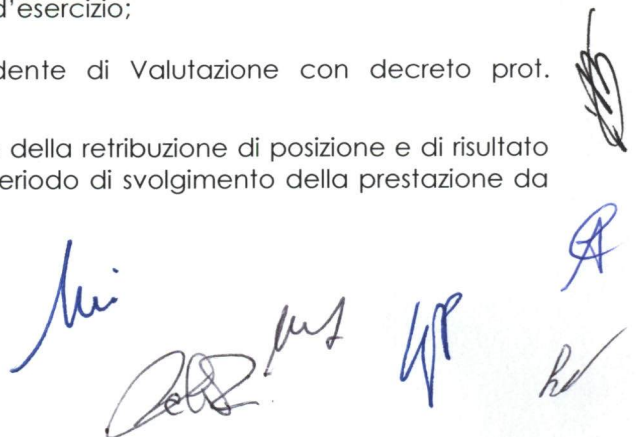


**ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2012
PERSONALE DIRIGENTE**

In data odierna si sono incontrati i rappresentanti dell'Agenzia (il Direttore e il Dirigente del settore amministrazione, affari legali e finanza) e i delegati delle Organizzazioni Sindacali rappresentative firmatarie del CCNL dell'ENAC, per far constare le risorse economiche relative al fondo per il personale dirigente e professionisti IA qualifica professionale e stabilire le relative modalità di utilizzo.

Premesso che:

- in fase di prima applicazione del D.Lgs. n.162/2007 il funzionamento dell'Agenzia è stato assicurato tramite l'utilizzo, ex art. 4, comma 8, dello stesso D.Lgs., di personale proveniente da Società del Gruppo Ferrovie dello Stato, nonché dai ruoli del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;
- il decreto-legge 25 settembre 2009, n. 135, così come modificato dalla legge di conversione 20 novembre 2009, n. 166, dispone che al personale dell'Agenzia si applica il trattamento giuridico ed economico del personale dell'Agenzia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV);
- il decreto legislativo 25 febbraio 1999, n. 66, dispone che al personale dell'ANSV è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito per le corrispondenti qualifiche dell'Ente nazionale per l'aviazione civile (ENAC);
- in data 19 gennaio 2012 è stato pubblicato il D.P.R. n. 224/2011 inerente le modalità di reclutamento del personale dell'ANSF;
- il 27 settembre 2012 l'Agenzia ha completato, secondo quanto stabilito agli artt. 17 e 18 del citato D.P.R. n. 224/2012, l'iter di reclutamento del personale sino ad allora utilizzato, reclutando, con decorrenza contrattuale 1 ottobre 2012, n. 92 unità di personale;
- il D.P.R. 34 del 2009 art. 7 comma 2 e la correlata tabella "A" individuano la dotazione organica del personale dell'Agenzia in n. 300 unità (compreso il Direttore), tra cui n. 96 unità delle aree tecnica ed amministrativa, n. 169 unità di area professionale e n. 34 dirigenti;
- il DPCM 22 Gennaio 2013, inerente le riduzioni delle dotazioni organiche di cui all'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, ha ridefinito in 265 unità complessive la dotazione organica dell'Agenzia, di cui 27 appartenenti all'area dirigenziale;
- il personale dirigenziale in servizio, al 31 dicembre 2012, è costituito da n. 7 dirigenti e che per le esigenze organizzative e funzionali dell'ANSF, il Settore ispettorato e controlli è retto "ad interim" dal dirigente del Settore Norme d'esercizio;
- l'Agenzia ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione con decreto prot. n. 2120/2013 del 21 marzo 2013;
- il valore totale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo al 2012, rapportato al periodo di svolgimento della prestazione da



remunerare a partire dall'effettiva immissione in servizio del personale, è pari a € 222.004,94 ,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Fondo 2012 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Le parti stabiliscono di destinare, in accordo alle disposizioni dell'art. 21 e dei criteri e parametri previsti dall'art. 22 del CCNL 2006 -2009 - biennio economico 2006-2007, le risorse del fondo pari a € 222.004,94 secondo quanto indicato nella tabella A.

Art. 2

Retribuzione di posizione

La retribuzione di posizione è individuata così come previsto dall'art. 33 del CCNL 1998-2001 personale dirigente e successive integrazioni e modifiche. Gli importi della retribuzione di posizione sono ripartiti nella fasce di appartenenza così come riportato nella tabella B.

Art. 3

Retribuzione di risultato

Alla luce delle attività e degli obiettivi istituzionali legati alla fase di start up dell'Agenzia, si concorda di attribuire le risorse destinate alla presente voce del fondo in base al raggiungimento dei risultati da parte del Settore di appartenenza da realizzarsi nell'anno 2012, riportati nelle schede-obiettivo approvate dal Ministero vigilante, nonché in relazione agli esiti della valutazione dei comportamenti organizzativi individuati nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

Le parti concordano di erogare la suddetta componente retributiva individuando tre fasce di merito e di collocare nella fascia più alta una quota non superiore al 30% del personale, in accordo a quanto previsto rispettivamente ai commi 2 e 3 dell'art. 22 del CCNL 2006 -2009 - biennio economico 2006-2007, secondo i seguenti criteri:

- 1) ai dirigenti che abbiano riportato un punteggio compreso fra 100 e 96, va attribuita una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 120;
- 2) ai dirigenti che abbiano riportato un punteggio compreso fra 95 e 91, va attribuita una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 110;
- 3) ai dirigenti che abbiano riportato un punteggio inferiore a 91, va attribuita una retribuzione individuale di risultato secondo il parametro 100,

rapportata al periodo di svolgimento della prestazione a partire dal conferimento dell'incarico.

Resta salvo quanto disposto all'art. 58 (sostituzione del dirigente), comma 3, CCNL per il Personale Dirigente dell'ENAC 30 maggio 2007, come modificato dall'art. 16 CCNL 2006 -2009 - biennio economico 2006-2007, in merito al trattamento economico in caso di incarico ad interim.

Tab. A - Utilizzo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti

UTILIZZO FONDO ANNUO 2012		
Risorse economiche anno 2012	€ 222.004,94	%
Indennità di posizione	€ 178.758,44	81
Retribuzione di risultato	€ 43.246,50	19

Tabella B – Retribuzione di posizione per il personale dirigente - base annuale

DIRIGENTI			
FASCE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PARTE FISSA	PARTE VARIABILE	IMPORTO TOTALE
FASCIA A	14.219,86	32.019,00	46.238,86
FASCIA B	14.219,86	27.371,00	41.590,86
FASCIA C	14.219,86	23.239,00	37.458,86
FASCIA D	14.219,86	19.625,00	33.844,86

11 Maggio 2013

ANSF

Alberto Chiosso

OSS
Mario Cich (CISA)
Giuseppe Pelicci (FP CGIA)
Giulio Tomosi (USPI-APAC)
Luca Vitale (VILT)
Roberto [FIR ASS]
Roberto [USB P.I.]