



**Al Direttore Generale del Personale Civile Ministero Difesa
Dott.ssa Anita CORRADO**

Oggetto: modifica art.11 dell'ipotesi di accordo relativo alla distribuzione del FUA dell'A.D. anno 2016.

L'articolo in oggetto è stato argomento di ampia e approfondita discussione nei vari incontri che si sono succeduti in questi ultimi mesi. Il sistema di valutazione a cui si fa riferimento non può che essere considerato sperimentale, così come indicato dalla direttiva del Ministro firmata in data 11 Novembre 2015, per le molteplici criticità che la sua applicazione avrebbe potuto comportare in una eterogenea, complessa, articolata Amministrazione quale è quella del Ministero Difesa.

Infatti sono molteplici le situazioni nelle quali quanto previsto dalla norma non è stato correttamente attuato. Nondimeno, il sistema di valutazione è uno dei requisiti necessari affinché l'accordo per l'erogazione del salario accessorio dei dipendenti venga validato dagli organi preposti.

E' nostra convinzione, per quanto sopra esposto, e per l'agire responsabile che caratterizza l'azione delle scriventi OO.SS., che il sistema di valutazione possa avere una sua regimentazione a conclusione dell'anno in corso e che in tale periodo possano essere stati sanati tutti gli errori procedurali; ci pare quindi ragionevole chiedere a questa Direzione Generale di prendere a riferimento per l'applicazione del sistema, l'ultimo trimestre dell'anno in corso, percentualizzando di conseguenza in maniera proporzionale l'impatto sugli importi da utilizzare indicati nello stesso art.11.

Riteniamo che questa soluzione possa rendere maggiormente efficace l'ipotesi di accordo e diminuire la possibilità di eventuali contenziosi.

Certi di un positivo accoglimento l'occasione è grata per porgere cordiali saluti

Roma, 29 lug. 16

FP CGIL
Francesco Quinti

UIL PA
Sandro Colombi