

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA NAZIONALE PER I GIOVANI RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE FRA LE VARIE FINALITÀ DI UTILIZZO, NELL'ANNO 2015

L'anno 2016, il giorno 6 aprile, nella sala riunioni dell'Agenzia Nazionale per i Giovani (ANG), con sede in Roma, sono presenti

Per la parte pubblica:

l'Agenzia Nazionale per i Giovani, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Giacomo d'Arrigo,

per la parte sindacale, le OO.SS. di seguito elencate:

CGIL FP, rappresentata dal Sig. Giuseppe Palumbo, Adele Tinaburri

CISL FPS, rappresentata dal Sig. Mauro Mastrangelo

UIL/PA, rappresentata dal Sig. -

CONFSAL – UNSA, rappresentata dal Sig. -

RDB – PI, rappresentata dal Sig. -

FLP, rappresentata dal Sig. Antonino Nasone

INTESA, rappresentata dal Sig. -

e le RSU dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, rappresentate dai Sigg. Sara Pietrangeli e Andrea Plithakis.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo dell'Agenzia Nazionale per i Giovani per l'anno 2015.

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato da altre amministrazioni e ad esclusione del personale comandato presso altre amministrazioni.

Articolo 2

Ammontare e utilizzo del fondo unico di amministrazione per l'anno 2015

Come indicato nella determina prot. N. ANG/88-2016/INT dell'8 Febbraio 2016, il fondo unico di amministrazione per l'anno 2015 è pari a € 140.592,00 e, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è destinato ai seguenti utilizzi (ai sensi dell'art. 32 CCNL del 16/2/1999 integrato dall'art. 7 CCNL del 21/2/2001):

UTILIZZI	IMPORTI DESTINATI
Compensi diretti ad incentivare la produttività	€ 140.592
TOTALE	€ 140.592

Articolo 3

Criteri di ripartizione dei trattamenti accessori per l'anno 2015

1. I compensi relativi agli utilizzi definiti all'art. 2 del presente accordo sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dai CCNL e dalle norme vigenti.
2. Al fine di evitare corresponsioni generalizzate del fondo, ed essendo lo stesso destinato a incentivare la produttività e, con essa, il miglioramento del servizio prestato, si conviene di ripartire il FUA 2015 secondo le seguenti modalità:
 - 1) una quota pari al 50% del FUA da destinarsi alla **produttività collettiva**, vale a dire € 70.296.
 - 2) una quota pari al 50% del FUA da destinarsi alla **produttività individuale**, vale a dire € 70.296.
3. Per il 2015 competente ad effettuare la valutazione sono i dirigenti in servizio nel periodo di riferimento. In merito agli obiettivi di Area/Ufficio verrà effettuata una valutazione del personale con riferimento al Piano della Performance 2015-2017 nel quale sono stati definiti gli obiettivi strategici dell'Agenzia poi declinati in obiettivi operativi, cui sono stati agganciati specifici target, indicatori e strumenti di rilevazione per ciascuna Area/Ufficio, tenendo conto del rispetto delle

scadenze previste dai Programmi Gioventù in Azione ed Erasmus+:Gioventù della Commissione Europea e delle rilevanti difficoltà organizzative.

4. La **produttività collettiva** viene determinata sulla base degli obiettivi assegnati ad ogni Area/Ufficio dell'Agenzia Nazionale per i Giovani con riferimento a quanto contenuto nel Piano della Performance 2015-2017. La valutazione del personale si realizza nell'ambito del personale in servizio a tempo indeterminato. La produttività è valutata nell'ambito dell'Area cui ciascun dipendente è stato assegnato, come identificato nei relativi atti interni.

La misura della produttività collettiva segue i seguenti criteri:

- 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno al 90%;
- 90% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'89%;
- 80% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
- Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.

5. La **produttività individuale** viene determinata sulla base dei seguenti criteri:

- 1) una quota pari a un terzo della quota di fondo da destinarsi alla produttività individuale, vale a dire Euro 23.432, viene legata all'apporto considerato con riferimento alla **maggior sforzo legato anche alla vacanza nell'organico** dell'ufficio;
- 2) una quota pari a un terzo della quota di fondo da destinarsi alla produttività individuale, vale a dire Euro 23.432, viene legata all'apporto considerato con riferimento alla **maggior continuità ed affidabilità del servizio legata anche alle presenze in servizio**;
- 3) una quota pari a un terzo della quota di fondo da destinarsi alla produttività individuale, vale a dire Euro 23.432 viene legata all'apporto considerato con riferimento alla **capacità di lavorare in squadra**.

La definizione della produttività individuale è affidata alla costruzione di un coefficiente che varia tra 0 e 1.

Il coefficiente è costruito come segue:

- 1) **Maggior sforzo legato anche alla vacanza dell'organico:** la valutazione del personale si realizza secondo le modalità e applicando il criterio di misurazione definiti nell'Accordo sull'utilizzazione del FUA per l'anno 2014. In particolare, il giudizio circa l'adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto delle condizioni di disagio nell'assolvimento dei compiti attribuiti, derivanti dalla riduzione della dotazione organica dell'ufficio o dell'unità organizzativa (vacanza dell'organico) rispetto all'anno 2014.
- 2) **Maggior continuità ed affidabilità del servizio legata anche alle presenze in servizio:** la valutazione del personale si realizza secondo le modalità e applicando il criterio di misurazione definiti nell'Accordo sull'utilizzazione del FUA per l'anno 2014.
- 3) **Capacità di lavorare in squadra:** Il Direttore, sentito il Dirigente responsabile, valuta il dipendente sulla base della sua attitudine e capacità di lavorare in squadra. la valutazione del personale si realizza secondo le modalità e applicando il criterio di misurazione definiti nell'Accordo sull'utilizzazione del FUA per l'anno 2014.

Il coefficiente finale della produttività individuale sarà costituito per ogni dipendente sommando i valori dei tre criteri sopra menzionati, dividendo il risultato per tre. In caso di massimo risultato in ogni criterio, il dipendente si vedrà riconosciuto il voto massimo di 1. Il FUA per la parte in argomento sarà distribuito a ciascun dipendente sulla base del coefficiente ottenuto.

6. Il dirigente, nella sua funzione di organo valutatore, comunica a ciascun dipendente la scheda di valutazione. In caso di contestazione il dipendente deve essere sentito, anche con l'assistenza di una rappresentanza sindacale, entro 10 giorni dall'avvenuta comunicazione. A seguito della contestazione e dell'audizione, l'Organo valutatore procede alla valutazione definitiva, motivandola.
7. Eventuali somme residue verranno ridistribuite proporzionalmente sulla base della percentuale complessiva individualmente raggiunta.

Articolo 4

Disposizioni finali

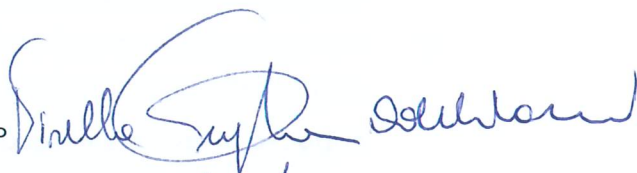
Gli accordi diverranno efficaci a seguito delle verifiche di compatibilità finanziaria dell'Agazia da parte del Collegio dei Revisori.

Roma, 6 aprile 2016

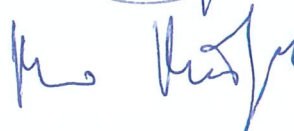
Agazia Nazionale per i Giovani



CGIL FP



CISL FPS



UIL/PA -

CONFSAL UNSA -

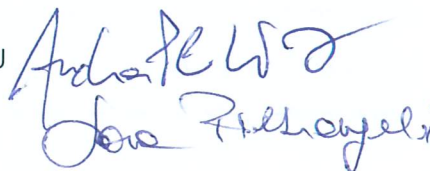
RDB - PI -

FLP



INTESA -

RSU



Nota da allegare all'accordo FUA 2015

CISL e FLP invitano l'Amministrazione ad avviare un percorso di articolato sviluppo economico per il personale dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, nel contesto del Fondo Unico d'Amministrazione (FUA) per l'anno 2016. -

Roma, li 6/04/2016. -

CISL IP Ma. Vignolo

FLP Antonino Alessi

