



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO
E DELLA DIFESA CIVILE
Ufficio Coordinamento e Relazioni Esterne

ACCORDO IN DATA 1° OTTOBRE 2004 RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 14 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 30 LUGLIO 2002

Il giorno 1° ottobre 2004 alle ore 10.00 presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, si sono incontrate le delegazioni titolari della contrattazione collettiva integrativa a livello centrale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.

La delegazione di parte pubblica composta da:

Prefetto Mario MORCONE, Capo del Dipartimento
Prefetto Mario LAURINO, Direttore Centrale per le Risorse Umane

La delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco: CGIL-FP, CISL-SINALCO, UIL-VV.F. e RdB-PI.

Le parti al termine dell'incontro

VISTO l'art. 14 del C.C.I. del 30 luglio 2002 concernente i criteri di selezione per l'accesso ai corsi relativi ai passaggi di profilo ed in particolare il comma 1, lett. e) n. 3) relativo all'individuazione degli incarichi di particolare impegno, professionalità e responsabilità cui attribuire punteggio;

VISTO l'accordo in data 4 giugno 2003 con il quale fu convenuto che al personale partecipante alle selezioni per le progressioni verticali previste dalla tab. 1 allegata C.C.I. del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco fosse attribuito, in fase di prima applicazione e in via eccezionale, un punteggio per lo svolgimento di incarichi di particolare impegno, professionalità e responsabilità pari a 1,50;

CONSIDERATE le problematiche emerse nella fase applicativa del succitato accordo;

TENUTO CONTO della varietà degli incarichi, anche per gli aspetti connessi alla peculiarità dell'attività prestata, e quindi della difficoltà di calibrarne l'importanza ai fini dell'attribuzione del punteggio;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere ad un ulteriore approfondimento della materia;

TENUTO CONTO, altresì, della necessità di procedere alla sollecita emanazione dei bandi di concorso relativi agli ulteriori passaggi di profilo;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO
E DELLA DIFESA CIVILE

Convengono quanto segue:

ART. 1

1. Nelle more degli approfondimenti di cui in premessa, l'applicazione dell'art. 14 comma 1 lett. e) del Contratto Collettivo Integrativo del 30 luglio 2002 viene sospesa fino alla definizione degli incarichi e delle funzioni di responsabilità valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio utile per i passaggi di profilo.
2. Le parti, in sede di trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo dei Vigili del Fuoco, valuteranno eventuali integrazioni e/o modifiche ai criteri relativi alle progressioni interne con particolare riguardo al parametro di cui all'art. 14, comma 1, lettera e) sopra citato.
3. Il presente accordo si applica anche con riferimento al concorso a 270 posti di Capo Reparto con decorrenza 1.1.2002.

Per l'Amministrazione

Prefetto Mario MORCONE, Capo del Dipartimento

Prefetto Mario LAURINO, Direttore Centrale per le Risorse Umane

Per le OO.SS.

CGIL-FP	allega nota a verbale	Firma
CISL-SINALCO		Firma
UIL-VVF		Firma
RDB-PI	allega nota a verbale	Non firma



FP-CGIL VIGILI DEL FUOCO

NOTA A VERBALE

ACCORDO IN DATA 1° OTTOBRE 2004 RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ART.14 DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 30 LUGLIO 2002

La FP-CGIL VVF sottoscrive l'accordo con cui si sospende l'applicazione dell'art.14, comma 1, lettera e), del CCI firmato il 30 luglio 2002.

Tale orientamento scaturisce dalla volontà di non perpetrare gli effetti negativi derivati dall'accordo del 4 giugno 2004 – non firmato dalla scrivente – il quale, in fase di prima applicazione e in via eccezionale, attribuiva un punteggio pari ad 1.50, per lo svolgimento di incarichi di particolare impegno, professionalità e responsabilità.

Quanto avvenuto con il concorso per Capisquadra, decorrenza 2002, ha reso evidenti le numerose ingiustizie e discriminazioni a danno dei concorrenti, taluni dei quali hanno visto mortificate le loro aspettative a causa di un punteggio attribuito in modo caotico, contraddittorio e senza alcuna coerenza con gli obiettivi dell'articolo 14 del CCI.

La sospensione temporanea della norma, anche se non rende giustizia ai concorrenti di cui sopra, ristabilisce, quanto meno, pari opportunità per i prossimi concorsi, sia da Caposquadra che da Caporeparto.

Resta ferma la volontà della CGIL VVF di impegnarsi – unitamente alle altre OO.SS. – affinché, in sede di revisione del contratto integrativo, la materia in parola venga approfondita e si giunga ad un accordo che dia piena valorizzazione ad eventuali incarichi aggiuntivi i quali, è bene rammentare, sono stati assolti da lavoratrici e lavoratori, spesso, per fronteggiare e mitigare carenze di codesta Amministrazione.

Roma 1 ottobre 2004

Il Coordinatore Nazionale
FP-CGIL Vigili del Fuoco
Adriano Forgione