



Roma, 9 settembre 2013

All'Arch. Antonia Pasqua RECCHIA
Segretario Generale MIBACT

Al Dr. Mario GUARANY
Direttore Generale OAGIP

Oggetto: richiesta urgente di incontro.

Gentili Segretario Generale e Direttore Generale

Lo scorso 8 luglio, in occasione dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali, il Ministro Bray aveva assunto l'impegno di ottenere un'apposita norma che consentisse al MIBACT di procedere all'assunzione di nuovo personale attingendo dalle graduatorie degli idonei e che mitigasse gli effetti della *spending review* in termini di eccedenza di personale.

Il recente decreto 101/2013 ha infatti confermato, anche per il 2013 e 2014, le facoltà assunzionali del Ministero dei Beni Culturali, già previste dal precedente decreto 214/ 2011.

Il dispositivo in questione consente quindi, da un lato di adottare una tempistica più ampia per la gestione delle attuali eccedenze in Area prima, e dall'altro di assumere attraverso l'utilizzo delle vigenti graduatorie relative alle Aree seconda e terza, che sono carenti di personale.

Entrambe le questioni necessitano, però, di approfondimenti relativamente alla fase applicativa, al fine di garantire un produttivo benessere organizzativo.

Al riguardo appare necessario un approfondimento circa i criteri di assegnazione del personale previsti dalla legge, ovvero l'utilizzo delle graduatorie regionali o della graduatoria nazionale, valutando le esigenze provenienti da territori in precedenza non beneficiati da processi assunzionali. Inoltre appare opportuno valutare, in sede di assegnazione del personale di prossima assunzione, anche la possibilità di mobilità volontaria del personale presente in ruolo, con particolare riferimento al riconoscimento delle tutele sociali in materia, non applicate allo stato al personale di recente assunzione.

Con l'occasione appare urgente l'attivazione d'iniziative tese a garantire la permanenza nel MIBACT del personale comandato, la cui presenza è stata del tutto ignorata nei decreti legge governativi e pertanto si richiedono chiarimenti in merito alle intenzioni di codesta Amministrazione circa la gestione di questa delicata partita atteso che riguarda personale che da anni presta servizio negli istituti centrale e periferici dell'Amministrazione ricoprendo, in tanti casi, incarichi di direzione.

Analogo approfondimento si richiede in riferimento allo sblocco, previsto dal citato decreto legge 101/2013, delle assunzioni delle categorie protette, in particolare per quel che riguarda le nuove assunzioni previste, quelle programmabili e la trasformazione *full time* del personale ex legge 68/99 assunto *part time*.

Con la presente le scriventi OO.SS. richiedono un approfondimento delle problematiche relative alle vigenti graduatorie degli idonei e che riguardano il personale interno.

Risulta altresì necessaria e urgente una verifica del lavoro svolto dalle Commissioni regionali istituite per predisporre le graduatorie necessarie per procedere e concludere le progressioni economiche del personale interessato.

Si ritiene, quindi necessario un approfondimento delle problematiche relative alle vigenti graduatorie degli idonei interni e una verifica urgente sullo stato dell'arte dei lavori delle Commissioni regionali impegnate nella predisposizione delle graduatorie relative alle progressioni economiche, graduatorie la cui approvazione è prevista per il mese di dicembre p.v.

Anche le rassicurazioni fornite dal Ministro in merito all'imminente disponibilità di nuove risorse economiche per le attività istituzionali del Ministero hanno trovato conferma consentendo l'accordo per le aperture notturne di luglio e agosto dei siti culturali.

Aperture, che si prolungheranno fino a dicembre e che vanno coltivate anche per i periodi successivi, adottando appositi accordi sindacali che rendano sussidiarie e funzionali tutte le tipologie di aperture straordinarie, al fine di garantire la migliore fruizione del bene culturale italiano, con la maggiore partecipazione possibile dei lavoratori alle iniziative.

Appare in aggiunta necessario fare il punto della situazione sulle problematiche relative all'erogazione dei buoni pasto al personale, con riferimento alle procedure di appalto in corso di approvazione e alla situazione delle regioni i cui approvvigionamenti non sono assicurati dalle gare in corso.

In particolare le scriventi OO.SS. desiderano avere delucidazioni in merito alle procedure di appalto in corso di approvazione e la situazione "debitoria" in quelle regioni i cui l'approvvigionamento dei buoni pasto non è assicurata dalle gare attivate.

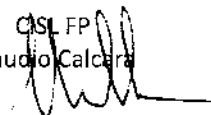
Infine riteniamo urgente una verifica dello stato di pagamento del salario accessorio arretrato nei vari territori, dai quali giungono segnalazioni di ritardi incomprensibili in riferimento alla ormai compiuta definizione delle procedure approvative previste, nonché una verifica sull'iter di approvazione dei progetti locali, la cui certificazione non risulta ancora effettuata.

Certi di un vostro riscontro, nel restare in attesa di pronta convocazione, cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.

FP CGIL
Claudio Meloni



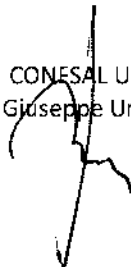
CISL FP
Claudio Calcara



UIL PA
Enzo Feliciani



CONESAL UNSA
Giuseppe Urbino



UGL INTESA
Renato Petra

