



Roma, 22/10/07

Ministero della Pubblica Istruzione

Elezioni RSU

Lo scenario delle elezioni delle RSU del prossimo novembre è caratterizzato:

- dall'avvio della nuova struttura organizzativa del Ministero della Pubblica Istruzione a seguito della separazione dal Ministero dell'Università e Ricerca e quindi dall'emanazione e dall'attuazione nuovo regolamento di organizzazione ;
- dalla necessità di rilanciare il ruolo del lavoro pubblico necessario nel nostro settore a sostenere una scuola di qualità per tutti.

Siamo consapevoli che garantire l'autonomia delle istituzioni scolastiche passa anche attraverso la **definizione del ruolo degli uffici centrali e periferici del Ministero ed una nuova organizzazione del lavoro in grado di sostenere le scelte di politica scolastica a sostegno della scuola pubblica.**

Come FP CGIL siamo infatti convinti che **una autonomia scolastica accuratamente realizzata da un lato ed una Amministrazione ben articolata ed efficiente dall'altro siano i cardini necessari per garantire a studenti e famiglie il fondamentale diritto di cittadinanza ad una scuola pubblica in grado di mantenere un ruolo unitario e nazionale.**

Vanno, pertanto, verificati i risultati raggiunti dall'autonomia, partendo da un attento esame delle competenze e delle funzioni amministrative decentrate alle scuole, dall'effettivo o meno trasferimento delle stesse e da un attento esame dei compiti, delle funzioni, delle attribuzioni e delle responsabilità di tutti i soggetti coinvolti (Amministrazione, Scuola, Enti Locali).

Dopo la destrutturazione degli Uffici del MPI avviata nella precedente legislatura,

DEVONO ESSERE ADOTTATE SOLUZIONI STABILI,

risolvendo e non rinviando ulteriormente i problemi e le incertezze esistenti da anni sull'assetto dell'intero "sistema istruzione", che si ripercuotono negativamente sul personale e sulla qualità del servizio reso.

Da questa analisi deve scaturire l'**individuazione delle competenze da assegnare alle strutture centrali e periferiche dell'Amministrazione**, tenendo presente che una riforma che vuole essere realmente tale non può essere realizzata riducendo le risorse destinate al personale dell'Amministrazione.

L'impegno della CGIL è quindi rivolto a perseguire come **primo obiettivo il miglioramento organizzativo e funzionale del Ministero**, assumendo la centralità della "persona" quale soggetto portatore di nuovi diritti e nuovi bisogni, per garantire pari opportunità e tutela dei diritti per tutti e per il raggiungimento di un'amministrazione che sia in grado di coniugare l'erogazione di servizi con una politica attenta alla valorizzazione professionale ed economica dei dipendenti.

Bisogna affrontare la carenza di personale dovuta al blocco del turn-over, alla elevata età media dello stesso e al gran numero di pensionamenti in corso e previsti per i prossimi anni e porsi il problema delle risorse economiche in consistente e costante calo.

Queste le priorità della FP CGIL Pubblica Istruzione che sono alla base del **PROGRAMMA ELETTORALE**:

- **OTTENERE DALL'AMMINISTRAZIONE RISPOSTE CERTE CHE NON MORTIFICHINO LE PROFESSIONALITÀ ACQUISITE** per fornire un servizio efficace ai cittadini, anche attraverso l'attuazione del Memorandum sul pubblico impiego, su:
 - **RUOLO DEI NOSTRI UFFICI,**
 - **COMPITI AD ESSI AFFIDATI,**
 - **RAPPORTI CON LE SCUOLE AUTONOME,**
 - **SCADENZE PRESSANTI, COLLEGATE ALL'APERTURA DELL'ANNO SCOLASTICO,**
 - **DEFINIZIONE DEGLI ORGANICI ,**
 - **CARENZA DI PERSONALE.**
- **NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO per il personale delle aree della Pubblica Istruzione** che consenta anche per noi l'applicazione degli istituti previsti dal Contratto Nazionale dei Ministeri, sottoscritto in luglio;
- **NUOVA FASE DI PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE AREE e REALIZZAZIONE DEI PASSAGGI DI AREA** che, utilizzando gli strumenti resi disponibili dal nuovo contratto nazionale di lavoro del comparto MINISTERI, partendo dal personale che non ha partecipato alla riqualificazione conclusa e che si concluda in tempi rapidi e certi;
- Definizione delle modalità di utilizzo del **PERSONALE DELLA SCUOLA: ATA E DOCENTI** presente nei nostri uffici, per rendere esigibili i diritti di tutti;
- Miglioramento del sistema di **RELAZIONI SINDACALI**, per gestire i processi di trasformazione a seguito del prossimo regolamento di Ministero;
- Rafforzamento del **RUOLO DELLE RSU** nei singoli posti di lavoro (più materie di contrattazione, più risorse economiche da contrattare);
- Attuazione degli **istituti contrattuali** finalizzati alla tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del Ministero **sia per quanto riguarda le attività (FORMAZIONE, MOBILITÀ, PROGRESSIONI ECONOMICHE) che l'ambiente di lavoro (SICUREZZA, RISPETTO DELLA 626).**

IDENTITA', COMPETENZE, RUOLO E RISORSE PER IL PERSONALE DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE

QUESTI GLI OBIETTIVI DELLA FP CGIL – P.I.

**FP CGIL Pubblica Istruzione
Angelo Boccuni**