



Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
DIVISIONE II - RELAZIONI SINDACALI

**ACCORDO INTEGRATIVO CON LE OO.SS. A LIVELLO NAZIONALE PER LA
DEFINIZIONE DEI CRITERI RELATIVI ALLE PROCEDURE DI RIQUALIFICAZIONE
ALL'INTERNO DELLE AREE, NONCHE' PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI SVILUPPI
ECONOMICI.**

Il giorno 30 maggio 2007 presso la sede ministeriale di Via Flavia 6, sono presenti

per l'Amministrazione:

dr. Massimo PIANESE	Direttore Generale delle Risorse Umane e aa.gg.
dr.ssa Elena D'ANGELO	Dirigente divisione II delle Risorse Umane e aa.gg.
dr.ssa Annamaria BELGUARDI	Dirigente divisione III delle Risorse Umane e aa.gg.
dr. Giovanni BOTTA	Dirigente divisione VI delle Risorse Umane e aa.gg.

per le OO.SS.:

CGIL/FP: Giuseppe Palumbo, Elena Rendina, Silvia Lodi, Sabrina Cocco;
 CISL/FPS: Immacolata Dui, Raffaele Castriotta, Simonetta Serangeli, Anna Maria Panzieri;
 UIL/PA: Palmina D'Onofrio, Paolo Cataldi, Orlando Grimaldi, Bruno Di Cuia, Maurizio
 Ginepro;
 CONFSAL UNSA: Nino Luciano;
 RDB PI: Claudio Sabani;
 FLP: Claudio Spina;
 FEDERAZIONE INTESA: Nicoletta Morgia.

Svolgono compiti di segreteria: la dr.ssa Teresa Giaquinto, la sig.ra Roberta Larini, il sig. Alfonso Pantalone, il sig. Ettore Scafuro, la sig.ra Paola Franzosa.

VISTA la positiva comunicazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 5016/2007, a seguito della verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio con riguardo all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta il 15 febbraio 2007.

VISTA la nota n. 17533 del 4 maggio 2007 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio relazioni sindacali - Servizio contrattazione collettiva, congiuntamente al Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ha espresso il

Manrico Spinoza

Accl.
F. Panzieri
GP
ly
A
st

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

parere favorevole all'ulteriore corso della citata ipotesi di accordo integrativo sottoscritta il 15 febbraio 2007, a seguito del riscontro della compatibilità economico - finanziaria ai sensi dell'art. 20 comma 1 lettera e) della legge n. 488 del 1999.

CONSIDERATO che il parere favorevole di cui sopra è stato condizionato, come richiesto dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del MEF con nota n. 58650 del 27 aprile 2007, all'inserimento della tabella contenente la "Stima dei costi per la riqualificazione all'interno delle aree per l'anno 2006", trasmessa con nota n. 12/SEGR/30159 del 27 aprile 2007, parte integrante dell'accordo integrativo,

le parti procedono alla sottoscrizione del presente Accordo Integrativo di Ministero concernente i criteri relative alle procedure di riqualificazione del personale all'interno delle aree funzionali, nonché per l'attribuzione degli sviluppi economici.

La tabella A "Stima dei costi per la riqualificazione all'interno delle aree per l'anno 2006" costituisce parte integrante del presente Accordo Integrativo.

Premessa

A seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni contenute nella legge finanziaria n. 296/2006, art. 1, comma 544, circa l'immissione nei ruoli di destinazione finale e al conseguente adeguamento delle competenze economiche del personale risultato vincitore ovvero idoneo dei relativi percorsi di riqualificazione, si rende necessario procedere alla definizione degli opportuni interventi di attuazione, nonché all'individuazione di misure, a completamento delle azioni previste dal CCNI 25 ottobre 2000, in coerenza con quanto concordato con le OO.SS. con il Protocollo di intesa sottoscritto in data 15 febbraio 2007.

1. campo di applicazione

Il presente accordo integrativo si applica al personale delle aree funzionali del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, ivi compreso quello interessato dalla riforma dei Ministeri di cui alla legge 233/2006 e norme di attuazione.

2. percorsi di riqualificazione all'interno delle aree funzionali

Tenuto conto delle disposizioni contenute nella citata legge finanziaria per il 2007 richiamate in premessa e considerato che risultano verificate le disponibilità di posti in organico, di cui al DPCM 5 ottobre 2005, anche ai fini di ulteriori riqualificazioni da definirsi nella successiva tornata di contrattazione integrativa, le parti concordano sull'inquadramento dei dipendenti risultati idonei ai percorsi professionali all'interno delle aree, realizzati ai sensi dell'accordo sindacale 13 giugno 2001, mediante l'utilizzo delle relative graduatorie, fino al loro esaurimento. Sulla base delle verifiche effettuate, con riferimento alle situazioni riscontrate alla data di sottoscrizione della ipotesi di accordo, risultano interessate le seguenti posizioni:

a.	p.e. C3	percorso per ispettore tecnico coordinatore	n. 23 posizioni	n. 125 posizioni
		percorso per ispettore del lavoro coordinatore	n. 50 posizioni	
		percorso per coordinatore amministrativo	n. 52 posizioni	
b.	p.e. C2	percorso per funzionario amministrativo	n. 34 posizioni	

Maurizio...

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

[Handwritten notes on the right margin: "red.", "B...", "A", "Cp", "L", "A", "B..."]

c.	p.e. B3	percorso per assistente amministrativo percorso per tecnico informatico	n. 90 posizioni* n. 6 posizioni*	n. 96 posizioni
d.	p.e. B2	percorso per operatore amministrativo		n. 34 posizioni
TOTALE				n. 289 posizioni

* di cui n. 4 passaggi per cambio profilo

L'inquadramento è effettuato per i dipendenti del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, ivi compreso quello interessato dalla riforma dei Ministeri di cui alla legge 233/2006 e norme di attuazione, in servizio alla data di sottoscrizione del contratto individuale, data dalla quale decorrono gli effetti giuridici ed economici della posizione economica superiore.

La spesa inerente i differenziali retributivi, ammonta complessivamente - fatte salve eventuali integrazioni - a €. 770.206, al lordo delle ritenute assistenziali e previdenziali sia a carico dell'Amministrazione che del dipendente.

Considerato che, ai sensi dell'art. 19 della Legge 488/1999, come riconfermato dall'art. 1, co. 193 della Legge 266/2005, le progressioni all'interno delle aree funzionali continuano ad essere a carico dei pertinenti Fondi, la suddetta spesa pari ad €. 770.206 è a carico del Fondo Unico di Amministrazione.

3. sviluppi economici

In considerazione dell'inquadramento nei ruoli di destinazione finale del personale risultato vincitore ovvero idoneo ai percorsi di riqualificazione con passaggio d'area, le parti concordano sulla riassegnazione delle posizioni economiche super in precedenza attribuite al personale cessato dal servizio, nonché ai dipendenti interessati alle predette progressioni verticali rispettivamente verso le p.e. B1 (per effetto del percorso verso i profili di addetto e di coadiutore) e C1 (per effetto dei percorsi verso il profilo di accertatore del lavoro ed esperto informatico), tenuto altresì conto, ai fini della determinazione del numero degli sviluppi economici, del procrastinarsi dei tempi di avvio della procedura di riqualificazione verso la posizione economica C1 profilo collaboratore amministrativo, di cui all'accordo sindacale 13 giugno 2001.

Pertanto, nei limiti delle disponibilità finanziarie del Fondo Unico di Amministrazione, a parziale modifica di quanto disposto dall'art. 6 del CCNI 25 ottobre 2000 e successivi accordi di riattualizzazione, le parti convengono di rideterminare il numero degli sviluppi economici super nelle posizioni economiche, procedendo alla loro attribuzione ai candidati risultati idonei alle relative procedure. A tal fine si attingerà alle graduatorie formulate ai sensi dell'accordo sindacale 13 giugno 2001, depurate dei cessati dal servizio a qualunque titolo.

Sulla base delle verifiche effettuate, con riferimento alle situazioni riscontrate alla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo, tenuto altresì conto delle cessazioni che interverranno a seguito degli inquadramenti del personale coinvolto nelle procedure comportanti passaggio d'area, risultano le seguenti posizioni complessive

•	C3S	n.	367
•	B3S	n.	1.090
•	A1S	n.	33

Mauri Quirf

1000

Bella

CP

A

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the left, a '3' in the center, and various initials and scribbles on the right.

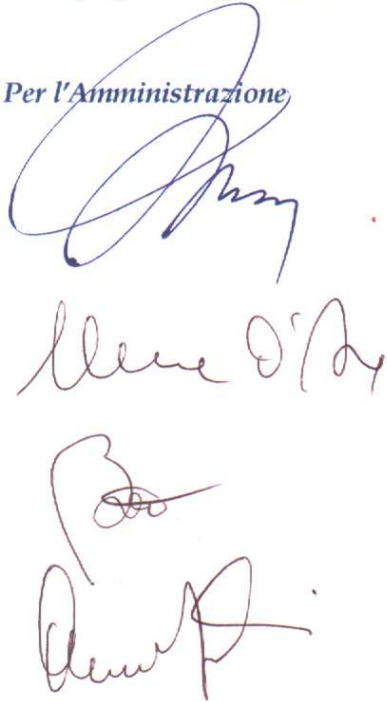
La decorrenza dell'attribuzione degli sviluppi economici di cui sopra è fissata al 1° giorno del mese successivo rispetto a quello di sottoscrizione del presente accordo, essendo intervenuta la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2002/2005.

La spesa, a carico del FUA, ammonta complessivamente - fatte salve eventuali integrazioni - ad €. 2.571.730, al lordo delle ritenute assistenziali e previdenziali a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente.


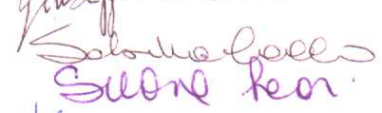
4. ulteriori disposizioni



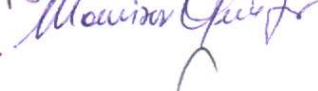
- a. Nel caso in cui nei percorsi di riqualificazione e nelle procedure di sviluppo economico, di cui ai punti 2 e 3, sia coinvolto personale interessato dallo spaccettamento dei Ministeri di cui alla legge 233/2006 e successive norme di attuazione, si procede ad una verifica congiunta dei costi complessivi con le Amministrazioni interessate, ai fini di una successiva compensazione delle risorse necessarie, tra i rispettivi capitoli.
- b. Nelle more della revisione dell'ordinamento professionale del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, al fine di garantire una maggiore aderenza dei profili professionali alle mutate attribuzioni, le parti convengono infine di anticipare - nel riferimento ai centralinisti non vedenti - la riconduzione della relativa mansione alla p.e. B1, nonché alla p.e. B2, avendo riguardo ad una maggiore specializzazione, in un contesto di valorizzazione professionale e di impiego al meglio delle risorse umane disponibili.

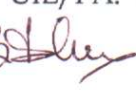
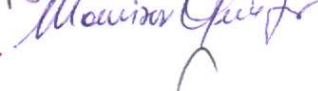
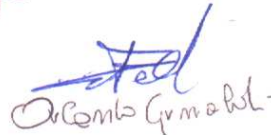
Per l'Amministrazione

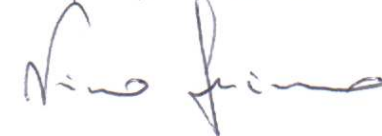


Per le OO.SS.


CGIL/FP: 



CISL/FPS: 



UIL/PA: 



CONFSAL UNSA: 

RDB PI:

FLP: 

FEDERAZIONE INTESA 

STIMA DEI COSTI PER LA RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2006

TABELLA A

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	Posti Bando	Riqualificati presenti al 31.12.06	Costo riqualificati presenti al 31.12.06	Ulteriore costo per cessazioni e movimentazioni	Costo percorsi di riqualificazione - esclusi MAP e Tossicodip.	Personale MAP e Tossicodip.	Costo MAP e Tossicodip.	Costo percorsi di riqualificazione - compresi MAP e Tossicodip.
C3	ISPETTORE DEL LAVORO COORDINATORE	103	92	€ 324.651,44	€ 54.272,49	€ 378.923,93	0,00	€ 0,00	€ 378.923,93
	ISPETTORE TECNICO COORDINATORE	40	33	€ 116.451,06	€ 33.236,60	€ 149.687,66	0,00	€ 0,00	€ 149.687,66
	COORDINATORE AMMINISTRATIVO	138	121	€ 426.987,22	€ 59.739,70	€ 486.726,92	5,00	€ 17.644,10	€ 504.371,02
	TOTALE C3	281	246	€ 868.089,72	€ 147.248,80	€ 1.015.338,52	5,00	€ 17.644,10	€ 1.032.982,62
C2	ISPETTORE DEL LAVORO	1.037	868	€ 2.706.858,00	€ 55.665,23	€ 2.762.523,23	3,00	€ 9.355,50	€ 2.771.878,73
	ISPETTORE TECNICO	261	214	€ 667.359,00	€ 40.914,72	€ 708.273,72	0,00	€ 0,00	€ 708.273,72
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	440	341	€ 1.063.408,50	€ 40.914,72	€ 1.104.323,22	23,00	€ 1.725,50	€ 1.176.048,72
	FUNZIONARIO SOCIO-STATISTICO	45	40	€ 124.740,00	€ 1.652,81	€ 126.392,81	0,00	€ 0,00	€ 126.392,81
	SPECIALISTA INFORMATICO	34	7	€ 21.829,50	€ 0,00	€ 21.829,50	0,00	€ 0,00	€ 21.829,50
	TOTALE C2	1.817	1470	€ 4.584.195,00	€ 139.147,47	€ 4.723.342,47	26,00	€ 81.081,00	€ 4.804.423,47
B3	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	950	812	€ 1.519.357,56	€ 39.545,18	€ 1.558.902,74	13,00	€ 24.324,69	€ 1.583.227,43
	TECNICO INFORMATICO	19	13	€ 24.324,69	€ 14.621,72	€ 38.946,41	0,00	€ 0,00	€ 38.946,41
	TOTALE B3	969	825	€ 1.543.682,25	€ 54.166,91	€ 1.597.849,16	13,00	€ 24.324,69	€ 1.622.173,85
B2	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	397	71,82	€ 107.581,33	€ 0,00	€ 107.581,33	0,93	€ 1.393,07	€ 108.974,41
	TOTALE B2 (*)	397	71,82	€ 107.581,33	€ 0,00	€ 107.581,33	0,93	€ 1.393,07	€ 108.974,41
	TOTALE GENERALE	3.464	2612,82	€ 7.103.548,30	€ 340.563,17	€ 7.444.111,47	44,93	€ 124.442,86	€ 7.568.554,34

(*) Data inquadramento 26.10.2006

Handwritten notes and signatures:
 This is not our own expense...
 Manzi Giuseppe
 [Signatures]