



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2007

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

VISTO il D.P.R. 28 aprile 2006, n.220;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.;
U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A. - C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.;

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2007:

OSAPP
SAPPe

CISL FP
PSN

FP CGIL

SINAPP

FSA - CNPP

U.I.L. - Pen.

SINAPP

[Handwritten signature]



Ministero della Giustizia

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art. 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri ec-cedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n.164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di Polizia Penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate - con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 - per attribuire compensi finalizzati a:

- incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
- fronteggiare particolari situazioni di servizio;

FP CCIL
D. [Signature]

UIA Pen
[Signature]

SIACPE ASIA
[Signature]

FSM - CIPP
[Signature]

[Signature]

OSAPP [Signature]

SAPP [Signature]

CUSC FP PEN. MO
[Signature]

SINAPPE
[Signature]



Ministero della Giustizia

- compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
- compensare la presenza qualificata;
- compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

A1)

Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di piantonamento, ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22,00 e le ore 06,00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16,00 e le ore 24,00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi*

FP CGIE

[Handwritten signature]

SIACFIS ASIA
COPRACOR

FSIA - CNPP

[Handwritten signature]

OSAPA
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
VILFA R.
Ameym

SAPPE *[Handwritten signature]*

GISL FP PSy. Rva
[Handwritten signature]

SIWAPP
[Handwritten signature]



Ministero della Giustizia

sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 59,00

A2) Il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi ex Legge n.104/92, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art.32 - comma 7 - del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 - D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

FSA - CRAP
[Signature]

FP CALL
[Signature]

SACAS ASIA
[Signature]

FP CALL
[Signature]

[Signature]
Vik P.P.
Amey

OSAPP. Joo Senellen
SAPPi Julofer

GISC PP P.S.N. No
Jlemmen Jore

NINAPPE
[Signature]



Ministero della Giustizia

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 34,00

A3) Il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2007) e i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002).

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di Euro 24,00

I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

FP Cgil
Cgil
FP Cgil
Cgil

SIACPP ASM
Cgil

FSIA - CILPP
Cgil

OSAPP
SAPP

CISL FP Pondero
Flemmer
SINAPPE
B.

UIL PA Pen
Jana



Ministero della Giustizia

- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di Euro **6,20** per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.
- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile e i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di € 80,00

- D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari al 40% della somma complessivamente disponibile che sarà ripartito tra ciascuna sede di contrattazione decentrata in rapporto alla dotazione organica fissata dal D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., *per compensare il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi con l'obiettivo di valorizzare l'effettiva presenza in servizio.*

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne il relativo compenso (compenso cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) e B).

FP CCIL
[Signature]

FP CCIL
[Signature]

SIA CPIS SPA
[Signature]

FSA - CMPP
[Signature]

[Signature]

OSAPP [Signature]
SAPP [Signature]

CSC FP PSNRA
[Signature]

OSAPP
[Signature]



Ministero della Giustizia

Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:

1) personale che-fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi - assicuri nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo non potrà eccedere la misura massima di euro ____ per ogni turno;

2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro ____ per ciascun turno;

3) personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500. Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro ____ per ciascuna traduzione;

4) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprano le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i servizi armati di sorveglianza esterna e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a

FP CCIL
Comp

FP CCIL
Comp

SIAAPP
CAPP
FBA-ENAP
Comp

Comp
CAPP Pen
Comp

OSAPP
SAPP
Comp

CAPP
SIAAPP
Comp



Ministero della Giustizia

ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____;

5) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative - in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro _____;

6) personale che - fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) - assicuri nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5 o turni festivi superiore a due. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto non potrà eccedere la misura massima di Euro _____ per ciascun turno;

FP Cui
[Signature]

FP Cui
[Signature]

SACPS ASIO
[Signature]

FSIA - CRPP

[Signature]

[Signature]
ULPAP
[Signature]

➤ La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;

➤ Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) dovranno essere conclusi entro il **31.1.2008**.

In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l'art.3 - comma 13 dell'A.N.Q. Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati è competente la Commissione Arbitrale Regionale di cui all'art.3, comma 14 dell'ANQ.

SAPP Leonardi
SAPP Muletti

USE FP PENITENZIARIO
Hammen Hava
SINAPPE
[Signature]



Ministero della Giustizia

- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

I criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

*** L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al *netto* RAP ed al *lordo* IRPEF

Roma, 19 luglio 2007

Il Ministro della Giustizia



Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S./P.P.

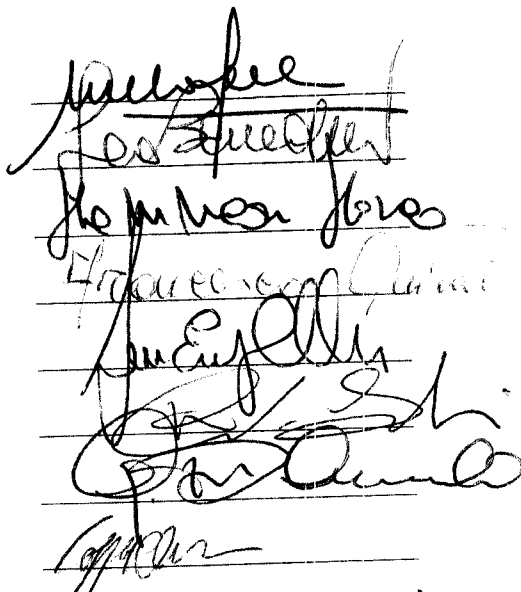
C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A - C.N.P.P.

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.



NOTA A VERBALE

La FP CGIL giudica complessivamente positivo l'accordo sul F.E.S.I. 2007 della Polizia penitenziaria raggiunto tra le parti nella tarda serata dello scorso 18 giugno al Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, e ne condivide appieno lo spirito fortemente innovatore che lo caratterizza.

Tuttavia, in coerenza ai principi morali che sul tema hanno sempre distinto le scelte della scrivente O.S., riteniamo di non poterci esimere dal manifestare forte dissenso – peraltro affermato anche nel corso della trattativa – sulla decisione assunta dal tavolo negoziale e inserita in coda alla fattispecie denominata A3 dell'accordo, che riguarda la corresponsione dell'incentivo previsto dal Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali anno 2007 anche al personale di Polizia penitenziaria che risulta assente dal servizio attivo e ammesso a fruire dei permessi sindacali cumulati – ex art. 32, comma 8, D.P.R. 164/2002 -, ovvero dei periodi di distacco e/o aspettativa sindacale definiti dagli artt. 31 e 33 D.P.R. 164/2002.

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL
Polizia penitenziaria
Francesco Quanti