

# ACCORDO SINDACALE

## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO - PARTE ECONOMICA ANNO 2014 ED INTEGRAZIONE PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2013 /2015

*Il giorno lunedì 13 ottobre 2014 le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso Ca' Farsetti - Venezia per confrontarsi in merito alla destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2014, ai fini della sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto parte economica anno 2014.*

*Dopo ampio confronto le Parti concordano quanto segue:*

1. LE PARTI CONFERMANO A SANATORIA DI QUANTO PATTUITO IN DATA 17 GIUGNO 2014 LIMITATAMENTE AL PERIODO 1 GENNAIO 2014 – 18 AGOSTO 2014
2. LE PARTI CONCORDANO CHE NON CI SIA ALCUN TAGLIO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE SU VALUTAZIONE PER TUTTO IL PERSONALE DEL COMPARTO E CONSEGUENTEMENTE VENGANO CONFERMATI PER L'ANNO 2014 I VALORI MASSIMI PREVISTI DAL CONTRATTO DECENTRATO 2013/2015 PREVEDENDO ALTRESÌ CHE DETTI IMPORTI POSSANO ESSERE INCREMENTATI IN VIRTÙ DI QUANTO PATTUITO AI SUCCESSIVI PUNTI 4 E 7
3. LE PARTI CONCORDANO CHE VENGANO CONFERMATI ANCHE PER IL 2014 I VALORI LORDI MASSIMI DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GIÀ PREVISTI NEL 2013 (art. 15 CCDI 2013/2015)
4. LE PARTI CONCORDANO CHE VENGA INCREMENTATO IL VALORE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE SU VALUTAZIONE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI UN VALORE PARI A DUE MENSILITÀ DELLA COSÌ DETTA PRODUTTIVITÀ PER CENTRO DI COSTO (nel CCDI 2013/2015 inserita all'interno dei progetti specifici) CON CONSEGUENTE RIDEFINIZIONE PER L'ANNO 2014 DEI VALORI MASSIMI PREVISTI DAL CONTRATTO DECENTRATO 2013/2015 COME SEGUE:

### Profilo professionale Agente/Istruttore di Polizia Locale:

- Cat. C1 con compiti di ufficio o appartenenti al COTV: da € 520,33 a € 600,33 (+ € 80,00)
- Cat. C1 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche, che svolgono prevalentemente lavoro d'ufficio: da € 520,33 a € 680,33 (+ € 160,00)

*Mano*  
*Q. D. S.*  
*go*  
*2*  
*NB-V*

- Cat. C1 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche: da € 520,33 a € 872,33 (+ € 352,00)
- Cat. C2 – C3 – C4 – C5 con compiti di ufficio o appartenenti al COTV: da € 242,11 a € 322,11 (+ € 80,00)
- Cat. C2 – C3 – C4 – C5 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche, che svolgono prevalentemente lavoro d'ufficio: da € 242,11 a € 402,11 (+ € 160,00)
- Cat. C2 – C3 – C4 – C5 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche: da € 242,11 a € 594,11 (+ € 352,00)

Profilo professionale Ispettore/Commissario di Polizia Locale:

- Cat. D1 con compiti di ufficio o appartenenti al COTV: da € 1.023,00 a € 1.103,00 (+ € 80,00)
- Cat. D1 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche, che svolgono prevalentemente lavoro d'ufficio: da € 1.023,00 a € 1.183,00 (+ € 160,00)
- Cat. D1 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche: da € 1.023,00 a € 1.375,00 (+ € 352,00)
- Cat. D2 – D3 – D4 – D5 – D6 con compiti di ufficio o appartenenti al COTV: da € 360,69 a € 440,69 (+ € 80,00)
- Cat. D2 – D3 – D4 – D5 – D6 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche, che svolgono prevalentemente lavoro d'ufficio: da € 360,69 a € 520,69 (+ € 160,00)
- Cat. D2 – D3 – D4 – D5 – D6 appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche: da € 360,69 a € 712,69 (+ € 352,00)
- Cat. D3G con compiti di ufficio o appartenenti al COTV: da € 1.023,00 a € 1.103,00 (+ € 80,00)
- Cat. D3G appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche, che svolgono prevalentemente lavoro d'ufficio: da € 1.023,00 a € 1.183,00 (+ € 160,00)
- Cat. D3G appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche: da € 1.023,00 a € 1.375,00 (+ € 352,00)
- Cat. D4G – D5G – D6G con compiti di ufficio o appartenenti al COTV: da € 360,69 a € 440,69 (+ € 80,00)
- Cat. D4G – D5G – D6G appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche, che svolgono prevalentemente lavoro d'ufficio: da € 360,69 a € 520,69 (+ € 160,00)
- Cat. D4G – D5G – D6G appartenenti alle unità operative, sia territoriali che specialistiche: da € 360,69 a € 712,69 (+ € 352,00)

5. LE PARTI CONCORDANO CHE NON CI SIA ALCUN TAGLIO PER L'ANNO 2014 DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RISPETTO AI VALORI PREVISTI DAL'ART. 26, COMMI 3 E 4 DEL CCDI 2013/2015

6. LE PARTI CONCORDANO CHE VENGANO ATTIVATI I SEGUENTI PROGETTI SPECIFICI EX ART. 17 DEL CCDI 2013/2015 PER IL PERIODO 31 OTTOBRE 2014 - 31 DICEMBRE 2014 PREVIA CONCERTAZIONE DEI CONTENUTI DEI NUOVI PROGETTI DA CONCLUDERSI NECESSARIAMENTE ENTRO IL 30 OTTOBRE 2014:

- Protezione Civile – Supporto Reperibilità (budget 4.200) – inizio del progetto al 25 ottobre 2014
- Supporto Economato – Misura 1 (budget 14.600)
- Comune aperto /attività culturali e di spettacolo (budget 8.000) – inizio del progetto al 23 ottobre 2014
- Politiche sociali (budget 21.800)
- Politiche Educative – Sport (budget 5.000)
- Partecipazione giovanile e cultura di pace (budget 1.700)
- Progetto unico municipalità (Venezia budget 7.100) (Lido-Pellestrina budget 3.400) (Marghera budget 5.800) (Favaro budget 2.800) (Mestre centro budget 9.600) (Chirignago-Zelarino budget 4.200)
- Progetto Marea sicura (budget 6.000)
- Polizia Municipale - Più sicurezza in città (budget 163.300) – inizio del progetto al 25 ottobre 2014
- Progetto Vigili della Casa (budget 1.200)

7. LE PARTI CONCORDANO CHE I SOTTOELENCATI PROGETTI SPECIFICI EX ART. 17 DEL CCDI 2013/2015 VENGANO TRASFORMATI PER IL PERIODO 31 OTTOBRE 2014 - 31 DICEMBRE 2014 IN OBIETTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE SU VALUTAZIONE DEL PERSONALE COINVOLTO CON CONTESTUALE INCREMENTO PER L'ANNO 2014 DEI VALORI MASSIMI PREVISTI DAL CONTRATTO DECENTRATO 2013/2015 NONCHÉ, OVE POSSIBILE, MEDIANTE ATTIVAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DEL VIGENTE CCNL:

- Affari Generali e supporto Organi - Assistenza organi (limitatamente Giunta Comunale): incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 275,44
- Affari Generali e supporto Organi – Sportello: incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 200,00
- Affari Istituzionali – Sportelli anagrafe e URP decentrati: incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 200,00
- Senior Manager Assistant (Misura 1 compresa una unità per Segretario Generale che viene tolta da UOC e progetto specifico): incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 741,00 per le categorie B, di € 856,00 per le categorie C e di € 910,00 per le categorie D a fronte che venga garantito il servizio dalle 8.00 alle 18.30 dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 14.00 il sabato (secondo le effettive esigenze)
- Senior Manager Assistant (Misura 5) incremento, esclusivamente per il personale di diretto supporto esterno, della performance individuale su valutazione anno 2014 di

*Handwritten signatures and initials:*  
A N B Y

€ 741,00 per le categorie B, di € 856,00 per le categorie C e di € 910,00 per le categorie D

- Senior Manager Assistant (Misura 2 – Segreterie sub Commissari) incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 588,00 per le categorie B, di € 612,00 per le categorie C e di € 648,00 per le categorie D a fronte che venga garantito il servizio dalle 8.00 alle 18.30 dal lunedì al venerdì
- Senior Manager Assistant (Misura 6 – Ufficio stampa): incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 588,00 per le categorie B, di € 612,00 per le categorie C e di € 648 per le categorie D a fronte che venga garantito il servizio dalle 8.00 alle 18.30 dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 14.00 il sabato
- Servizi di rappresentanza (Misura 1 Autisti / Motoscafisti): riconoscimento indennità di turno (€ 144,00 mensili), reperibilità (€ 24,00 mensili) e rischio (€ 30,00 mensili) oltre all'incremento della performance individuale su valutazione anno 2014 di € 324,00 a fronte che venga garantito il servizio dalle 6.45 alle 21.00 dal lunedì al venerdì, dalle 6.45 alle 20.00 il sabato ed almeno un motoscafo e una macchina la domenica secondo le effettive esigenze
- Servizi di rappresentanza (Misura 2 - Commessi del Gabinetto): incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 276,00 a fronte che venga garantito il servizio dalle 8.00 alle 19.00 dal lunedì al venerdì, dalle 8.00 alle 14.00 il sabato
- Supporto Economato – Alzabandiera incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 1.140,00 a fronte venga garantita l'alza e l'ammaina bandiera in Piazza San Marco, in Piazza Ferretto e in Piazzetta Pellicani in tutti i giorni festivi (compresi quelli infrasettimanali) e nelle festività nazionali
- Risorse Umane – Supporto relazioni sindacali: incremento performance individuale su valutazione anno 2014 di € 275,44

PER IL PREDETTO PERSONALE VERRANNO EMANATI DAL DIRETTORE GENERALE, PREVIA CONCERTAZIONE DEI CONTENUTI DA CONCLUDERSI NECESSARIAMENTE ENTRO IL 30 OTTOBRE 2014, APPOSITI ATTI DI ORGANIZZAZIONE CHE DEFINIRANNO SPECIFICAMENTE I CONTENUTI DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE OGGETTO DI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NONCHÉ I BUDGET PER LE PRESTAZIONI IN PLUS ORARIO.

8. PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A MODIFICARE L'ART. 6, COMMA 1 DEL REGOLAMENTO PER IL PERSONALE EDUCATORE E DOCENTE DEI NIDI E SCUOLE DELL'INFANZIA con il seguente nuovo testo del comma 1:

*1. L'organico degli asili nido è costituito da personale educatore titolare definito sulla base del rapporto numerico insegnante – bambino pari a 1 - 6 tenuto conto di quanto stabilito dalla Regione Veneto per questa tipologia di servizi. L'organico è integrato da n. 1 unità di personale soprannumerario per ogni plesso. Nei nidi con capacità ricettiva di 60 bambini, sarà assegnata una ulteriore unità titolare.*

9. PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A MODIFICARE IMMEDIATAMENTE L'ART. 13, COMMI 1, 2 E 3 DEL REGOLAMENTO PER IL PERSONALE EDUCATORE E DOCENTE DEI NIDI E SCUOLE DELL'INFANZIA con il seguente nuovo testo dei commi 1, 2 3:

1. *L'assenza di personale educatore deve essere tempestivamente comunicata, oltre che dall'interessato/a, anche dal personale educatore presente nel plesso, in modo da consentire una sollecita copertura dell'assenza. Viene garantita la sostituzione del personale assente mediante l'invio di personale a tempo determinato quando ricorrono entrambe le seguenti condizioni:*

- *venga a mancare il rapporto educatori/bambini di cui all'art. 6, individuato in via provvisoria fino al 31 dicembre 2014 come rapporto medio di un/a educatore/trice ogni 7 bambini presenti nel nido, tenuto conto degli standard regionali, e dal 1° gennaio 2015 sulla base del rapporto numerico di un/a educatore/trice ogni 6 bambini;*

- *non vi sia disponibilità di un/a educatore/trice soprannumeraria.*

2. *Nel caso di assenza del personale educatore, il rapporto educatori/bambini di cui all'art. 6 viene assicurato dal personale soprannumerario presente nella propria sede di sede di servizio.*

3. *Il personale soprannumerario è inserito nei turni del collegio ed espleta anche funzioni di supplenza nella propria sede di servizio, assicurando flessibilità per la modifica del turno sulla base delle esigenze.*

10. PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A PROCEDERE AL PAGAMENTO DELL'ANTICIPO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE SU VALUTAZIONE CON LA MENSILITÀ DI NOVEMBRE 2014 PREVIO AFFIDO OBIETTIVI (entro il 4 novembre 2014) E CONTESTUALE COLLOQUIO PER LA VERIFICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE ANTERIORMENTE PRODROMICHE AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO STESSO

11. LE PARTI, NELLE MORE DELLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL PRESENTE ACCORDO, SI IMPEGNANO AD ATTIVARE TUTTE LE PROCEDURE ISTRUTTORIE E DI CONCERTAZIONE DI RISPETTIVA COMPETENZA, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI PROGETTI SPECIFICI ED AGLI ATTI DI ORGANIZZAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE DI CUI AL PRECEDENTE PUNTO 7.

12. LE PARTI, CONTESTUALMENTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO, SI IMPEGNANO A MODIFICARE IL VIGENTE CCDI 2013/2015 ADEGUANDOLO ESCLUSIVAMENTE AI CONTENUTI DEL PRESENTE ACCORDO ED IN PARTICOLARE:

- *modificando gli articoli relativi alla performance individuale su valutazione e organizzativa demandando esclusivamente al contratto annuale l'individuazione degli importi dovuti alla varie categorie e/o profili professionali;*
- *modificando gli articoli che individuano i soggetti a cui può essere attribuita l'indennità di turno, rischio, e reperibilità.*

13. LE PARTI SI DANNO RECIPROCAMENTE ATTO CHE L'ACCORDO DEFINITIVO VERRÀ SOTTOSCRITTO SOLO DOPO CHE SIA STATA APPROVATA UNA CONSEGUENTE VARIAZIONE DI BILANCIO PER RENDERE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI LE RISORSE NECESSARIE, VARIAZIONE CHE È PRODROMICA ALL'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA EX ART. 40 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 (E SUCC. INTEGRAZIONI E MODIFICAZIONI) COSÌ COME INTEGRATA DALLE DISPOSIZIONI DELL'ART. 4 DEL CCNL DEL 22 GENNAIO 2004 NONCHÉ, PER QUANTO RIGUARDA PARTE SINDACALE, DELLA RATIFICA DELL'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI. PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A FAR COMPLETARE LA VARIAZIONE DI BILANCIO E LE SUCCESSIVE PROCEDURE ENTRO IL 31 OTTOBRE 2014 ED ENTRO TALE TERMINE PARTE SINDACALE SI IMPEGNA A FAR PRONUNCIARE L'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI.

Letto, confermato e sottoscritto.

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**

Direttore Risorse Umane  
Avv. Maria Maddalena MORINO

Direttore Generale  
Dott. Marco AGOSTINI

Direttore Affari Istituzionali  
Dott. Luigi BASSETTO

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. - RALS  
di.C.C.A.P.

RSU

SALVO RATIFICA  
ASSEMBLEA PLENARIA RSU

## VERBALE DI INTESA

*Il giorno lunedì 13 ottobre 2014 le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale riunite presso Ca' Farsetti – Venezia, a margine dell'intesa che definisce la vertenza sindacale per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto - Parte economica anno 2014, concordano altresì quanto segue:*

- a) LE PARTI CONCORDANO CHE I PROGETTI SPECIFICI GIÀ PREVISTI NEL CCDI 2013/2015 E NON RICHIAMATI NELL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA ODIERNA SARANNO RIFORMULATI NELL'ACCORDO ECONOMICO PER L'ANNO 2015
- b) PARTE PUBBLICA SI IMPEGNA A PROCEDERE ALLA RIORGANIZZAZIONE A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2015 CHE PREVEDA UN NUMERO MASSIMO DI 198 POSIZIONI ORGANIZZATIVE E 11 ALTE PROFESSIONALITÀ, CHE SARÀ OGGETTO DI ADEGUATA CONCERTAZIONE CON LE PARTI SINDACALI
- c) LE OO.SS. SI IMPEGNANO ALL'IMMEDIATO ABBANDONO DELLE LITI PENDENTI CON COMPENSAZIONE DELLE SPESE IN CONSEGUENZA DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO IN VIA DEFINITIVA ED ALLA IMMEDIATA CESSAZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE
- d) LE PARTI CONCORDANO DI CONSIDERARE FIN DAL 20 OTTOBRE 2014 LA SOPRANUMERARIA NEGLI ASILI NIDO COME FISSA NELLA PROPRIA SEDÈ DI SERVIZIO
- e) LE PARTI CONCORDANO, CHE QUALORA VI SIA UN CONSISTENTE RECUPERO DI RISORSE NETTE NEGLI ULTIMI MESI DELL'ESERCIZIO 2014, TALI RISORSE VENGANO DESTINATE SECONDO QUESTO ORDINE DI PRIORITÀ: SERVIZI SOCIALI, CULTURA, SPORT, ULTERIORI RISORSE PER IL PERSONALE, ULTERIORI SPESE
- f) LE PARTI SI DANNO RECIPROCAMENTE ATTO DELLA POSSIBILITÀ, SUBORDINATEMENTE ALLA EFFETTIVA DISPONIBILITÀ DI RISORSE NEL BILANCIO 2015, DI ALLOCARE NEL FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ DEL COMPARTO PER L'ANNO 2015 RISORSE IN MISURA ANCHE SUPERIORE A QUELLE ALLOCATE NELL'ANNO 2014

V

B sep

A

Di

go

g) LE PARTI CONCORDANO CHE VENGA ATTIVATO UN TAVOLO DI CONFRONTO PERIODICO SUL RISPETTO DEL PATTO DI STABILITÀ

h) LE PARTI CONCORDANO DI PROCEDERE NELL'ATTIVITÀ DI DEPRECARIZZAZIONE MEDIANTE L'ASSUNZIONE ENTRO IL 31 DICEMBRE 2014 DEI 20 VINCITORI DEI CONCORSI RISERVATI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, ED ALLE ULTERIORI ASSUNZIONI NEI LIMITI DEI BUDGET DI LEGGE SECONDO UN PIANO OCCUPAZIONALE CHE SARÀ ILLUSTRATO ALLE PARTI SINDACALI ENTRO IL 15 NOVEMBRE 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA**

Direttore Risorse Umane  
Avv. Maria Maddalena MORINO

Direttore Generale  
Dott. Marco AGOSTINI

Direttore Affari Istituzionali  
Dott. Luigi BASSETTO

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE SINDACALE**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. - RAL salvo ratifica dell'Assemblea  
dei Lavoratori *Rocco Ciseo Pirella fco*

Di.C.C.A.P.

RSU

*Storione*  
SALVO RATIFICA  
ASSEMBLEA PLENARIA RSU



Nota a verbale

La CGU Funzione Pubblica  
nel sottoscrivere il verbale di intesa  
mantiene una riserva sul  
punto c) dell'intesa riguardo la compensazione delle spese di giustizia

13 ottobre 2014

Leopio Adriano

Nota a verbale

ILSA-RAI Venezia, nel sottoscrivere il verbale di intesa,  
mantiene una riserva sul punto c) dell'intesa riguardo  
la compensazione delle spese di giustizia

13 ottobre 2014

Rocco Rises