

TABELLE ALLEGATE

CAPO I – REVISIONE DEI RUOLI DELLA POLIZIA DI STATO

TABELLA 1
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella A, allegata al D.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, recante: "Ordinamento del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia".

"TABELLA A

Livello di funzione	Qualifica	Posti di qualifica e di funzione	FUNZIONE
	Carriera dei funzionari di Polizia		
C	Dirigente generale di pubblica sicurezza	27	<p>Direttore di direzione o ufficio centrale nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; questore di sede di particolare rilevanza; ispettore generale capo; consigliere ministeriale; dirigente di ispettorato o di ufficio speciale di pubblica sicurezza; direttore della scuola superiore di polizia; direttore della scuola di perfezionamento per le forze di polizia; dirigente di ufficio interregionale per le esigenze di polizia di frontiera di particolare rilevanza.</p>
D	Dirigente superiore	195	<p>Questore; ispettore generale; consigliere ministeriale aggiunto; direttore di servizio o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; dirigente di ispettorato o di ufficio speciale di pubblica sicurezza; dirigente di ufficio territoriale a livello regionale o interregionale per le esigenze di polizia stradale o ferroviaria o di frontiera, nonché postale e delle comunicazioni di particolare rilevanza; dirigente di reparto mobile di particolare rilevanza; direttore di istituto di istruzione di particolare rilevanza; vice direttore della scuola superiore di polizia; vice direttore della scuola di perfezionamento per le forze di polizia.</p>
E	Primo dirigente	709 <i>(628 a decorrere dal 1 gennaio 2027)</i>	<p>Vicario del questore; responsabile del controllo di gestione delle questure di particolare rilevanza; dirigente di divisione o di ufficio equiparato delle questure; dirigente di distretto di pubblica sicurezza; dirigente di commissariato distaccato di pubblica sicurezza di particolare rilevanza; dirigente di commissariato sezionale di pubblica sicurezza di particolare rilevanza; vice consigliere ministeriale; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; dirigente di ufficio territoriale a livello provinciale o interprovinciale di particolare rilevanza per le esigenze di polizia stradale o ferroviaria o di frontiera o postale e delle comunicazioni; vice dirigente di ufficio territoriale a livello regionale o interregionale di particolare rilevanza per le esigenze di polizia stradale o ferroviaria o di frontiera o postale e delle comunicazioni; dirigente di reparto mobile o di reparto speciale; direttore di istituto di istruzione; vice direttore di istituto di istruzione di particolare rilevanza; dirigente di gabinetto di polizia scientifica a livello regionale o interregionale di particolare rilevanza; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito dei servizi tecnico-logistici territoriali.</p>



Vice questore e Vice questore aggiunto	1.600 (1.300 a decorrere dal 1 gennaio 2027)	Dirigente di ufficio di prima articolazione interna delle questure; vice dirigente di ufficio di prima articolazione interna delle questure di particolare rilevanza; dirigente di sezione o di ufficio equiparato di ufficio di prima articolazione interna delle questure di particolare rilevanza; dirigente di commissariato distaccato di pubblica sicurezza; dirigente di commissariato sezionale di pubblica sicurezza; vice dirigente di distretto di pubblica sicurezza; dirigente di area di distretto di pubblica sicurezza; vice dirigente di commissariato distaccato di pubblica sicurezza di particolare rilevanza; vice dirigente o dirigente di area di commissariato sezionale di pubblica sicurezza di particolare rilevanza; coordinatore di attività complesse; vice direttore di divisione o di ufficio equiparato o direttore di sezione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; dirigente o vice dirigente di ufficio territoriale a livello provinciale per le esigenze di polizia stradale o ferroviaria o di frontiera o postale e delle comunicazioni; vice dirigente o dirigente di area di ufficio territoriale a livello regionale o interregionale per le esigenze di polizia stradale o ferroviaria o di frontiera o postale e delle comunicazioni; dirigente o vice dirigente o dirigente di area di reparto mobile o di reparto speciale; direttore o vice direttore o direttore di area di istituto di istruzione; dirigente o vice dirigente di gabinetto di polizia scientifica a livello regionale o interregionale; dirigente di reparto prevenzione crimine di particolare rilevanza; dirigente di nucleo operativo di protezione; responsabile di sezione di polizia giudiziaria di particolare rilevanza; direttore di sezione nell'ambito dei servizi tecnico-logistici territoriali.
Commissario capo Commissario Vice Commissario	1.969 (1.550 a decorrere dal 1 gennaio 2027)	
Dotazione complessiva Carriera funzionari	4.500 (3.700 a decorrere dal 1 gennaio 2027)	
Ruolo degli ispettori Vice ispettore	18.201 18.911 (a decorrere dal 1 gennaio 2027)	
Ispettore		
Ispettore capo		
Ispettore superiore- sostituto ufficiale di p.s.		
Sostituto commissario- sostituto ufficiale di pubblica sicurezza	6.000	
Dotazione		



complessiva ispettori 24.201
24.911 (a decorrere dal 1 gennaio 2027)

Ruolo dei sovrintendenti 21.562
(24.000 a decorrere dal 1 gennaio 2021)

Vice sovrintendente

Sovrintendente

Sovrintendente capo

Ruolo degli agenti e assistenti 50.270"

Agente

Agente scelto

Assistente

Assistente capo



TABELLA 2
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella A, allegata al D.P.R. 24 aprile 1982, n. 337, recante: "Ordinamento del personale della Polizia di Stato".

"TABELLA A

RUOLO DEGLI AGENTI E DEGLI ASSISTENTI TECNICI

Agente Tecnico	
Agente Tecnico Scelto	
Assistente Tecnico	n. 1.905 (1.000 a decorrere dal 1 gennaio 2027)
Assistente Tecnico Capo	

RUOLO DEI SOVRINTENDENTI TECNICI

Vice Sovrintendente Tecnico	
Sovrintendente Tecnico	n. 1.838 (852 - a decorrere dal 1 gennaio 2027)
Sovrintendente Tecnico Capo	

RUOLO DEI ISPETTORI TECNICI

Vice Ispettore Tecnico	
Ispettore Tecnico	n. 600
Ispettore Tecnico Capo	
Ispettore Tecnico Superiore	
Sostituto Direttore Tecnico	n. 300



CARRIERA DEI FUNZIONARI TECNICI DI POLIZIA

Qualifiche	Ingegneri	Fisici	Chimici	Biologi	Psicologi
Direttore tecnico					
Direttore tecnico principale	70	70 (90)*	23	30 (40)*	25 (50)*

**Incremento delle dotazioni organiche entro il 1 gennaio 2027*

Dirigente generale tecnico*	1*	Direttore centrale nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; ispettore generale capo; consigliere ministeriale
<i>*La copertura del posto di dirigente generale tecnico rende indisponibile un posto nella qualifica di dirigente superiore tecnico in uno dei cinque ruoli tecnici</i>		
Ruolo Ingegneri		
Qualifica	Posti in organico	Funzioni
Dirigente superiore tecnico	13	Ispettore generale, consigliere ministeriale aggiunto, direttore di servizio o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza, direttore/dirigente di ufficio tecnico periferico
Primo dirigente tecnico	25	vice consigliere ministeriale; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; direttore/dirigente di ufficio tecnico periferico; direttore/dirigente di divisione di servizio tecnico-logistico; dirigente di ufficio tecnico-logistico territoriale di particolare rilevanza.
Direttore tecnico superiore Direttore tecnico capo	102	vice direttore di divisione o di ufficio equiparato o direttore di sezione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; coordinatore di attività complesse; vice direttore/vice dirigente di ufficio tecnico periferico; vice direttore/dirigente di divisione o direttore di sezione nell'ambito dei servizi tecnico-logistici; vice dirigente di ufficio tecnico-logistico territoriale di particolare rilevanza; dirigente di ufficio tecnico-logistico territoriale; vice dirigente o dirigente di area di uffici territoriali con funzioni strumentali e di supporto; dirigente di area in uffici territoriali con funzioni finali; direttore di area di istituto di istruzione.



Ruolo Fisici		
Qualifica	Posti di funzione	Funzioni
Dirigente superiore tecnico	12	Ispettore generale, consigliere ministeriale aggiunto, direttore di servizio o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza, direttore/dirigente di ufficio tecnico periferico
Primo dirigente tecnico	20	vice consigliere ministeriale; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; direttore/dirigente di ufficio tecnico periferico; direttore/dirigente di divisione di servizio tecnico-logistico; dirigente di ufficio tecnico-logistico territoriale di particolare rilevanza.
Direttore tecnico superiore Direttore tecnico capo	100 (120)*	vice direttore di divisione o di ufficio equiparato o direttore di sezione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; coordinatore di attività complesse; vice direttore/vice dirigente di ufficio tecnico periferico; vice direttore/dirigente di divisione o direttore di sezione nell'ambito dei servizi tecnico-logistici; vice dirigente di ufficio tecnico-logistico territoriale di particolare rilevanza; dirigente di ufficio tecnico-logistico territoriale; vice dirigente o dirigente di area di uffici territoriali con funzioni strumentali e di supporto; dirigente di area in uffici territoriali con funzioni finali; direttore di area di istituto di istruzione.
<i>*Incremento della dotazione entro il 1 gennaio 2027</i>		
Ruolo Chimici		
Qualifica	Posti di funzione	Funzioni
Dirigente superiore tecnico	1	Ispettore generale; consigliere ministeriale aggiunto; direttore di servizio o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; direttore/dirigente di ufficio tecnico periferico
Primo dirigente tecnico	2 (4)*	Vice consigliere ministeriale; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza
Direttore tecnico superiore Direttore tecnico capo	32 (40)*	Vice direttore di divisione o di ufficio equiparato o direttore di sezione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; coordinatore di attività complesse; vice direttore/dirigente di divisione o direttore di sezione nell'ambito dei servizi tecnico-logistici; vice dirigente o dirigente di area di uffici territoriali con funzioni strumentali e di supporto



<i>*Incremento della dotazione entro il 1 gennaio 2027</i>		
Ruolo Biologi		
Qualifica	Posti di funzione	Funzioni
Dirigente superiore tecnico	1	Ispettore generale; consigliere ministeriale aggiunto; direttore di servizio o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; direttore/dirigente di ufficio tecnico periferico
Primo dirigente tecnico	1 (3)*	Vice consigliere ministeriale; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza
Direttore tecnico superiore Direttore tecnico capo	34 (40)*	vice direttore di divisione o di ufficio equiparato o direttore di sezione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; coordinatore di attività complesse; vice direttore/dirigente di divisione o direttore di sezione nell'ambito dei servizi tecnico-logistici; vice dirigente o dirigente di area di uffici territoriali con funzioni strumentali e di supporto
<i>*Incremento della dotazione entro il 1 gennaio 2027</i>		
Ruolo Psicologi		
Qualifica	Posti di funzione	Funzioni
Dirigente superiore tecnico	1	Ispettore generale, consigliere ministeriale aggiunto, direttore di servizio o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza.
Primo dirigente tecnico	1 (3)*	Vice consigliere ministeriale; direttore di divisione o di ufficio equiparato nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza
Direttore tecnico superiore Direttore tecnico capo	35 (60)*	vice direttore di divisione o di ufficio equiparato o direttore di sezione o di area nell'ambito del dipartimento della pubblica sicurezza; coordinatore di attività complesse; dirigente di area in uffici territoriali con funzioni finali; direttore di area di istituto di istruzione.

**Incremento della dotazione entro il 1 gennaio 2027"*



TABELLA 3
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella A, allegata al D.P.R. 24 aprile 1982, n. 338, recante: "Ordinamento dei ruoli professionali dei sanitari della Polizia di Stato".

"TABELLA A

CARRIERA DEI MEDICI

Medico, limitatamente alla frequenza del corso di formazione iniziale 130
Medico principale

Livello di funzione	Qualifica	Posti di qualifica	Funzioni
C	Dirigente generale medico	1	Direttore centrale di sanità
D	Dirigente superiore medico	11	Consigliere ministeriale aggiunto; direttore di servizio della direzione centrale di sanità e di ufficio di vigilanza a livello centrale; Direttore di ufficio di coordinamento sanitario interregionale
E	Primo dirigente medico	36	Direttore di divisione nella direzione centrale di sanità; dirigente di ufficio sanitario periferico di particolare rilevanza e di ufficio di vigilanza periferico; vice consigliere ministeriale; presidente di commissioni mediche o medico-legali
	Medico superiore Medico capo	185	Vice direttore di ufficio di rango divisionale o di ufficio equiparato; direttore di ufficio sanitario periferico; coordinatore di attività sanitaria complessa; componente di Commissioni mediche o medico-legali

CARRIERA DEI MEDICI VETERINARI

Medico veterinario, limitatamente alla frequenza del corso di formazione iniziale 5
Medico veterinario principale

Livello di funzione	Qualifica	Posti di qualifica	Funzioni
E	Primo dirigente medico veterinario	1	Vice consigliere ministeriale con funzioni di coordinamento dell'attività medico-veterinaria sul territorio
	Medico veterinario superiore Medico veterinario capo	7	Direttore di ufficio di medicina veterinaria territoriale di particolare rilevanza; coordinatore di attività medico veterinarie complesse."



TABELLA 4
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella A, allegata al D.P.R. 30 aprile 1987, n. 240, recante: "Nuovo ordinamento della Banda della Polizia di Stato"

"TABELLA A

ORGANIZZAZIONE STRUMENTALE

L'organizzazione strumentale e' la seguente:

n.	3	Flauti
n.	1	Ottavino
n.	3	Oboe
n.	1	Corno inglese
n.	2	Clarineti piccoli Mib
n.	22	Clarineti soprani Sib
n.	4	Clarineti contralti Mib
n.	3	Clarineti bassi Sib
n.	2	Fagotti
n.	1	Saxofono soprano Sib
n.	4	Saxofoni contralti Mib
n.	2	Saxofoni tenori Sib
n.	2	Saxofoni baritoni Mib
n.	1	Saxofono basso Sib
n.	8	Corni
n.	4	Trombe Sib
n.	2	Trombe Fa-Mib
n.	4	Tromboni tenori
n.	1	Trombone basso in Fa
n.	2	Flicorni sopranini Mib
n.	4	Flicorni soprani Sib
n.	2	Flicorni contralti Mib
n.	3	Flicorni tenori Sib
n.	3	Flicorni bassi Sib
n.	2	Flicorni bassi gravi in Fa
n.	4	Flicorni c/bassi Sib
n.	3	Contrabbassi a corde
n.	1	Pianoforte
n.	1	Chitarra
n.	1	Arpa
n.	1	Timpano
n.	2	Tamburi
n.	2	Piatti
n.	2	Grancasse

Nota: continuano a far parte dell'organizzazione strumentale della banda della Polizia di Stato, fino al collocamento a riposo degli attuali titolari, i seguenti strumenti:

- 1) 2° Clarinetto piccolo Lab
- 2) 2° Saxofono soprano Sib
- 3) 1ª Tromba in Sib basso



TABELLA 5
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella B, allegata al D.P.R. 30 aprile 1987, n. 240, recante: "Nuovo ordinamento della Banda della Polizia di Stato".

"TABELLA B

RIPARTIZIONE DEGLI STRUMENTI

Prime parti A -- n. 11

- 1) 1° Flauto
- 2) 1° Oboe
- 3) 1° Clarinetto piccolo Mib
- 4) 1° Clarinetto soprano Sib solista n. 1
- 5) 1° Corno
- 6) 1ª Tromba Sib
- 7) 1° Trombone tenore
- 8) 1° Flicorno soprano Mib con l'obbligo della 1ª cornetta
- 9) 1° Flicorno soprano Sib con l'obbligo della 1ª cornetta e della fila
- 10) 1° Flicorno tenore Sib con l'obbligo del 1° flicorno basso
- 11) 1° Flicorno basso Sib

Prime parti B -- n. 17

- 1) 1° Clarinetto soprano Sib spalla n. 2
- 2) 2° Clarinetto soprano Sib n. 1
- 3) 1° Clarinetto contralto Mib
- 4) 1° Clarinetto basso Sib
- 5) 1° Fagotto
- 6) Saxofono soprano Sib con l'obbligo del saxofono contralto Mib
- 7) 1° Saxofono contralto Mib
- 8) 1° Saxofono tenore Sib
- 9) 3° Corno con l'obbligo del primo
- 10) 1ª Tromba in Fa-Mib con l'obbligo della tromba Sib
- 11) 2° Flicorno soprano Mib con l'obbligo della 1ª cornetta e della fila
- 12) 1° Flicorno contrabbasso Sib
- 13) 1° Contrabbasso con l'obbligo della 5ª corda (*)
- 14) Pianoforte con l'obbligo di tutti gli strumenti a tastiera e compiti di archivio
- 15) Arpa con compiti di archivio
- 16) Timpano con l'obbligo del tamburo e di altri strumenti a percussione (xilofono, vibrafono, marimba, campanelli, etc.)
- 17) Strumenti a percussione e grancassa (xilofono, vibrafono, marimba, campanelli, etc.) con l'obbligo dei timpani



Seconde parti A – n. 18

- 1) Ottavino con l'obbligo del flauto
- 2) Corno inglese con l'obbligo dell'oboe
- 3) 2° Clarinetto piccolo Mib con l'obbligo del clarinetto piccolo Lab
- 4) 1° Clarinetto soprano Sib n. 3
- 5) 1° Clarinetto soprano Sib n. 4
- 6) 1° Clarinetto soprano Sib n. 5
- 7) 1° Clarinetto soprano Sib n. 6
- 8) 2° Clarinetto soprano Sib n. 2
- 9) 2° Saxofono contralto Mib con l'obbligo del saxofono soprano Sib
- 10) 1° Saxofono baritono Mib
- 11) 2° Corno
- 12) 2ª Tromba Sib con l'obbligo del trombino Sib / La
- 13) 2° Flicorno soprano Sib con l'obbligo della cornetta
- 14) 1° Flicorno contralto Mib con l'obbligo della cornetta
- 15) 2° Flicorno tenore Sib con l'obbligo del flicorno basso
- 16) 1° Flicorno basso grave in Fa
- 17) Chitarra con l'obbligo della chitarra bassa e con compiti di archivio
- 18) 1° Tamburo con l'obbligo della sostituzione dei timpani e di ogni altro strumento a percussione

Seconde parti B – n. 18

- 1) 2° Flauto con l'obbligo dell'ottavino
- 2) 2° Oboe con l'obbligo del corno inglese
- 3) 1° Clarinetto soprano Sib n. 7
- 4) 1° Clarinetto soprano Sib n. 8
- 5) 1° Clarinetto soprano Sib n. 9
- 6) 1° Clarinetto soprano Sib n. 10
- 7) 2° Clarinetto soprano Sib n. 3
- 8) 2° Clarinetto contralto Mib
- 9) 2° Clarinetto basso Sib
- 10) 2° Fagotto con l'obbligo del controfagotto
- 11) 4° Corno con l'obbligo del secondo
- 12) 2ª Tromba in Fa-Mib con l'obbligo della tromba Sib
- 13) 2° Trombone tenore
- 14) Trombone basso in Fa
- 15) 2° Flicorno basso Sib
- 16) 2° Flicorno contrabbasso Sib
- 17) 2° Contrabbasso con l'obbligo della 5ª corda (*)
- 18) 1° Piatti con l'obbligo della grancassa e di ogni altro strumento a percussione esclusi: timpano, vibrafono, xilofono, marimba, campanelli



Terze parti A – n. 18

- 1) 3° Flauto con l'obbligo dell'ottavino
- 2) 3° Oboe con l'obbligo del corno inglese
- 3) 2° Clarinetto soprano Sib n. 4
- 4) 2° Clarinetto soprano Sib n. 5
- 5) 2° Clarinetto soprano Sib n. 6
- 6) 3° Clarinetto contralto Mib
- 7) 3° Saxofono contralto Mib
- 8) 2° Saxofono tenore Sib
- 9) Saxofono basso Sib
- 10) 5° Corno con l'obbligo della fila
- 11) 7° Corno con l'obbligo della fila
- 12) 3ª Tromba Sib con l'obbligo del trombino in Sib / La
- 13) 3° Trombone tenore
- 14) 3° Flicorno soprano Sib con obbligo della cornetta
- 15) 3° Flicorno tenore Sib con l'obbligo del flicorno basso
- 16) 2° Flicorno basso grave in Fa
- 17) 3° Flicorno contrabbasso Sib
- 18) 3° Contrabbasso con l'obbligo della 5ª corda (*)

Terze parti B – n. 21

- 1) 2° Clarinetto Soprano Sib n. 7
- 2) 2° Clarinetto Soprano Sib n. 8
- 3) 2° Clarinetto Soprano Sib n. 9
- 4) 2° Clarinetto Soprano Sib n. 10
- 5) 2° Clarinetto Soprano Sib n. 11
- 6) 2° Clarinetto Soprano Sib n. 12
- 7) 4° Clarinetto contralto Mib
- 8) 3° Clarinetto basso Sib con l'obbligo del clarinetto contrabbasso Sib
- 9) 4° Saxofono contralto Mib
- 10) 2° Saxofono baritono Mib con l'obbligo del saxofono basso
- 11) 6° Corno con l'obbligo della fila
- 12) 8° Corno con l'obbligo della fila
- 13) 4ª Tromba Sib
- 14) 4° Trombone tenore
- 15) 4° Flicorno soprano Sib con l'obbligo della cornetta
- 16) 2° Flicorno contralto Mib con l'obbligo della cornetta
- 17) 3° Flicorno basso Sib
- 18) 4° Flicorno contrabbasso Sib
- 19) 2° Tamburo con l'obbligo di ogni altro strumento a percussione esclusi: timpano, vibrafono, xilofono, marimba, campanelli
- 20) 2° Piatti con l'obbligo di ogni altro strumento a percussione esclusi: timpano, vibrafono, xilofono, marimba, campanelli
- 21) 2ª grancassa con l'obbligo di ogni altro strumento a percussione esclusi: timpano, vibrafono, xilofono, marimba, campanelli

(*) Nota: Gli orchestrali degli strumenti di contrabbasso a corde allorché sono chiamati a svolgere servizi istituzionali o cerimonie che prevedono l'esecuzione di attività musicali in piedi sono impiegati nelle mansioni di esecutori di tamburi imperiali.



TABELLA 6
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella C, allegata al D.P.R. 30 aprile 1987, n. 240, recante: "Nuovo ordinamento della Banda della Polizia di Stato".

"TABELLA C

<i>Strumenti</i>		<i>1A</i>	<i>1B</i>	<i>2A</i>	<i>2B</i>	<i>3A</i>	<i>3B</i>
3 Flauti		1			1	1	
1 Ottavino				1			
3 Oboe		1			1	1	
1 Corno inglese				1			
2 Clarinetti piccoli	Mib	1		1			
22 Clarinetti soprani	Sib	1	2	5	5	3	6
4 Clarinetti contralti	Mib		1		1	1	1
3 Clarinetti bassi	Sib		1		1		1
2 Fagotti			1		1		
1 Saxofono soprano	Sib		1				
4 Saxofoni contralti	Mib		1	1		1	1
2 Saxofoni tenori	Sib		1			1	
2 Saxofoni baritoni	Mib			1			1
1 Saxofono basso	Sib					1	
8 Corni		1	1	1	1	2	2
4 Trombe Sib		1		1		1	1
2 Trombe Fa-Mib			1		1		
4 Tromboni tenori		1			1	1	1
1 Trombone basso in	Fa				1		
2 Flicorni sopranini	Mib	1	1				
4 Flicorni soprani	Sib	1		1		1	1
2 Flicorni contralti	Mib			1			1
3 Flicorni tenori	Sib	1		1		1	
3 Flicorni bassi	Sib	1			1		1
2 Flicorni bassi gravi in	Fa			1		1	
4 Flicorni contrabbassi	Sib		1		1	1	1
3 Contrabbassi a corde			1		1	1	
1 Pianoforte			1				
1 Chitarra				1			
1 Arpa			1				
1 Timpano			1				
2 Tamburi				1			1
2 Piatti					1		1
2 Grancasse			1				1"



TABELLA 7
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella F, allegata al D.P.R. 30 aprile 1987, n. 240, recante: "Nuovo ordinamento della Banda della Polizia di Stato".

"TABELLA F

(EQUIPARAZIONE TRA LE QUALIFICHE DEL PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE DELLA POLIZIA DI STATO E QUELLE DEL PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA)

*Qualifiche del personale della
Banda Musicale della Polizia Di Stato*

*Orchestrale ispettore tecnico
Orchestrale ispettore capo tecnico
Orchestrale ispettore superiore tecnico
Orchestrale primo livello
Maestro vice direttore – direttore tecnico principale
Maestro vice direttore – direttore tecnico capo
Maestro direttore – direttore tecnico capo
Maestro direttore – direttore tecnico superiore
Maestro direttore – primo dirigente tecnico*

*Qualifiche del personale che espleta
attività tecnico-scientifica o tecnica*

*Ispettore tecnico
Ispettore capo tecnico
Ispettore superiore tecnico
Sostituto direttore tecnico
Direttore tecnico principale
Direttore tecnico capo
Direttore tecnico capo
Direttore tecnico superiore
Primo Dirigente tecnico*



TABELLA 8
(Articolo 3, comma 1)

Sostituisce la Tabella G, allegata al D.P.R. 30 aprile 1987, n. 240, recante: "Nuovo ordinamento della Banda della Polizia di Stato".

"TABELLA G

(PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE DELLA POLIZIA DI STATO)

QUALIFICHE		ANNI DI PERMANENZA NELLA QUALIFICA			
		<i>Orchestrale Ispettore Tecnico</i>	<i>Orchestrale Ispettore Tecnico Capo</i>	<i>Orchestrale Ispettore Tecnico Superiore</i>	<i>Orchestrale -- I Livello</i>
III PARTE	B	7(*)	8	4	(**)
	A	7(*)	6	4	(**)
II PARTE	B	--	8(*)	4	(**)
	A	--	6(*)	4	(**)
I PARTE	B	--	2(*)	4	(**)
	A	--	--	2(*)	(**)

(*) Qualifica di ingresso.

(**) Fino al compimento del limite di età.



TABELLA 9
(Articolo 3, comma 1)

Introduce la Tabella G-bis, allegata al D.P.R. 30 aprile 1987, n. 240, recante: "Nuovo ordinamento della Banda della Polizia di Stato".

"TABELLA G-bis

(PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL MAESTRO DIRETTORE DELLA BANDA MUSICALE DELLA POLIZIA DI STATO)

ANNI DI PERMANENZA NELLA QUALIFICA		
Maestro direttore – direttore tecnico capo	Maestro direttore – direttore tecnico superiore	Maestro direttore – primo dirigente tecnico
8	8	(*)

(*) Fino al compimento del limite di età.

(PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL VICE MAESTRO DIRETTORE DELLA BANDA MUSICALE DELLA POLIZIA DI STATO)

ANNI DI PERMANENZA NELLA QUALIFICA	
Vice maestro direttore – direttore tecnico principale	Vice maestro direttore – direttore tecnico capo
8	(*)

(*) Fino al compimento del limite di età.



TABELLA A
(Articolo 2, comma 1, lettera n)

Qualifica	Anticipazione	Tempo di riduzioni
Assistente capo	Parametro di assistente capo + 5	Un anno
Assistente Capo	Denominazione di "coordinatore"	Un anno
Vice sovrintendente con sei anni nella qualifica	Sovrintendente capo	Un anno
Sovrintendente con sette anni nella qualifica	Sovrintendente capo	Due anni
Sovrintendente capo con tre, due, uno, zero anni nella qualifica	Parametro di sovrintendente capo + 4	uno, due, tre, quattro anni
Sovrintendente capo con sette, sei, cinque, quattro anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre e quattro anni
Sostituto commissario con nove, dieci, undici, dodici anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre, quattro anni



TABELLA B
(Articolo 2, comma 1, lettera vv)

Qualifica	Anticipazione	Tempo di riduzioni
Assistente capo tecnico	Parametro di assistente capo tecnico + 5	Un anno
Assistente capo tecnico	Denominazione di "coordinatore"	Un anno
Vice sovrintendente tecnico con sei anni nella qualifica	Sovrintendente capo tecnico	Un anno
Sovrintendente tecnico con sette anni nella qualifica	Sovrintendente capo tecnico	Due anni
Sovrintendente capo tecnico con tre, due, uno, zero anni nella qualifica	Parametro di sovrintendente capo tecnico + 4	Uno, due, tre, quattro anni
Sovrintendente capo tecnico con sette, sei, cinque, quattro anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre e quattro anni
Sostituto direttore tecnico con nove, dieci, undici, dodici anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre, quattro anni



CAPO II – REVISIONE DEI RUOLI DELL'ARMA DEI CARABINIERI



Tabella 10
(Art.9, comma 1, lettera f))
Sostituisce la Tabella 4- Quadro I del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4 - Quadro I (specchio A - anno 2017)

RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI							
Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni al grado Superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7	8
Generale di Corpo d'Armata	10	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	22	scelta	3	-	-	-	2 o 3 (a)
Generale di Brigata	64	scelta	4	-	-	-	4 o 3 (b)
Colonnello	370	scelta	6	-	2 anni di comando provinciale o incarico equipollente (c)	-	8 o 7 (d)
Tenente Colonnello	1182	scelta	5	-	4 anni di comando territoriale (e), anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Maggiore e Capitano	-	33 (f)
Maggiore	437	anzianità	-	5	-	-	-
Capitano	700	anzianità	-	7	-	-	-
Tenente	404	anzianità	-	4	-	Aver conseguito il diploma di laurea magistrale	-
Sottotenente	202	anzianità	-	2	-	Superare corso applicativo o applicativo	-

Volume organico complessivo 3391 unità

Alimentazione ai sensi dell'art.651 bis del decreto legislativo n.66 del 2010.

- a) a partire dal 2018, ciclo di 4 anni: 2 promozioni il 1° 2° e 3° anno; 3 promozioni il 4° anno;
- b) a partire dal 2018, ciclo di 4 anni: 4 promozioni il 1° 2° e 3° anno; 3 promozioni il 4° anno;
- c) a decorrere dall'aliquota di valutazione formata per l'anno 2007;
- d) a partire dal 2018, ciclo di 6 anni: 7 promozioni il 1° anno; 8 promozioni il 2° 3° 4° 5° e 6° anno;
- e) comando taf/provinciale che abbia alle dipendenze stazioni;
- f) a partire dal 2018. Nel numero delle promozioni tabellari indicate, dovranno essere ricomprese le promozioni da attribuire agli Ufficiali eventi almeno 13 anni di anzianità nel grado, da fissare con DM annuale (in misura non superiore a 5), ai sensi dell'art.1072 bis COM.



Tabella 11
(Art.9, comma 1, lettera f))

Sostituisce la Tabella 4- Quadro I del decreto legislativo n. 66 del 2010

RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Tabella 4 - Quadro I (specchio B - anno 2022)

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado Superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7	8
Generale di Corpo d'Armata	10	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	22	scelta	3	-	-	-	203 (a)
Generale di Brigata	67	scelta	4	-	-	-	403 (b)
Colonnello	390	scelta	6	-	2 anni di comando provinciale o incarico equipollente (c)	-	809 (d)
Tenente Colonnello	1159	scelta	5	-	4 anni di comando territoriale (c), anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Maggiore e Capitano	-	35 (f)
Maggiore	437	scelta	4	-	-	-	(g)
Capitano	700	scelta	6	9	-	-	88 (h)
Tenente	404	anzianità	-	4	-	Aver conseguito il diploma di laurea magistrale	-
Sottotenente	202	anzianità	-	2	-	Superare corso applicativo o applicativo	-

Volume organico complessivo 3391 unità.

Alimentazione ai sensi dell'art.651 bis del decreto legislativo n.66 del 2010.

- a) a partire dal 2022, ciclo di 4 anni: 2 promozioni il 1° e 2° anno; 3 promozioni il 4° anno;
- b) a partire dal 2022, ciclo di 4 anni: 4 promozioni il 1°, 2° e 3° anno; 3 promozioni il 4° anno;
- c) a decorrere dall'aliquota di valutazione formata per l'anno 2007;
- d) a partire dal 2022, ciclo di 5 anni: 8 promozioni il 1°, 2°, 3° e 4° anno; 9 promozioni il 5° anno;
- e) comando irriprescindibile che abbia alle dipendenze stazioni;
- f) a partire dal 2022. Nel numero delle promozioni tabellari indicate, dovranno essere ricomprese le promozioni da attribuire agli Ufficiali aventi almeno 13 anni di anzianità nel grado, da fissare con DM annuale (in misura non superiore a 5), ai sensi dell'art.1072 bis CONI;
- g) il numero annuale delle promozioni al grado di Tenente colonnello è fissato in tante unità quanti sono i maggiori inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento;
- h) numero di promozioni a scelta al grado di maggiore pari a 88 unità annue;



Tabella 12
(Art.9, comma 1, lettera f))

Sostituisce la Tabella 4- Quadro I del decreto legislativo n. 66 del 2010

RUOLO NORMALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Tabella 4 - Quadro I (specchio C - anno 2027)

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'iscrizione in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado Superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
			4	5	6	7	8
Generale di Corpo d'Armata	10	-	-	-	-	-	-
Generale di Divisione	22	scelta	3	-	-	-	2 o 3 (a)
Generale di Brigata	70	scelta	4	-	-	-	4 o 3 (b)
Colonnello	410	scelta	6	-	2 anni di comando provinciale o incarico equipollente (c)	-	8 o 9 (d)
Tenente Colonnello	1136	scelta	5	-	4 anni di comando territoriale (c), anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Maggiore e Capitano	-	37 (f)
Maggiore	437	scelta	4	-	-	Aver superato il corso di istituto (g)	(h)
Capitano	700	scelta	6	9	-	-	88 (i)
Tenente	404	anzianità	-	4	-	Aver conseguito il diploma di laurea magistrale	-
Sottotenente	202	anzianità	-	2	-	Superare corso applicazione	-

Volume organico complessivo 3391 unità

Alimentazione ai sensi dell'art.651 bis del decreto legislativo n.66 del 2010.

- a) a partire dal 2027, ciclo di 4 anni: 2 promozioni il 1° anno; 2 promozioni il 3° anno;
- b) a partire dal 2027, ciclo di 4 anni: 4 promozioni il 1° anno; 2° e 4° anno; 3 promozioni il 3° anno;
- c) a decorrere dall'aliquota di valutazione formata per l'anno 2007;
- d) a partire dal 2027, ciclo di 2 anni: 8 promozioni il 1° anno; 9 promozioni il 2° anno;
- e) comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni;
- f) a partire dal 2027. Nel numero delle promozioni tabellari indicate, dovranno essere ricomprese le promozioni da attribuire agli Ufficiali aventi almeno 13 anni di anzianità nel grado, da fissare con DM annuale (in misura non superiore a 5), ai sensi dell'art.1072 bis COM;
- g) a partire dal 2027;
- h) il numero annuale delle promozioni al grado di tenente colonnello è fissato in tante unità quanti sono i maggiori inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento;
- i) numero di promozioni a scelta al grado di maggiore pari a 88 unità annue.



Sostituisce la Tabella 4- Quadro II del decreto legislativo n. 66 del 2010

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL RUOLO FORESTALE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Grado	Costi- stenze organiche	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesta per inserimento aliquota valutazione a scelta		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
			4	5				
Generale di Divisione	1	-	-	-	6	-	8	
Generale di Brigata	15	scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (a)	
Colonello	70	scelta	5	-	-	-	3 o 2 (b)	
Tenente Colonnello	118	scelta	8	-	2 anni di comando o di attribuzione specifica (c)	-	8	
Maggiore	77	scelta	6	-	-	Aver superato il corso d'istituto	(d)	
Capitano	77	scelta	6	-	-	-	(d)	
Tenente	22	anzianità	-	2	-	Superare corso formativo	-	
VOLUME ORGANICO COMPLESSIVO		380 (e)						

Alimentazione a 11 unità complessive

- (a) ciclo di 4 anni: nessuna promozione il 1°, 2° e 4° anno; 1 promozione il 3° anno;
- (b) ciclo di 2 anni: 3 promozioni il 1° anno, 2 promozioni il 2° anno;
- (c) gli incarichi validi per l'assolvimento degli obblighi di comando o di attribuzioni specifiche sono definiti con decreto del Ministro della difesa su proposta del Comandante generale dell'Arma dei carabinieri;
- (d) il numero annuale delle promozioni al grado superiore è fissato in tante unità quanti sono gli ufficiali inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento;
- (e) i volumi organici decorrono dal 1° gennaio 2017.

Tabella 4 - Quadro II (specchio A)



Tabella 14
(Art.9, comma 1, lettera g)
Sostituisce la Tabella 4- Quadro II del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4 Quadro II (specchio B - anno 2032)

Grado	Consistenze organiche	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore	
			grado richiesto per inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità				
1	2	3	4	5	6	7	8	
Generale di Divisione	1	-	-	-	-	-	-	
Generale di Brigata	12	scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (a)	
Colonnello	60	scelta	5	-	-	-	3 o 2 (b)	
Tenente Colonnello	131	scelta	8	-	2 anni di comando o di attribuzione specifici (c)	-	7 o 6 (d)	
Maggiore	77	scelta	6	-	-	Aver superato il corso di Istituto	(e)	
Capitano	77	scelta	6	-	-	-	(e)	
Tenente	22	anzianità	-	2	-	Superare corso formativo	-	
VOLUME ORGANICO COMPLESSIVO		380 (f)						

Alimentazione a 11 unità complessive

- (a) ciclo di 4 anni: nessuna promozione il 1°; il 2° e il 4° anno; 1 promozione il 3° anno;
 (b) ciclo di 4 anni: 2 promozioni il 1°, 2° e 3° anno; 3 promozioni il 4° anno;
 (c) gli incarichi validi per l'assolvimento degli obblighi di comando o di attribuzioni specifiche sono definiti con decreto del Ministro della difesa su proposta del Comandante generale dell'Arma dei carabinieri;
 (d) ciclo di 5 anni: 7 promozioni il 1°, 2°, 3°, e 4° anno; 6 promozioni il 5° anno;
 (e) il numero annuale delle promozioni al grado superiore è fissato in tante unità quanti sono gli ufficiali inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento;
 (f) i volumi organici decorrono dal 1° gennaio 2032.



RUOLO TECNICO DELLA RMA DEL CARABINIERI

Tabella 4 - Quadro III (specchio A - anno 2017)

Grado	Organico	Forma di avanzamento, al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesto per:		Periodi minimi di comando o attribuzioni specifiche richiesti per inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore			
			Inserimenti o aliquota valutazione a scelta	Promozione ad anzianità						
Gen. D.	1	a scelta	4	5	6	7	8			
Gen. B.	3 (a)	a scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)			
Colonnello (c)	Comp. Sanitario Psichologico 11	a scelta	5	-	-	-	1 o nessuna (d)			
							30	8	-	(f)
							396 (e)	anzianità	-	-
anzianità	-	7	-	-						
Tenente		anzianità	-	2	-	-	-			

Molteplicità complessiva: 430 unità
Alimentazione a 13 unità complessive.

- (a) I Gen. B. per ciascuno dei comparti in cui è articolato il ruolo;
- (b) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010, a partire dal 2019 ciclo di 3 anni; nessuna promozione il 1° e il 2° anno; 1 promozione il 2° anno. In caso di nomina a Direttore Generale e incarico corrispondente si effettua un ulteriore promozione a Gen. D. e l'ufficiale nominato Direttore Generale rimane in soprannumero;
- (c) J'organo complessivo del Col. è fissato in 30 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psichologico (11 unità complessive); 9 unità per la specialità medicina farmacia; 1 unità per la specialità psicologia; 1 unità per la specialità veterinaria;
 - Comparto Amministrativo (9 unità complessive); 7 unità per la specialità amministrazione e commissariati;
 - Comparto Tecnico Scientifico (10 unità complessive); 4 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 3 unità per la specialità telematica; 1 unità per la specialità genio;
- (d) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010 (la cui applicazione determina la ripartenza del ciclo per singolo comparto), a partire dal 2018 ciclo di 4 anni per ogni singolo comparto, nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psichologico: 1 promozione il 4° anno; nessuna promozione il 1° 2° e 3° anno;
 - Comparto Amministrativo: 1 promozione il 2° anno; nessuna promozione il 1°, 2° e 4° anno;
 - Comparto Tecnico Scientifico: 1 promozione il 2° anno; nessuna promozione il 1°, 3° e 4° anno;
- (e) l'organo complessivo del grado da Ten. a Ten. Col. è fissato in 396 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psichologico (114 unità complessive); 99 unità per la specialità medicina farmacia; 28 unità per la specialità psicologia; 17 unità per la specialità veterinaria;
 - Comparto Amministrativo (109 unità complessive); 109 unità per la specialità amministrazione e commissariati;
 - Comparto Tecnico Scientifico (143 unità complessive); 56 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 45 unità per la specialità telematica; 22 unità per la specialità genio;
- (f) fanno riferimento al disposto dell'art. 1079 del decreto legislativo 66/2010, a partire dal 2018, le promozioni annue, per l'intero ruolo, sono ripartite tra i comparti nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psichologico: ciclo di 6 anni con 1 promozione il 1°, 2°, 4°, 5° e 6° anno; 2 promozioni il 3° anno;
 - Comparto Amministrativo: ciclo di 6 anni con 1 promozione per ogni anno;
 - Comparto Tecnico Scientifico: ciclo di 6 anni con 1 promozione il 1°, 2°, 3°, 4° e 5° anno; 2 promozioni il 6° anno.



Tabella 16
(Art.9, comma 1, lettera h))

Sostituisce la Tabella 4- Quadro III del decreto legislativo n. 66 del 2010

RUOLO TECNICO DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Tabella 4 - Quadro III (specchio B - anno 2022)

Grado	Organico			Forma di avanzam. al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesto per:		Periodi minimi di comando o attribuzioni specifiche richiesti per inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
	Comp. Sanitario Psichiatrico	Comp. Amministrativo	Comp. Tecnico Scientifico		Inseriment o aliquota valutazione a scelta	Promozione ad anzianità			
Gen. D.	3 (a)			a scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)
Gen. B.	3 (a)			a scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)
Colonnello (c)	11	10	12	a scelta	5	-	-	-	1 o nessuna (d)
				a scelta	8	-	-	-	(1)
Ten. Col.	33			a scelta	6	-	-	-	(2)
Maggiore	33			a scelta	6	-	-	-	(2)
Capitano	396 (c)			a scelta	6	-	-	-	(2)
Tenente	396 (c)			anzianità	-	2	-	-	(2)

Volume organico complessivo: 493 unità
 Alimento: a 13 unità complessive.

(a) 1 Gen. B. per ciascuno dei comparti in cui è articolato il ruolo, salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010, a partire dal 2022, ciclo di 3 anni; nessuna promozione il 1° e il 3° anno; 1 promozione il 2° anno. In caso di nomina a Direttore Generale e incarico corrispondente si offre una ulteriore promozione a Gen. D. e l'ufficiale nominato Direttore Generale rimane in soprannumero.

(b) L'organico complessivo del Col. è fissato in 33 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:

- Comparto Sanitario e Psichiatrico (11 unità complessive); 9 unità per la specialità medicina farmacia; 1 unità per la specialità psicologia; 1 unità per la specialità veterinaria;
- Comparto Amministrativo (10 unità complessive); 10 unità per la specialità amministrazione e commissariato;
- Comparto Tecnico Scientifico (12 unità complessive); 5 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 6 unità per la specialità telematica; 1 unità per la specialità georisorse;

(c) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010 (a cui applicazione determina la ripartizione del ciclo per singolo comparto), a partire dal 2022 ciclo di 4 anni per ogni singolo comparto, nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:

- Comparto Sanitario e Psichiatrico: 1 promozione il 4° anno; nessuna promozione il 1°, 2° e 3° anno;
- Comparto Amministrativo: 1 promozione il 3° anno; nessuna promozione il 1°, 2° e 4° anno;
- Comparto Tecnico Scientifico: 1 promozione il 3° anno; nessuna promozione il 1°, 2° e 4° anno;

(d) Tempore complessivo dei gradi da Ten. a Ten. Col. è fissato in 396 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:

- Comparto Sanitario e Psichiatrico (109 unità complessive); 99 unità per la specialità medicina farmacia; 28 unità per la specialità veterinaria; 17 unità per la specialità psicologia;
- Comparto Amministrativo (143 unità complessive); 109 unità per la specialità amministrazione e commissariato;
- Comparto Tecnico Scientifico (143 unità complessive); 56 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 65 unità per la specialità telematica; 22 unità per la specialità georisorse;

(e) fermo restando il disposto dell'art. 1079 del decreto legislativo 66/2010, a partire dal 2022, le promozioni trienni, per l'intero ruolo, sono ripartite tra i comparti nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:

- Comparto Sanitario e Psichiatrico: ciclo di 5 anni con 1 promozione il 1°, 3° e 4° anno; 2 promozioni il 2° e 3° anno;
- Comparto Amministrativo: ciclo con 1 promozione per ogni anno;
- Comparto Tecnico Scientifico: ciclo di 5 anni con 1 promozione il 2°, 3° e 4° anno; 2 promozioni il 1° e 3° anno;

(f) il numero annuale delle promozioni al grado superiore è fissato in tante unità quanti sono gli ufficiali inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.



Tabella 17

(Art.9, comma 1, lettera h)

Sostituisce la Tabella 4- Quadro III del decreto legislativo n. 66 del 2010

RUOLO TECNICO DELL'ARMA DEI CARABINIERI

Tabella 4 - Quadro III (specchio C - anno 2027)

Grado	Organico			Forma di avanzam. al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesto per:		Periodi minimi di comando o attribuzioni specifiche richiesti per inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
	Comp. Sanitario Psichologico	Comp. Amministrativo	Comp. Tecnico Scientifico		Inserimenti o aliquota valutazione a scelta	Promozione ad anzianità			
Gen. D.	3 (a)			a scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)
Gen. B.	3 (a)			a scelta	-	-	-	-	1 o nessuna (b)
Colonnello (c)	13	10	13	a scelta	5	-	-	-	1 o nessuna (d)
				a scelta	8	-	2 anni di attribuzione specifica (f)	-	(e)
				a scelta	6	-	-	-	(f)
Ten. Col.	396 (e)			a scelta	-	-	-	-	(f)
Maggiore				a scelta	6	-	-	-	(f)
Capitano				a scelta	6	-	-	-	(f)
Tenente				anzianità	-	2	-	-	-

Volume organico complessivo: 436 unità

Alimentazione a 13 unità complessive.

- (a) 1 Gen. B. per ciascuno dei comparti in cui è articolato il ruolo;
- (b) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010, a partire dal 2027 ciclo di 3 anni; nessuna promozione il 1° e il 2° anno; 1 promozione il 3° anno. In caso di nomina a Direttore Generale o incarico corrispondente si attribuisce un ulteriore promozione a Gen. D. e 1 ulteriore nomina a Direttore Generale rimane in soprannumero;
- (c) l'organico complessivo del Col. è fissato in 36 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psicologico (13 unità complessive); 9 unità per la specialità medicina/farmacologia; 2 unità per la specialità veterinaria;
 - Comparto Amministrativo (10 unità complessive); 10 unità per la specialità amministrazione e commissariato;
 - Comparto Tecnico Scientifico (13 unità complessive); 5 unità per la specialità investigazioni scientifiche e 8 unità per la specialità telematica; 2 unità per la specialità genio;
- (d) salvo il disposto dell'art. 1072 del decreto legislativo 66/2010 (a cui applicazione determina la ripartenza del ciclo per singolo comparto), a partire dal 2027 ciclo di 4 anni per ogni singolo comparto, nel numero e secondo l'ordine sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psicologico: 1 promozione il 4° anno; nessuna promozione il 1° 2° e 3° anno;
 - Comparto Amministrativo: 1 promozione il 3° anno; nessuna promozione il 1° 2° e 4° anno;
 - Comparto Tecnico Scientifico: 1 promozione il 2° anno; nessuna promozione il 1° 3° e 4° anno;
- (e) l'organico complessivo dei gradi da Ten. a Ten. Col. è fissato in 396 unità, ripartite secondo le specialità che costituiscono i comparti in cui è articolato il ruolo, nel numero sotto indicato:
 - Comparto Sanitario e Psicologico (144 unità complessive); 99 unità per la specialità medicina/farmacologia; 28 unità per la specialità veterinaria;
 - Comparto Amministrativo (109 unità complessive); 109 unità per la specialità amministrazione e commissariato;
 - Comparto Tecnico Scientifico (143 unità complessive); 56 unità per la specialità investigazioni scientifiche; 65 unità per la specialità telematica; 22 unità per la specialità genio;
- (f) gli incarichi validi per l'assolvimento degli obblighi di anzianità specifiche sono definiti con decreto del Ministero della Difesa, su proposta del Comandante Generale dell'Arma, dei carabinieri, ripartiti secondo le specialità che costituiscono i comparti:
 - Comparto Sanitario e Psicologico: ciclo di 5 anni con 2 promozioni il 1° e il 2° anno; 1 promozione il 2°, 4° e 5° anno;
 - Comparto Amministrativo: ciclo di 5 anni con 1 promozione il 1°, 3° e 5° anno; 2 promozioni il 2° e 4° anno;
 - Comparto Tecnico Scientifico: ciclo di 5 anni con 1 promozione il 1°, 3° e 5° anno; 2 promozioni il 2° e 4° anno;
- (g) a partire dal 2027;
- (h) il numero annuale delle promozioni al grado superiore è fissato in tante unità quanti sono gli ufficiali iscritti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.



Tabella 18
(Art.9, comma 1, lettera i))

Sostituisce la Tabella 4- Quadro IV del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4 - Quadro IV

RUOLO SPECIALE A ESAURIMENTO DELL'ARMA DEI CARABINIERI (a)

Grado	Organico	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7	8
Colonnello	35	-	-	-	-	-	-
Tenente Colonnello	475	scelta	7	-	2 anni di comando territoriale (b) o di incarico equipollente, anche se compiuto in tutto o in parte nel grado di Magg. e Cap.	-	7 (c)
Maggiore	220	scelta	4	-	-	-	(d)
Capitano	440	scelta	6	-	-	-	(d)
Tenente	240	anzianità	-	5	-	-	-
Sottotenente	96	anzianità	-	2	-	Superare corso applicativo	-

- (a) In ragione del trasferimento delle dotazioni organiche nel ruolo normale degli ufficiali in servizio permanente dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della consistenza complessiva il presente ruolo è da considerarsi soppresso;
- (b) comando infraprovinciale che abbia alle dipendenze stazioni;
- (c) il numero delle promozioni al grado di colonnello per gli ufficiali in servizio permanente del ruolo speciale ad esaurimento è fissato a partire dal 2018 con decreto annuale del Ministro della difesa, secondo quanto previsto dall'art.2243-sexies del decreto legislativo n.66/2010;
- (d) il numero annuale delle promozioni al grado superiore è fissato in tante unità quanti sono gli ufficiali inseriti in aliquota di valutazione e giudicati idonei all'avanzamento.



Tabella 19

(Art.9, comma 1, lettera l))

Sostituisce la Tabella 4- Quadro V del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4 - Quadro V

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEL PERSONALE DEL CORPO FORESTALE DELLO STATO TRANSITATO NEL RUOLO FORESTALE INIZIALE DEGLI UFFICIALI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Consistenze organiche iniziali	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per l'inserimento in aliquota di valutazione	Titoli, esami, corsi richiesti	Promozioni a scelta al grado superiore
			Inserimento aliquota valutazione a scelta	promozione ad anzianità			
1	2	3	4	5	6	7	8
Generale di Divisione	1 ²	-	-	-	-	-	-
Generale di Brigata	17	scelta	-	-	-	-	3 VACANZA
Colonnello	94	scelta	4	-	-	-	2 VACANZA
Tenente Colonnello	119	scelta	3	-	-	-	3 VACANZA
Maggiore	16	anzianità	-	2	-	-	-
Capitano	122	anzianità	-	5	-	-	-
Totale	369						

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso

² Corrispondente a 4 fasce assunzionali del CPS - vacanze 2016



Tabella 4
Quadro VI

Tabella 20
(Art.31, comma 1)
Sostituisce la Tabella 4- Quadro VI del decreto legislativo n. 66 del 2010

RUOLO FORESTALE DEGLI ISPETTORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per avanzamento
1	2	3
Luogotenente	-	-
Maresciallo Maggiore	Scelta ^(a)	8
Maresciallo Capo	Scelta ^(b)	8
Maresciallo Ordinario	Anzianità	7
Maresciallo	Anzianità	2

(a) secondo le modalità previste dall'articolo 2247-*decies*.

(b) secondo le modalità previste dall'articolo 1295.

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso



Tabella 21
(Art.31, comma 2)

Sostituisce la Tabella 4- Quadro VII del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4
Quadro VII

RUOLO FORESTALE DEI SOVRINTENDENTI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per avanzamento
1	2	3
Brigadiere Capo	-	-
Brigadiere	Anzianità	5
Vice Brigadiere	Anzianità	5

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso



Tabella 22
(Art.31, comma 3)

Sostituisce la Tabella 4- Quadro VIII del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4
Quadro VIII

RUOLO FORESTALE DEGLI APPUNTATI E CARABINIERI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per avanzamento
¹	²	³
Appuntato Scelto	-	-
Appuntato	Anzianità	4
Carabiniere Scelto	Anzianità	5
Carabiniere	Anzianità	5 ^(a)

(2): da computare quali anni di effettivo servizio, comprensivi del servizio prestato come allievo agente.

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche di corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso



Sostituisce la Tabella 4- Quadro IX del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4
Quadro IX

RUOLO FORESTALE DEI PERITI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per avanzamento
1	2	3
Perito Superiore Scelto	-	-
Perito Superiore	Scelta ^(a)	8
Perito Capo	Scelta ^(b)	8
Perito	Anzianità	7
Vice Perito	Anzianità	2

(a) secondo le modalità previste dall'articolo 2247-undecies.

(b) secondo le modalità previste dall'articolo 2247-duodecies.

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispondenti ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso



Tabella 24
(Art.31, comma 5)

Sostituisce la Tabella 4- Quadro X del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4
Quadro X

RUOLO FORESTALE DEI REVISORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per avanzamento
1	2	3
Revisore Capo	-	-
Revisore	Anzianità	5
Vice Revisore	Anzianità	5

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispondenti ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso



Tabella 25
(Art.31, comma 6)

Sostituisce la Tabella 4- Quadro XI del decreto legislativo n. 66 del 2010

Tabella 4
Quadro XI

RUOLO FORESTALE DEGLI OPERATORI E COLLABORATORI DELL'ARMA DEI CARABINIERI¹

Grado	Forma di avanzamento al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per avanzamento
1	2	3
Collaboratore Capo	-	-
Collaboratore	Anzianità	4
Operatore Scelto	Anzianità	5
Operatore	Anzianità	5 ^(a)

(a): da computare quali anni di effettivo servizio, comprensivi del periodo di frequenza del corso.

¹ In ragione della progressiva devoluzione di posizioni organiche ai corrispettivi ruoli dell'Arma dei carabinieri, all'esaurirsi della dotazione organica il presente ruolo è da ritenersi soppresso



CAPO III – REVISIONE DEI RUOLI DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA

TABELLA 26
(Art. 33, comma 2)

Sostituisce la tabella A del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199

“TABELLA A
(Art. 1)

ORDINAMENTO GERARCHICO DEI RUOLI E CORRISPONDENZA DEI GRADI E DELLE QUALIFICHE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E NON DIRETTIVO DELLE FORZE DI POLIZIA.

RUOLO	CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA	ARMA DEI CARABINIERI	POLIZIA DI STATO	POLIZIA PENITENZIARIA	CORPO FORESTALE DELLO STATO
ISPETTORI	Luogotenente cariche speciali	Luogotenente carica speciale	Sostituto Commissario “coordinatore”	Sostituto Commissario “coordinatore”	
	Luogotenente	Luogotenente	Sostituto Commissario	Sostituto Commissario	Ispettore Superiore Scelto
	Maresciallo Aiutante	Maresciallo Maggiore	Ispettore Superiore	Ispettore Superiore	Ispettore Superiore
	Maresciallo Capo	Maresciallo Capo	Ispettore Capo	Ispettore Capo	Ispettore Capo
	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Ordinario	Ispettore	Ispettore	Ispettore
	Maresciallo	Maresciallo	Vice Ispettore	Vice Ispettore	Vice Ispettore
SOVRINTENDENTI	Brigadiere Capo qualifica speciale	Brigadiere Capo qualifica speciale	Sovrintendente Capo “coordinatore”	Sovrintendente Capo “coordinatore”	
	Brigadiere Capo	Brigadiere Capo	Sovrintendente Capo	Sovrintendente Capo	Sovrintendente Capo
	Brigadiere	Brigadiere	Sovrintendente	Sovrintendente	Sovrintendente
	Vice Brigadiere	Vice Brigadiere	Vice Sovrintendente	Vice Sovrintendente	Vice Sovrintendente
APPUNTATI ASSISTENTI FINANZIARI CARABINIERI AGENTI GUARDIE	Appuntato Scelto qualifica speciale	Appuntato Scelto qualifica speciale	Assistente Capo “coordinatore”	Assistente Capo “coordinatore”	
	Appuntato Scelto	Appuntato Scelto	Assistente Capo	Assistente Capo	Assistente Capo
	Appuntato	Appuntato	Assistente	Assistente	Assistente
	Finanziere Scelto	Carabiniere Scelto	Agente Scelto	Agente Scelto	Guardia Scelta
	Finanziere	Carabiniere	Agente	Agente	Guardia



TABELLA 27
(Art. 33, comma 2)

Sostituisce la tabella B del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199

"TABELLA B
(art. 10, comma 1)

**PROGRESSIONE DI CARRIERA PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO
"APPUNTATI E FINANZIERI"**

GRADO		REQUISITI	FORME DI AVANZAMENTO
DA	A		
Finanziere	Finanziere scelto	4 anni e 6 mesi di permanenza nel grado	ad anzianità
Finanziere scelto	Appuntato	5 anni di permanenza nel grado	ad anzianità
Appuntato	Appuntato scelto	4 anni di permanenza nel grado	ad anzianità
Appuntato scelto			



TABELLA 28
(Art. 33, comma 2)

Sostituisce la tabella C del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199

"TABELLA C
(art. 15, comma 2)

**SUCCESSIONE GERARCHICA NEI VARI GRADI DEI SINGOLI RUOLI ISPETTORI E
SOVRINTENDENTI DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA.**

R U O L O	G R A D O
"ISPETTORI"	LUOGOTENENTE MARESCIALLO AIUTANTE MARESCIALLO CAPO MARESCIALLO ORDINARIO MARESCIALLO
"SOVRINTENDENTI"	BRIGADIERE CAPO BRIGADIERE VICE BRIGADIERE



TABELLA 29
(Art. 33, comma 2)

Sostituisce la tabella D/1 del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199

"TABELLA D/1
(art. 52, comma 2)

**PROGRESSIONE DI CARRIERA PER GLI APPARTENENTI AL RUOLO
"SOVRINTENDENTI"**

GRADO		REQUISITI	FORME D'AVANZAMENTO
DA	A		
VICE BRIGADIERE	BRIGADIERE	5 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
BRIGADIERE	BRIGADIERE CAPO	5 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
BRIGADIERE CAPO			



TABELLA 30
(Art. 33, comma 2)

Sostituisce la tabella D/2 del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199

"TABELLA D/2
(art. 52, comma 2)

PROGRESSIONE DI CARRIERA DEGLI APPARTENENTI AL RUOLO "ISPETTORI"

GRADO		REQUISITI	FORME D'AVANZAMENTO
DA	A		
MARESCIALLO	MARESCIALLO ORDINARIO	2 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
MARESCIALLO ORDINARIO	MARESCIALLO CAPO	7 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	AD ANZIANITA'
MARESCIALLO CAPO	MARESCIALLO AIUTANTE	8 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	A SCELTA
MARESCIALLO AIUTANTE	LUOGOTENENTE	8 ANNI DI PERMANENZA NEL GRADO	A SCELTA



TABELLA 31
(Art. 33, comma 2)

Sostituisce la tabella G del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 199

“TABELLA G
(Art. 72)

**PERIODI MINIMI DI PERMANENZA NEL GRADO PER LA PROGRESSIONE DI
CARRIERA DEGLI ESECUTORI DELLA BANDA MUSICALE DELLA GUARDIA DI
FINANZA (1)**

	Anzianità minima di grado (anni)					
	Parte					
	1^ A	1^ B	2^ A	2^ B	3^ A	3^ B
da MARESCIALLO ORDINARIO a MARESCIALLO CAPO	-	-	-	-	7	7
da MARESCIALLO CAPO a MARESCIALLO AIUTANTE	-	2	6	8	6	8
da MARESCIALLO AIUTANTE a LUOGOTENENTE	2	4	4	4	4	4

(1) Le disposizioni sull'attribuzione della qualifica di "cariche speciali" di cui all'articolo 34 del presente decreto si applicano al personale del ruolo esecutori dopo due anni di permanenza nel grado.



TABELLA 32
(Art. 34, comma 2)

Sostituisce le tabelle 1, 2 e 3 del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69

TABELLA 1

GRADO	Quota			Forma di promozione al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesto per		Periodo minimo di comando e/o di servizio equipollente (3) richiesto per l'accesso in aliquota e valutazione	Destinazioni al grado superiore			
	comparto				inidoneità al ruolo valutazione a scala	promozioni a 18 mesi		Differenziale			
	ordinario	riservato	speciale					ordinario	riservato	speciale	
Capitano di Vasca di Linea	35			-	-	-	-	-	-	-	
Comandante di Divisione	23 (4)			scala	5 (5)	-	Da anni di comando sia in comando territoriale e speciale e di servizio o di reparto riservato (1) e seconda del comparto di appartenenza	3-3-1 (6)			
Comandante di Squadra	23			scala	5	-	Due anni di comando territoriale e speciale e di reparto riservato e di servizio o di reparto riservato (1) e seconda del comparto di appartenenza	ordinario	riservato	speciale	
Comandante	333			scala	5	-	Due anni di comando territoriale e speciale e di reparto riservato e di servizio o di reparto riservato (1) e seconda del comparto di appartenenza	3-4	1-2	(7)	
Comandante Colonnello	843			scala	-	-	ordinario	riservato	speciale	(8)	
	543	28	202		1 (9)			1 (9)	1	1	
	333				1 (10)			1 (10)	1 (10)	1	
Maggiore	275			scala	5	-	Due anni in incarico operativo (4)	Due anni di incarico nei gradi di sergente, sergente e capitano e tre anni di comando di reparto (5)	(6)		
Capitano	859			scala riservata	7	9	Quattro anni di comando territoriale (5)	(6)			
	393	34	388		-	4		-			
Uscita	223	32	35	riservata	-	4		-			
Comandante	113	18	28	riservata	-	2		-			

- (a) Fino all'anno 2024, si applica l'articolo 34, comma 1, qualora il conferimento della promozione aggiuntiva non determini una consistenza in effettivo superiore a 24 unità.
- (b) A partire dalle aliquote di valutazione per l'anno 2016, il numero "3" è sostituito dal numero "4".
- (c) Dal 2017, ciclo di tre anni: 1 promozione nel primo anno e nel terzo, 2 promozioni nel secondo anno.
- (d) La promozione è conferita "a vacanza".
- (e) Dal 2019, ciclo di due anni, nel seguente ordine: 7 promozioni nel comparto ordinario e 1 nel comparto riservato nel primo anno; 8 promozioni nel comparto ordinario e 0 nel comparto riservato nel secondo anno.
- (f) 1° aliquota di valutazione: comprende Ten. Col. con 4 e 5 anni di anzianità di grado.
- (g) 2° aliquota di valutazione: comprende Ten. Col. con 6, 7 e 8 anni di anzianità di grado.
- (h) 3° aliquota di valutazione: comprende Ten. Col. con anzianità di grado pari o superiore a 12 anni.
- (i) Le promozioni sono conferite nell'ordine della colonna 2, a partire dalla prima delle aliquote di ciascun comparto. Dall'anno 2017 e fino all'anno 2023, le promozioni nelle 3 aliquote per il comparto ordinario sono così distribuite: 16 per la 1° aliquota; 7 per la 2° aliquota; 4 per la 3° aliquota.
- (j) Ciclo di quattro anni: 5 promozioni nel 1°, 3° e 4° anno; 4 promozioni nel 2° anno.
- (k) Ciclo di quattro anni: 0 promozioni nel 1°, 3° e 4° anno; 1 promozione nel 2° anno.
- (l) Le promozioni sono pari al numero degli ufficiali inclusi in aliquota, a ripianamento, nell'ordine, delle vacanze disponibili nei singoli comparti e, a seguire, dell'organico complessivo del grado.
- (m) Le promozioni sono pari al 50% del numero di ufficiali inclusi in aliquota, a ripianamento, nell'ordine, delle vacanze disponibili nei singoli comparti e, a seguire, dell'organico complessivo del grado.
- (n) Il Comandante Generale, con propria determinazione:
- stabilisce i criteri per l'individuazione degli incarichi di comando e/o di incarico equipollente;
 - può disporre, eccezionalmente, l'incarico dal comando territoriale ovvero dal comando di reparto riservato nei confronti degli ufficiali direttivi che siano interessati, ovvero siano stati interessati, da procedimenti di natura penale e/o disciplinare.
- (o) I due anni di comando territoriale e speciale sono ridotti alla metà qualora il comando sia stato compiuto nel grado di colonnello e/o maggiore.
- (p) O incarico equipollente, se il comando territoriale è stato svolto nei gradi di tenente colonnello e/o maggiore.
- (q) O incarico equipollente, se i due anni in incarico operativo sono stati compiuti nei gradi di tenente e/o capitano, in aggiunta al comando territoriale.
- (r) I quattro anni di comando territoriale sono ridotti a tre qualora il comando sia stato svolto presso un reparto a livello organico non inferiore a capitano.
- (s) O incarico equipollente.



TABELLA 33
(Art. 34, comma 2)

Sostituisce la tabella 4 del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69

*TABELLA N. 4

RUOLO TECNICO - LOGISTICO - AMMINISTRATIVO DELLA GUARDIA DI FINANZA															
Grado	Organico									Forma di avanz. al grado superiore	Anni di anzianità minima di grado richiesti per		Periodi minimi di comando richiesti per inserimento in aliquota di valutazione	Tiroli esami corsi richiesti	Promoz. a scelta al grado superiore
	Comp. Sanitario			Comp. Log. - Amm.vo		Comp. Tecnico					inserimento aliquota Val. a scelta	promoz. ad anzianità			
Gen.B.	1 (a)														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	Specialità Sanità	Specialità Veterinaria	Specialità Psicologia	Specialità Amm.	Specialità Comm.	Specialità Tecnica	Specialità Inform.	Specialità Motorizzata (ore formaz. area e mare)							
Colonnello	4 (b)	1	1 (b)	5 (b)	1 (b)	3	2 (b)	2 (b)	scelta	6	-	-	-	1 (c)	
Ten. Col.	252									scelta	7	-	-	-	(d)
Maggiore										scelta	7	-	-	-	(e)
Capitano										scelta	8	-	-	-	(f)
Tenente										anzianità	-	1	-	-	Capitano corso formaz. area

(a) Il grado di Generale di Brigata è istituito dal 1° gennaio 2013.

(b) Dotazioni organiche dirigenziali dal 31 dicembre 2018. Fino al 30 dicembre 2018, le dotazioni organiche dirigenziali sono le seguenti:
- Sanità: 6; - Psicologia: 0; - Amministrazione: 6; - Commissariato: 2; - Infrastrutture: 1; - Motorizzazione terrestre, aerea e navale: 1.

(c) Ciclo di 3 anni: 1 promozione ogni 3 anni.

(d) Dall'anno 2009, per ciascuna specialità, 1 promozione ogni 6 anni.

(e) In numero pari agli ufficiali inseriti in aliquota.

(f) In numero pari agli ufficiali inseriti in aliquota.



TABELLA 34
(Art. 34, comma 2)

Sostituisce la tabella 5 del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69

TABELLA 5

LIMITI DI ETÀ PER LA CESSAZIONE DAL SERVIZIO PERMANENTE DEGLI UFFICIALI DELLA GUARDIA DI FINANZA		
Grado	Ruolo Normale	Ruolo Tecnico-Logistico-Administrativo
1	2	3
Generale di Corpo d'Armata	65	-
Generale di Divisione	65	-
Generale di Brigata	63	63
Colonnello	60	61
Tenente Colonnello	60	60
Maggiore	60	60
Capitano	60	60
Tenente	60	60
Sottotenente	60	60



TABELLA 35
(Art. 34, comma 2)

Sostituisce la Tabella 6 del decreto legislativo 19 marzo 2001, n. 69

TABELLA 6

SUCCESIONE GERARCHICA E CORRISPONDENZA DEI GRADI								
Corpo della Guardia di Finanza	Esercito	Marina	Aeronautica	Arma dei Carabinieri	Personale del Servizio della Assistenza Spirituale	Ufficiali in congedo del Corpo della Guardia Militare	Personale del Sovrano Militare Ordine di Malta	Personale della Croce Rossa Italiana
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Generale	Ammiraglio	Generale					
Generale di Corpo d'Armata	Tenente Generale	Ammiraglio di Squadra Ammiraglio Ispatore Capo	Generale di Squadra Aerea Generale di Squadra Generale Ispatore Capo	Generale di Corpo d'Armata	Ordinante Militare	Tenente Generale Capo		
Generale di Divisione	Maggiore Generale	Ammiraglio di Divisione Ammiraglio Ispatore	Generale di Divisione Aerea Generale di Divisione Generale Ispatore	Generale di Divisione	Vicario Generale	Tenente Generale		
Generale di Brigata	Brigadier Generale	Contrammiraglio	Generale di Brigata Aerea Generale di Brigata Brigadier Generale	Generale di Brigata	Ispatore	Maggiore Generale	Generale Direttore Capo del Personale	Maggiore Generale
Colonnello	Colonnello	Capitano di Vascello	Colonnello	Colonnello	3° Cappellano Capo	Colonnello	Colonnello	Colonnello
Tenente Colonnello	Tenente Colonnello	Capitano di Fragata	Tenente Colonnello	Tenente Colonnello	2° Cappellano Capo	Tenente Colonnello	Tenente Colonnello	Tenente Colonnello
Maggiore	Maggiore	Capitano di Corvetta	Maggiore	Maggiore	1° Cappellano Capo	Maggiore	Maggiore	Maggiore
Capitano	Capitano	Tenente di Vascello	Capitano	Capitano	Cappellano Capo	Capitano	Capitano	Capitano
Tenente	Tenente	Sottotenente di Vascello	Tenente	Tenente	Cappellano Addetto	Tenente	Tenente	Tenente
Sottotenente	Sottotenente	Guardiamarina	Sottotenente	Sottotenente		Sottotenente	Sottotenente	Sottotenente



TABELLA 36
(Art. 35, comma 2)

Sostituisce la tabella G allegata al decreto legislativo 27 febbraio 1991, n. 79

Tabella G

(Gradualità delle promozioni degli ufficiali della banda della Guardia di finanza)

	Anzianità minima di servizio dalla nomina (anni)	
	Vice Direttore	Direttore
<i>da tenente a capitano</i>	5	-
<i>da capitano a maggiore</i>	5	-
<i>da maggiore a tenente colonnello</i>	-	8
<i>da tenente colonnello a colonnello</i>	-	8



CAPO IV – REVISIONE DEI RUOLI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA

TABELLA 37

(Art. 44, comma 1)

Sostituisce la tabella A allegata al decreto legislativo 30 ottobre 1992, n. 443

“TABELLA A
(Art. 1, comma 3)

DOTAZIONI ORGANICHE DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA

RUOLI	QUALIFICHE	Dotazione organica		
		Uomini	Donne	Totale
Ruolo Ispettori	sostituto commissario	590	50	640
	Ispettore superiore	2.640	375	3015*
	Ispettore capo			
	Ispettore			
Vice ispettore				
Ruolo Sovrintendenti	Sovrintendente capo	4.140	360	4500**
	Sovrintendente			
	Vice sovrintendente			
Ruolo Agenti/assistenti	Assistente capo	29.300	3.032	32.332****
	Assistente			
	Agente scelto			
	Agente			
TOTALE				40.487****
*dotazione da incrementare di n. 535 unità; ** dotazione da incrementare di n. 800 unità; **** dotazione da ridurre in considerazione degli aumenti precedenti (consistenza organica complessiva inferiore per assicurare il principio dell'invarianza di spesa)				



TABELLA 38

(Art. 44, comma 2)

Sostituisce le tabelle D ed E allegate al decreto legislativo 21 maggio 2000, n. 146

“ TABELLA D

(Art. 5, comma 2)

DOTAZIONI ORGANICHE CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA

RUOLI	QUALIFICHE	Dotazione organica	
<p style="text-align: center;">Carriera dei funzionari</p>	Dirigente superiore	5	<p>Totale ruolo 715</p>
	Primo dirigente	96	
	Commissario coordinatore superiore, commissario coordinatore	299	
	Commissario capo, commissario, vice commissario	315	



TABELLA 39
(Art. 44, comma 3)

Sostituisce la tabella A di cui all'allegato I del decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162

“TABELLA A
(Allegato I previsto dall'articolo 1)

DOTAZIONI ORGANICHE DEI RUOLI TECNICI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA BANCA DATI DNA

ORGANICO		
RUOLO DEGLI AGENTI E ASSISTENTI TECNICI		
Agente Tecnico Agente Scelto Tecnico Assistente Tecnico Assistente Capo Tecnico		
TOTALE		12
RUOLO DEI SOVRINTENDENTI TECNICI		
Vice Sovrintendente Tecnico Sovrintendente Tecnico Sovrintendente Capo Tecnico		
TOTALE		18
RUOLI DEGLI ISPETTORI TECNICI		
Qualifiche	Informatico	Biologo
Sostituto Direttore	2	2
Ispettore Superiore Tecnico Ispettore Capo Tecnico Ispettore Tecnico Vice Ispettore Tecnico	10	14
TOTALE	28	
RUOLI DEI DIRETTORI TECNICI		
Qualifiche	Informatico	Biologo
Direttore Tecnico, limitatamente frequenza corso Direttore Capo Tecnico Direttore Coordinatore Tecnico Direttore coordinatore superiore Tecnico	3	11
TOTALE	14	
Totale complessivo		72



TABELLA 40
(Art. 44, comma 3)

Sostituisce la tabella B di cui all'allegato II del decreto legislativo 9 settembre 2010, n. 162

“ TABELLA B
(Allegato II previsto dall'articolo 2)

Equiparazione tra le qualifiche del personale che espleta funzioni di polizia e quelle del personale che espleta attività tecniche Banca dati DNA

Qualifiche del personale che espleta funzioni di polizia	Qualifiche del personale che espleta attività tecnico-scientifiche o tecniche
Agente	Agente tecnico
Agente scelto	Agente scelto tecnico
Assistente	Assistente tecnico
Assistente capo	Assistente capo tecnico
Vice sovrintendente	Vice sovrintendente tecnico
Sovrintendente	Sovrintendente tecnico
Sovrintendente capo	Sovrintendente capo tecnico
Vice ispettore	Vice ispettore tecnico
Ispettore	Ispettore tecnico
Ispettore capo	Ispettore capo tecnico
Ispettore superiore	Ispettore superiore tecnico
Sostituto commissario	Sostituto direttore tecnico
Commissario	Direttore tecnico
Commissario capo	Direttore tecnico capo
Commissario coordinatore	Direttore tecnico coordinatore
Commissario coordinatore superiore	Direttore tecnico superiore



TABELLA 41
(Art. 44, comma 4)

Sostituisce la Tabella D allegata al decreto del Presidente della Repubblica 18 settembre 2006, n.276

“ TABELLA D
(prevista dall'art. 4, comma 2)

**QUALIFICHE DEL PERSONALE DELLA BANDA DEL CORPO DELLA POLIZIA
PENITENZIARIA**

Maestro direttore	Primo Dirigente
Maestro direttore	Commissario coordinatore superiore
Maestro direttore	Commissario coordinatore
Maestro vice direttore	Commissario coordinatore
Maestro vice direttore	Commissario capo

Orchestraли

I PARTE	A	Ispettore superiore
	B	Ispettore capo
II PARTE	A	Ispettore capo
	B	Ispettore capo
III PARTE	A	Ispettore
	B	Ispettore



TABELLA 42
(Art. 44, comma 4)

Sostituisce la Tabella F allegata al decreto del Presidente della Repubblica 18 settembre 2006, n.276

“ TABELLA F
(prevista dagli articoli 18, comma 1, e 22, comma 1)

PROGRESSIONE DI CARRIERA PER ANZIANITA' DEL PERSONALE DELLA BANDA
MUSICALE DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA

QUALIFICHE		PERIODO DI PERMANENZA NELLA QUALIFICA			
		Ispettore	Ispettore Capo	Ispettore Superiore	Sostituto commissario
TERZA PARTE	B	7	8	4	(*)
	A	7	6	4	(*)
SECONDA PARTE	B	-	8	4	(*)
	A	-	6	4	(*)
PRIMA PARTE	B	-	2	4	(*)
	A	-	-	2	(*)

(*) Fino al raggiungimento del limite di età.

QUALIFICHE	PERIODO DI PERMANENZA NELLA QUALIFICA			
	Commissario Capo	Commissario Coordinatore	Commissario Coordinatore Dirigente	Primo Dirigente
Maestro Direttore	-	8	8	(*)
Maestro Vice Direttore	8	(*)		

(*) Fino al raggiungimento del limite di età.



TABELLA C
(Art. 44, comma 25)

Qualifica	Anticipazione	Tempo di riduzioni
Assistente capo	Parametro di assistente capo + 5	Un anno
Assistente Capo	Denominazione di "coordinatore"	Un anno
Vice sovrintendente con sei anni nella qualifica	Sovrintendente capo	Un anno
Sovrintendente con sette anni nella qualifica	Sovrintendente capo	Due anni
Sovrintendente capo con tre, due, uno, zero anni nella qualifica	Parametro di sovrintendente capo + 4	uno, due, tre, quattro anni
Sovrintendente capo con sette, sei, cinque, quattro anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre e quattro anni
Sostituto commissario con nove, dieci, undici, dodici anni nella qualifica	Denominazione di "coordinatore"	Uno, due, tre, quattro anni



TABELLA D
(Articolo 45, comma 1)

Sostituisce la tabella 1 allegata al decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193

Tabella 1
(Art. 2 comma 1)

Parametri stipendiali per il personale delle forze di polizia destinatario delle disposizioni di cui al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195

POLIZIA DI STATO *	ARMA DEI CARABINIERI	CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA	CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA	PARAMETRI
CARRIERA FUNZIONARI	CARRIERA UFFICIALI	CARRIERA UFFICIALI	CARRIERA FUNZIONARI	
COMMISSARIO CAPO	CAPITANO	CAPITANO	COMMISSARIO CAPO PENITENZIARIO	150,50
COMMISSARIO	TENENTE	TENENTE	COMMISSARIO PENITENZIARIO	148,00
VICE COMMISSARIO	SOTTOTENENTE	SOTTOTENENTE	VICE COMMISSARIO PENITENZIARIO	136,75
RUOLO ISPETTORI	RUOLO ISPETTORI	RUOLO ISPETTORI	RUOLO ISPETTORI	148,00
SOSTITUTO COMMISSARIO "COORDINATORE"	LUOGOTENENTE CARICA SPECIALE	LUOGOTENENTE CARICHE SPECIALI	SOSTITUTO COMMISSARIO "COORDINATORE"	
SOSTITUTO COMMISSARIO	LUOGOTENENTE	LUOGOTENENTE	SOSTITUTO COMMISSARIO	143,50
ISPETTORE SUPERIORE (con 8 anni nella qualifica)	MARESCIALLO MAGGIORE ¹ (con 8 anni nel grado)	MARESCIALLO AIUTANTE (con 8 anni nella qualifica)	ISPETTORE SUPERIORE (con 8 anni nella qualifica)	140,00
ISPETTORE SUPERIORE	MARESCIALLO MAGGIORE ¹	MARESCIALLO AIUTANTE	ISPETTORE SUPERIORE	137,50
ISPETTORE CAPO	MARESCIALLO CAPO	MARESCIALLO CAPO	ISPETTORE CAPO	133,50
ISPETTORE	MARESCIALLO ORDINARIO	MARESCIALLO ORDINARIO	ISPETTORE	131,00
VICE ISPETTORE	MARESCIALLO	MARESCIALLO	VICE ISPETTORE	124,75

¹sostituisce l'attuale denominazione del grado di Maresciallo Aiutante dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento.



RUOLO SOVRAINTENDENTI	RUOLO SOVRAINTEN- DENTI	RUOLO SOVRAINTEN- DENTI	RUOLO SOVRAINTENDENTI	
SOVRAINTENDENTE CAPO COORDINATORE	BRIGADIERE CAPO QUALIFICA SPECIALE	BRIGADIERE CAPO QUALIFICA SPECIALE	SOVRAINTENDENTE CAPO COORDINATORE	131,00
SOVRAINTENDENTE CAPO (con 4 anni nella qualifica)	BRIGADIERE CAPO (con 4 anni nella qualifica)	BRIGADIERE CAPO (con 4 anni nella qualifica)	SOVRAINTENDENTE CAPO (con 4 anni nella qualifica)	125,75
SOVRAINTENDENTE CAPO	BRIGADIERE CAPO	BRIGADIERE CAPO	SOVRAINTENDENTE CAPO	124,25
SOVRINTENDENTE VICE	BRIGADIERE VICE BRIGADIERE	BRIGADIERE VICE BRIGADIERE	SOVRINTENDENTE VICE	121,50 116,75
RUOLO ASSISTENTI E AGENTI	RUOLO APPUNTATI E CARABINIERI	RUOLO APPUNTATI E FINANZIERI	RUOLO ASSISTENTI E AGENTI	
ASSISTENTE CAPO COORDINATORE	APPUNTATO SCELTO QUALIFICA SPECIALE	APPUNTATO SCELTO QUALIFICA SPECIALE	ASSISTENTE CAPO COORDINATORE	121,50
ASSISTENTE CAPO (con 5 anni nella qualifica)	APPUNTATO SCELTO (con 5 anni nel grado)	APPUNTATO SCELTO (con 5 anni nel grado)	ASSISTENTE CAPO (con 5 anni nella qualifica)	117,00
ASSISTENTE CAPO	APPUNTATO SCELTO	APPUNTATO SCELTO	ASSISTENTE CAPO	116,50
ASSISTENTE	APPUNTATO	APPUNTATO	ASSISTENTE	112,00
AGENTE SCELTO	CARABINIERE SCELTO	FINANZIERE SCELTO	AGENTE SCELTO	108,50
AGENTE	CARABINIERE	FINANZIERE	AGENTE	105,25

[* COMPRESSE LE QUALIFICHE EQUIPARATE DEGLI ALTRI RUOLI¹



TABELLA E
(Articolo 45, comma 1)

Attribuzione di un assegno una tantum

<i>QUALIFICA/GRADO</i>	<i>IMPORTO ASSEGNO UNA TANTUM</i>
<i>Personale dei ruoli agenti e assistenti, sovrintendenti, ispettori, nonché funzionari/ufficiali con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo, e qualifiche e gradi corrispondenti</i>	350,00



TABELLA F
(Articolo 45, comma 3)

Attribuzione di assegni una tantum al personale con qualifica o grado apicale

Qualifica/Grado	Anzianità nella qualifica/grado	Importo assegno in euro
Assistente Capo	con almeno 8 anni	800
	con almeno 12 anni	1.000
Sovrintendente Capo	con almeno 8 anni	1.200
Ispettore SUPS-Sostituto Commissario	con almeno 4 anni	1.300
	con almeno 8 anni	1.500



TABELLA G
(Articolo 46, comma 14)

ORDINAMENTO GERARCHICO DEI RUOLI E CORRISPONDENZA DELLE QUALIFICHE E DEI GRADI DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE DEI FUNZIONARI E DEGLI UFFICIALI E DEI RUOLI DEGLI ISPETTORI, DEI SOVRINTENDENTI E DEI RUOLI INIZIALI DELLE FORZE DI POLIZIA

RUOLO	Polizia di Stato	Arma dei Carabinieri	Corpo della Guardia di Finanza	Polizia Penitenziaria
	1	2	3	4
FUNZIONARI E UFFICIALI	=	Generale di Corpo d'Armata	Generale di Corpo d'Armata	=
	Dirigente Generale	Generale di Divisione	Generale di Divisione	=
	Dirigente Superiore	Generale di Brigata	Generale di Brigata	Dirigente Superiore
	1° Dirigente	Colonnello	Colonnello	1° Dirigente
	Vice Questore	Tenente Colonnello	Tenente Colonnello	Commissario Coordinatore Superiore
	Vice Questore Aggiunto	Maggiore	Maggiore	Commissario Coordinatore Penitenziario
	Commissario Capo	Capitano	Capitano	Commissario Capo Penitenziario
	Commissario	Tenente	Tenente	Commissario Penitenziario
	Vice Commissario	Sottotenente	Sottotenente	Vice Commissario
ISPETTORI	Sostituto Commissario "coordinatore"	Luogotenente "carica speciale"	Luogotenente "cariche speciali"	Sostituto Commissario "coordinatore"
	Sostituto Commissario	Luogotenente	Luogotenente	Sostituto Commissario
	Ispettore Superiore	Maresciallo Maggiore ²	Maresciallo Aiutante	Ispettore Superiore
	Ispettore Capo	Maresciallo Capo	Maresciallo Capo	Ispettore Capo
	Ispettore	Maresciallo Ordinario	Maresciallo Ordinario	Ispettore
	Vice Ispettore	Maresciallo	Maresciallo	Vice Ispettore
SOVRINTENDENTI	Sovrintendente Capo "coordinatore"	Brigadiere Capo "qualifica speciale"	Brigadiere Capo "qualifica speciale"	Sovrintendente Capo "coordinatore"
	Sovrintendente Capo	Brigadiere Capo	Brigadiere Capo	Sovrintendente Capo
	Sovrintendente	Brigadiere	Brigadiere	Sovrintendente
	Vice Sovrintendente	Vice Brigadiere	Vice Brigadiere	Vice Sovrintendente
ASSISTENTI APPUNTI AGENTI CARABINIERI E FINANZIERI	Assistente Capo "coordinatore"	Appuntato Scelto "qualifica speciale"	Appuntato Scelto "qualifica speciale"	Assistente Capo "coordinatore"
	Assistente Capo	Appuntato Scelto	Appuntato Scelto	Assistente Capo
	Assistente	Appuntato	Appuntato	Assistente
	Agente Scelto	Carabiniere Scelto	Finanziere Scelto	Agente Scelto
	Agente	Carabiniere	Finanziere	Agente

² sostituisce l'attuale denominazione del grado di Maresciallo Aiutante dalla data di entrata in vigore del presente provvedimento



TABELLA H
(Articolo 45, comma 17)

RUOLO	GRADI E QUALIFICHE	POSIZIONI CORRISPONDENTI NEI RUOLI DEL PERSONALE CIVILE
Funzionari/Ufficiali in servizio permanente ed equiparati	Commissario Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Terza Area – F4
	Commissario/Vice Commissario e qualifiche e gradi corrispondenti	Terza Area – F3
Ispettori ed equiparati	Sostituto Commissario e qualifiche e gradi corrispondenti	Terza Area – F3
	Ispettore Superiore e qualifiche e gradi corrispondenti	
	Ispettore Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F6
	Ispettore e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F5
	Vice Ispettore e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F4
Sovrintendenti ed equiparati	Sovrintendente Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F5
	Sovrintendente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F4
	Vice Sovrintendente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F3
Assistenti e Agenti ed equiparati	Assistente Capo e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F3
	Assistente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F2
	Agente Scelto e qualifiche e gradi corrispondenti	
	Agente e qualifiche e gradi corrispondenti	Seconda Area – F1

