



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE  
DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO -  
ANNO 2012**

**PER L'AMMINISTRAZIONE**

*Angelo Pignatelli*  
*Angelo Pignatelli*

**CGIL FP / CNÖL**

*Angelo Pignatelli*

**CISL - FPS**

*Angelo Pignatelli*

**UIL PA**

*Angelo Pignatelli*

**UGL - INTESA**

**RSU**

*Angelo Pignatelli*  
*Angelo Pignatelli*  
*Angelo Pignatelli*



## Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

### CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO - ANNO 2012

#### Premessa

Il presente Contratto collettivo nazionale integrativo relativo all'utilizzo del Fondo unico di Amministrazione dell'anno 2012, viene sottoscritto dalle Parti in data 8 novembre 2012 ai sensi dei vigenti Contratti collettivi di lavoro del personale non dirigente del CNEL.

#### Art. 1

##### Campo di applicazione

Il CCNI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Segretariato generale del CNEL, in proporzione al servizio prestato, e concerne il periodo dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2012.

#### Art. 2

##### Fondo unico di Amministrazione 2012

Per l'anno 2012 l'importo del Fondo unico, di cui agli artt. 70 e 71 del CCNL 1998 - 2001, all'art.5 del CCNL 2000 - 2001, all'art. 39 del CCNL 2002 - 2005, all'art. 4 del CCNL 2004 - 2005, all'art. 16 del CCNL 2006 - 2009, risulta determinato in € 454.875,00, come da bilancio di previsione 2012.

#### Art. 3

##### Utilizzo Fondo unico 2012

Le Parti individuano le seguenti tipologie di utilizzazione:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2012;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree - anni 2007 - 2008;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione in acconto dell'indennità del CNEL anno 2012;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2012.
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente per orario disagiato.

Lu. e P.   
 

  1

*Art. 4*

Ripartizione delle risorse del Fondo per l'anno 2012

L'ammontare del Fondo unico, pari ad € 454.875,00 è ripartito per le seguenti finalità:

- a) finanziamento compensi correlati al merito ed all'impegno individuale anno 2012: € 70.083,16;
- b) copertura oneri derivanti dagli sviluppi economici all'interno delle aree 2007 - 2008: € 95.815,82;
- c) copertura oneri derivanti dalla corresponsione dell'indennità CNEL anno 2012: € 190.344,00;
- d) finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi anno 2012: € 80.000,00;
- e) copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità agli addetti alla portineria e all'anticamera del Presidente per orario disagiato: € 18.632,02.

*Art. 5*

Compensi correlati al merito individuale anno 2012

Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di destinare l'importo di € 70.083,16 utilizzando per l'anno 2012, in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OOSS il 27 luglio 2010, compresa la partecipazione attiva alla formazione.

*Art. 6*



Indennità CNEL


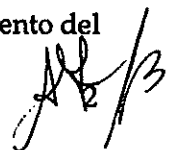
Le Parti concordano di proseguire nell'erogazione in acconto dell'indennità CNEL, nel corso dell'anno 2012, a valere sul FUA 2012. Su accordo delle Parti, tale indennità viene modificata in senso migliorativo secondo gli importi indicati nella tabella A) allegata al presente accordo. L'indennità CNEL è corrisposta in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni di ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze.

*Art. 7*

Premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi 2012

In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare l'importo di € 80.000,00 al finanziamento del

premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2012. Tale indennità sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno, in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate, utilizzando come base mensile di calcolo delle giornate lavorative trenta giorni per ciascun mese, dalla quale saranno detratte le assenze, tenendo conto delle disposizioni di legge.

*Art. 8*

**Indennità al personale addetto alla portineria e all'anticamera del Presidente**

Le Parti concordano di riconoscere al personale addetto ai servizi di portineria e anticamera del Presidente, a decorrere dal 1° gennaio 2012, un'indennità giornaliera pari ad € 10,00 a fronte dello svolgimento delle prestazioni con orario lavorativo disagiato.

*Art. 9*

Le Parti concordano che eventuali risparmi sull'erogazione dell'indennità giornaliera CNEL e sull'indennità prevista per gli addetti alla Portineria e all'Anticamera del Presidente, entrambe corrisposte dal 1° gennaio 2012, vengano suddivisi proporzionalmente tra indennità correlata al merito individuale e indennità collettiva.

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

A seguito della verifica contabile relativa al computo degli arretrati dell'indennità giornaliera CNEL, le Parti condividono le modifiche concernenti la ripartizione delle risorse FUA 2012, di cui all'art. 4 del presente accordo.

RM. CA  
Sh  
hu  
Qy

CA  
Sh

## FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE - ANNO 2012

€	277.146,30	CCNL 98/99 ART. 71 C.1 (RISORSE STORICHE TRATT. ACCESSORIO)
€	6.846,28	RISPARMI RIA CESSATI 2008
€	18.779,32	CCNL 98/99 ART.71 C.1 PART-TIME
€	27.692,05	CCNL 98/99 ART.71 C.2
€	5.078,70	CCNL 00/01 ART. 5 C.1 LETT.A ( 0.28% M. SALARI 99)
€	18.138,00	CCNL 00/01 ART. 5 C.2 ( 1% M. SALARI 99)
€	16.406,00	CCNL 02/03 ART.39 C.1 (INCREMENTO FONDO UNICO)
€	21.500,00	CCNL 02/03 ART.39 C.2 LETT.A (10% F.DO STRAOR. CCNL 00/01)
€	17.431,00	CCNL 04/05 ART..4 C.1 (0,51%M.SALARI 2003)
€	11.873,94	CCNL 06/09 ART. 16 C.1 ( INCREMENTO FONDO UNICO)
€	4.799,23	RISPARMI RIA CESSATI 2010
€	29.184,18	RISPARMIO RIQUALIFICAZIONE ANNO 2008-2009-2010-2011-2012
€	<b>454.875,00</b>	

*Aut.*  
*Aut.*  
*Aut.*  
*Aut.*  
*Aut.*

INDENNITA' CNEL

AREA	IMPORTO MENSILE	IMPORTO GIORNALIERO
A	€ 198,00	€ 6,60
B	€ 204,00	€ 6,80
C	€ 210,00	€ 7,00

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signatures and initials in black ink]*

*[Handwritten initials in blue ink]*

# Dichiarazione a verbale

Roma 22 ottobre 2012

La sigla in data odierna da parte della Delegazione Sindacale dell'Ipotesi di accordo sul Fondo unico di amministrazione 2012 non implica acquiescenza o tacita accettazione rispetto al mancato inserimento nel Fondo degli importi derivanti dai risparmi di gestione, relativi agli anni 2011-2012, connessi a processi di digitalizzazione e di recupero di efficienza nonché di riorganizzazione strutturale e gestionale posti in essere grazie al contributo di tutti i lavoratori nel corso dell'esercizio finanziario 2011 (quantificati nella nota prot. n. 4865 del 31/10/2011) nonché degli eventuali ulteriori risparmi che saranno certificati con il conto consuntivo 2012, risorse che si considerano vincolate alla incentivazione e valorizzazione del personale del CNEL e quindi non suscettibili di diversa destinazione.

Con riferimento all'indennità per disagiata articolazione dell'orario di lavoro proposta dalla delegazione di parte pubblica si sottolinea che nessun sistema indennitario può sostituire l'adozione di efficaci misure a tutela della salute e del benessere psico-fisico dei lavoratori e si esorta l'Amministrazione ad adottare le misure di prevenzione e organizzative eventualmente necessarie.

La delegazione sindacale

FP CGIL CNEL *[Signature]*  
UILPA CNEL *[Signature]*  
UILPA *[Signature]*  
RSU UILPA *[Signature]*  
CISL FP *[Signature]*  
CISL *[Signature]*  
RSU CISL *[Signature]*

*UGL INTERSA*  
RSU CGIL *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*