

CCNL CONI SERVIZI E FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI

Firmata la preintesa: aumento di 92 euro medi.

FP CGIL, CISL FP e UIL PA: “Risultato importante, riconosciuti lavoro e professionalità”

E' a un passo dal traguardo l'accordo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro 2015/2017 dei dipendenti del CONI e delle Federazioni Sportive Nazionali, con la sottoscrizione della preintesa che sarà definitivamente siglata dopo il passaggio nell'assemblea delle parti datoriali e dopo la consultazione dei lavoratori.

E' un risultato particolarmente importante – sottolineano il segretario nazionale della FP CGIL Salvatore Chiamonte, della CISL FP Daniela Volpato e Gabriella Di Girolamo, della UIL PA Paolo Liberati - perché premia l'impegno e la costanza con la quale in questi mesi, pur nella consapevolezza delle difficoltà dei tempi che stiamo vivendo, abbiamo ricercato e perseguito al tavolo soluzioni che riconoscessero le professionalità di tutte le lavoratrici e i lavoratori, a partire da un adeguato incremento economico.

Parliamo di 75 euro mensili, l'aumento medio ottenuto, scaglionati in tre tranches e a regime dal 1° gennaio 2017, cui andranno aggiunti 17 euro di aumento del premio di risultato anch'esso a partire dal prossimo 1° gennaio, per un totale di 92 euro mensili.

Aggiungiamo anche una redistribuzione di quote economiche derivanti dalla liquidazione di un preesistente fondo aziendale di previdenza, associata all'impegno di avviare e sostenere, dal 2017, l'adesione volontaria dei lavoratori al Fondo di previdenza complementare per i dipendenti pubblici Perseo-Sirio.

Vogliamo segnalare che il nuovo accordo rafforzerà le relazioni sindacali, in particolare sul diritto di informazione, preventiva e successiva, in caso di processi di riorganizzazione da cui possano derivare passaggi di categoria.

Segnaliamo, inoltre, la possibilità di dare finalmente una risposta all'annoso problema della valorizzazione delle professionalità esistenti e di attivare per tutti i lavoratori percorsi di avanzamento professionale e di carriera, attraverso la definizione concordata dei criteri, in una apposita commissione paritetica.

Sottolineamo, infine, la possibilità ottenuta di prevenire e dirimere eventuali criticità organizzative e gestionali insorte su singole articolazioni territoriali che, se irrisolte, potranno essere affrontate, su richiesta delle parti, in un confronto sul tavolo nazionale.

Roma, 3 novembre 2016



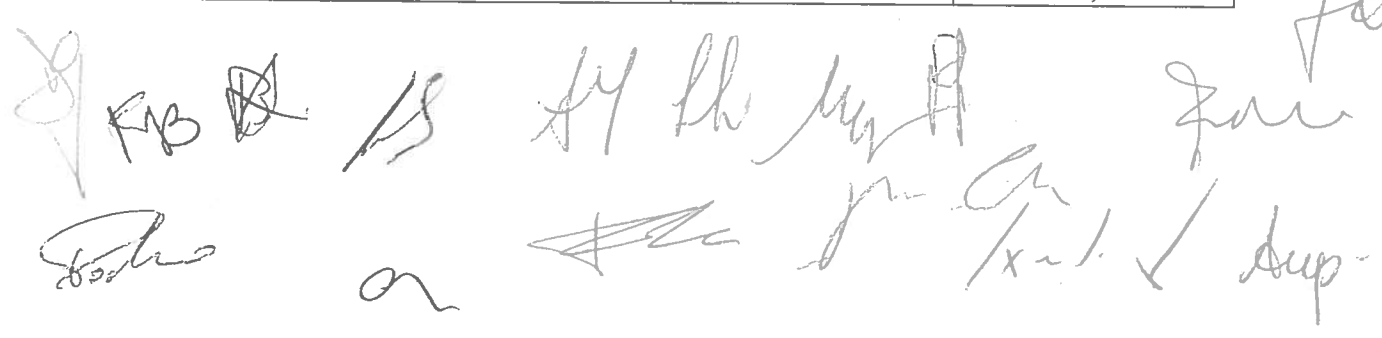
TABELLA A

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori da corrispondere per 13 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1 gennaio 2015</i>	<i>dal 1 gennaio 2016</i>	<i>dal 1 gennaio 2017</i>
Quadro S.	43,55	43,55	43,55
Quadro	40,65	40,65	40,65
D1	34,99	34,99	34,99
D2	32,52	32,52	32,52
C4	30,51	30,51	30,51
C3	28,18	28,18	28,18
C2	25,72	25,72	25,72
C1	25,28	25,28	25,28
B4	25,00	25,00	25,00
B3	23,44	23,44	23,44
B2	21,50	21,50	21,50
B1	21,18	21,18	21,18
A4	21,04	21,04	21,04
A3	20,19	20,19	20,19
A2	19,20	19,20	19,20
A1	18,53	18,53	18,53

Min
Gov


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'FB', 'AS', 'S. L.', 'Zuc', 'P. L.', 'K. L.', and 'Sup'.