



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Dipartimento per i Trasporti, la Navigazione ed i Sistemi
Informativi e Statistici

ROMA

M IRA-DIPI

Dip. trasporti terrestri e intermodale
DIP.T SEGRAMM

ALL.

REGISTRO UFFICIALE - USCITA
Prot. 0110806-23/12/2009

Alle Direzioni Generali
Territoriali
LORO SEDE

OGGETTO: Lavoro straordinario per il personale in regime di part-time.

Sono pervenute, da parte di alcuni lavoratori e di alcune sigle sindacali, richieste di chiarimenti relativamente alla mancata autorizzazione per i dipendenti in regime di part-time dello straordinario in conto privato.

Il CCNL 16.05.01, che ha recepito quanto contenuto nel D.Lgs.61/2006, prevede che il lavoratore in part-time possa svolgere sia il lavoro supplementare che il lavoro straordinario, pur con le dovute limitazioni disciplinate specificatamente sia per il part-time orizzontale che per quello verticale.

Va pertanto evidenziato che i dipendenti in regime di part-time possono essere utilizzati, oltre l'orario di lavoro individuale per eccezionali, specifiche e comprovate esigenze organizzative e quando comprovate situazioni di difficoltà operative dell'ufficio ne rendono necessario l'utilizzo.

Il ricorso all'istituto dello straordinario in regime di part-time deve, infatti, configurarsi come un elemento di flessibilità nell'organizzazione dell'ufficio e non un fattore di appesantimento dell'orario di lavoro del dipendente, onde non svilire la ratio della norma tesa a garantire al lavoratore di circoscrivere l'impegno lavorativo in alcuni precisi limiti temporali in modo da fare salvi gli altri spazi e da consentirgli di dedicarli ad altre attività liberamente determinabili.

Si pone ora la necessità di chiarire se le limitazioni previste dal legislatore possano essere applicate anche al "conto privato".

SCARICATO

L'istituto del "conto privato" costituisce una modalità organizzativa del lavoro "istituzionale dell'Amministrazione" mediante il quale l'ufficio viene incontro alle esigenze dell'utenza inviando il proprio personale presso la sede del privato che ne fa richiesta a spese del medesimo.

Da ciò ne consegue che in linea generale le regole da applicarsi al conto privato svolto al di fuori dell'ordinario orario di servizio devono essere le stesse che si applicano al lavoro extra orario svolto dal lavoratore in regime di part-time.

Tuttavia, in considerazione della grave carenza di personale in cui versano gli uffici della motorizzazione, della necessità di fornire i servizi richiesti con tempestività ed efficienza e tenuto conto della mancanza di costi aggiuntivi per l'Amministrazione, ogni Direttore, potrà autorizzare lo svolgimento di lavoro straordinario in conto privato anche al personale in part-time, come peraltro già chiarito in risposta ad un quesito in data 5 dicembre 2002 dalla allora Direzione Generale per le politiche del personale e per gli affari generali. E' evidente che al fine di non snaturare la ratio dell'istituto del part time, il personale in argomento potrà essere utilizzato con le cautele del caso, tenendo conto di criteri oggettivi che giustificano la necessità di utilizzazione di tali risorse, quali a)effettiva carenza di risorse b)difficoltà a rispondere con tempestività alle richieste dell'utenza c)utilizzo in primis di personale in regime di lavoro ordinario e solo in via subordinata del personale che presta un orario ridotto d)utilizzo del personale in regime di part time solamente nei giorni in cui risulta presente in ufficio etc.

Si resta a disposizione per ulteriori eventuali chiarimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Alberto Migliorini)



IL CAPO DIPARTIMENTO

(Ing. Amelto Fumero)

