

Benefici socio assistenziali 2015: accettiamo con riserva

Firmato al tavolo tecnico l'accordo che disciplina la ripartizione dei fondi relativi ai benefici assistenziali e sociali ai dipendenti, soddisfacenti i risultati ottenuti nel corso delle riunioni.

BORSE DI STUDIO

Potranno partecipare anche gli studenti che, terminato il ciclo di studi (diplomati o laureati) non sono più fiscalmente a carico del dipendente a seguito dell'ingresso nel mondo del lavoro, purché il reddito risultante nell'anno del conseguimento del titolo di studio, non superi il trattamento minimo Inps maggiorato del 30% pari ad euro 8.490,22 nel 2015.

Faremo presente al tavolo politico la nostra riserva relativa al requisito della media del 7 per accedere al concorso, già espressa nel 2014, ribadendo per il 2015, la nostra richiesta di voler riportare la stessa al 6.50 .

SUSSIDI STRAORDINARI

Inserite nei rimborsi per malattia le spese di assistenza collegate alla presenza nel nucleo familiare di un minore con un grado di invalidità superiore all'80%.

Abbiamo chiesto che lo stesso trattamento venga esteso al nucleo familiare con presenza di un genitore inabile.

Cure odontoiatriche

Abbassata notevolmente la franchigia per le spese sostenute per tale tipologia di eventi.

Saranno oggetto di rimborso le cure il cui costo superi **€ 500,00** (non più € 1.500,00) suddividendo in tre scaglioni le quote rimborsabili:

Da € 500,01 a euro 1.500,00	per una quota pari al 30%;
da € 1.500,01 a 3.000,00	per una quota pari al 20%;
da € 3000,01	per una quota pari al 10%.

In caso di morte del coniuge o di un figlio la quota rimborsabile è stata elevata a €. 2000,00.

Vi informiamo che le richieste di sussidi straordinari dell'anno 2014 per decessi, adozioni e nascite saranno liquidate nel prossimo mese di dicembre.

Roma, 26/11/2015

Il Coordinatore Nazionale FP CGIL INPS
Oreste Ciarrocchi