



SIGLATO ACCORDO CONTRATTO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017 PREVISTE LE PROGRESSIONI DI FASCIA ECONOMICA

A seguito delle diverse iniziative sindacali collegate alla posizione dell'Amministrazione relativamente al nuovo sistema di valutazione adottato in data 5 giugno con valenza per l'anno in corso a partire dal 1° gennaio, si è svolto ieri l'incontro per la definizione delle problematiche esposte all'ordine del giorno dell'assemblea sindacale del 28.06.2017, in cui occorre dare atto, c'è stato un importante riscontro partecipativo del personale amministrativo.

Le OO.SS. hanno avviato una discussione che ha portato al superamento del summenzionato sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato autonomamente dall'Amministrazione, mentre le scriventi OO.SS. avevano firmato un importante accordo con il Governo in forza del quale questa materia viene riportata alla contrattazione.

Sulla base delle argomentazioni esposte in corso di incontro l'Amministrazione ha rinviato l'operatività del provvedimento al primo gennaio 2018, data nella quale è ragionevole prevedere che la materia sarà riportata alla contrattazione.

Quindi superato l'ostacolo iniziale, grazie anche ad una ritrovata disponibilità ad un dialogo costruttivo da parte dell'Amministrazione, si è proceduto alla stipula del contratto integrativo di amministrazione per l'anno 2017 che contiene oltre gli istituti consolidati negli anni precedenti anche le progressioni economiche.

I nuovi passaggi, pressoché totalizzanti rispetto agli aventi titolo, avranno decorrenza dal 1° gennaio 2017 e saranno attribuiti solo in esito alla definizione della graduatoria di riferimento. Nella settimana prossima sarà sottoscritto l'ipotesi di accordo per i criteri di definizione delle graduatorie.

Ovviamente gli accordi saranno sottoposti agli organi di controllo.

L'Amministrazione ha comunicato lo stato dell'arte in riferimento all'art. 37 del DL. 98/2011 - Maggior gettito derivante dal recupero del contributo unificato e raggiungimento degli obiettivi relativi allo smaltimento dell'arretrato e al miglioramento dell'efficienza.

Dopo diversi anni dall'entrata in vigore di tale norma si è finalmente giunti ad un accordo con il MEF per l'attribuzione delle somme in questione alla Giustizia Amministrativa.

Una quota delle somme è destinata a tutto il personale amministrativo.

Una prima parte delle somme in questione relativa al periodo che va dal 2012 al 2015 è già stata oggetto di esame da parte degli organi preposti e pare sia in dirittura d'arrivo la ripartizione per sedi ed uffici delle somme spettanti. In senso ottimistico potremo ipotizzare che entro l'anno i lavoratori si vedano riconosciuta una erogazione aggiuntiva. Ovviamente si tratta di cifre significative al momento non esattamente quantificabili, che comunque saranno oggetto di prossima informativa da parte dell'Amministrazione.

In riferimento alla produttività individuale anno 2016, che per prassi veniva pagata negli anni scorsi nei mesi di luglio o agosto, ci spiace comunicare che ci sarà uno slittamento ai prossimi mesi.

Alla luce di quanto sopra esprimiamo soddisfazione in merito al risultato ottenuto ed un grazie a tutti i colleghi per il sostegno partecipativo.

Buone vacanze

Roma 21 luglio 2017

CGIL FP
Tiziana Giangiacomo
Nicoletta Grieco

CISL FP
Giosuè Perrella
Marcello De Vivo

UIL PA
Elisabetta Argiolas
Enrico Matteo Ponti