



DTEF UNA STORIA INFINITA

Si è oggi pervenuti finalmente al primo incontro tecnico con all'ordine del giorno il tema della chiusura delle DTEF.

L'Amministrazione ha confermato a nome dei Monopoli, oggi assenti, la disponibilità ad aprire propri uffici in tutte le province, sul territorio nazionale.

Sono state oggi sollecitate richieste e chiarimenti cui l'Amministrazione si propone di dare a breve risposte, al fine di chiudere quella che possiamo definire la "fase consultiva", tra ottobre e novembre.

E' stato ipotizzato che la fase operativa, per quanto riguarda il trasferimento verso i Monopoli, potrebbe essere attuata nel primo semestre del 2011, utilizzando, ai fini logistici, gli ex locali delle DTEF.

Monopoli di Stato

Abbiamo sollecitato la stesura di un protocollo d'intesa che, redatto prima della presentazione definitiva e formale delle singole domande di trasferimento, fornisca preventivamente alcuni chiarimenti indispensabili, a partire dal fronte retributivo. L'Amministrazione ha oggi fornito un quadro sintetico relativo alla parte retributiva fissa (in allegato), che consideriamo una prima base di raffronto cui deve seguire un secondo prospetto che riassume le informazioni sul fronte del salario accessorio, comprensivo del FUA e del comma 165 (cartolarizzazione), in uso ai Monopoli. Abbiamo poi sollecitato informazioni su questioni specifiche quali assegni ad personam e sull'eventuale trasferimento di fondi accessori (parte fissa e/o variabile?) dal Mef verso i Monopoli, tenuto conto comunque che la legge 122 prevede l'invarianza dei fondi nel prossimo triennio. Infine abbiamo precisato come, per le nostre sigle, sia necessario che gli eventuali inquadramenti conseguenti alle progressioni economiche, previste dall'accordo del 28 luglio 2010 (ancora in iter di approvazione), avvengano prima della mobilità collegata all'attuazione dell'art. 2 del DL 40/2010.

La mancata stesura del protocollo di cui sopra è per noi pregiudiziale alla presentazione definitiva delle domande di mobilità verso i Monopoli.

L'Amministrazione ci ha infine informato che la norma attuativa della collegata riorganizzazione dei nostri uffici è ancora in fase di studio e costruzione e che pertanto le bozze di cui talvolta si vocifera sono veline destituite di qualsiasi formalità.

Contestualmente la Ragioneria si è resa disponibile ad acquisire tutte le competenze delle DTEF, fermo restando la necessità di avere localmente le indispensabili risorse umane per poterle espletare.

Progressioni, Fua 2009 e comma 165

L'accordo attuativo delle progressioni economiche è ancora al vaglio degli organi di controllo. L'Amministrazione ci ha informato che, presumibilmente entro questa settimana, l'accordo dovrebbe essere licenziato.

Per quanto riguarda il pagamento del Fua 2009 (la quota dell'80% per la produttività) l'Amministrazione si è detta dubbiosa circa la data presunta di pagamento, assicurando comunque il pagamento stesso, al massimo, entro i primi di dicembre 2010.

Abbiamo sollecitato il rispetto degli impegni sia pure informali precedentemente presi. E' per noi necessario quindi che il pagamento dell'accessorio avvenga entro il 2010, ritenendo comunque "doveroso" il pagamento stesso, nel più breve tempo possibile, poiché i nostri colleghi stanno vedendo le loro retribuzioni sempre più ferme.

Per quanto riguarda il comma 165 l'Amministrazione non è stata in grado di fornire alcuna informazione, ad eccezione del fatto che, attualmente, il relativo DM è ancora alla firma del Ministro.

Fondo di previdenza

Abbiamo sollecitato al termine dell'incontro l'apertura di un confronto sul Fondo di previdenza e sulla Cassa sovvenzioni, preso atto che il Fondo stesso è oggi, con decorrenza gennaio 2010, esteso a tutto il personale del MEF. E' comunque in corso di preparazione, sul sito del Dipartimento, uno specifico spazio che consenta una lettura più dettagliata del tema in questione.

Varie

Abbiamo infine sollecitato l'Amministrazione a rivolgere una maggiore attenzione agli uffici periferici dove talvolta, ci sembra, vengono travalicati i limiti di un corretto rapporto tra Dirigenza e Personale, in qualsiasi Dipartimento si guardi, su istituti contrattualmente consolidati, quali le ferie, o più semplicemente un corretto rapporto inerente la comunicazione. Verificheremo che l'attenzione sollecitata abbia positivi risvolti.

Roma, 29 settembre 2010

FPCGIL-MEF
D. NOLA

CISLFP- MEF
A. BALDI

UILPA-MEF
A. G. BORDINI