

ELEZIONI RSU 2007

Un decennio circa di contrattazione integrativa per la conquista della negoziazione piena in tutti i posti di lavoro.

F.P. CGIL INPS

I nostri obiettivi:

- **CONSOLIDARE IL DIRITTO ALLA NEGOZIAZIONE**

Accrescere lo spazio contrattuale delle RSU e delle OO. SS. territoriali per una negoziazione piena sui posti di lavoro:

il raddoppio dello stanziamento economico sul posto di lavoro è una realtà. Contro questa realtà combatte solo l'Amministrazione.

- **FONDO DI ENTE**

1. **pari lavoro pari retribuzione**

- a) contrastare il mansionismo con tutti gli strumenti contrattuali
- b) accrescere quali-quantitativamente i servizi adeguando parallelamente le risorse economiche

2. **selezioni interne**

garantire annualmente le selezioni interne, come previsto dal CCNL 2006/2009; valorizzare, con il CCNI, le attuali e le nuove responsabilità di tutto il personale, ai diversi livelli

3. **sistema incentivante**

- a) pretendere la trasparenza delle linee di sviluppo organizzativo dell'Ente. Adeguare il sistema indennitario al ruolo rivestito, da verificare annualmente
- b) retribuire la produttività mensile

4. **contrattare i criteri per la mobilità**

5. **contrattare a qualsiasi livello l'organizzazione del lavoro**

6. **portare a trasparenza i dati del bilancio** e in particolare le spese complessive del personale e le singole quote economiche afferenti al Fondo.

- **SISTEMA ORGANIZZATIVO INPS**

A garanzia dei servizi al Paese e del suo stato sociale occorre:

1. costruire un sistema di valutazione della dirigenza
2. valorizzare l'apporto delle direzioni di sede riequilibrando il rapporto centro-periferia
3. chiarire, evidenziando differenze e regole proprie della responsabilità di risultato (dirigenza) rispetto

alla responsabilità di produzione (funzionariato)

4. verificare le politiche di decentramento
5. negoziare le reinternalizzazioni

- **LE POLITICHE PER IL PERSONALE**

1. contrastare lo smantellamento della P.A. e rilanciare la dignità e il valore del lavoro pubblico
2. contrastare il precariato, a partire dalla stabilizzazione dei nostri colleghi a tempo determinato, e rilanciare la politica delle assunzioni
3. riorganizzare compiti, competenze e specificità proprie dei settori di lavoro all'interno delle aree (amministrativo, informatico, sanitario, tecnico e vigilanza)
4. proporre la creazione di una commissione permanente sulla gestione del personale per verificare disparità retributive, benessere organizzativo e omogeneità applicativa dei dispositivi contrattuali sul territorio nazionale

- **FORMAZIONE**

1. decollo della formazione selettiva, come previsto dal CCNL 2006/2009, quale criterio, tra gli altri, per l'attivazione delle selezioni interne, garantendo a tutti pari opportunità di partecipazione
2. rilancio sistematico della formazione sul posto di lavoro per il miglior utilizzo del patrimonio professionale interno
3. riduzione drastica, in tema di formazione, delle spese per consulenze esterne e soprattutto missioni

- **FORME DI FLESSIBILITA' E SOSTEGNO**

1. esigere dall'Amministrazione accordi quadro su Banca delle Ore e Telelavoro
2. esigere dall'Amministrazione ripristino informazioni sulle attività in tema di Mobbing e Pari Opportunità
3. promuovere aperture Asili nido aziendali integrati a partire dalle Sedi Metropolitane

Sostenere la FUNZIONE PUBBLICA CGIL INPS per

- **Garantire i diritti dell'utenza**
- **Tutelare le lavoratrici e i lavoratori Inps**
- **Contrastare accentramento e discrezionalità favorendo la trasparenza all'interno dell'Inps**