

# Agenzia del demanio

## Dove eravamo rimasti?

### Verso il rinnovo contrattuale

Un po' per tutti è terminata la pausa estiva ed è arrivato il momento di riprendere il "discorso" da dove lo si era lasciato in sospeso.

Con l'**accordo raggiunto il 5 agosto** (Premio di Risultato 2015) sono stati sanciti **tre punti qualificanti**:

- l'avvio di un percorso relazionale che traguardi anche la convergenza dei sistemi incentivanti riconoscendo ai dipendenti il ruolo di "**attore**" nel positivo raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia;
- la verifica a settembre degli avanzamenti di produzione al fine di individuare per tempo criticità e gestire i tempi tecnici per apportare eventuali correttivi;
- considerare come presenza effettiva le prime 15 giornate/anno di fruizione del congedo parentale (per le mamme e per i papà) ai fini del calcolo della quota individuale degli incentivi riconducibili al 2015 e anni successivi.

Oltre ai punti sopra evidenziati si è optato di indirizzare le risorse economiche non destinate ad incrementare il pdr in questa tornata al **rinnovo contrattuale**.

**Sono risultati importanti e, per chi ha seguito attraverso i comunicati o le assemblee l'evoluzione della trattativa, non scontati.**

A breve, quindi, sarà attivato il percorso negoziale finalizzato a pervenire ad un diverso impianto del PdR anche attraverso soluzioni che traguardino la convergenza con altre forme collettive di apprezzamento della produttività. Sarà, per tutti gli "attori", un momento sostanziale per dare contenuto a quanto stabilito il 5 agosto.

Siamo consapevoli, come Organizzazione sindacale, che il PdR non è l'unico punto da discutere: **la mobilitazione che nel 2014 e 2015 ha coinvolto anche il personale dell'Agenzia –insieme a tutto il comparto Pubblico- ha permesso, oggi, lo sblocco economico del contratto e aperto un varco al rinnovo contrattuale.**

La necessità di organizzare una partecipazione attiva di tutto il personale in questa fase è tanto più stringente quanto più il percorso di riorganizzazione dell'Agenzia del Demanio prosegue.

Diversi sono i temi da affrontare legati al riassetto organizzativo e primi tra tutti:

- **il riconoscimento delle esperienze professionali maturate**
- **il soddisfacimento delle istanze pendenti di mobilità territoriale**



A partire dai prossimi giorni con cadenza regolare riceverete i materiali tematici per discutere e sostenere nelle singole Direzioni Regionali i possibili **temi del nostro rinnovo contrattuale** muovendoci dalle proposte di **nuovo orario di lavoro/PT**, dalla discussione di modelli concreti e attuali di **“Work Life Balance”**, alla **gestione e controllo di sospetti fenomeni di mobbing**, alla **gestione e controllo di sospetta discriminazione**, al **monitoraggio del benessere organizzativo**, alla **contrattualizzazione dei giustificativi di assenza retribuita in caso di calamità naturali e altro ancora** sulla scorta di quanto negli anni abbiamo potuto raccogliere nelle assemblee e nei contatti diretti con tutti voi.

Come sempre un grazie a tutte e a tutti per la partecipazione e per i contributi che vorrete dare.

Roma, 01 settembre 2015

**FP CGIL Nazionale**  
**Coordinamento Agenzie Fiscali**  
Luciano Boldorini

**FP CGIL Nazionale**  
**p. Coordinamento Agenzia del Demanio**  
Daniele Gamberini