



# Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale Organizzazione  
Servizio II

Roma, 14 dicembre 2017

Prot. n. 31969  
Cl. 16.16.07/111/2017

Lettera inviata solo tramite e-mail  
SOSTITUISCE L'ORIGINALE  
Ai sensi dell'art.43, comma 6, DPR 445/2000 e dell'art.47,  
comma 1 e 2, D.LGS 82/2005

A CGIL Funzione Pubblica Nazionale MIBACT  
posta@fpcgil.it

**Oggetto:** Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2017 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato. Richiesta informazioni

In riscontro alla nota n. 647/U del 6 dicembre 2017, pervenuta a questa Direzione generale a mezzo PEC, afferente all'applicazione delle norme contenute nell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 (rubricato "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*"), così come interpretato dalla circolare del Dipartimento Funzione Pubblica n. 3/2017, in particolare in riferimento al personale attualmente titolare di un contratto di lavoro flessibile presso questo Dicastero, si rappresenta quanto segue.

Preliminarmente, rileva evidenziare che, allo scopo di valorizzare l'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e di provvedere al superamento del precariato, l'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 prevede due diverse procedure di reclutamento del personale non avente un inquadramento stabile nei ruoli delle Pubblica Amministrazione.

In primo luogo, il comma 1 del citato articolo 20 statuisce **la facoltà**, e non l'obbligo, in capo alle amministrazioni di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che risulti in servizio per almeno un giorno con contratto a tempo determinato successivamente al 28 agosto 2015, che sia stato reclutato mediante una procedura concorsuale e che abbia maturato, al 31 dicembre 2017, tre anni di anzianità negli ultimi 8 anni presso l'amministrazione che procede alla assunzione.



# *Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo*

Direzione generale Organizzazione  
Servizio II

In accordo al comma 2 dell'art. 20, d.lgs. n. 75/2017, inoltre, le amministrazioni possono bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili al personale non dirigenziale che risulti titolare per almeno un giorno di un contratto di lavoro flessibile, comprese le collaborazioni coordinate e continuative, successivamente al 28 agosto 2015 e possa vantare, al 31 dicembre 2017, tre anni di anzianità di servizio negli ultimi 8 anni presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Ai fini delle suddette stabilizzazioni, le pubbliche amministrazioni possono utilizzare risorse aggiuntive, attingendo alle somme destinate ai contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28 del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 (art. 20, comma 3).

Parallelamente, il comma 8 dello stesso art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 precisa che, nelle more dell'avvio e della conclusione delle procedure di stabilizzazione di cui alle due fattispecie precedentemente enumerate, ove le amministrazioni siano in grado di indicare le professionalità da reclutare, i contratti flessibili in essere del personale interessato possono essere prorogati anche in deroga ai limiti temporali imposti dalla disciplina stabilita dal d.lgs. n. 81/2015, secondo risorse e fabbisogni.

Alla luce di quanto esposto, pertanto, si rassicura pienamente codesta Organizzazione Sindacale circa la corretta applicazione della descritta normativa e in merito all'attivazione delle procedure ivi previste, tenuto conto delle esigenze di questo Dicastero e di quelle del personale interessato.

Tanto rappresentato per quanto di competenza, si resta a disposizione per quant'altro possa occorrere.

Il Dirigente  
(Dott.ssa Paola Passarelli)

A handwritten signature in red ink, appearing to read 'Paola Passarelli', written over the printed name.





Protocollo n.647/U - FP 2017

MIBACT-UDCM  
SEG. MINISTRO  
0036257-07/12/2017  
Cl. 16.01.00/2.237

Roma, 6 dicembre 2017

Al Ministro dei Beni, della Attività Culturali e del Turismo  
On.le Dario Franceschini

E, p.c.:

Al Capo di Gabinetto MIBACT  
Prof. Giampaolo D'Andrea

Al Segretario Generale  
Arch. Carla Di Francesco

Al DG Organizzazione  
Dr.ssa Marina Giuseppone  
Sede

**Oggetto:** Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n.3/2017 - Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato. Richiesta informazioni.

Sig. Ministro

La pubblicazione della Circolare F.P. n.3/2017, contenente indicazioni operative in applicazione delle norme contenute nel D. Lgs. 75/2017, pone codesta Amministrazione nelle condizioni di poter avviare un percorso assunzionale al fine di riconoscere tramite le procedure previste dalla legge l'esperienza professionale maturata dal personale impiegato nelle forme di rapporto di lavoro flessibile. Un fenomeno assai presente all'interno del Ministero, spesso sottovalutato nelle sue dimensioni e con lavoratori che negli ultimi anni hanno pagato più di ogni altro il prezzo della crisi con licenziamenti, un costante abbassamento dei livelli retributivi ed una condizione di lavoro mai tutelata.

Per tale motivo riteniamo che il MIBACT debba definire questi percorsi come priorità e cogliere l'opportunità che la nuova normativa offre avviando, nell'ambito della programmazione assunzionale, gli adempimenti necessari a definire le riserve previste dalla norma.

A tal riguardo ci pare opportuno richiamare alcune previsioni contenute nella Circolare rispetto agli adempimenti amministrativi, in particolare quelli che riguardano la fase programmatica relativa al piano assunzionale con l'individuazione di ulteriori risorse che possono essere messe a disposizione oltre quelle provenienti dal budget ordinario del Ministero, in particolare quelle derivanti dalle quote definite dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, al fine di sollecitare l'Amministrazione a procedere senza sottovalutare l'impatto che tale problematica produce nei cicli lavorativi ove il ricorso alle fattispecie di lavoro flessibile ha una connotazione storica e strutturata. Pertanto la nostra richiesta è quella di dare indicazioni agli Uffici al fine di definire, nell'ambito dei vincoli normativi previsti, il percorso assunzionale riservato a queste tipologie lavorative.

Nelle more di tale auspicabile definizione preme segnalare che, dalle notizie che ci pervengono, diversi Uffici intendono non prorogare i contratti in essere oltre il 31 dicembre prossimo venturo, con una errata interpretazione della normativa che imporrebbe tale divieto nonché con il solito meccanismo dell'autotutela astratta che in questo caso avrebbe come immediato effetto il licenziamento senza giusta causa di lavoratori che da anni offrono un contributo più che qualificato alle attività del Ministero. Divieto di proroga che può essere derogato sulla base delle previsioni contenute nei paragrafi 3.2.5. e 3.2.6. della Circolare in questione che riporta quanto previsto in materia dall'art.20, commi 5 e 8, del citato D. Lgs. 75/2017, ovvero riguarda la possibilità di proroga per il personale che può rientrare nelle suddette procedure concorsuali, nonché la possibilità di instaurare nuovi rapporti con contratti di natura

21/12/17  
aggiunte

flessibile in caso di esigenze derivanti dalla necessità di sostituzione di personale previsto nei ruoli ordinari della pianta organica di Ministero. Pertanto si chiede al riguardo un intervento urgente della S.V. volto a definire un indirizzo applicativo rispetto alla fase preparatoria relativamente alla possibilità di proroga dei contratti di che trattasi, al fine di evitare che una norma volta ad agevolare e riconoscere un percorso di stabilizzazione occupazionale produca il paradossale effetto di un licenziamento di massa del personale interessato. Atto che peraltro smentirebbe un preciso impegno politico del Governo ricompreso in un provvedimento normativo per il quale, tempestivamente, si stanno producendo i percorsi applicativi.

Nel restare in attesa di formale e urgente riscontro alla presente nota si porgono distinti saluti.

FP CGIL Nazionale MIBACT  
Claudio Meloni

legge di bilancio → - budget temp determinati  
- limiti → Norma in vigore  
60 Organi

**Da:** FPCGIL Nazionale <posta@fpcgil.it>  
**Inviato:** mercoledì 6 dicembre 2017 12:10  
**A:** UDCM - SEGRETERIA MINISTRO; UDCM - UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DEL MINISTRO; SG - SEGRETARIATO GENERALE; DG-OR - DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE  
**Cc:** BENZIA ALESSANDRO  
**Oggetto:** Mibact: Lettera al Ministro su Circolare Funzione Pubblica n.3/2017  
**Allegati:** Usc\_2017\_647.pdf



Alla cortese attenzione :

**Al Ministro dei Beni, della Attività Culturali e del Turismo**

**On.le Dario Franceschini**

E, p.c.:

**Al Capo di Gabinetto MIBACT**

**Prof. Giampaolo D'Andrea**

**Al Segretario Generale**

**Arch. Carla Di Francesco**

**Al DG Organizzazione**

**Dr.ssa Marina Giuseppone**

**Sede**