

Avviso di selezione per la progressione di livello economico dalla posizione attualmente ricoperta a quella immediatamente successiva, all'interno della Categoria Operatori, della Categoria Collaboratori e della Categoria Funzionari in applicazione del CCNI.

Introduzione

Sulla base di quanto previsto dagli articoli 12 del CCNL 2002-2005, 6 del CCNL 2006-2009 e dall'art. 4 del CCNI in vigore indetta una selezione per i passaggi dalla posizione economica attualmente ricoperta a quella immediatamente successiva, all'interno della categoria di appartenenza, per i posti disponibili indicati nella seguente tabella:

CATEGORIA	LIVELLO	POSTI

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Per essere ammesso alla selezione è necessario che il candidato sia assunto con contratto a tempo indeterminato e abbia maturato, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, almeno due anni di servizio nel livello economico immediatamente inferiore.

Art.2



Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata alla Direzione Sviluppo ed Acquisizione Risorse Umane e dovrà essere inviata via e-mail, entro e non oltre trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.
2. Nella domanda, che dovrà essere redatta secondo lo schema allegato, il candidato dovrà indicare:
 - cognome e nome;
 - sede di servizio;
 - anzianità di servizio;
 - categoria e posizione economica attuale e relativa anzianità;
 - titoli professionali e culturali ;
 - incarichi ed attività speciali attinenti all'esperienza lavorativa
3. Nella domanda deve essere, altresì, indicato il recapito presso il quale il candidato desidera che gli siano inviate le comunicazioni da parte della Direzione Sviluppo e Acquisizione Risorse Umane. In mancanza di tale indicazione per recapito si intenderà la sede di servizio.
4. I titoli di cui al precedente punto 2. dovranno essere in possesso del candidato alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

art. 4

Procedura di Valutazione

1. La procedura di valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri selettivi per ciascuna categoria professionale indicati al successivo punto 2 .
- 2 _ Per il passaggio nella categoria A:**
- a. Valutazione della media dei punteggi ottenuti negli ultimi due anni nelle prestazioni individuali : **punteggio max 40%**
 - b. Esperienza lavorativa relativa agli anni di servizio maturati nella categoria di appartenenza e nella relativa posizione economica, delle competenze professionali acquisite (**punteggio max 40%**) *
 - c. titoli professionali e culturali (diploma , laurea, attestati professionali) coerenti e pertinenti con la posizione da ricoprire e specifici corsi di formazione per i quali viene effettuata una valutazione finale (**punteggio max 20**



Per i passaggi nella categoria “B”:

- a. Valutazione della media dei punteggi ottenuti negli ultimi due anni nelle prestazioni individuale : **punteggio max 40%**
- b. Esperienza lavorativa relativa agli anni di servizio maturati nella categoria di appartenenza e nella relativa posizione economica, delle competenze professionali acquisite (**punteggio max 40%***)
- c. titoli professionali e culturali (diploma , laurea, attestati professionali) coerenti e pertinenti con la posizione da ricoprire e specifici corsi di formazione per i quali viene effettuata una valutazione finale (**punteggio max 20**)

Per i passaggi della categoria “C”:

- a. Valutazione della media dei punteggi ottenuti negli ultimi due anni nelle prestazioni individuale : **punteggio max 40%**
- b. Esperienza lavorativa relativa agli anni di servizio maturati nella categoria di appartenenza e nella relativa posizione economica , delle competenze professionali acquisite (**punteggio max 40%***)
- c. titoli professionali e culturali (diploma, laurea, attestati professionali) coerenti e pertinenti con la posizione da ricoprire e specifici corsi di formazione per i quali viene effettuata una valutazione finale (**punteggio max 20**)

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio , a meno che il procedimento penale pendente non sia concluso con l'assoluzione in primo grado .

art. 5

Commissione di valutazione

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale e sarà presieduta dal Direttore centrale risorse umane e composta dal Direttore centrale sviluppo economico e dal Direttore del personale. Il segretario sarà scelto tra il personale appartenente alla categoria funzionari.



art.6
Graduatoria finale

1. La graduatoria finale, redatta dalla Commissione esaminatrice e approvata dal Direttore Generale, è redatta in base al punteggio conseguito da ciascun partecipante.
2. In caso di parità di punteggio prevale la minore età del candidato.
3. Il numero dei posti disponibili sarà stabilito sulla base delle risorse finanziarie del fondo riferito all'anno di inquadramento e a seguito degli accordi con le OO.SS..
4. La progressione di carriera , ai fini giuridici, coinciderà con la data dell'effettiva erogazione economica nei limiti di cui al D.L. 78/2010 convertito nella l. 122/2010.

*

L'esperienza lavorativa è autocertificata e sottoscritta dal candidato tramite auto dichiarazione delle attività lavorative effettuate negli anni considerati e controfirmata dal Dirigente della struttura di appartenenza .

Bozza Presentata

12/18/12/2013



**Avviso per l'attribuzione dei livelli economici di professionalità del
Personale Professionista di Prima Qualifica, secondo quanto
previsto dall'art. 25 CCNL del personale dirigente 2006-2009 per il
passaggio dal al livello economico**

1. APPLICABILITA'

Il presente avviso stabilisce i criteri e la metodologia operativa relativi ai passaggi di livello economico del personale professionista di prima qualifica di ENAC, in applicazione dell'art. 25 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 .

Il numero dei posti disponibili sarà stabilito sulla base delle risorse finanziarie del fondo riferito all'anno dell'inquadramento giuridico ed economico e a seguito degli accordi con le OO.SS.

L'inquadramento giuridico ed economico avverrà in conformità e nei limiti disposti dall'art. 9 comma 21, del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e successive integrazioni e modificazioni.

2. REQUISITI

Ai sensi dell'art. 70 del CCNL i requisiti per il passaggio ai livelli immediatamente successivi sono :

a) 2 anni di effettivo servizio, prestato presso l'Ente, per i passaggi dal primo al secondo livello, 3 anni per i passaggi dal secondo al terzo livello, 5 anni per i passaggi dal terzo al quarto livello, 7 anni per i passaggi dal quarto livello al quarto super

b) Assenza di valutazioni negative

3. MODALITÀ

Il personale interessato dovrà compilare l'apposita scheda (v. allegato 1), nella quale dovrà specificare quanto in essa indicato.

La scheda, opportunamente compilata e firmata, corredata da un dettagliato *curriculum vitae*, dovrà essere inviata alla Direzione Sviluppo e Acquisizione Risorse Umane tramite e-mail (tramite protocollo elettronico) o comunque in formato PDF ottenuto da scansione, all'indirizzo: sviluppo.risorseumane@enac.gov.it

entro e non oltre quindici giorni dalla data di pubblicazione del relativo avviso sul sito intranet dell'Ente.

4. CRITERI

I criteri generali su cui verte la valutazione di merito per il passaggio di livello del personale professionista di prima qualifica, tendono alla valorizzazione del lavoro tenendo conto in modo significativo dei risultati conseguiti e sono relativi a:

- a.) Attività professionali svolte nel livello di appartenenza considerato.
- b.) Valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati conseguiti. A tale riguardo si farà riferimento anche alla valutazione della performance individuale relativa agli ultimi due anni (2012-2013)
- c.) Incarichi professionali di rilievo e titoli di servizio (ad es.: ufficio, coordinamento, responsabili di progetto o "Program Manager", responsabili del procedimento, rappresentanza in organismi internazionali o nazionali, membro comitati tecnici ecc.).

Il peso attribuito a ciascuna tipologia di criteri è il seguente:

- | | |
|---|---------|
| a.) Attività professionale curriculare | max 50* |
| b.) Valutazione delle attività | max 40 |
| c.) Incarichi di rilievo e titoli di servizio | max 10 |

*Nel caso di accertate situazioni di demerito nel periodo considerato, verrà effettuata una corrispondente riduzione del punteggio. Tali situazioni devono essere state formalmente contestate ed accertate e possono ricomprendere casi di negligenza professionale, omissioni, così come sanzioni erogate dall'Ente o dall'Ordine professionale di appartenenza (richiamo, censura, sospensione, ecc.).

L'attività professionale svolta nel periodo considerato dovrà essere autodichiarata e sottoscritta dal candidato e asseverata dal Dirigente della struttura presso cui si è svolta l'attività e controfirmata dal Direttore Centrale.

Il giudizio complessivo della Valutazione sarà pertanto basato sugli elementi suddetti.

5. COMITATO DI VALUTAZIONE

Il Comitato di Valutazione è incaricato di procedere alle valutazioni dei singoli candidati secondo quanto previsto dal presente avviso.

Il Comitato di Valutazione, presieduto dal Vice Direttore Generale, è composto da dirigenti ENAC che ricoprono le seguenti posizioni organizzative:

- Direttore Centrale Standardizzazione Sicurezza;
- Direttore Centrale Attività Aeronautiche;
- Direttore Centrale Risorse Umane.

Il Segretario del Comitato è indicato dal Direttore Sviluppo e Acquisizioni Risorse Umane tra il personale dipendente appartenente alla Categoria Funzionari.

Il Comitato è convocato dal Direttore Sviluppo e Acquisizioni Risorse Umane, che comunica anche l'elenco dei candidati da selezionare.

6. GIUDIZIO

La valutazione si conclude, fatto salvo quanto precisato nel punto 1, con punteggio che stabilisce la posizione in graduatoria del candidato per il passaggio al livello economico più elevato rispetto a quello posseduto.

La procedura selettiva si intende superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 70/100.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata sul sito Intranet dell'Ente .

Il Direttore Generale

