

ACCORDO

TRA

ASSOCIAZIONE ITALIANA CROCE ROSSA – COMITATO REGIONALE LOMBARDIA

OOSS: CGIL FP LOMBARDIA; CISL FP LOMBARDIA; UIL PA LOMBARDIA

Premesso che:

- l'Assessorato alla Salute della Regione Lombardia, con nota del 27/6/2014, ha delegato AREU a seguire gli sviluppi relativi alle problematiche connesse alla riorganizzazione della Croce Rossa Italiana (D. Lgs. 178/2012, come modificato dal DL 101/2013 convertito nella Legge 125/2013), ed in particolare per quanto riguarda le problematiche relative alla trasformazione dei Comitati Locali e Provinciali in Associazioni di Promozione Sociale (APS) ed all'inquadramento contrattuale del personale a tempo determinato;
- l'Associazione Italiana della Croce Rossa, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 1 bis del predetto D.Lgs 178/12 e smi, ha riorganizzato la propria struttura prevedendo che a far data dal 1/1/2014 tutti i Comitati Locali e Provinciali sono stati trasformati in Associazione di Promozione Sociale ex legge 383/2000;
- la Regione Lombardia con nota prot. 2014.0002560 del 13/2/2014 della Direzione Generale Famiglia, solidarietà, sociale e volontariato, ha riconosciuto a tali comitati l'iscrizione ai registri delle APS provinciali;
- Croce Rossa Lombardia, come previsto dal D.Lgs 178/2012 e smi, a far data dal 1/1/2015 si trasformerà anch'essa in Associazione di promozione sociale ex legge 383/2000;
- Croce Rossa Lombardia dichiara che a seguito di tale trasformazione non intende usufruire della possibilità di proroga dei contratti a tempo determinato attualmente in essere per effetto della convenzione per il soccorso sanitario con AREU, fissando disdetta per tutti i contratti di lavoro a tempo determinato al 31/12/2014;
- Croce Rossa Lombardia dichiara di impegnarsi a favorire la presa in carico dei contratti di lavoro direttamente da parte delle APS Locali e Provinciali;

Viste le ordinanze nr. 506 del 23/12/2013 e nr. 27 del 31/2/2014 del Presidente della CRI di ricognizione dei Comitati Locali e Provinciali;

Preso atto che i dipendenti a tempo determinato, impiegati attualmente nelle convenzioni per il soccorso sanitario, hanno contratti con scadenza successiva al 31/10/2014;

Visto l'art. 9 del Decreto interministeriale del 16/4/2014, pubblicato sulla G.U. 135 del 13/6/2014;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti sono impegnate a garantire la continuità dei servizi in convenzione con AREU ed a garantire la continuità e la stabilità occupazionale del personale impegnato nella suddetta convenzione.

A seguito degli incontri sindacali tenutisi in data 17/6/2014, 30/6/2014, 7/7/2014, 17/7/2014 e 9/9/2014, con il coordinamento di AREU, le parti convengono quanto segue:

a) tutti gli attuali contratti a tempo determinato, vengono rideterminati con scadenza al 31/10/2014 secondo le modalità stabilite al punto j) del presente accordo;

b) a far data dal prossimo 1 novembre 2014, gli attuali dipendenti a tempo determinato che svolgono la loro attività, in via esclusiva o parziale, nell'ambito delle convenzioni per il soccorso sanitario, saranno assunti con contratto ANPAS alle dirette dipendenze dei singoli Comitati Locali e Provinciali interessati, confermando l'attuale sede di lavoro, fatti salvi giustificati motivi di servizio (es. cessazione convenzione ecc.);

c) i Comitati di riferimento Locali e Provinciali della CRI provvederanno ad inquadrare il succitato personale con contratto ANPAS a tempo indeterminato, livello C1, rinunciando al periodo di prova;

d) i Comitati stessi riconosceranno al personale impiegato in attività di soccorso sanitario (autista soccorritore e/o soccorritore) un assegno annuo riassorbibile del valore complessivo di €. 1.555,11, che verrà erogato proporzionalmente al tempo di effettivo impiego nel servizio in convenzione. Il dipendente, conseguentemente, percepirà l'integrazione economica lorda di €. 0,92 per ogni ora di attività di soccorso sanitario (ottenuta dividendo €. 1.555,11 per le ore annue medie lavorate, pari ad un totale di 1.683 ore, come previsto da tabella CNEL anno 2011), riassorbibile da eventuale passaggio in fasce economiche superiori (es. C2, C3 e superiori);

e) i Comitati di cui al punto c) riconosceranno al personale un buono pasto giornaliero del valore massimo di €. 7, secondo le modalità vigenti presso CRI;

f) l'Associazione Croce Rossa rinuncia al preavviso previsto dal vigente CCNL EPNE;

g) la liquidazione e l'erogazione del TFR saranno gestite con le modalità previste per i contratti con termine a scadenza naturale;

h) al personale già dipendente, con inquadramento categoriale ed economico inferiore a quanto indicato nei punti precedenti, le condizioni saranno adeguate al presente accordo a far data dal 1/11/2014. Vengono fatte salve le condizioni contrattuali di miglior favore attualmente applicate nei Comitati Locali e Provinciali CRI ai dipendenti già assunti dalle stesse con contratto Anpas;

i) i lavoratori impiegati con contratto di somministrazione di lavoro, con l'esclusione di quelli in servizio per esigenze eccezionali (es. copertura ferie estive), saranno assunti con le modalità previste dal presente accordo;

j) il presente accordo sarà depositato presso la Commissione di Conciliazione della Direzione Provinciale del Lavoro competente, prevista al comma 8 dell'art. 31 del collegato lavoro ai sensi dell'art. 63 c1 del D.Lgs 165/2001;

k) gli effetti del presente accordo dovranno essere oggetto di specifica istanza di adesione del lavoratore attivando le procedure previste davanti alla Commissione di Conciliazione, da presentare entro il 25 ottobre 2014;

- l) le Parti si impegnano ad adeguare il presente accordo in relazione ad eventuali difformità relative ad accordi, protocolli o indirizzi sottoscritti e/o definiti a valenza nazionale;
- m) il presente accordo non pregiudica eventuali contenziosi in essere ed i relativi effetti.

Milano, 23 settembre 2014

Per ASSOCIAZIONE CROCE ROSSA ITALIANA:







Per OO.SS.:

CISL FP LOMBARDIA

UIL PA LOMBARDIA


UIL PA MILANO

FP CGIL LOMBARDIA







Per presa visione:

ASSESSORE ALLA SALUTE REGIONE LOMBARDIA



DIREZIONE GENERALE SALUTE REGIONE LOMBARDIA



DIRETTORE GENERALE AREU