



Incontro, per il rinnovo del CCNL del personale non dirigente del 22 giugno 2016

In apertura di incontro la Delegazione delle Casse ha rappresentato il quadro attuale di crisi economica generalizzata e gli sforzi per mantenere in equilibrio i bilanci. Nel contempo, è stata rappresentata la disponibilità ad aprire una contrattazione utilizzando tuttavia strumenti in parte diversi dai tradizionali, ma che non sono inizialmente apparsi alle OO.SS. i migliori per mettere in atto un rinnovo di ampio respiro, fondato su aspetti positivamente innovativi.

Questo è in sintesi il messaggio trasmesso dalla rappresentanza datoriale Adepp alle Rappresentanze sindacali.

Il principio di rinnovare il CCNL è stato più volte ribadito dalla parte datoriale, che ha dichiarato di voler perseguire un impianto contrattuale che stimoli maggiormente l'efficienza produttiva.

Le OO.SS. sono disponibili a rivedere taluni istituti, purché l'iniziativa rientri in un processo più ampio di revisione globale dell'intero impianto contrattuale. Questa flessibilità di approccio è ispirata dalla consapevolezza che è nell'interesse dei lavoratori una contrattazione di livello nazionale definita e che introduca novità consistenti, come suggerito dalla piattaforma unitaria sindacale.

Nel corso degli ultimi anni all'interno degli Enti si sono osservati:

- organici ridimensionati;
- modifiche dei processi lavorativi;
- obiettivi sempre più esigenti.

In tutto questo i lavoratori si sono sempre adattati con responsabilità e professionalità, non si possono ora trascurare le loro esigenze salariali ed il principio generale che ogni rinnovo contrattuale **NON PUÒ AVVENIRE A COSTO ZERO !!!**

Nulla dell'attuale CCNL è inviolabile, ma bisognerà avere una visione complessiva ed articolata tra:

- retribuzione tabellare e declaratorie degli inquadramenti professionali;
- salario accessorio;
- organizzazione aziendale e obiettivi.

C'è disponibilità a riallocare le risorse e a modificare gli istituti contrattuali, purché il tutto non rappresenti una perdita per i lavoratori.

Le OO.SS. chiedono che la parte datoriale chiarisca i propri OBIETTIVI CONTRATTUALI, da parte sindacale questo già è stato fatto con la formulazione della PIATTAFORMA UNITARIA in cui i criteri di recupero di una migliore efficienza sono ben rimarcati e definiti.

Nei prossimi incontri ogni tematica contrattuale sarà affrontata in un incontro dedicato.

In particolare il prossimo 6 luglio 2016 ci sarà il confronto e la presentazione di contenuti espliciti sui temi importanti del PAR e l'impianto delle RELAZIONI SINDACALI, cui si aggiungeranno temi ancor più fondamentali per la tenuta complessiva del rinnovo contrattuale, obiettivo imprescindibile per entrambe le Parti.

Roma, 1 luglio 2016

FP CGIL
D. Nola

CISL FP
D.Volpato

UIL PA
G. Romano