

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

**COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA**

Il giorno 22 luglio 2010, alle ore 11, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

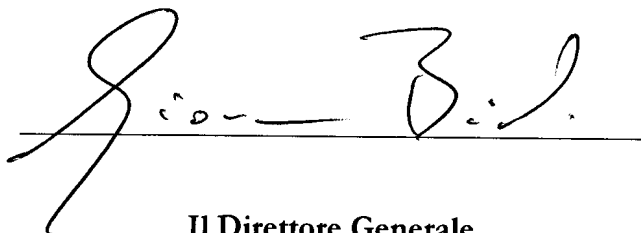
VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Comunicato ARAN del 04/06/2010 relativo alla sottoscrizione, da parte della Federazione Intesa, del CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009, primo biennio economico 2006-2007, già stipulato il 14/09/2007;

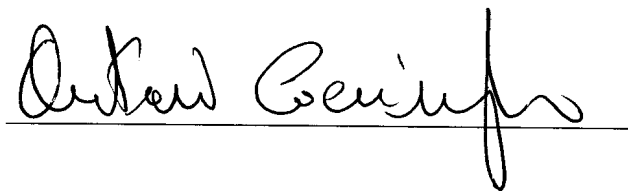
VISTA la nota DFP/n. 20565 del 17 giugno 2010, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. n. 1 del 25 marzo 2010, riguardante "il Sistema professionale delle aree funzionali" del comparto Ministeri, le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 1 del 25 marzo 2010 nel testo allegato.

Per l'Amministrazione

**Il Capo Dipartimento
per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali -
Dott. Giovanni Biondi -**

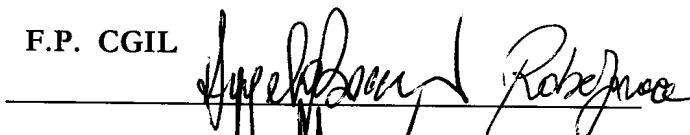


**Il Direttore Generale
per le risorse umane del Ministero, acquisti e
affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -**

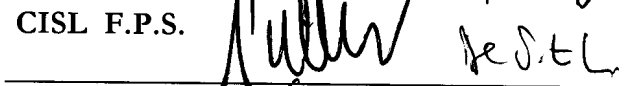


Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL



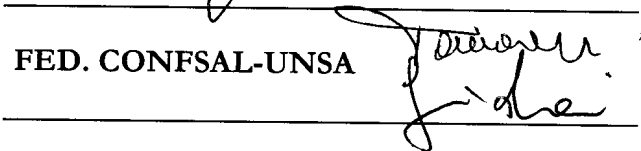
CISL F.P.S.



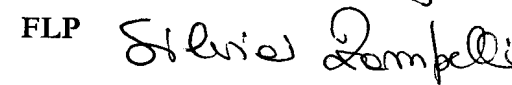
UIL P.A.



FED. CONFSAL-UNSA



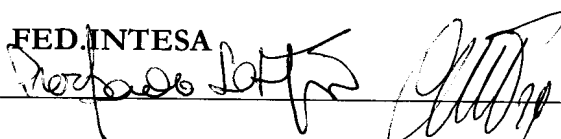
FLP



RdB PI CUB



FED. INTESA



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

COMPARTO MINISTERI

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE
INTEGRATIVA**

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009

**CONTRATTO N.1
del 25 marzo 2010**

SISTEMA PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

Premessa

1. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 14 settembre 2007, nel quadro degli obiettivi da perseguire per l'ammodernamento delle pubbliche amministrazioni, introduce all'art. 6, commi 1 e 2, un nuovo sistema di classificazione del personale articolato in tre aree funzionali (prima, seconda e terza), individuate dalle declaratorie allegate al CCNL medesimo.

2. Il citato art. 6 prevede, al comma 3, che all'interno di ogni singola area sono collocati i profili professionali riconducibili ad un medesimo settore di attività o ad una medesima tipologia lavorativa o professionale.

3. Il successivo comma 4 precisa che i profili professionali, in relazione ai settori di attività, definiscono i contenuti tecnici della prestazione lavorativa e le attribuzioni proprie del dipendente, attraverso una descrizione sintetica ed esaustiva delle mansioni da svolgere, dei requisiti e del livello di professionalità richiesto.

4. L'art.7, comma 3, del citato CCNL 14 settembre 2007, stabilisce che i profili professionali sono definiti dalla contrattazione collettiva nazionale integrativa con l'assistenza obbligatoria dell'ARAN da realizzarsi attraverso uno specifico parere tecnico della stessa Agenzia.

5. L'ARAN, con le note prot.n.8400 del 14/10/2009 e n.1520 del 26/2/2010, ha espresso il previsto parere tecnico formulando delle osservazioni che sono state recepite nel presente contratto.

6. Il Decreto Legge 16 maggio 2008, n. 85, convertito con modificazioni dalla Legge 14 luglio 2008, n. 121, prevede all'art.1, comma 1 punto 11, l'istituzione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca e al successivo comma 5 dello stesso articolo stabilisce che le funzioni del Ministero dell'università e della ricerca, con le inerenti risorse finanziarie, strumentali e di personale, sono trasferite al Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

7. Il DPR 14 gennaio 2009 n.16, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 13 marzo 2009, definisce la riorganizzazione degli Uffici di diretta collaborazione presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

8. Il DPR 20 gennaio 2009 n. 17, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 13 marzo 2009, definisce la riorganizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Tanto premesso, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, nella seduta conclusiva del 25 marzo 2010, le parti, pubblica e sindacale, costituite ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL Comparto Ministeri del 16 febbraio 1999, concordano quanto segue sulla definizione del sistema professionale del personale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

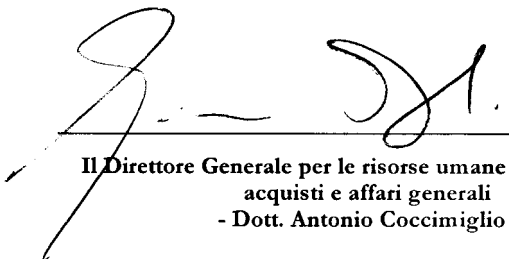
Art. 1

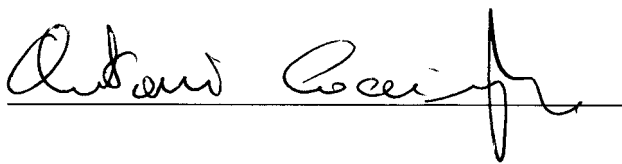
1. Il sistema professionale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca viene definito secondo i criteri contenuti nell'art.8 del citato CCNL del 14 settembre 2007, nei termini esposti nell'allegato documento, che fa parte integrante del presente contratto.

2. Il sistema professionale di cui al comma 1 sostituisce i precedenti sistemi professionali concordati rispettivamente con il CCNI n.1 del 10 maggio 2001 per l'ex Ministero della Pubblica Istruzione e con il CCNI del 14 aprile 2000 per l'ex Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica.

Per la parte pubblica


Il Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -

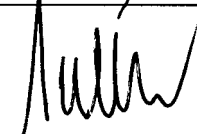

Il Direttore Generale per le risorse umane del Ministero,
acquisti e affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -



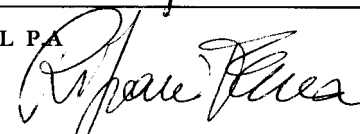
Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

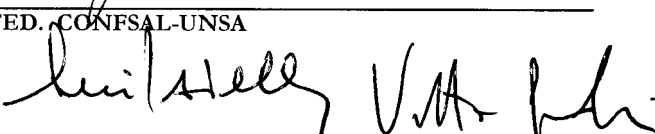

CISL F.P.S.



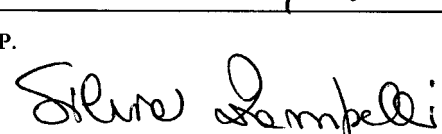
UIL PA



FED. CONFSA L-UNSA

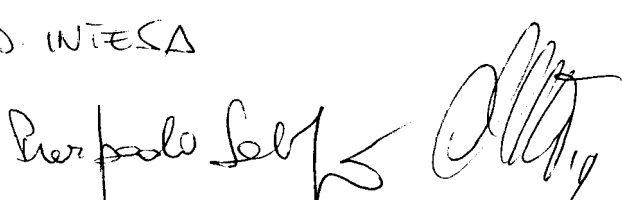


F.L.P.



RdB PI CUB

FED. INIESA



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
SISTEMA PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

LM
Orlando

AREA	ex posizione economica	PROFILI PROFESSIONALI (CCNI N.1 DEL 10/05/2001(dell'ex MPI) e CCNI 14/04/2000(dell'ex MUR)	AREA	PROFILI PROFESSIONALI (in relazione al CCNL 14/09/2007)
A	A1 – A1s	- AUSILIARIO	PRIMA	AUSILIARIO
B	B1	- OPERATORE - OPERATORE TECNICO * ADDETTO	SECONDA	OPERATORE
	B2	- ASSISTENTE * OPERATORE		ASSISTENTE
	B3 – B3s	- COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - COLLABORATORE PER L'INFORMAZIONE E LA COMUNICAZIONE * ASSISTENTE		ASSISTENTE TECNICO
	B2 B3 – B3s	- ASSISTENTE TECNICO - COLLABORATORE TECNICO ISPEZIONATORE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - GIURIDICO - CONTABILE
C	C1	- FUNZIONARIO PER L'AREA AMMINISTRATIVO/GIURIDICO-LEGALE E CONTABILE * COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	TERZA	FUNZIONARIO SOCIO-ORGANIZZATIVO-GESTIONALE
	C2	- FUNZIONARIO ESPERTO PER L'AREA AMM.VO/GIURIDICO LEGALE- CONTABILE * FUNZIONARIO		FUNZIONARIO INFORMATICO - STATISTICO
	C3 – C3s	-DIRETTORE COORDINATORE PER L'AREA AMM.VO/GIURIDICO LEGALE E CONTABILE * COORDINATORE		FUNZIONARIO PER LA COMUNICAZIONE E PER L'INFORMAZIONE
	C1	- ANALISTA PER L'AREA SOCIO-ORGANIZZATIVA GESTIONALE E PER LO SVILUPPO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
	C2	- ANALISTA ESPERTO PER L'AREA SOCIO-ORGANIZZATIVA GESTIONALE E PER LO SVILUPPO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
	C3 – C3s	- DIRETTORE COORDINATORE PER L'AREA SOCIO-ORGANIZZATIVA GESTIONALE E PER LO SVILUPPO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
	C1	- FUNZIONARIO PER LO SVILUPPO SW E DELLA RETE E PER L'ANALISI STATISTICA * COLLABORATORE INFORMATICO		
	C2	- FUNZIONARIO ESPERTO PER LO SVILUPPO SW, L'INTEGRAZIONE SISTEMI E L'ANALISI STATISTICA * FUNZIONARIO INFORMATICO		
	C3 – C3s	- DIRETTORE COORDINATORE PER INFORMATICA E STATISTICA * ESPERTO INFORMATICO		
	C1	- FUNZIONARIO PER LA COMUNICAZIONE, L'INFORMAZIONE E LA DOCUMENTAZIONE		
	C2	- FUNZIONARIO ESPERTO PER LA COMUNICAZIONE E L'INFORMAZIONE E LA DOCUMENTAZIONE		
	C3 – C3s	- DIRETTORE COORDINATORE PER LA COMUNICAZIONE L'INFORMAZIONE E LA DOCUMENTAZIONE		

mf
AB
ndi

* Personale dell'ex MUR

LM *gh* *ca* *VAH* *AS*

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
SISTEMA PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

AREA	PROFILI PROFESSIONALI	F1		F2		Progressione nelle fasce
		accesso	requisito	accesso	requisito	
PRIMA	AUSILIARIO	esterno	assolvimento dell'obbligo scolastico			fino a F3
SECONDA	OPERATORE	esterno interno	assolvimento dell'obbligo scolastico			fino a F6
	ASSISTENTE			esterno interno	diploma di scuola sec. di II grado	
	ASSISTENTE TECNICO			esterno interno	diploma di scuola sec. di II grado	
TERZA	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, GIURIDICO, CONTABILE	esterno interno	diploma di laurea			fino a F7
	FUNZIONARIO SOCIO-ORGANIZZATIVO-GESTIONALE	esterno interno	diploma di laurea			
	FUNZIONARIO per la COMUNICAZIONE e per l'INFORMAZIONE	esterno interno	diploma di laurea			
	FUNZIONARIO INFORMATICO, STATISTICO	esterno interno	diploma di laurea			

AREA FUNZIONALE PRIMA

Declaratoria di area

Appartiene all'area funzionale prima il personale che svolge attività ausiliarie ovvero personale che svolge compiti qualificati, richiedenti capacità specifiche semplici, anche di supporto alle lavorazioni.

Specifiche professionali

Vanno riferite a:

- conoscenze generali di base;
- capacità manuali generiche per lo svolgimento di attività semplici;
- limitata complessità dei problemi da affrontare;
- autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati.

PROFILO PROFESSIONALE

AUSILIARIO

Contenuti professionali:

svolge compiti di supporto al servizio dell'intera struttura, ovvero di una o più unità organizzative, con particolare riferimento a:

- ricevimento dei visitatori;
- lavorazioni, prelievo e consegna di documentazione o merci anche mediante l'utilizzo di strumenti, attrezzature o macchine semplici;
- compiti di supporto alle attività sia manuali, sia mediante l'utilizzo di apparecchiature informatiche e tecnologiche di uso comune;
- conduzione di veicoli.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato, nel vigente ordinamento, nel profilo professionale di Ausiliario (posizioni economiche A1 e A1S).

Accesso:

dall'esterno, nella fascia iniziale F1, attraverso le procedure di cui alla legge del 28 febbraio 1987, n.56 e successive modificazioni.

Requisito:

Assolvimento dell'obbligo scolastico.



Handwritten signatures and initials scattered across the bottom of the page, including names like 'Rip', 'Mura', 'B', 'S', 'F. M.', 'S', and 'C. M. 1/4'.

AREA FUNZIONALE SECONDA

Declaratoria di area

Appartiene all'area funzionale seconda il personale che, nel quadro di indirizzi definiti, in possesso di conoscenze teoriche e pratiche, svolge anche funzioni specialistiche nei vari campi di applicazione ovvero svolge attività che richiedono specifiche conoscenze dei processi operativi e gestionali.

Specifiche professionali del profilo con requisito: scuola dell'obbligo

- conoscenze tecniche di base utili allo svolgimento dei compiti assegnati, acquisibili con la scuola dell'obbligo;
- capacità manuali e/o tecnico operative riferite alla propria qualificazione e/o specializzazione;
- relazioni organizzative di tipo semplice.

PROFILO PROFESSIONALE

OPERATORE

Contenuti professionali:

personale che, nel proprio ambito professionale, esegue tutte le attività lavorative connesse al proprio settore di competenza, sulla base delle specifiche professionali e del livello di conoscenze richieste dal profilo di appartenenza, in particolare:

- costruisce manufatti, esegue lavorazioni, provvede alla manutenzione e riparazione di guasti utilizzando apparecchiature di tipo semplice;
- svolge compiti di inserimento dati, digitazione, composizione e duplicazione di testi; semplici attività di segreteria e compilazione di modulistica, schedari e bollettari; protocolla e gestisce le attività inerenti la ricezione e l'invio della corrispondenza; partecipa alla raccolta ed al riordino dei dati; collabora alle attività di sportello;
- sorveglia gli accessi regolando il flusso del pubblico e fornendo le opportune informazioni, attiva e controlla gli impianti dei servizi generali e di sicurezza;
- provvede alla vigilanza dei beni e degli impianti dell'Amministrazione assicurandosi della loro integrità;
- guida veicoli per il trasporto di persone e/o cose.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato, nel vigente ordinamento, nei profili professionali di operatore, operatore tecnico ed addetto (posizione economica B1).

Accesso:

dall'esterno, nella fascia iniziale F1, attraverso le procedure di cui alla legge del 28 febbraio 1987 n.56 e successive modificazioni;

dall'interno dall'Area funzionale prima all'Area funzionale seconda, nella Fascia iniziale F1, con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisito:

Assolvimento dell'obbligo scolastico ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati.

Specifiche professionali dei profili con requisito diploma di scuola secondaria di II grado

- livello di conoscenze acquisibili con il diploma di scuola secondaria di secondo grado e gestione di processi e problematiche di discreta complessità;
- autonomia e responsabilità nell'ambito delle prescrizioni di massima e/o secondo metodologie definite;
- svolgimento di attività esecutiva e istruttoria in campo amministrativo, tecnico, contabile o nei settori specialistici connessi alle attività istituzionali dell'Amministrazione;
- capacità di coordinamento di unità operative interne con assunzione di responsabilità dei risultati;
- relazioni organizzative di media complessità;
- gestione delle relazioni dirette con gli utenti.

PROFILI PROFESSIONALI

ASSISTENTE

Contenuti professionali:

collabora alle attività amministrative e contabili, per l'informazione e la comunicazione conformemente alle direttive ricevute, nell'ambito di operazioni di processo, attraverso metodologie o procedure consolidate o predefinite o soggette a normale variabilità.

Elabora dati e situazioni complesse anche con utilizzo di applicazioni e strumenti di automazione d'ufficio conformemente alle direttive ricevute, in particolare:

- provvede alla tenuta, aggiornamento ed utilizzazione di banche dati ed altri supporti documentali ed informatici, mediante l'uso integrato di strumenti informatici e tecnologici e di supporti applicativi e multimediali, adeguando il contenuto ed il risultato informativo finale alle specifiche dei progetti, con eventuale redazione di manuali operativi;
- assicura l'efficienza ed interoperabilità degli strumenti e dei supporti informativi ed applicativi utili alla gestione dei flussi informativi anche in via telematica tra le linee progettuali interne e/o in rete con le istituzioni formative e con altri soggetti;
- collabora all'esecuzione operativa di progetti multimediali ed editoriali finalizzati a pubblicazioni anche su supporti ottici o in linea, utilizzando strumenti applicativi per il trattamento grafico, di editoria elettronica, di composizione multimediale e di catalogazione.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato, nel vigente ordinamento, nei profili professionali di assistente e operatore (posizione economica B2), collaboratore amministrativo, collaboratore per l'informazione e la comunicazione, assistente (posizione economica B3 e B3S).

Accesso:

dall'esterno: nella fascia F2 mediante pubblico concorso,

dall'interno: dall'Area funzionale prima all'Area funzionale seconda nella fascia F2, con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisiti:

per l'accesso dall'esterno: diploma di scuola secondaria di secondo grado ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati; conoscenza di una lingua straniera; conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse;

per accesso dall'interno: per il personale proveniente dalla prima area in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al profilo dall'esterno, non è richiesta esperienza professionale maturata nella suddetta posizione.

In mancanza del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo dall'esterno, nel caso in cui lo stesso non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali e abilitativi per legge, è richiesta una esperienza professionale complessiva di almeno cinque anni nell'area di provenienza oppure, nel caso di flessibilità tra profili di cui all'art.16 del CCNL 14/9/2007, di quattro anni nel profilo di provenienza.

ASSISTENTE TECNICO

Contenuti professionali:

- collabora alla progettazione ed al coordinamento del lavoro tecnico-strumentale, ovvero all'espletamento di attività specialistiche, utilizzando macchine ed attrezzature di tipo complesso, e/o di supervisione preventiva ed in corso d'opera e verifica la rispondenza agli *standard* di esecuzione di lavori e di altre prestazioni tecnico-strumentali eseguite da soggetti esterni;
- svolge attività al servizio dell'intera struttura ovvero dell'unità organizzativa cui è addetto, nell'ambito di processi tecnico-strumentali, con particolare riferimento ad interventi anche mediante l'utilizzo di apparecchiature di tipo complesso ovvero collabora al controllo di lavori ed altre prestazioni tecnico-strumentali e svolge attività di vigilanza e custodia dei beni e degli impianti dell'Amministrazione, assicurandosi della loro integrità e coordinando le professionalità di livello inferiore addette a tali servizi;
- svolge attività di prevenzione e verifica in materia di igiene, sicurezza e salubrità ambientale nei luoghi di lavoro.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato, nel vigente ordinamento, nei profili professionali di assistente tecnico (posizione economica B2), collaboratore tecnico ispezionatore (posizione economica B3 e B3S).

Accesso:

dall'esterno: nella fascia F2 mediante pubblico concorso;

dall'interno: dall'Area funzionale prima all'Area funzionale seconda nella fascia F2 con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisiti:

per l'accesso dall'esterno: diploma di scuola secondaria di secondo grado ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati; conoscenza di una lingua straniera; conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse;

per l'accesso dall'interno: per il personale proveniente dalla prima area in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al profilo dall'esterno, non è richiesta esperienza professionale maturata nella suddetta posizione.

In mancanza del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo dall'esterno, nel caso in cui lo stesso non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali e abilitativi per legge, è richiesta una esperienza professionale complessiva di almeno cinque anni nell'area di provenienza oppure, nel caso di flessibilità tra profili di cui all'art.16 del CCNL 14/9/2007, di quattro anni nel profilo di provenienza.

AREA FUNZIONALE TERZA

Declaratoria di area

Appartiene all'area terza il personale che, nel quadro di indirizzi generali, per la conoscenza dei vari processi gestionali, svolge, nelle unità di livello non dirigenziale a cui è preposto, funzioni di direzione, coordinamento e controllo di attività di importanza rilevante, ovvero funzioni che si caratterizzano per il loro elevato contenuto specialistico.

Specifiche professionali

Elevato grado di conoscenze ed esperienze teorico pratiche dei processi gestionali acquisibili con il diploma di laurea o laurea specialistica:

- coordinamento, direzione e controllo, ove previsto, di unità organiche anche a rilevanza esterna, di gruppi di lavoro e di studio;
- svolgimento di attività di elevato contenuto tecnico, gestionale, specialistico, con assunzione diretta di responsabilità di risultati;
- organizzazione di attività;
- relazioni esterne e relazioni organizzative di tipo complesso;
- autonomia e responsabilità nell'ambito di direttive generali.

PROFILI PROFESSIONALI

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-GIURIDICO-CONTABILE

Contenuti professionali di base

Personale che, nell'ambito della specifica professionalità posseduta, svolge tutte le attività di elevato contenuto specialistico attinenti al proprio settore di competenza in relazione alle specifiche professionali e al livello di conoscenza richiesto.

In particolare, le attività riconducibili al profilo sono:

- attività connesse a procedure amministrative, giuridiche e contabili, con l'utilizzo di metodologie innovative o soggette ad intensa variabilità, gestendo la complessità informativa, le problematiche relative alla ricerca, interpretazione ed aggregazione di variabili complesse ed alla elaborazione ed integrazione del prodotto o servizio e dei processi, con eventuale connessa responsabilità procedimentale;
- attività ispettive o altri incarichi di rilievo;
- verifiche ed assistenza nell'ambito dei processi relativi alla ripartizione o rendicontazione delle risorse economico-finanziarie, al monitoraggio della gestione e dei flussi cassa e di spesa; rapporti a rilevanza esterna con enti o istituzioni ai fini della elaborazione di strumenti gestionali o atti normativi a contenuto contabile-finanziario;
- erogazione di servizi di assistenza normativo-contabile alle istituzioni scolastiche nonché alle istituzioni universitarie, della ricerca e dell'AFAM, ai fini della stabilizzazione o eventuale revisione dei sistemi e dei relativi processi tecnici;
- consulenza ed assistenza legale in materia di contenzioso del lavoro;
- attività di contenzioso con predisposizione, integrazione e revisione di pareri e atti giudiziari e stragiudiziali e partecipazione alle udienze, in rappresentanza dell'Amministrazione;

- progettazione e coordinamento di studi, ricerche ed elaborazioni nelle materie di interesse professionale;
- valutazione, individuazione e gestione dei livelli di fruibilità e di accesso alle fonti informative e documentali;
- pianificazione, integrazione, valutazione, controllo, e revisione di sistemi e processi, anche esternalizzati;
- attività didattiche e di addestramento, con particolare riferimento alle materie e pratiche relative ai processi gestiti.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato nel vigente ordinamento nei profili professionali di Funzionario per l'area amministrativo/giuridico legale e contabile, Collaboratore amministrativo (posizione economica C1); di Funzionario esperto per l'area amministrativo/giuridico legale e contabile, Funzionario (posizione economica C2), di Direttore coordinatore per l'area amministrativo/giuridico legale e contabile, Coordinatore (posizione economica C3 e C3Super).

Accesso:

dall'esterno: nella fascia F1, mediante pubblico concorso;

dall'interno: dall'Area funzionale seconda alla posizione retributiva iniziale F1 dell'Area Terza con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisiti:

per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea o diploma di laurea specialistica coerenti con le professionalità da selezionare ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati; conoscenza di una lingua straniera; conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse;

per l'accesso dall'interno: per il personale in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, non è richiesta esperienza professionale maturata nell'area seconda.

In mancanza del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo dall'esterno, nel caso in cui lo stesso non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi per legge, purché in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, è richiesta una esperienza professionale complessiva di almeno sette anni nell'area di provenienza oppure, nel caso di flessibilità tra profili di cui all'art.16, di quattro nel profilo di provenienza.

FUNZIONARIO SOCIO- ORGANIZZATIVO- GESTIONALE

Contenuti professionali di base

Personale che, nell'ambito della specifica professionalità posseduta, svolge tutte le attività di elevato contenuto specialistico attinenti al proprio settore di competenza in relazione alle specifiche professionali e al livello di conoscenza richiesto.

In particolare, le attività riconducibili al profilo sono:

- ricerche, studi, analisi e progettazione dei processi operativi per il conseguimento degli obiettivi dell'azione amministrativa inerenti i servizi erogati dalle istituzioni formative e dall'Amministrazione, nell'ambito territoriale ed istituzionale di riferimento;
- valutazione delle esigenze socio-economiche del territorio ed analisi di fattibilità, con attivazione di rapporti interistituzionali per la promozione, coordinamento e sviluppo di accordi

di rete, per la gestione di progetti, attività e servizi coerenti con gli obiettivi formativi e per l'ottimizzazione ed implementazione dei flussi comunicativi;

- predisposizione delle linee di indirizzo ai fini della programmazione e del monitoraggio dell'attività dei consulenti ed operatori esterni;
- analisi, progettazione e sviluppo di piani ed azioni di sviluppo professionale in relazione agli obiettivi formativi; monitoraggio, elaborazione e proposte di valutazione degli interventi formativi e di aggiornamento;
- attività didattiche e di addestramento, con particolare riferimento alle materie e pratiche relative ai processi gestiti.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato nel vigente ordinamento nei profili professionali di Analista per l'area socio-organizzativa gestionale e per lo sviluppo dell'offerta formativa; di Analista esperto per l'area socio-organizzativa gestionale e per lo sviluppo dell'offerta formativa; di Direttore coordinatore area socio-organizzativa gestionale e per lo sviluppo dell'offerta formativa.

Accesso:

dall'esterno: nella fascia F1, mediante pubblico concorso;

dall'interno: dall'Area funzionale seconda alla posizione retributiva iniziale F1 dell'Area Terza con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisiti:

per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea o diploma di laurea specialistica coerenti con le professionalità da selezionare ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati; conoscenza di una lingua straniera; conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse;

per l'accesso dall'interno: per il personale in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, non è richiesta esperienza professionale maturata nell'area seconda.

In mancanza del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo dall'esterno, nel caso in cui lo stesso non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi per legge, purché in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, è richiesta una esperienza professionale complessiva di almeno sette anni nell'area di provenienza oppure, nel caso di flessibilità tra profili di cui all'art.16, di quattro nel profilo di provenienza.

FUNZIONARIO INFORMATICO - STATISTICO

Contenuti professionali di base

Personale che, nell'ambito della specifica professionalità posseduta, svolge tutte le attività di elevato contenuto specialistico attinenti al proprio settore di competenza in relazione alle specifiche professionali e al livello di conoscenza richiesto da ciascun profilo.

In particolare, le attività riconducibili al profilo sono:

- analisi e proposte di pianificazione e coordinamento delle attività inerenti la realizzazione di progetti di sistemi informativi e telematici con definizione delle attività, scadenze e priorità, garantendo il rispetto di tempi, costi e qualità;
- interazioni con i livelli decisionali dell'amministrazione per l'analisi delle esigenze e l'individuazione delle soluzioni nello specifico contesto normativo ed organizzativo;

- proposte di pianificazione dell'attività di monitoraggio del sistema informativo e della rete con individuazione degli obiettivi di miglioramento dei livelli dei servizi informatici;
- rapporti con le autorità ed i centri tecnici competenti in materia, con altri enti e amministrazioni e con fornitori di software e servizi informatici;
- proposte per la formulazione di capitolati tecnici relativi a contratti di servizi informatici;
- progetti di ricerca e studio per l'analisi dei settori da sottoporre ad indagine statistica, con elaborazione ed applicazione di tecniche campionarie e di altre metodologie, effettuando altresì proposte di predisposizione delle metodologie e coordinamento delle procedure di raccolta, raggruppamento e verifica dei dati, definizione degli strumenti di analisi critica e presentazione ed interpretazione dei risultati;
- attività didattiche e di addestramento, con particolare riferimento alle materie e pratiche relative ai processi gestiti.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato nel vigente ordinamento nei profili professionali di Funzionario per lo sviluppo SW e della rete e per l'analisi statistica, Collaboratore informatico (posizione economica C1); di Funzionario esperto per lo sviluppo SW, l'integrazione sistemi e l'analisi statistica, di Funzionario informatico (posizione economica C2); di Direttore coordinatore per informatica e statistica, Esperto informatico (posizione economica C3 e C3Super).

Accesso:

dall'esterno: nella fascia F1, mediante pubblico concorso;

dall'interno: dall'Area funzionale seconda alla posizione retributiva iniziale F1 dell'Area Terza con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisiti:

per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea o diploma di laurea specialistica coerenti con le professionalità da selezionare ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati; conoscenza di una lingua straniera;

per l'accesso dall'interno: per il personale in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, non è richiesta esperienza professionale maturata nell'area seconda.

In mancanza del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo dall'esterno, nel caso in cui lo stesso non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi per legge, purché in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, è richiesta una esperienza professionale complessiva di almeno sette anni nell'area di provenienza oppure, nel caso di flessibilità tra profili di cui all'art.16, di quattro nel profilo di provenienza.

FUNZIONARIO PER LA COMUNICAZIONE E PER L'INFORMAZIONE

Contenuti professionali di base

Personale che, nell'ambito della specifica professionalità posseduta, svolge tutte le attività di elevato contenuto specialistico attinenti al proprio settore di competenza in relazione alle specifiche professionali e al livello di conoscenza richiesto da ciascun profilo.

In particolare, le attività riconducibili al profilo sono:

- progettazione e sviluppo di sistemi e processi di comunicazione integrata, istituzionale ed all'utenza, in relazione alle strategie istituzionali, ai piani di organizzazione e sviluppo dell'offerta formativa, agli obiettivi generali di comunicazione ed informazione o alle specificità rilevate sul territorio, con individuazione dei bisogni informativi/comunicativi;

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks]

- attività di monitoraggio sull'efficacia e la qualità dei processi comunicativi;
- iniziative promozionali, pubblicitarie o di divulgazione delle attività istituzionali, delle disposizioni normative e dei temi di interesse pubblico e sociale e del relativo monitoraggio e valutazione delle attività;
- analisi, traduzione e revisione di pubblicazioni, documenti, regolamenti, normative, strumenti di ricerca sociale e valutativa ed altro materiale, nell'ambito di progetti generali ed esecutivi;
- supporto ed attività di interpretariato nell'ambito di riunioni e relazioni internazionali e viaggi ufficiali europei internazionali con redazione di resoconti, rapporti, sintesi e processi verbali di particolare complessità o in contesti plurilingue; supporto documentale in relazione alle attività connesse alla gestione dei rapporti con istituzioni ed organi europei ed internazionali;
- attività didattiche e di addestramento, con particolare riferimento alle materie e pratiche relative ai processi gestiti.

Confluenze:

confluisce in tale profilo professionale il personale inquadrato nel vigente ordinamento nei profili professionali di Funzionario per la comunicazione, l'informazione e la documentazione (posizione economica C1); di Funzionario esperto per la comunicazione l'informazione e la documentazione (posizione economica C2); di Direttore coordinatore per la comunicazione, l'informazione e la documentazione (posizione economica C3 e C3Super).

Accesso:

dall'esterno: nella fascia F1, mediante pubblico concorso;

dall'interno: dall'Area funzionale seconda alla posizione retributiva iniziale F1 dell'Area Terza, con le modalità contenute nelle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.

Requisiti:

per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea o diploma di laurea specialistica coerenti con le professionalità da selezionare ed eventuali titoli professionali o abilitazioni previsti dalla legge per lo svolgimento dei compiti assegnati; conoscenza di una lingua straniera; conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di office automation più diffuse;

per l'accesso dall'interno: per il personale in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, non è richiesta esperienza professionale maturata nell'area seconda.

In mancanza del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo dall'esterno, nel caso in cui lo stesso non sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività professionale, fatti salvi i titoli professionali o abilitativi per legge, purché in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, è richiesta una esperienza professionale complessiva di almeno sette anni nell'area di provenienza oppure, nel caso di flessibilità tra profili di cui all'art.16, di quattro nel profilo di provenienza.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'Rif', 'Julia', 'Hess', 'fa', 'AB SA', 'gd', 'ef', 'CB', and 'CANT/p'.



PREMESSO CHE L'ART 7 DEL CCNL 2006/2009 COMPARTO MINISTERI PREVEDE L'ASSISTENZA OBBLIGATORIA DELL'ARAN E NON UN CONTROLLO O UN PARERE VINCOLANTE PER LE PARTI CONTRAENTI DEL CCNI, LA FP CGIL RITIENE CHE L'IPOTESI DI ACCORDO SUI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI DEL MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA, GIA' ADEGUATA A PRECEDENTI OSSERVAZIONI DELL'ARAN, SIA RISPONDENTE, ANCHE PER QUANTO RIGUARDA I CRITERI PER I PASSAGGI DI AREA, ALLA NORMATIVA IN VIGORE ALLA DATA DELLA SOTTOSCRIZIONE.

LA NUOVA INTERPRETAZIONE DELL'ARAN APPARE PARTICOLARMENTE RESTRITTIVA TENENDO CONTO DEL COMBINATO DISPOSTO DEGLI ARTICOLI. 24 E 29 DEL DECRETO LEGISLATIVO 150 E DEL CCNL DEL COMPARTO MINISTERI 2006/2009.

RITENIAMO CHE TALE INTERPRETAZIONE E COMUNQUE LA LEGGE 150 DETERMININO UN GRAVE DANNO PER TUTTI I LAVORATORI DEL MINISTERO.

NEL CONFERMARE IL NOSTRO GIUDIZIO NEGATIVO SULL'INTERA LEGGE "BRUNETTA", CONTINUEREMO AD IMPEGNARCI AFFINCHE' L'AMMINISTRAZIONE REALIZZI LE PROGRESSIONI FRA LE AREE COME DA CCNL, REPERISCA LE RISORSE NECESSARIE A TALI PROGRESSIONI E RISERVI AL PERSONALE INTERNO IL 50% DEI POSTI VACANTI NELLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO.

LA FP CGIL, SOLO IN TALE OTTICA FIRMA LA NUOVA IPOTESI DI ACCORDO SUI PROFILI PROFESSIONALI, NECESSARI PER LA APPLICAZIONE DELLE NORME CONTRATTUALI PER I PASSAGGI DI AREA.

FP CGIL MIUR
Angelo Bocconi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Angelo Bocconi", written over the typed name.