

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER IL PERSONALE DELLE STRUTTURE ANPAS

Il giorno 31 maggio 2013 a Bologna, presso la sede della CISL in Via Milazzo 16, si sono incontrati per

- **Anpas Nazionale** i Sig.ri Ampollini Maurizio, Bruno Massimo, Cucini Varano, Calandra Lucia e Pelizzi Carlo

- **CGIL FP Nazionale** rappresentata da Cecilia Taranto, Adriana Bozzi e Denise Amerini

- **CISL FP Nazionale** rappresentata da Daniela Volpato e Marco Bucci

- **UIL FPL Nazionale** rappresentata da Giovanni Torluccio e Bartolomeo Perna

### Premesso che

- il Ministero del Lavoro con circolare n. 15 del 3 aprile 2013 ha fornito le indicazioni per l'applicazione dell'istituto della detassazione dei compensi di produttività di cui al DPCM del 22 gennaio 2013, chiarendo, in particolare, il concetto di "indicatori quantitativi di produttività/redditività /qualità/ efficienza / innovazione " contenuto nel DPCM;

- sulla base delle predette indicazioni, la suddetta agevolazione fiscale appare applicabile anche nei confronti di talune voci retributive previste dal CCNL per il personale delle strutture aderenti ad Anpas Nazionale, previo recepimento delle stesse in appositi accordi territoriali/aziendali.

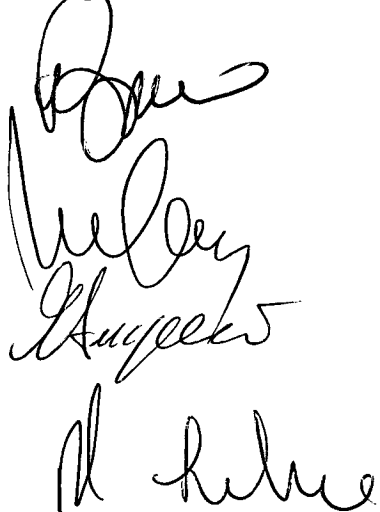
### Tutto ciò premesso

Le parti hanno definito uno schema di accordo che – previa valutazione delle singole realtà organizzative – potrà essere sottoscritto in sede di secondo livello ( regionale o aziendale ), al fine di consentire al personale di usufruire della defiscalizzazione degli istituti contrattuali ivi esplicitamente richiamati.

Quanto all'applicabilità della decontribuzione di cui alla Legge n. 247/2007, le parti si impegnano a promuovere immediatamente apposita istanza di interpello al Ministero del Lavoro.

Letto confermato e sottoscritto

ANPAS



Handwritten signatures of ANPAS representatives, including names like Ampollini, Bruno, Cucini, Calandra, and Pelizzi.

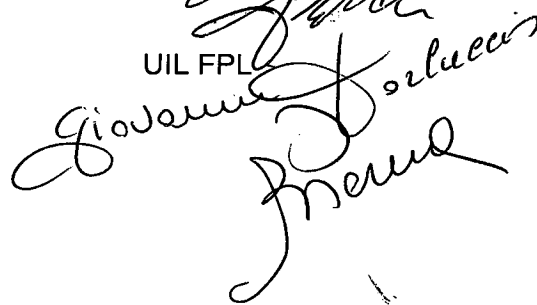
FP CGIL



Handwritten signature of Cecilia Taranto, representing FP CGIL.

CISL FP

UIL FPL



Handwritten signatures of Giovanni Torluccio and Bartolomeo Perna, representing UIL FPL.

## VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO REGIONALE/AZIENDALE

Il giorno \_\_\_\_\_, alle ore \_\_\_\_, presso la sede della \_\_\_\_\_, ubicata in \_\_\_\_\_  
(\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_, in via \_\_\_\_\_ n. \_\_, per la sottoscrizione di un accordo  
regionale/territoriale/aziendale, si sono incontrati:

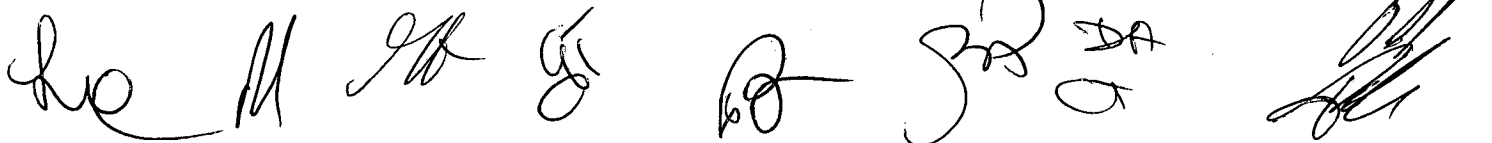
- per Anpas \_\_\_\_\_, nella/e persona/e del/i \_\_\_\_\_  
dott. \_\_\_\_\_ assistito/a/i da :
  - 
  - 
  -
- Per le associazioni sindacali dei lavoratori:
  - CGIL FP, rappresentata da \_\_\_\_\_
  - CISL FP rappresentata da \_\_\_\_\_
  - UIL FPL rappresentata da \_\_\_\_\_
  - RSU /RSA rappresentate da \_\_\_\_\_

Per verificare la possibilità di introdurre erogazioni economiche a titolo di produttività, secondo quanto previsto dalle seguenti norme di legge, di prassi e contrattuali:

- art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (contenente la proroga, per il periodo 1° gennaio-31 dicembre 2013, delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro),
- D.P.C.M. 22 gennaio 2013 (definizione della natura e della quantificazione dell'agevolazione e definiti i criteri degli elementi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività),
- circolare n. 15 del 3 aprile 2013 con la quale il Ministero del Lavoro ha fornito i primi chiarimenti sui contenuti del citato D.P.C.M.;
- circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 11 del 30 aprile 2013.

### Premesso che:

- è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dal D.P.C.M. citato, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime



della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività".

- le parti ritengono che la "retribuzione di produttività" di cui sopra, sia composta dalle seguenti voci retributive previste dal ccnl per il personale dipendente delle strutture di ANPAS e delle Associazioni ad essa aderenti: lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time; maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili nel caso di lavoro part time; somme erogate per periodi di ferie eccedenti rispetto alle quattro settimane di cui all'art. 10 DLgs. 66/2003, eventualmente monetizzate previo accordo tra la struttura e il singolo lavoratore; lavoro supplementare e straordinario; maggiorazioni per il lavoro straordinario reso nel regime della cd. Banca delle ore; lavoro notturno e festivo; indennità per il servizio di pronta disponibilità;
- la "retribuzione di produttività" deve intendersi composta anche dalle voci retributive previste da eventuali accordi aziendali.

### tutto ciò premesso

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, convengono e stipulano quanto segue.

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

La retribuzione di produttività individuata è riferita alle voci retributive indicate in premessa, che qui devono intendersi recepite, erogate con espresso riferimento ad «indicatori quantitativi» di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione.

La retribuzione di produttività, definita al secondo capoverso della premessa, verrà erogata secondo i criteri previsti nel CCNL e/o negli accordi territoriali/ aziendali integrativi;

La "retribuzione di produttività", definita al punto precedente, è riferita agli «indicatori quantitativi» di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione:

**1) lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time , ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria ; maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili nel caso di lavoro part time :** tali voci retributive sono finalizzate ad ottenere una maggiore efficienza e flessibilità dell'organizzazione, incentivando l'effettuazione di prestazioni lavorative aggiuntive o comunque in fasce orarie differenti rispetto a quanto previsto dalle lettere di assunzione dei lavoratori part time, al fine di realizzare una maggiore soddisfazione degli utenti;

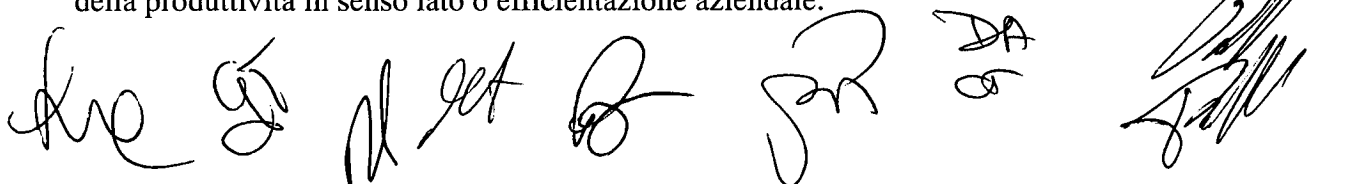
**2) somme erogate per periodi di ferie eccedenti rispetto alle quattro settimane di cui all'art. 10 d.lgs. 66/2003, eventualmente monetizzate previo accordo con il singolo lavoratore:** tale voce è correlata alla attività lavorativa in luogo di periodi di riposo,

**3) lavoro supplementare e straordinario, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria ; maggiorazioni per il lavoro straordinario reso nel regime della cd. Banca delle ore :** tali voci retributive sono correlate all'esecuzione, da parte dei dipendenti, di prestazioni lavorative aggiuntive rispetto all' orario contrattuale;

**4) lavoro notturno e festivo, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria; indennità per il servizio di pronta disponibilità:** si tratta di voci retributive corrisposte in funzione del particolare sistema orario su turno " h 24" della struttura, il quale è evidentemente finalizzato a garantire maggiore efficienza del servizio di pubblica utilità;

**5) eventuali indennità** finalizzate al perseguimento di risultati di produttività e di efficienza dei servizi

**6) eventuali premi aziendali e di rendimento:** riconosciuti al personale per miglioramento della produttività in senso lato o efficientazione aziendale.



Il presente accordo avrà validità per l'anno 2013

Il presente accordo regionale/territoriale/aziendale, con la autodichiarazione, prescritta dalle norme, di conformità dello stesso alle disposizioni recate dal citato D.P.C.M e riportata di seguito, sarà depositato, entro 30 giorni dalla stipula, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di \_\_\_\_\_ a cura della parte datoriale \_\_\_\_\_.

Con l'entrata in vigore del presente accordo, le parti stabiliscono, che tutti i precedenti patti che disciplinano la materia in esame ma che non contengono i profili richiesti dalle disposizioni normative richiamate nel presente accordo, cesseranno di avere validità dalla data di sottoscrizione di questo testo.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'art. 1, comma 481, della legge n. 228/2012 e del D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

#### Autodichiarazione

La struttura \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_, alla via \_\_\_\_\_, in persona di \_\_\_\_\_, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo **dichiara** che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui al DPCM del 22 gennaio 2013, in materia di agevolazione delle retribuzioni di produttività.

La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione di cui all'art. 3 del DPCM sopra richiamato, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro con circolare n. 15 del 3 aprile 2013.

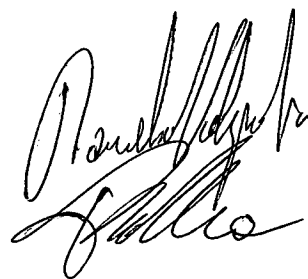
Letto, confermato, sottoscritto.



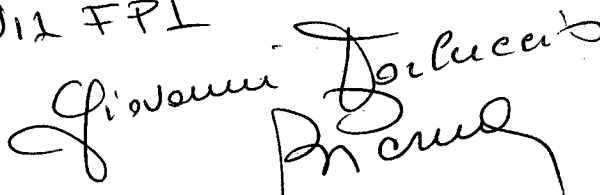




CISL FS



UIL FPL



FP CGIL Centro Taranto  
