



NOTA A VERBALE

Le scriventi Organizzazioni Sindacali ribadiscono la necessità di prevedere ed individuare anche nel DOG le posizioni organizzative e/o indennità di direzione per i Direttori Amministrativi e chiedono che l'Amministrazione si impegni in tal senso.

Chiedono, inoltre, che al fine del conteggio del FUA siano considerati, indipendentemente dalla consistenza numerica, tutti i giorni di effettiva presenza in servizio ed, in particolare, che siano tassativamente considerate giornate di effettivo servizio: la giornata del sabato ovvero altra giornata lavorativa, ove l' articolazione dell'orario si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, quelli per donazione midollo osseo, per donazione di sangue e quelli ai sensi della Legge 104/92, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell' interesse dell'Amministrazione. Siano altresì equiparate alla presenza in servizio le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di Giudice Popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4 co. 1 lg.8/3/2000 n. 53, le assenze per terapie salvavita e quelle per malattia dipendente da causa di servizio o infortunio sul lavoro.

A tal fine si chiede che venga diramata una Circolare esplicativa onde evitare disparità di trattamento tra il personale.

Confasal- Unsa

FPCGIL

CISL FP

UILPA

Intesa FP

Battaglia

Grieco

Marra

Amoroso

Ratti