

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 18 maggio 2010, alle ore 16,00, in Roma presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, ha luogo l'incontro in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.4, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 - quadriennio normativo 2002 - 2005 e dell'art. 10, comma 1, del precedente CCNL 16 febbraio 1999, avente all'ordine del giorno: **"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009"**.

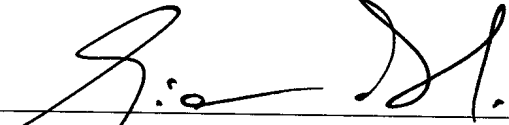
Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dott. Giovanni Biondi, e il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, dott. Antonio Coccimiglio - Presidente e Vice Presidente ai sensi del D.M. n. 14 del 15 febbraio 2010-, in rappresentanza dell'Amministrazione, e i delegati delle Organizzazioni sindacali concordano e sottoscrivono, sulla materia in questione, la seguente ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo.

Per la parte pubblica

Per le Organizzazioni sindacali di categoria


Il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

- Dott. Giovanni Biondi -




Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali

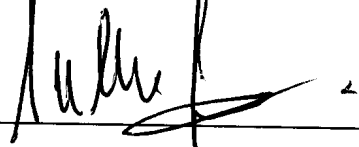
- Dott. Antonio Coccimiglio -



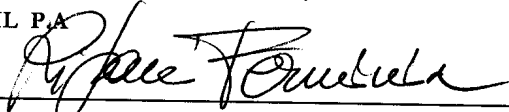
F.P. CGIL




CISL F.P.S.



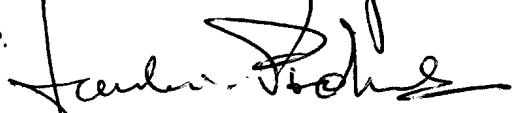
UIL PA



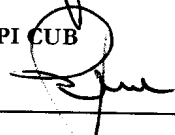
FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA



F.L.P.



RdB PI CUB



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 2/2010

CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2009

Premessa

1. In data 14 settembre 2007 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il D.P.R. 17/2009, entrato in vigore il 28/3/2009, regola l'organizzazione del MIUR in attuazione delle disposizioni contenute nel D.L. 85/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. 121/2008. Conseguentemente, il D.M. 27 luglio 2009 riorganizza gli uffici dirigenziali di livello non generale del nuovo dicastero, per l'Amministrazione centrale e per l'Amministrazione periferica.

3. Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per il 2009, le parti convengono quanto segue.

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo del MIUR, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

2009; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

Il presente contratto si applica, esclusivamente per le risorse disciplinate dal successivo art. 7, anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri.

Art. 2 Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie a carico del FUA per l'anno 2009 sono pari a € 29.667.877,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato; tale importo è la sommatoria delle distinte disponibilità afferenti agli ex MPI e MUR, come specificato nella seguente Tabella n° 1:

| TABELLA 1 | A | B | C |
|---|----------------------|---------------------|----------------------------------|
| VOCI STANZIAMENTO | MPI | MUR | TOTALE DISPONIBILITA' MIUR |
| Stanziamiento iniziale di bilancio | 17.668.300,00 | 1.273.278,00 | 18.941.578,00 |
| Assestamento di bilancio (L. 121/2009) | 3.463.239,00 | 158.924,00 | 3.622.163,00 |
| Decreto MEF 62348/09 | 1.821.778,00 | 32.358,00 | 1.854.136,00 |
| DPCM 23/12/2009 - in attuazione del DPCM 2/7/2009 | 5.250.000,00 | 0 | 5.250.000,00 |
| TOTALE FUA 2009 | 28.203.317,00 | 1.464.560,00 | 29.667.877,00 |

Art. 3 Utilizzo

1. La disponibilità di cui al precedente art. 2 (€ 29.667.877,00) viene, complessivamente, così utilizzata:

a) € 714.413,28 per finanziare gli oneri, erogati nel 2009, conseguenti all'attuazione delle sentenze giudiziali con le quali viene riconosciuta la retrodatazione della decorrenza, giuridica ed economica, degli inquadramenti del personale (ex MPI) oggetto dei percorsi di riqualificazione (dall'11/2/2004 retrodatata all'1/10/2001).

b) € 160.000,00 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo art. 4, i centralinisti telefonici non vedenti [Allegato A].

c) € 4.394.533,57 sono destinati a finanziare, per l'anno 2009, le posizioni economiche super, previste dal precedente ordinamento professionale (ex MPI). Tale quantificazione è al netto dei ratei conseguenti alle cessazioni che intervengono nel corso del 2009 e dei ratei della posizione super derivanti dal transito del personale dell'ex posizione C1S nelle posizioni superiori per effetto dello scorrimento delle graduatorie delle progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione [Allegato B]. Per l'ex MUR, l'analogo finanziamento è scorporato dal MEF all'atto della definizione delle risorse finanziarie, stabilite con la legge di bilancio per l'anno 2009, assegnate al capitolo relativo al FUA;

d) € 8.066.596,27 sono destinati a finanziare, per l'anno 2009, le progressioni economiche conseguenti agli inquadramenti relativi ai percorsi di riqualificazione (ex MPI) [Allegato C]. Per l'ex MUR, l'analogo finanziamento è scorporato dal MEF all'atto della definizione delle risorse finanziarie stabilite con la legge di bilancio per l'anno 2009, assegnate al capitolo relativo al FUA;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

e) € 3.391.300,18 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III (decorrenza 1/1/2008), già previste dal CCNI 3/2009 - FUA 2008 ex MPI -, adeguando i differenziali economici agli importi tabellari, previsti dal CCNL b.e. 2008-2009, decorrenti dall'1/1/2009;

f) € 289.280,78 sono destinati a finanziare le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III (decorrenza 1/1/2008), già previste dal CCNI 1/2009 - FUA 2008 ex MUR -, adeguando i differenziali economici agli importi tabellari, previsti dal CCNL b.e. 2008-2009, decorrenti dall'1/1/2009;

g) € 4.711.911,00 sono destinati a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2009, nuove procedure per le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree II e III, secondo i criteri di cui al successivo art. 5.

h) € 132.700,00 sono destinati al sostegno del personale colpito dagli eventi sismici verificatisi nella regione Abruzzo il giorno 6 aprile 2009, secondo i criteri di cui al successivo art. 6;

i) € 7.807.141,92 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo art. 7.

Art. 4

Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 160.000,00, è ripartita in quote da assegnare agli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità di centralinisti telefonici non vedenti in servizio nel corso dell'anno 2009 [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente 1.116,41).

3. Il compenso è attribuito in rapporto al servizio prestato ed è indipendente da quello assegnato secondo i criteri previsti al successivo art 7.

4. Eventuali risparmi, conseguenti alla liquidazione del compenso come indicato nel precedente comma, incrementano, sede per sede di contrattazione, le risorse finanziarie di cui al successivo art. 7.

LA5

KB as

pl.

ng

gh

ms

gl

Plf

Art. 5
Nuove progressioni economiche

1. La risorsa finanziaria di € 4.711.911,00 è destinata a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2009, nuove progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree II e III, per il personale appartenente ai ruoli del MIUR.

Il numero delle unità oggetto delle nuove progressioni economiche è riportato nella sottostante Tabella 2

Tabella 2

| da Area/Fascia | a Area/Fascia | Unità | Diff.le unitario annuo LS | Tot. LS |
|------------------|------------------|-------|---------------------------|--------------|
| A2 / F1 (ex B1) | A2 / F2 (ex B2) | 315 | 1.618,74 | 509.903,10 |
| A2 / F2 (ex B2) | A2 / F3 (ex B3) | 293 | 2.088,32 | 611.877,76 |
| A2 / F3 (ex B3) | A2 / F4 (ex B3S) | 119 | 1.716,48 | 204.261,12 |
| A2 / F4 (ex B3S) | A2 / F5 (nuova) | 733 | 1.037,86 | 760.751,38 |
| A3 / F1 (ex C1) | A3 / F2 (ex C1S) | 7 | 1.132,78 | 7.929,46 |
| A3 / F2 (ex C1S) | A3 / F3 (ex C2) | 112 | 2.315,58 | 259.344,96 |
| A3 / F3 (ex C2) | A3 / F4 (ex C3) | 516 | 3.769,70 | 1.945.165,20 |
| A3 / F4 (ex C3) | A3 / F5 (ex C3S) | 33 | 2.477,10 | 81.744,30 |
| A3 / F5 (ex C3S) | A3 / F6 (nuova) | 120 | 2.757,78 | 330.933,60 |
| | | 2248 | | 4.711.910,88 |

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alle allegate tabelle di valutazione facenti parte integrante del presente contratto (Tabella B.1 e B.2).

Art. 6
Sostegno al personale colpito dagli eventi sismici del 6/4/2009

1. La risorsa finanziaria di € 132.700,00 è destinata al personale in servizio nella sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e nell'Ufficio Scolastico Provinciale dell'Aquila nel corso del 2009, colpito dagli eventi sismici verificatisi il 6 aprile 2009.

2. L'intero importo è assegnato al Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e, in un apposito incontro a livello regionale con le OO.SS. e le RSU, sono individuati i dipendenti cui attribuire il compenso, tra coloro che risultano residenti in uno dei Comuni che hanno risentito di una intensità sismica MCS superiore o uguale al sesto grado, individuati dai decreti (n° 3 del 16 aprile 2009, integrato dal n° 11 del 17 luglio 2009) del Commissario delegato ai sensi del DPCM 6 aprile 2009.

3. Il contributo attribuito è indipendente dai compensi assegnati secondo i criteri previsti dal precedente art. 4 e dal successivo art. 7.

Art. 7
Retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria di € 7.807.141,92 è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i Centri di responsabilità dell'Amministrazione centrale e periferica, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2009 e alle unità di personale trasferito, temporaneamente assegnato in entrata, nel corso dell'anno 2009.

[Allegato D].

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom left and center.

Detta somma è destinata al personale di ruolo (di cui al precedente art. 1) in servizio alla data del 31/12/2009, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti della programmazione, istruzione o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2009 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Fra i destinatari della predetta risorsa finanziaria non è compreso, ai sensi dell'art. 14 del D. L.vo n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

3. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sedi di contrattazione (direzione generale e USP), sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2009 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori Scolastici Regionali alle singole articolazioni territoriali individuate - ai sensi dell'accordo 28/7/2004, quali sedi di contrattazione - non richiede l'adozione di un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

Art. 8 **Disposizioni finali**

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate ai singoli centri di responsabilità sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2009, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;
- in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso del 2009,

ogni centro di Responsabilità provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2009.

2. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente CCNI. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invierà al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio I - copia del Contratto integrativo di sede, unitamente ai modelli di rilevazione appositamente predisposti dallo stesso Ufficio I.

In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esamineranno le risultanze di detto monitoraggio.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, followed by 'AB', 'M.', 'N.', 'G.', and 'Rif'.

3. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 15 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

GA

RS

me

OR

PA

PL

PR

PT

PU

FUA 2009 - CENTRALINISTI NON VEDENTI

| UFFICIO | UNITA' | IMPORTO LS | IMPORTO LD |
|---------------------------|------------|-------------------|-------------------|
| AC | 7 | 10.370,36 | 7.814,89 |
| USR ABRUZZO | 3 | 4.444,44 | 3.349,24 |
| USR BASILICATA | 3 | 4.444,44 | 3.349,24 |
| USR CALABRIA | 5 | 7.407,40 | 5.582,06 |
| USR CAMPANIA | 7 | 10.370,36 | 7.814,89 |
| USR EMILIA ROMAGNA | 8 | 11.851,84 | 8.931,30 |
| USR FRIULI VENEZIA GIULIA | 5 | 7.407,40 | 5.582,06 |
| USR LAZIO | 6 | 8.888,88 | 6.698,48 |
| USR LIGURIA | 5 | 7.407,40 | 5.582,06 |
| USR LOMBARDIA | 7 | 10.370,36 | 7.814,89 |
| USR MARCHE | 5 | 7.407,40 | 5.582,06 |
| USR MOLISE | 2 | 2.962,96 | 2.232,83 |
| USR PIEMONTE | 6 | 8.888,88 | 6.698,48 |
| USR PUGLIA | 6 | 8.888,88 | 6.698,48 |
| USR SARDEGNA | 5 | 7.407,40 | 5.582,06 |
| USR SICILIA | 10 | 14.814,96 | 11.164,25 |
| USR TOSCANA | 7 | 10.370,36 | 7.814,89 |
| USR UMBRIA | 3 | 4.444,44 | 3.349,24 |
| USR VENETO | 8 | 11.851,84 | 8.931,30 |
| Totale complessivo | 108 | 160.000,00 | 120.572,72 |

Allegato B al CCNI n°2/2010

COSTO SUPER ANNO 2009 - EX MPI

| posizione super | unità | costo effettivo al netto delle quote parte per cessazioni e per unità transitate da C1S a C2, C3 |
|-----------------|-------|--|
| A1S | 294 | 228.778,56 |
| B3S | 1716 | 2.648.570,60 |
| C1S | 274 | 247.248,99 |
| C3S | 637 | 1.269.955,42 |
| | | 4.394.553,57 |

unità cessate nel 2009 e unità C1S transitate nelle posizioni economiche C2,C3 per effetto dello scorrimento graduatorie riquilificazione

| posizione super | unità | quota parte super non erogata |
|-----------------|-------|-------------------------------|
| A1S | 13 | 4.989,44 |
| B3S | 80 | 79.011,40 |
| C1S | 289 | 32.990,01 |
| C3S | 74 | 141.044,58 |
| | | 258.035,43 |

LA

AB

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

FUA 2009

COSTO RIQUALIFICAZIONE - EX MPI

AL NETTO DEI CESSATI INSERITI NELLE GRADUATORIE ESAURITE

| diff. retribuzione annua LS | | COSTO RIQUALIFICAZIONE 2009 | | |
|-----------------------------|---------------|-----------------------------|---------|--------------|
| passaggi | differenziale | passaggi | unità | costo 2009 |
| B2-B3 | 1.811,18 | B2-B3 | 1430,54 | 2.590.965,44 |
| C1-C2 | 3.144,24 | C1-C2 | 868,51 | 2.730.803,88 |
| C1-C3 | 6.741,49 | C1-C3 | 372,94 | 2.514.171,28 |
| C2-C3 | 3.597,25 | C2-C3 | 64,12 | 230.655,67 |
| | | | | 8.066.596,27 |

A
AB

gh *ff* *ff* *ff* *ff* *ff* *ff* *ff* *ff* *ff*

FUA 2009

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 7.807.141,92

| Uffici | Presenti 31/12/2009 | TOTALE LORDO STATO | TOTALE LORDO DIPENDENTE |
|-----------------------------|------------------------|-----------------------|----------------------------|
| Dipartimento Programmazione | 410 | 567.037,77 | 427.308,04 |
| Dipartimento Istruzione | 277 | 383.096,25 | 288.693,48 |
| Dipartimento Università | 283 | 391.394,36 | 294.946,77 |
| U.S.R Abruzzo | 171 | 236.496,24 | 178.218,72 |
| U.S.R Basilicata | 86 | 118.939,63 | 89.630,47 |
| U.S.R Calabria | 324 | 448.098,14 | 337.677,57 |
| U.S.R Campania | 532 | 735.766,08 | 554.458,23 |
| U.S.R Emilia Romagna | 239 | 330.541,53 | 249.089,32 |
| U.S.R Friuli V.G. | 130 | 179.792,46 | 135.487,91 |
| U.S.R Lazio | 352 | 486.822,67 | 366.859,58 |
| U.S.R Liguria | 121 | 167.345,29 | 126.107,98 |
| U.S.R Lombardia | 484 | 669.381,17 | 504.431,93 |
| U.S.R Marche | 110 | 152.132,08 | 114.643,62 |
| U.S.R Molise | 59 | 81.598,12 | 61.490,67 |
| U.S.R Piemonte | 296 | 409.373,61 | 308.495,56 |
| U.S.R Puglia | 394 | 544.909,46 | 410.632,60 |
| U.S.R Sardegna | 183 | 253.092,47 | 190.725,29 |
| U.S.R Sicilia | 565 | 781.405,70 | 588.851,32 |
| U.S.R Toscana | 231 | 319.477,38 | 240.751,60 |
| U.S.R Umbria | 87 | 120.322,65 | 90.672,68 |
| U.S.R Veneto | 311 | 430.118,89 | 324.128,78 |
| TOTALE | 5.645 | 7.807.141,92 | 5.883.302,13 |

AS

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA SECONDA DEL MIUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro, o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre prestato nei ruoli dell'ex MPI e dell'ex MUR;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area B del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro di ruolo, o frazione di anno superiore a sei mesi, comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti prestato presso la Pubblica Amministrazione.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

| | | |
|---|-------------------------|--------------------|
| Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti | punti 0,50 per incarico | max punti 3 |
| Concorso pubblico di accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR | | punti 2 |
| Accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR per effetto di leggi speciali | | punti 1 |

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

| | |
|--|-----------------|
| Diploma di scuola secondaria di primo grado | punti 1 |
| Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.) | punti 3 |
| Diploma di maturità | punti 5 |
| Laurea triennale | punti 8 |
| Diploma di laurea o laurea specialistica | punti 10 |

N.B.: Si valuta un solo titolo di studio ed il successivo assorbe il precedente.

Handwritten signatures and initials in black ink, including 'AB', 'PD', 'M', 'K', 'L', 'S', 'G', 'F', 'R', 'P', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z'.

b) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO

(max 4 punti)

| | | |
|---|-------------------|--------------------|
| Seconda laurea | punti 1 | |
| Dottorato di ricerca | punti 1 | |
| Master universitari di I livello | punti 0,50 | max punti 1 |
| Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello | punti 1 | |

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

| | | |
|--|-------------------|--------------------|
| Idoneità in graduatorie concorsuali relative ai precedenti passaggi all'interno delle aree/tra le aree o idoneità conseguita in concorsi pubblici nell'ex MPI o nell'ex MUR. | punti 3 | |
| Idoneità conseguita in concorsi presso la pubblica amministrazione per qualifica pari o superiore a quella per la quale si concorre. | punti 1 | |
| Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale - Abilitazione all'insegnamento | punti 1 | |
| Documenti e pubblicazioni in materie che riguardano il MIUR (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato) | punti 0,50 | max punti 1 |

Requisiti di partecipazione:
(art. 18 C.C.N.L. 2006/2009)

- appartenere ai ruoli del MIUR alla data del 1/1/2009 ;
- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- essere inquadrato nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

Il conferimento della nuova fascia retributiva decorre dal 1/1/2009.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi svolti nel periodo 1/1/1998 - 31/12/2008.

Non potranno essere presi in considerazione requisiti e titoli non espressamente indicati nella domanda.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA TERZA DEL MIUR**

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro, o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre prestato nei ruoli dell'ex MPI e dell'ex MUR;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area C del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro di ruolo, o frazione di anno superiore a sei mesi, comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti prestato presso la Pubblica Amministrazione.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

| | | |
|---|-------------------------|--------------------|
| Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti | punti 0,50 per incarico | max punti 3 |
| Concorso pubblico di accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR | | punti 2 |
| Accesso ai ruoli dell'ex MPI o dell'ex MUR per effetto di leggi speciali | | punti 1 |

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

| | |
|--|-----------------|
| Diploma di scuola secondaria di primo grado | punti 1 |
| Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.) | punti 3 |
| Diploma di maturità | punti 5 |
| Laurea triennale | punti 8 |
| Diploma di laurea o laurea specialistica | punti 10 |

N.B.: Si valuta un solo titolo di studio ed il successivo assorbe il precedente.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'M...', 'L...', 'P...', 'R...', 'S...', 'A...', 'G...', and 'Rit'.

b) ULTERIORI TITOLI DI STUDIO

(max 4 punti)

| | | |
|---|-------------------|--------------------|
| Seconda laurea | punti 1 | |
| Dottorato di ricerca | punti 1 | |
| Master universitari di I livello | punti 0,50 | max punti 1 |
| Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello | punti 1 | |

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

| | | |
|--|-------------------|--------------------|
| Idoneità in graduatorie concorsuali relative ai precedenti passaggi all'interno delle aree/tra le aree o idoneità conseguita in concorsi pubblici nell'ex MPI o nell'ex MUR. | punti 3 | |
| Idoneità conseguita in concorsi presso la pubblica amministrazione per qualifica pari o superiore a quella per la quale si concorre. | punti 1 | |
| Abilitazione all'esercizio di una professione per la quale è previsto l'Albo professionale - Abilitazione all'insegnamento | punti 1 | |
| Documenti e pubblicazioni in materie che riguardano il MIUR (i lavori in collaborazione devono recare la riconoscibilità dell'apporto del candidato) | punti 0,50 | max punti 1 |

Requisiti di partecipazione:
(art. 18 C.C.N.L. 2006/2009)

- appartenere ai ruoli del MIUR alla data del 1/1/2009 ;
- essere in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- essere inquadrato nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

Il conferimento della nuova fascia retributiva decorre dal 1/1/2009.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi svolti nel periodo 1/1/1998 - 31/12/2008.

Non potranno essere presi in considerazione requisiti e titoli non espressamente indicati nella domanda.

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.



Ministero Istruzione Università e Ricerca

FP CGIL, CISL FP E UIL PA ESPRIMONO FORTE DISSENSO SULLA DECISIONE DEL MEF E DELLA FUNZIONE PUBBLICA CHE ANCHE PER IL 2009 HANNO PRETESO DI PRELEVARE DAL FUA LE RISORSE ECONOMICHE NECESSARIE AL PAGAMENTO, AI VINCITORI DEI RICORSI, DEGLI ARRETRATI SCATURENTI DALLA RETRODATAZIONE AL 2001 DELLE DECORRENZE DEGLI INQUADRAMENTI DELLA RIQUALIFICAZIONE DEL 2004.

TALE DECISIONE E' MOLTO GRAVE IN QUANTO DI FATTO L'AMMINISTRAZIONE UTILIZZA IL FONDO UNICO CHE E' DI TUTTI I DIPENDENTI PER OTTEMPERARE A SENTENZE GIUDIZIARIE.

TUTTAVIA, POICHE' LA NON SOTTOSCRIZIONE DA PARTE SINDACALE DELL'IPOTESI, DETERMINANDO L'INEVITABILE PROLUNGAMENTO DEI TEMPI DI PERFEZIONAMENTO DELL'ACCORDO STESSO, RISCHIA DI BLOCCARE L'APPLICAZIONE DEL CCNL DI COMPARTO SULLE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE, GIA'AVVIATA CON IL CONTRATTO CERTIFICATO DEL FUA 2008, CHE RIGUARDA TUTTO IL PERSONALE DEL MIUR, FP CGIL, CISL FP E UIL PA SOTTOSCRIVONO LA IPOTESI DI CONTRATTO SUL FUA 2009.

FP CGIL, CISL FP E UIL PA:

RITENGONO SIA NECESSARIO DIMOSTRARE CONCRETAMENTE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE ATTENZIONE AL PERSONALE DI QUESTO MINISTERO CHE PURE CON GRAVI DIFFICOLTA' PER LA CARENZA DI PERSONALE, LA RIDUZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DEL FUA E LE NUMEROSE MODIFICHE NORMATIVE IN ATTO NEL SETTORE SCOLASTICO, CONTINUA A SVOLGERE UN RUOLO DETERMINANTE PER IL FUNZIONAMENTO DELLA SCUOLA DI QUESTO PAESE.

PRENDONO ATTO DELL'IMPEGNO ASSUNTO DALLA PARTE POLITICA DI RICERCARE, ANCHE ATTRAVERSO IL CONFRONTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, RISORSE ECONOMICHE INTERNE DA DESTINARE AL PERSONALE E NE VERIFICHERANNO LA CONCRETIZZAZIONE.

Roma 6-5-2010

FP CGIL MIUR
Bocconi
CISL FP
Sacchetti
UIL PA
Ripani