



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E SPENDING REVIEW

DAL CONFRONTO ALCUNE PRIME RISPOSTE. MA C'E' ANCORA MOLTO DA FARE...

Come chiesto dalle scriventi in occasione delle precedenti riunioni del tavolo negoziale, l'Amministrazione ha consegnato ieri alle OO.SS. una nuova bozza di **CCNI 2013** nella quale si prevede, tra l'altro, con decorrenza dall'1/12/2013, di **ricondere sotto un'unica voce retributiva (TEP)**, da corrispondere sulla base dei coefficienti di merito già in uso e riassorbibile in occasione degli sviluppi economici, i compensi mensili oggi erogati a titolo di TEP, SAP e art. 23. In forza della medesima disposizione inoltre, **resterebbero confermati**, nelle more della riparametrazione della suddetta voce stipendiale, **gli importi dei compensi mensili allo stato in godimento**;

Ferma rimanendo l'esigenza di preservare gli attuali livelli retributivi –la bozza di CCNI discussa ieri contiene una norma che persegue tale finalità–, la previsione di un'unica voce retributiva rappresenterebbe un ulteriore passo in avanti lungo il complesso percorso di progressiva omogeneizzazione dei trattamenti incentivanti.

Le scriventi hanno ribadito la necessità di lavorare, contestualmente allo sviluppo del confronto sul CCNI 2013, alla definizione di un **accordo di programma relativo al triennio 2014-2016** che, anche in considerazione dei mutamenti che stanno interessando gli assetti organizzativi e funzionali dell'Ente, preveda, tra l'altro:

- un **percorso pluriennale di armonizzazione dei trattamenti economici** a partire da quelli erogati nei confronti dei lavoratori inquadrati nelle aree A e B e salvaguardando le retribuzioni in godimento;
- l'apertura di una nuova fase di **sviluppo professionale** sia all'interno delle aree che tra le aree;
- l'individuazione delle leve su cui agire per re-investire in produttività e valorizzazione delle professionalità parte delle **maggiori economie da conseguire attraverso la realizzazione di interventi volti alla riqualificazione della spesa**;
- la destinazione di parte delle risorse complessivamente disponibili alla **contrattazione decentrata**, in modo da avvicinare il più possibile i punti dove si contratta ai bisogni di tutela che provengono dai cittadini e dalle imprese;
- la **revisione degli attuali sistemi di pianificazione e misurazione** per una più ampia valorizzazione della **qualità delle prestazioni e dei servizi erogati**;

- la **revisione dei profili professionali** con l'obiettivo di meglio apprezzare e, quindi, valorizzare le competenze e le professionalità interne, consentendo ad es. l'accesso al profilo informatico ai lavoratori di area B.

L'Amministrazione si è impegnata ad attivare immediatamente i tavoli tecnici relativi a **geometri**, addetti al contenzioso dell'invalidità civile e sanitari.

In ordine ai **PENSIONAMENTI DA SPENDING**, l'Amministrazione ha confermato:

- il **1° febbraio 2015** come data di collocamento a riposo delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno manifestato il proprio interesse all'accesso alle procedure di pensionamento in deroga;
- che il collocamento a riposo sarà preceduto dalla comunicazione del **preavviso di sei mesi (non rinunciabile** se non in casi eccezionali riferiti, ad es., alle condizioni di salute del dipendente).

Ai fini dell'esatta quantificazione delle posizioni soprannumerarie da riassorbire sarà utilizzata la dotazione organica definita ai sensi del decreto "Salva Italia" (organico dell'INPS rideterminato con DPCM del 23/1/2013 incrementato di un numero di posti corrispondente alle unità di personale trasferite con i decreti interministeriali relativi a ex ENPALS, ex INPDAP ex ENAM).

Il confronto sui pensionamenti da spending proseguirà il 29/4 p.v.

Nella mattinata di ieri è infine proseguito il confronto sui **CONTRATTI INTEGRATIVI 2013 RELATIVI A DIRIGENTI, PROFESSIONISTI E MEDICI**. Per quanto riguarda in particolare Dirigenti e Professionisti, al fine di individuare gli strumenti da utilizzare per l'avvio di un percorso di armonizzazione delle retribuzioni, CGIL CISL e UIL hanno chiesto che vengano messi a disposizione delle OO.SS., così come avvenuto per il personale delle aree, tutti i dati e le informazioni necessari ad avere piena contezza delle differenze retributive allo stato esistenti.

Per quanto riguarda i **MEDICI**, le scriventi hanno chiesto che, prima che i lavori del tavolo negoziale rivolto alla definizione del CCNI 2013 abbiano ulteriore corso, sia convocato, come da richiesta unitaria del 28 marzo u.s., un tavolo di confronto sulla **circolare n. 37 del 24/3/2014**.

CGIL CISL e UIL

augurano BUONA PASQUA a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori

Roma, 16 aprile 2014

FP CGIL/INPS Oreste CIARROCCHI	CISL FP/INPS Andrea NARDELLA	UIL PA/INPS Sergio CERVO
-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------------