



Roma, 3 marzo 2016

Dott. **Cosimo CALIENDO**
Presidente Organismo
Indipendente di Valutazione

Ing. **Alberto CHIOVELLI**
Direttore generale del personale e
degli affari generali

Oggetto: Sistema di valutazione

Come più volte segnalato dalla scrivente Organizzazione sindacale, anche relativamente alle schede di valutazione riferite all'anno 2015, continuano ad evidenziarsi diversi problemi sia dal punto di vista del metodo che gestionali.

Fermo restando le nostre valutazioni critiche e le perplessità sul valore e l'efficacia dei sistemi di valutazione così come sono generalmente impostati nel panorama della Pubblica Amministrazione, continuano a manifestarsi numerosi problemi nella gestione stessa di tutto l'iter legato alla valutazione.

In diverse realtà territoriali del Ministero non vengono rispettati tutti i passaggi previsti dallo stesso Manuale Operativo determinando spesso un ingiustificato squilibrio nel rapporto tra valutato e valutatore con la pressochè totale impossibilità di difesa da parte del lavoratore e che, di fatto, alterano le ragioni stesse dell'applicazione di un sistema di valutazione all'interno di una Pubblica Amministrazione con ricadute anche nella valorizzazione economica, seppure non particolarmente significativa, della "performance" dei singoli lavoratori.

Nel segnalare queste disfunzioni , su cui richiamiamo la vostra attenzione, ci appare necessario e crediamo neppure rinviabile avviare un confronto che determini, per gli anni futuri, una sostanziale modifica e semplificazione del sistema attualmente in vigore anche alla luce di eventuali indirizzi che potrebbero maturare all'interno dell'auspicata prossima stagione legata ai rinnovi contrattuali.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE NAZIONALE
FP CGIL MIT
Roberto Morelli