Allegato 6

TABELLA A - TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE

Sistema classificatorio Sistema classificatorio Nuovo sistema classificatorio
Comparto Stato Agenzie Fiscali

AREA A A 1 PRIMA AREA F 1 Livello 1
A 1 S F 2 Livello 1
Livello 1 Super

AREA B B 1 SECONDA AREA F 1 Livello 2
B 2 F 2 Livello 2
B 3 F 3 Livello 3
B 3S F 4 Livello 3

AREA C C 1 TERZA AREA F 1 Livello 4
C 1S F 2 Livello 4
C 2 F 3 Livello 5
C 3 F 4 Livello 6
C 3S F 5 Livello 6

TABELLA B - RETRIBUZIONE BASE LORDA

(valori mensili in €)

LIVELLO	RETRIBUZIONE MENSILE	NOTE
1	1.222	Personale di supporto
1 Super	1.269	Impiegati in formazione
2	1.340	Impiegati
3	1.498	Impiegati e personale laureato
4	1.637	Posizione di sviluppo
5	1.792	Posizione di sviluppo
6	1.968	Posizioni di coordinamento
Q	2.097	Quadri da individuare da un livello inferiore in base a responsabilità effettive

Indennità mensile per il livello Q: € 120

TABELLA C**SCATTI BIENNALI**

(Valori lordi in Euro per 12 mensilità a cui si aggiunge la tredicesima)
Importo mensile Lordo

Livello 1 32,00
Livello 2 34,00
Livello 3 37,00
Livello 4 41,00
Livello 5 45,00
Livello 6 49,00
Livello Q 52,00

Allegato 1

Criteri di inserimento del personale neo-assunto.

Al fine di realizzare la massima coerenza possibile tra competenze individuali e le aree di attività istituzionali, il criterio di inquadramento del personale neo-assunto è definito in funzione del titolo di studio e il livello di inserimento è stabilito secondo quanto indicato nella tabella seguente.

Titolo di studio	Livello contrattuale di inserimento
Licenza di scuola media inferiore	Livello 1
Diploma di scuola media superiore	Livello 2
Lauree brevi e lauree di non interesse aziendale	Livello 3
Lauree di interesse aziendale*	Livello 4

* In particolare, per lauree di interesse aziendale si intendono quelle con maggiore attinenza alle attività istituzionali dell'Agenzia del Demanio:

Laurea in Ingegneria Civile; Laurea in Architettura, Urbanistica, Restauro;

Laurea in Economia e Commercio, Statistica, Scienze Politiche nei casi di inserimento

(esemplificativo) nelle aree "amministrazione", "controllo di gestione", "internal audit"; "risorse umane". Laurea di Giurisprudenza nei casi di inserimento nelle aree "legale" e "risorse umane".

Allegato 2

Contratti di inserimento

Nel nuovo contesto che caratterizza le attività dell'Agenzia del Demanio, particolarmente orientato verso lo sviluppo di nuove e innovative iniziative, l'inserimento del personale neoassunto diplomato e laureato rende necessario un percorso di acquisizione di conoscenze e competenze diverse da quelle normalmente garantite dalla sola formazione scolastica/universitaria.

Al fine di garantire durante la fase di inserimento del personale senza precedenti esperienze lavorative specifiche un adeguato sviluppo e consolidamento del profilo professionale, è prevista, in coerenza con l'accordo interconfederale del 11 febbraio 2004, l'adozione di "contratti d'inserimento" della durata prevista dallo stesso accordo nella misura massima (18 mesi), con l'inserimento al livello immediatamente inferiore a quello previsto dal CCNL.

L'applicazione di tale previsione è limitata a:

le aree operative territoriali (attività tecniche e amministrative);

le strutture di staff centrali e territoriali ("controllo di gestione", "amministrazione e finanza", "sistemi informativi dedicati", "risorse umane", gestione di processi amministrativi interni -ad es.: procedure di acquisizione, procedure di dismissione, gestione amministrativa del patrimonio, etc.-).

L'area di applicazione è limitata all'inserimento del personale dei livelli 2, 3 e 4.

L'azienda dichiara di confermare in servizio, alla scadenza del contratto, l'80% (ottanta%) dei dipendenti, riconoscendo l'inserimento al livello di riferimento e relativa retribuzione.

Le parti convengono inoltre che ad un anno data dall'inizio del contratto si verificherà l'andamento complessivo dell'applicazione di tale istituto anche al fine di individuare, analizzare e concordare eventuali aree di miglioramento anche per quanto attiene alla durata dei contratti di inserimento.

Allegato 3

L'Agenzia garantisce soluzioni non peggiorative per i dipendenti già in servizio alla data di entrata in vigore del presente CCNL rispetto ai trattamenti in atto per quanto attiene l'istituto delle ferie.

Allegato 4

Critério di costituzione del fondo di alimentazione per il Premio di Produttività (anno 2004)

Anno di riferimento 2003

Voci interessate:

Quota incentivante 6.311.000,00

FUA parte fissa 2.345.746,00

FUA parte variabile 1.324.396,00

Accantonamenti per super e passaggi d'area - 450.000,00

Indennità -1.050.000,00

Totale 8.481.142,00

Accantonamenti per stabilizzazione CCNL Indennità d'agenzia -5.600.000,00

Totale Finale 2.881.142,00

Valore al netto degli oneri contributivi a carico azienda: 2.286.000,00

Numero dei dipendenti a carico dell'Agenzia del Demanio al 31/12/2003: 1.635

Quota media unitaria lorda: € 1.398,00.

Il suddetto importo di € 1.398,00 costituirà la base per reintegrare il fondo per la produttività in ragione del mutamento della consistenza dell'organico dell'Agenzia del Demanio E.P.E.

Allegato 5

Le parti, nell'ottica di una soluzione che faciliti la gestione del periodo transitorio riferito al personale già presente in Agenzia, concordano, che per lo stesso personale, gli istituti di carattere normativo indicati oltre avranno applicazione dal 1 gennaio 2005.

Istituti normativi:

art. 37 (banca delle ore),

40 (ferie),

41 (assenze),

42 (permessi),

46 (malattia e infortunio extra-professionale),

47 (trattamento economico , cfr. art 46).

Per il personale neoassunto, il contratto, sia per gli aspetti normativi sia per gli aspetti retributivi, decorre dal 1 ottobre 2004.

Al personale non optante interessato a procedure di passaggio entro e tra le aree, alla data di applicazione del presente contratto sarà riconosciuto il livello retributivo e i trattamenti previsti dalle tabelle A e B.

Espletata la procedura, a fronte di esito positivo e con le decorrenze previste dalla procedura stessa si provvederà a riadeguare il livello retributivo alla nuova posizione acquisita in applicazione delle predette tabelle A e B.

Allegato 6

Nella definizione degli istituti contrattuali, le parti hanno riposto particolare attenzione al diritto dei lavoratori già dipendenti al mantenimento dei trattamenti acquisiti.

I miglioramenti complessivi scaturiti sia di carattere normativo sia retributivo soddisfano nel loro insieme anche eventuali aspetti specifici della normativa precedente ivi compreso quanto derivante dall'integrale applicazione dei protocolli d'intesa del 23 luglio 1993 in tema di rinnovo del contratto applicato ai dipendenti delle Agenzie Fiscali.