

Milano



Comune  
di Milano

Milano, 15 giugno 2007

**VERBALE DI CONCERTAZIONE  
SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI TRIENNIO 2007-2009**

In data odierna le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale - composta come indicato nell'allegato Foglio Presenze (*Allegato 1*) - hanno concluso la concertazione inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano ed i relativi confronti tenutisi rispettivamente in data **15.05.2007, 29.05.2007, 07.06.2007**.

Le Parti, prendendo atto delle previsioni contenute nella Legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) al comma 557, hanno focalizzato l'attenzione sulla programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2007-2009 proposta in coerenza con il Piano Generale di Sviluppo, il Bilancio Triennale 2007-2009 e la Relazione Previsionale e Programmatica.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2007-2009 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

**1. Assunzioni previste ex lege 68/1999**

In relazione alla Convenzione con la Provincia di Milano finalizzata alla determinazione di un programma mirato al conseguimento degli obiettivi della Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si prevede, per il triennio 2007-2009, il rispetto del programma di assunzioni obbligatorie come previsto dalla convenzione:

categoria	2007	2008	2009
B1	40	40	35
B3	18	19	16
C1	12	12	10
D1	6	6	6
<b>totale</b>	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>67</b>

## 2. Stabilizzazione del personale precario

Secondo la previsione contenuta al comma 558, della Legge 296/2006, Finanziaria 2007, le Autonomie Locali "fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge, nonché del personale di cui al comma 1156, lettera f), purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive".

In coerenza con l'Accordo Quadro per la stabilizzazione del personale a tempo determinato sottoscritto in data 27.11.2006, le Parti danno atto che, nell'ambito della previsione di legge soprarichiamata, nel Comune di Milano il numero dei lavoratori che hanno i requisiti previsti risultano essere n. 571, rientranti nel seguente ultimo profilo e categoria di inquadramento:

categoria	profilo	personale in possesso dei requisiti al 01.01.2007	personale con contratto ante 29/9/2006	TOTALE
D3	FUNZIONARIO SERV. AMM.VI	3	0	3
	FUNZIONARIO SERVIZI FORMATIVI	47	4	51
	FUNZIONARIO SERV. INFORMATIVI	2	0	2
D1	ASSISTENTE SOCIALE	7	1	8
	ISTR. DIRETT. SERV. TECNICI	1	0	1
C1	ISTR. SERV. EDUCATIVI	260	19	279
	INSEGNATE DI RELIGIONE	2	0	2
	ISTR. SERV. AMM.VI CONTABILI	37	1	38
	ISTR. SERVIZI DI BIBLIOTECA	1	0	1
	ISTR. SERVIZI FORMATIVI	28	0	28
	ISTR. SERVIZI SOCIO-ASSISTENZ.	3	0	3
	ISTR. SERVIZI TECNICI	6	0	6
B3	COLLABORATORE SERV. AMM.VI	124	2	126
	COLLABORATORE SERV. TECNICI	11	0	11
B1	ESECUTORI SERVIZI TECNICI	2	0	2
A	OPERATORI SERVIZI COMUNALI	4	6	10
		538	33	571

Tenuto conto delle esigenze organizzative dei Servizi e dei limiti di spesa previsti per il presente anno finanziario, nel corso dell'anno 2007 si procederà alla stabilizzazione di n. 342 unità suddivise nei seguenti profili e categorie di inquadramento:

categoria	profilo	unità
D3	FUNZIONARIO SERV. AMM.VI	1
	FUNZIONARIO SERV. INFORMATIVI	2
D1	ASSISTENTE SOCIALE	6
C1	ISTR. SERV. EDUCATIVI	279
	ISTR. SERVIZI TECNICI	4
B3	COLLABORATORE SERV. AMM.VI	50
		342

L'Amministrazione si impegna a bandire le selezioni per i sei profili sopraindicati entro il 30.10.2007, dando comunicazione dei criteri scelti.

Per gli anni 2008 e 2009 è prevista la stabilizzazione del seguente personale:

Categoria	profilo	2008	2009	totale
D3	FUNZIONARIO SERV. AMM.VI	2		2
D1	ASSISTENTE SOCIALE	2		2
	ISTR. DIRETT. SERV. TECNICI	1		1
C	ISTR. SERVIZI DI BIBLIOTECA	1		1
	ISTR. SERVIZI SOCIO-ASSISTENZ.	3		3
	ISTR. SERVIZI TECNICI	2		2
	ISTR. SERV. AMM.VI CONTABILI	8	20	28
B3	COLLABORATORE SERV. AMM.VI	26	21	47
	COLLABORATORE SERV. TECNICI	4		4
B1	ESECUTORI SERVIZI TECNICI		2	2
A	OPERATORI SERVIZI COMUNALI		10	10
		49	53	102

L'Amministrazione si impegna a bandire le selezioni per i profili programmati per l'anno 2008 e 2009 entro il 31.12.2007.

Fermo restando lo spirito della stabilizzazione espresso nell'Accordo Quadro soprarichiamato, le Parti si danno atto che per il restante personale della D.C. Famiglia, Scuola e Politiche Sociali - Settore Servizi per Minori e Giovani e della

*[Handwritten signatures and initials]*



#### 4. Programmazione progressioni verticali CCNL 1999 per il triennio 2007-2009

categoria	2007	2008	2009
D3	13	12	16
D1	70	15	21
C	30	22	22
B3	30	35	24
B1	80	30	20
totale	223	114	103

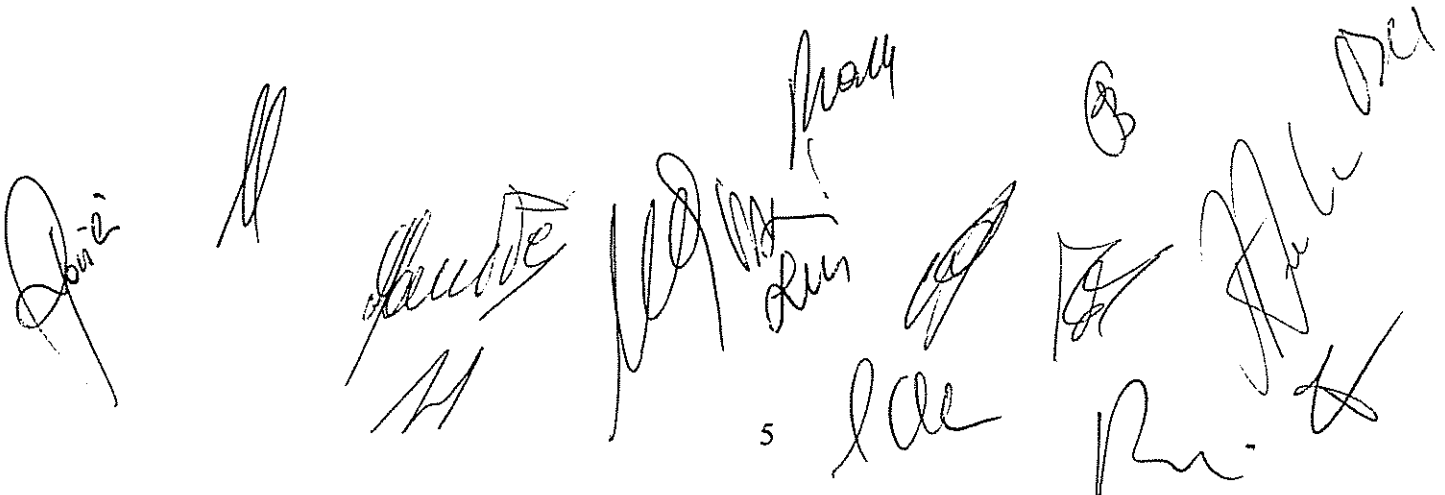
#### 5. assunzioni a tempo determinato e contratti di collaborazione coordinata e continuativa

Le Parti danno atto che le assunzioni a tempo determinato verranno attivate dal Comune di Milano nel rispetto della normativa vigente.

Secondo quanto previsto dal comma 560 della Legge 296/2006, il Comune di Milano, riserverà una quota non inferiore al 60 per cento del totale dei posti programmati ai soggetti con i quali ha stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa per la durata complessiva di almeno un anno raggiunta alla data del 29 settembre 2006, esclusi gli incarichi di nomina politica, nelle selezioni per assunzioni a tempo determinato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, rispetto alle tipologie di collaborazione coordinata e continuativa in essere, la possibilità di ricondurle ai profili professionali esistenti in coerenza con la dotazione organica e il fabbisogno dell'Ente, dando informativa alla Parte Sindacale sui risultati di tale verifica.

Fermo restando le politiche occupazionali previste per il triennio le Parti concordano circa un percorso di approfondimento dei fabbisogni i cui risultati saranno oggetto di confronto anche al fine della definizione del numero delle progressioni verticali per il personale dipendente e per l'assunzione a tempo indeterminato.



5

Per la Parte Pubblica: *Rita Amabile - Luigi Brameri*  
*S. Minuto*  
*Scarpato*

Per la Parte Sindacale

CGIL FP  
*Luigi*  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*  
Valeria Quacchi  
Luigi Manofri  
UIL FPL  
*[Signature]*  
*[Signature]*

CSA  
SEGUE NOTA A VERBALE  
*[Signature]*

DICCAP

RSU  
*[Signature]*  
*Rossell. Mola*  
*Concetta Borbone*

DICHIARAZIONE CONGIUNTA FP CGIL, FP CISL, UIL FPL

LA FIRMA SUL PREZIOSO ACCORDO È DA CONSIDERARSI DI TIPO TECNICO.

IL PREZIOSO ACCORDO SARÀ SUCCESSIVAMENTE RATIFICATO DOPO LA VERIFICA DEGLI ORGANISMI INTERNI.

*[Signature]* *[Signature]*  
*[Signature]* *[Signature]*  
UMA