

LA FINE DELLA QUALIFICA A CAPO REPARTO

Questo studio è stato condotto nel mese di marzo 2017 e calcolava la percentuale di probabilità che hanno gli attuali Vigili Coordinatori di diventare Capo Reparto con la nuova regola del passaggio a ruolo aperto. Per leggere la tabella il VC dovrà sapere il suo ruolo e andare sulla riga corrispondente e controllare nella colonna di un eventuale passaggio a CS nelle Decorrenze giuridiche, la probabilità in percentuale di diventare CR.

QUANTI A SECONDA DELLE DECORRENZE DEI CONCORSI A CS AVRANNO LA POSSIBILITÀ DI DIVENTARE CAPI REPARTO CON IL PASSAGGIO A RUOLO APERTO CON 12 ANNI DI CAPO SQUADRA

DECOR, 2015	DECOR, 2016	DECOR, 2017	DECOR, 2018	DECOR, 2019	DECOR, 2020	DECOR, 2021	DECOR, 2022	DECOR, 2023	
3952	3302	2693	2070	1476	927	546	246	59	TOTALE
62,64%	52,34%	42,69%	32,81%	23,40%	14,69%	8,65%	3,90%	0,94%	
									RUOLO VIGILE COORDINATORE
235	126	59	11	0	0	0	0	0	DA 0 A 1000
23,50%	12,60%	5,90%	1,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
559	463	374	297	218	145	93	44	7	DA 1000 A 2000
55,90%	46,30%	37,40%	29,70%	21,80%	14,50%	9,30%	4,40%	0,70%	
756	647	534	427	315	198	116	45	10	DA 2000 A 3000
75,60%	64,70%	53,40%	42,70%	31,50%	19,80%	11,60%	4,50%	1,00%	
743	652	561	436	320	194	116	54	16	DA 3000 A 4000
74,30%	65,20%	56,10%	43,60%	32,00%	19,40%	11,60%	5,40%	1,60%	
740	631	521	421	287	176	94	42	10	DA 4000 A 5000
74,00%	63,10%	52,10%	42,10%	28,70%	17,60%	9,40%	4,20%	1,00%	
922	785	645	479	337	215	128	61	16	DA 5000 A FINE GRADUATORIA
70,44%	59,97%	49,27%	36,59%	25,74%	16,42%	9,78%	4,66%	1,22%	

Questa tabella è una stima **MOLTO OTTIMISTICA** della possibilità di promozione a Capo Reparto. La platea sono i soli VIGILI COORDINATORI. Le decorrenze prese in considerazione sono la GIURIDICHE come da ultima modifica del decreto 217 e sono attestate nell'instestazione delle colonne.

Le righe suddividono i coordinatori in 5 gruppi in base al ruolo.

La previsione è molto ottimistica perchè considera i VC come tutti con la possibilità di diventare Capo Squadra prima del 2023. Cosa che avverrà solo per circa 3000 unità su una platea di 6300 persone. Quindi la stima è suscettibile di una diminuzione che può arrivare fino al 50%.

RISULTATO FINALE.

Se entro il 2023 la platea diventerà Capo squadra avrà una **probabilità del 5% di diventare CR**

Considerando che l'età anagrafica dei vigili esperti, qualificati e ordinari si alza la probabilità per loro diminuirà ancora e la motivazione è che il ruolo aperto non tiene conto delle carenze nella qualifica di arrivo (CR).

Si presume anche un blocco dei passaggi a Capo Squadra in quanto l'unica forma di mobilità sarà il pensionamento il quale si alzerà a 60 anni a causa del regime contributivo.

L'utilizzo del passaggio a ruolo aperto nella qualifica a Capa Reparto avrà nel futuro effetti dirimpenti che potrà vedere anche la sparizione della qualifica con conseguente blocco per il passaggio di qualifica a Capo Squadra che rimanendo nel sistema 'a carenza' rimarrà satura. Se in una prima fase questo creerà uno sblocco dei passaggi di qualifica a causa dei bandi concorsuali degli anni 90 che prevedevano un'età di ammissione molto più bassa rispetto ad ora con ingressi di personali più veloci, a partire dal 2019 comincerà il blocco. Questo perché il Ruolo aperto non tiene conto della carenza ma solo dell'anzianità giuridica. Con il passaggio al completo regime pensionistico contributivo che avverrà proprio per chi oggi è Vigile coordinatore ed a causa della legge Tremonti 2011 e Fornero 2013 l'aspettativa di vita sarà legata al CALCOLO della pensione con conseguente diminuzione dell'assegno. Quindi è plausibile un stop all'innalzamento del requisito minimo per l'accesso alla pensione.

In più da considerare che i pochi fortunati che potranno diventare Capi Reparto potranno esercitare la qualifica per il 90% solo per un anno. Capiamo che questa norma possa generare aspettative per il personale che a causa dei vari provvedimenti del passato non sono riusciti nel passaggio di qualifica ma queste norme andrebbero, a nostro avviso viste in ottica futura. La CGIL propone una verticalizzazione della carriera con l'aggiunta di un passaggio di qualifica superiore che sfrutti l'esperienza di un Vigile del Fuoco in rami quali Formazione e Pianificazione, temi che sono fuori da tutte le modifiche ordinamentali proposte e che avrebbero effetti per tutto il personale e duraturi nel tempo.

Ultima nota.....Da considerare anche il risparmio che l'amministrazione nel tempo otterrà da questa normativa. Utilizzerà i CS anziani nella qualifica a Capo Reparto come scritto nel 217 senza lo scatto del passaggio di qualifica.

Queste proposte sono i soliti specchietti per le allodole usano un iniziale spesa maggiore (ma già preventivata) per ottenere un taglio nel futuro.

Firenze 2/11/2017

Il Coordinatore Toscana CGIL VVF
Massimo Marconcini