



## SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUSTIZIA AMMINISTRATIVA

### IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO ANNO 2009

#### PREMESSA

Le parti convengono di adottare idonee iniziative, preso le competenti sedi, ognuna per la parte di competenza, rivolte a risolvere la situazione di particolare criticità della giustizia amministrativa a causa della insufficienza della dotazione organica del personale amministrativo della giustizia amministrativa e delle consistenti vacanze in organico, che costituiscono ostacolo ad ogni processo di riorganizzazione delle strutture e mal si conciliano con le innovazioni recate dalla recente legislazione sul processo amministrativo e le innovazioni tecnologiche ormai in uso presso tutte le strutture, nonché con l'obiettivo primario, ormai da tempo assunto, di riduzione delle giacenze, da ultimo condiviso dal legislatore stesso (art. 44, comma 6, della legge 18/06/2009, n. 69), che ha previsto l'incentivazione di progetti speciali per lo smaltimento dell'arretrato e per il miglior funzionamento del processo amministrativo.

Le parti si impegnano alla elaborazione, entro breve tempo, di un rapporto sulla particolare carenza di personale ed inadeguatezza dell'organico, sia nelle sedi decentrate che presso le segreterie delle Sezioni giurisdizionali e consultive nonché presso gli Uffici centrali, che costituirà il documento posto a base delle iniziative da promuovere.

#### PREMESSA TECNICA

La presente ipotesi di contratto integrativo di amministrazione incorpora in un unico documento gli accordi stipulati nel corso dell'anno 2009 e l'ipotesi di accordo relativo alla costituzione e ripartizione del Fondo unico relativo al medesimo anno, sottoscritta in data odierna, destinando alla sezione A gli esiti della odierna contrattazione ed alla sezione B agli accordi qui di seguito indicati:

- 1) Accordo sull'ordinamento professionale sottoscritto in data 10 ~~giugno~~ <sup>giugno</sup> 2009;
- 2) Accordo sulla realizzazione di progetti speciali per lo smaltimento dell'arretrato sottoscritto in data 13 luglio 2009;
- 3) Accordo sottoscritto in data 22 settembre 2009 a parziale modifica dell'accordo sulla realizzazione di progetti speciali per lo smaltimento dell'arretrato, sottoscritto in data 13 luglio 2009.

*[Handwritten signatures and initials]*

**ART. 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE**

La presente ipotesi di contratto collettivo di amministrazione per l'anno 2009, si applica a tutto il personale civile di ruolo e formalmente comandato, non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso gli Uffici centrali della giustizia amministrativa, i Tribunali amministrativi regionali, gli Uffici affari consultivi e giurisdizionali del Consiglio di Stato.

*A*

**ART. 2**  
**DURATA e DECORRENZA**

La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo concerne il periodo 1 gennaio 2009 - 31 dicembre 2009 per quanto concerne la costituzione e la ripartizione del fondo unico di amministrazione, per i restanti accordi valgono i termini ivi indicati

La presente ipotesi sarà trasmessa ai competenti organi per le prescritte verifiche secondo quanto disposto dall'articolo 2 del d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 e dall'articolo 20, comma 1, lett. e) della legge n. 488/1999.

**ART. 3**  
**PUBBLICITA' DEL CONTRATTO**

Il presente contratto verrà trasmesso ai responsabili degli Uffici centrali e decentrati dell'Amministrazione entro 3 giorni dalla data della stipulazione, per l'avvio delle procedure di cui all'art. 4, comma 3, lett. B) del C.C.N.L. relativo al quadriennio 1998-2001.

*le mi*

*[Handwritten signatures and initials]*



**ART. 4**  
**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**

**COSTITUZIONE**

L'ammontare del fondo unico per l'anno 2009 è stato determinato secondo quanto prescritto dall'articolo 1, comma 189 della legge n. 266/2005 (finanziaria 2006), **decurtato della quota del 10% ai sensi dell'articolo 67, comma 5, della legge n. 133 del 2008** ed integrato:

- dalla quota prevista dall'articolo 3 del C.C.N.L. integrativo comparto Ministeri per il biennio economico 2004/2005;
- dalla quota prevista dall'articolo 6, commi 1, 2 e 3, del C.C.N.L. integrativo comparto Ministeri per il biennio economico 2008/2009;
- dall'ammontare della retribuzione di anzianità del personale cessato nell'arco temporale 1 gennaio 2005/31 dicembre 2009;
- dalle risorse previste dagli articoli 15, comma 3, e 32, comma 3, del C.C.N.L. quadriennio 2006/2009 - biennio economico 2006/2007;
- dalla quota per il finanziamento dei progetti speciali di cui all'accordo sottoscritto in data 13 luglio 2009, in base al disposto dell'art. 44, comma 6, della legge 18/6/2009, N. 69, e della delibera attuativa assunta dal CPGA nella seduta dell'11/06/2009.

Il fondo dell'anno 2009 è pari ad euro 6.070.218,22. L'ammontare delle risorse è esposto nell'allegata **tabella A**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

**DESTINAZIONE**

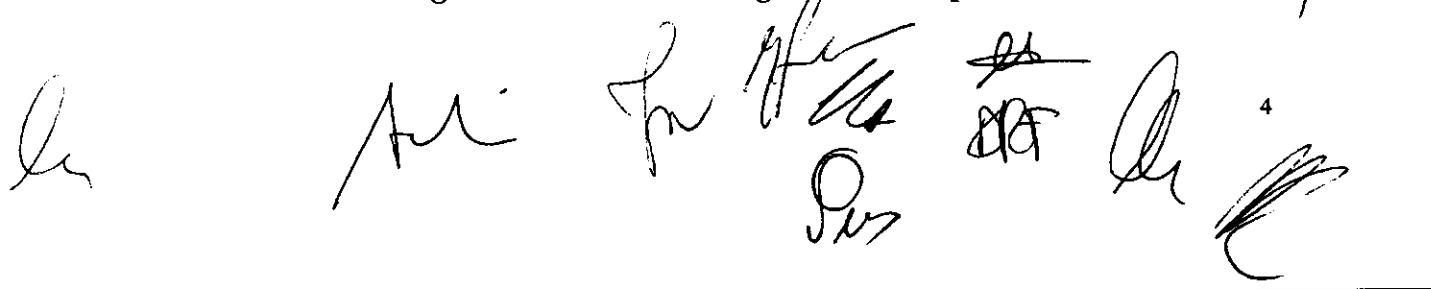
**1) PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Premesso che la progressione economica all'interno delle aree, disciplinata dagli articoli 12, comma 2, 17, 18 e 19 del CCNL quadriennio normativo 2006/2009, non implica una modifica delle mansioni espletate dal dipendente bensì riconosce il contributo individuale apportato, collegando gli aumenti retributivi alla maggiore competenza acquisita a parità di mansioni e considerato che il personale della giustizia amministrativa non ha conseguito negli ultimi anni miglioramenti economici a seguito di procedure selettive previste dal precedente ordinamento, l'ultima delle quali è stata bandita nel dicembre 2004, le parti concordemente ritengono, anche avuto riguardo alle profonde innovazioni

u

P

4



tecnologiche comportate dalla introduzione del nuovo sistema informativo, che l'elevato contributo arrecato dal personale, individualmente accertato attraverso criteri selettivi, debba essere riconosciuto ad una ampia fascia di personale, determinando il numero dei dipendenti che può aspirare al conseguimento della fascia retributiva superiore in funzione delle risorse finanziarie disponibili (art. 18, comma 4, vigente CCNL).

Postulato che sono destinate al finanziamento degli sviluppi economici all'interno dell'area risorse aventi carattere di certezza e stabilità si conviene che a valere sulle disponibilità del FUA 2009 è determinato in € 636.377,77 l'importo finalizzato alla progressione economica all'interno delle aree - punto 1, sub b) dell'allegata tabella B - riferito al 60% della dotazione organica, secondo la seguente articolazione in fasce retributive:

		ORGANICO			PROGRESSIONI		SPESA	
PRIMA AREA (EX A)	AUSILIARIO	EX A1	60	F1	60%	36	DA F1 A F2	21.185,28
		EX A1 S	17	F2	60%	10	DA F2 A F3	6.268,80
			77			46		
SECONDA AREA (EX B)	OPERATORE	EX B1	157	F1	60%	94	DA F1 A F2	84.088,64
		EX B2	251	F2	60%	151	DA F2 A F3	177.334,40
	ASSISTENTE	EX B3	126	F3	60%	76	DA F3 A F4	87.020,76
		EX B3 S	43	F4	60%	26	DA F4 A F5	18.000,06
	ASSISTENTE INFORMATICO	EX B3	42	F3	60%	25	DA F3 A F4	28.625,25
		EX B3 S	6	F4	60%	4	DA F4 A F5	2.769,24
			625			376		
TERZA AREA (EX C)	FUNZIONARIO	EX C1	101	F1	60%	61	DA F1 A F2	46.089,16
		EX C1 S	25	F2	60%	15	DA F2 A F3	18.471,00
		EX C2	60	F3	60%	36	DA F3 A F4	81.940,68
		EX C3	47	F4	60%	28	DA F4 A F5	46.268,04
		EX C3 S	11	F5	60%	7	DA F5 A F6	12.876,78
	FUNZIONARIO INFORMATICO	EX C1	3		60%	2	DA F1 A F2	1.511,12
		EX C2	1		60%	0,6	DA F3 A F4	2.276,13
		EX C3	1		60%	0,6	DA F4 A F5	1.652,43
			249			149		
<b>TOTALI</b>			<b>951</b>			<b>571</b>		<b>636.377,77</b>

*lu*

*mi*

*lu*  
*ff*  
*ff*  
*ff*  
*ff*

*P*


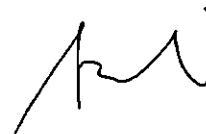

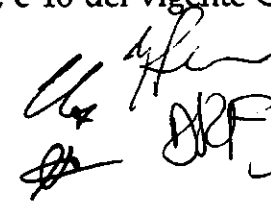


Si conviene altresì che a valere sulle disponibilità del FUA 2010 è determinato in € 264.967,91 l'importo finalizzato alla progressione economica all'interno delle aree, riferito al 25% della dotazione organica, secondo la seguente articolazione in fasce retributive:

		ORGANICO			PROGRESSIONI			SPESA
PRIMA AREA (EX A)	AUSILIARIO	EX A1	60	F1	25%	15	DA F1 A F2	8.827,48
		EX A1 S	17	F2	25%	4	DA F2 A F3	2.507,52
			77			19		
SECONDA AREA (EX B)	OPERATORE	EX B1	157	F1	25%	39	DA F1 A F2	34.887,84
		EX B2	251	F2	25%	63	DA F2 A F3	73.987,20
	ASSISTENTE	EX B3	126	F3	25%	32	DA F3 A F4	36.640,32
		EX B3 S	43	F4	25%	11	DA F4 A F5	7.615,41
	ASSISTENTE INFORMATICO	EX B3	42	F3	25%	11	DA F3 A F4	12.595,11
		EX B3 S	6	F4	25%	2	DA F4 A F5	1.384,62
			625			158		
TERZA AREA (EX C)	FUNZIONARIO	EX C1	101	F1	25%	25	DA F1 A F2	18.889,00
		EX C1 S	25	F2	25%	6	DA F2 A F3	7.388,40
		EX C2	60	F3	25%	15	DA F3 A F4	34.141,95
		EX C3	47	F4	25%	12	DA F4 A F5	19.829,16
		EX C3 S	11	F5	25%	3	DA F5 A F6	5.518,62
	FUNZIONARIO INFORMATICO	EX C1	3		25%	1	DA F1 A F2	755,56
		EX C2	1		25%	0,3	DA F3 A F4	
		EX C3	1		25%	0,3	DA F4 A F5	
			249			62		
<b>TOTALI</b>			<b>951</b>			<b>239</b>		<b>264.967,91</b>

Al termine del procedimento di selezione, eventuali fondi residui potranno essere utilizzati, fino a concorrenza del loro ammontare, per l'attribuzione dello sviluppo economico al personale risultato idoneo in esito alle procedure selettive, che abbia conseguito il punteggio minimo previsto per il passaggio alla fascia economica superiore.

Con separato accordo le parti si impegnano a definire entro il 15 febbraio 2010 i **requisiti di accesso** alle selezioni per gli sviluppi economici all'interno delle aree ed i **criteri selettivi** per l'attribuzione del beneficio in questione, secondo la disciplina prevista dagli articoli 12, comma 2, e 18 del vigente CCNL. Non sarà

*Handwritten signatures and initials:*

utilizzabile il criterio di cui alla lettera c) del citato art. 18, comma 6 "percorsi formativi con esame finale", in quanto ricorrono le condizioni impeditive previste dal medesimo comma.

Si conviene fin d'ora:

- che quota parte del punteggio da riservare alla valutazione dell'esperienza professionale sia destinata alla valutazione del dirigente. Il dirigente avrà a disposizione per la valutazione del personale un punteggio pari all'85% del prodotto ottenuto moltiplicando il punteggio massimo conseguibile da ogni dipendente per il numero dei dipendenti assegnati alla struttura in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Il punteggio assegnato non potrà essere frazionato al fine di conseguire una valutazione indifferenziata.

Le parti si impegnano a definire un punteggio minimo per il conseguimento della idoneità al riconoscimento della fascia economica superiore, che garantisca l'effettiva selettività.

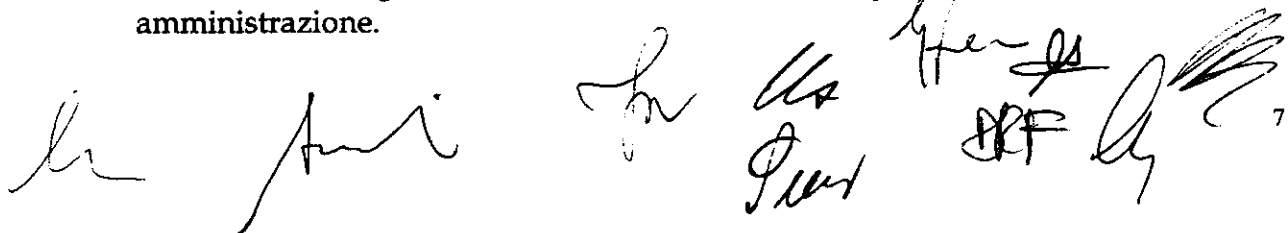
- che il passaggio alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza decorre, in funzione del possesso dei requisiti di accesso e del finanziamento previsto, dall'1 gennaio 2009 e dall'1 gennaio 2010.

- che il procedimento complessivo di selezione dovrà concludersi entro luglio 2010. Il procedimento selettivo sarà bandito con unico atto entro il 31/03/2010.

E' condivisa l'esigenza che sia costituita un'unica Commissione per l'accertamento dei requisiti, la valutazione dell'esperienza professionale e dei titoli culturali e professionali.

## 2) POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le posizioni organizzative, previste dagli articoli 18 e 19 del C.C.N.L. per il quadriennio 1998 - 2001, e disciplinate in apposito verbale di concertazione, relativamente all'anno 2009 sono remunerate con le risorse esposte, quantificate a consuntivo, al punto 1) sub a) dell'allegata tabella B, che costituisce parte integrante del presente contratto. Specificato che i valori dell'indennità per posizione organizzativa previsti dal precitato articolo 18 sono al lordo dei contributi a carico dell'amministrazione, la spesa relativa al conferimento di posizione organizzativa a n. 4 unità di personale dell'area C, costituisce onere da imputare ai capitoli di spesa n. 1258 "STIPENDI ED ALTRI ASSEgni FISSI AL PERSONALE AL NETTO IRAP ED ONERI SOCIALI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE", n. 1268 "SOMME DOVUTE A TITOLO DI IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE" e n. 1269 "ONERI SOCIALI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SULLE RETRIBUZIONI CORRISPOSPE AI DIPENDENTI", integrati con le risorse attinte dalle disponibilità del fondo unico di amministrazione.



### 3) INCENTIVAZIONE

Per remunerare il particolare impegno profuso dal personale, che, nonostante l'insufficienza (rilevata nelle sedi opportune da almeno un decennio) della dotazione organica assegnata al Consiglio di Stato, ai Tribunali amministrativi regionali ed agli Uffici centrali della giustizia amministrativa, assicura il funzionamento dei servizi, è destinata una quota parte del fondo unico di amministrazione pari, per l'anno 2009, ad euro 1.800.000,00=. L'incentivo integrativo è erogato in misura differenziata per ciascuna posizione economica, tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio.

L'ammontare teorico dell'incentivo, erogato con cadenza mensile, è esposto nella seguente tabella (importo annuale al lordo degli oneri a carico del dipendente):

AREA I - F1/F2	€ 2.102,61
AREA II - F1	€ 2.144,67
AREA II - F2	€ 2.186,72
AREA II - F3/F4	€ 2.228,77
AREA III - F1/F2	€ 2.270,82
AREA III - F3	€ 2.312,88
AREA III - F4/F5	€ 2.354,93

elaborata sulla presenza in servizio nell'anno 2009 di n. 816 unità di personale civile di ruolo e comando, e distribuite all'interno delle aree nel seguente modo:

n. 74 unità dell'area I in F1/F2, n. 148 unità dell'area II in F1, n. 240 unità dell'area II in F2, n. 179 unità dell'area II in F3/F4, n. 80 unità nell'area III in F1/F2, n. 51 unità dell'area III in F3 e n. 44 unità nell'area III in F4/F5.

L'ammontare delle quote di incentivazione definite per l'anno 2009, potrà essere corrisposto anche nell'esercizio finanziario 2010, fino a diversa determinazione in esito alla contrattazione FUA del medesimo esercizio.

Eventuali economie rilevate confluiranno nella quota del fondo unico destinata a remunerare l'efficienza e la produttività.

*h* *Mi*

*U* *for* *P* *ARF* *8*



#### 4) FONDO DI PRODUTTIVITA' E DI EFFICIENZA

Quota parte del fondo pari ad euro 916,000,00= per l'anno 2009 viene destinata a remunerare il livello di produttività ed efficienza conseguito dalle sedi e dalle unità organizzative.

Le attività e gli atti da assumere come parametro di misurazione dell'efficienza e produttività sono i seguenti:

*per la funzione di supporto all'attività giurisdizionale*

- il numero dei ricorsi introitati, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,60**;
- il numero dei ricorsi iscritti nel ruolo di udienza pubblica e alle camere di Consiglio, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,80**;
- i provvedimenti cautelari emessi collegialmente in camera di consiglio, a cui viene attribuito il punteggio di **0,80**
- i provvedimenti monocratici (di merito cautelari ed ingiuntivi) emessi, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **1,20**;
- i ricorsi definiti con sentenza (anche parziale o istruttoria) a cui è attribuita ad unità di prodotto il punteggio di **1,50**;

*per la funzione di supporto all'attività consultiva*

- il numero degli affari in entrata, a cui è attribuita ad unità di prodotto il punteggio di **0,70**;
- il numero dei pareri iscritti nel "ruolo" di adunanza, a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,80** in considerazione dell'attività richiesta dall'istruttoria degli affari trattati;
- il numero dei pareri sulla sola istanza cautelare spediti, a cui viene attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **0,80**;
- il numero dei pareri spediti a cui è attribuito ad unità di prodotto il punteggio di **1,50**;

Sarà attribuito un ulteriore punteggio di 0,20 per ogni provvedimento giurisdizionale pubblicato sul sito internet della giustizia amministrativa, in favore delle strutture presso cui nell'anno 2009 non era ancora attiva la funzione del nuovo sistema informativo della giustizia amministrativa che consente un procedimento automatico di pubblicazione sulla rete. Sarà altresì attribuito un ulteriore punteggio di 0,20 per ogni parere pubblicato sul sito internet della giustizia amministrativa. Il punteggio aggiuntivo sarà pari a 0,30 per ogni provvedimento giurisdizionale e per ogni parere pubblicato sul sito della

*[Handwritten signatures and initials]*

giustizia amministrativa privati delle generalità del ricorrente in base alle disposizioni in vigore.

Al dirigente di ogni struttura sarà assegnato il budget per l'efficienza e la produttività, entro 10 giorni dalla stipula del presente contratto, qualora le strutture trasmettano in tempo utile le informazioni necessarie.

Il budget è così determinato:

individuato il valore monetario di ogni punto attribuito che è dato dividendo la quota stanziata del fondo per incentivare l'efficienza e la produttività per il totale del punteggio conseguito da tutte le unità organiche, l'importo che risulta sarà moltiplicato per il punteggio conseguito da ogni singola unità organica. Il punteggio conseguito da ogni unità organica decentrata (Tribunali amministrativi regionali), in ragione dell'attività amministrativa espletata, sarà aumentato del 20%.

Per il personale degli Uffici centrali della G.A. l'ammontare complessivo del budget per l'efficienza e la produttività da attribuire al dirigente di ogni unità organizzativa è determinato mediante il punteggio medio individuale ottenuto dalle 10 unità organiche che conseguono il miglior punteggio, moltiplicato il numero delle unità di personale in servizio (di ruolo e comandato) presso la struttura.

Il budget assegnato al dirigente è suddiviso fra il personale in servizio sulla base dei seguenti criteri di massima:

- capacità di adattamento al contesto operativo anche in termini di flessibilità e disponibilità al cambiamento;
- presenza in servizio, a cui dovrà essere attribuito un peso non superiore al 30%, fatto 100 il **punteggio massimo attribuibile**;
- orientamento all'utenza e collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra diversi uffici;
- capacità di iniziativa ed organizzativa.

Il compenso da attribuire a ciascun dipendente, valutando l'apporto individuale in base ai precedenti criteri, è differenziato per ciascuna posizione economica con l'attribuzione di una maggiorazione del 2% in relazione alla posizione economica rivestita.

Ai fini di una corretta applicazione dei criteri suddetti è necessario che la valutazione del dipendente sia effettuata con l'attribuzione di un punteggio per

*h mi In Ples [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]*

ogni area di valutazione, soprattutto ai fini del calcolo del peso da attribuire alla presenza in servizio.

Le regole di applicazione dei criteri di massima sopraindicati saranno disciplinate attraverso la contrattazione decentrata (di III livello) e costituiranno pertanto oggetto di trattativa con le OO.SS. e le RR.SS.UU. presso ogni unità organica. In caso di assenza o impedimento del dirigente preposto, la trattativa sarà condotta da un dirigente di altra struttura allo scopo inviato in missione.

I dati relativi alla produttività ed alla efficienza, ed alla pubblicazione su internet saranno rilevati dal sistema informativo della giustizia amministrativa ed elaborati secondo i criteri precedentemente indicati.

Il competente Ufficio gestione bilancio e del trattamento economico provvederà alla determinazione del budget da attribuire ad ogni struttura, ai fini della contrattazione decentrata di terzo livello, che dovrà concludersi improrogabilmente entro 10 giorni dalla comunicazione del budget assegnato. I verbali della contrattazione dovranno essere trasmessi all'Amministrazione centrale entro 2 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo di sede. Non diversamente entro 2 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo dovranno essere trasmessi all'Ufficio gestione bilancio e trattamento economico i prospetti di corresponsione individuale dei compensi. Il predetto Ufficio provvederà alla liquidazione delle competenze, in base ai dati comunicati, nella prima mensilità utile. W

## 5) INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' E DISAGIATA ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

### a) indennità di turno.

Con riferimento agli Uffici centrali della giustizia amministrativa che richiedono, per la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero, l'adozione di un orario di lavoro articolato in turni si prevede la destinazione di una quota parte del fondo unico. L'indennità giornaliera da corrispondere al personale che articola in turni l'orario di lavoro individuale è pari ad euro 12,92 lorde.

L'adozione dei turni può anche prevedere la parziale sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, per soddisfare l'esigenza della continuità del servizio. Il ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario del personale dei predetti uffici è consentito solo in presenza di particolari esigenze, e comunque non oltre le 25 ore mensili.

h mi fu W  
11



sub b) della allegata tabella B, che costituisce parte integrante del presente contratto.

## ART. 5

### CORRESPONSIONE

Le parti convengono, considerato che la presente ipotesi di accordo è relativa all'esercizio finanziario 2009, ormai concluso, e che non può essere ancora procrastinata la corresponsione del salario accessorio per attività ormai espletate, di dover corrispondere - nelle more della definizione delle procedure di verifica, di cui all'articolo 2 del d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 e dall'articolo 20, comma 1, lett. e) della legge n. 488/1999 - al personale che ne ha titolo, i compensi previsti:

- dall'articolo 4, punto 2, concernente le posizioni organizzative riconosciute per l'anno 2009;
- dall'articolo 4, punto 3, concernente l'incentivo per organico inadeguato, per la quota eccedente quella attualmente in godimento;
- dall'articolo 4, punto 4, concernente la remunerazione della produttività e dell'efficienza, nella misura della 50%;
- dall'articolo 4, punti 5 e 6, concernenti specifiche indennità.

Roma, ~~27~~ GEN. 2010

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

LA DELEGAZIONE  
DI PARTE SINDACALE

FP CAIL De Rugeris Travolta

FP CAIL Finchio Principi

IPCGIL Sotano Gargano

UILPA Edda Cey

ORL FP Gans Terrelli

FLP Nebitelli

FLP

CISL FP. Diap

RBB

RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
6.070.218,22		6.070.218,22	
QUOTA CERTIFICATA DALL'U.C.B.R. ANNO 2004 (ART. 1, CO. 189, L. 266/2005)	3.577.275,56	1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO	7.784,00
RIDUZIONE EX ART. 67, COMMA 5, LEGGE 133/2008 (10%)	-357.727,56	a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE (N. 4 POSIZIONI DELL'AREA III PER 12 MESI)	2.545,37
ART. 3 CONTRATTO INTEGRATIVO CCNL MINISTERI 2004 2005 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2008: 806 UNITA'	104.780,00	b) SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE (60% della dotazione organica)	636.377,77
ART. 32, CO. 1, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - INCREMENTO P.U.A. 0,11%	32.236,00	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	890.948,93
ART. 6, COMMI 2 e 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - INCREMENTO FUA IN CONTO COMPETENZA COMUNICATO DAL M.E.F. CON NOTA IN DATA 3 LUGLIO 2009 PROT. N. 074772	57.152,00	RESIDUA	5.179.269,30
ART. 6, COMMI 2 e 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - INCREMENTO FUA IN CONTO RESIDUI COMUNICATO DAL M.E.F. CON NOTA IN DATA 3 LUGLIO 2009 PROT. N. 074772	158.603,00	2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
ART. 32, CO. 3, CCNL MINISTERI 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 RIASSEGNAZIONE AL F.U.A. DEL DIFFERENZIALE TRA FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE POSSEDUTA DAI DIPENDENTI ALL'ATTO DELLA CESSAZIONE E FASCIA RETRIBUTIVA E IND. AMM.NE INIZIALE DEL PROFILO - TAB C	201.822,63	a) PROGETTI A, B e C	2.434.463,23
R.I.A. PERSONALE CESSATO 2005-2006-2007-2008-2009 - TAB D	236.726,42	b) INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA', DISAGIATA ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO E INDENNITA' CENTRALINISTI NON VEDENTI	28.274,62
ART. 15, COMMA 3, DEL CCNL 14/09/2007 RIQUALIFICAZIONE E SCELIZIONE POSIZIONI SUPER A CARICO DEL FONDO DI PERSONALE SUCCESSIVAMENTE TRANSITATO A POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE (FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE ALL'INTERNO DELL'AREA O AD AREA SUPERIORE) - TAB E	56.874,39	c) INCENTIVO ORGANICO INADDEGUATO	1.800.000,00
TOT	4.067.742,44	d) PRODUTTIVITA' ED EFFICIENZA DELLE SEDI	915.000,00
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSIBUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI - TAB F	-431.987,45	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE	5.177.737,85
PROGETTO A (Informatizzazione ricorso non inseriti in banca dati)	152.153,95	TOTALE GENERALE SOMME DESTINATE	6.068.686,78
PROGETTI B e C (Smaltimento arretrato)	2.282.309,28	3) RESIDUO FONDO DA DESTINARE	1.531,45
FINANZIAMENTO PROGETTI SPECIALI EX ART. 44, CO. 6, LEGGE 18/6/2009, N. 69 (C.P.G.A. 11 GIUGNO 2009)			
TOT. FONDO DISPONIBILE	6.070.218,22		

8/12

W

M

M

Ace

W