

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI**

LIVELLI	NAZIONALE														GENNAIO 2012		
	A1	A2	B1	B1 con i.f.	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
Minimi contr.li conglobati mensili	1.148,98	1.159,59	1.213,61	1.213,61	1.305,21	1.344,30	1.383,99	1.383,99	1.459,93	1.459,93	1.554,17	1.677,49	1.677,49	1.852,73	1.852,73	2.115,88	2.115,88
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali								61,97		154,94			258,23		258,23		232,41
Indennità di funzione				46,48								77,47		154,94		232,41	
Altre indennità	29,30	29,57	30,95	30,95	33,28	34,28	35,29	35,29	37,23	37,23	39,63	42,78	42,78	47,24	47,24	53,95	53,95
Lordo mensile	1.213,14	1.229,45	1.293,37	1.339,85	1.394,26	1.437,47	1.481,26	1.543,23	1.566,88	1.721,82	1.674,38	1.892,24	2.073,00	2.173,44	2.276,73	2.541,68	2.541,68
<b>TOTALE LORDO ANNUO+ TREDICESIMA</b>	<b>15.770,82</b>	<b>15.982,85</b>	<b>16.813,81</b>	<b>17.418,05</b>	<b>18.125,38</b>	<b>18.687,11</b>	<b>19.256,38</b>	<b>20.061,99</b>	<b>20.369,44</b>	<b>22.383,66</b>	<b>21.766,94</b>	<b>24.599,12</b>	<b>26.949,00</b>	<b>28.254,72</b>	<b>29.597,49</b>	<b>33.041,84</b>	<b>33.041,84</b>
Oneri previd. e ass.vi																	
Inps (26,90%)	4.242,35	4.299,39	4.522,91	4.685,46	4.875,73	5.026,83	5.179,97	5.396,68	5.479,38	6.021,20	5.855,31	6.617,16	7.249,28	7.600,52	7.961,72	8.888,25	8.888,25
Inail (3%)	473,12	479,49	504,41	522,54	543,76	560,61	577,69	601,86	611,08	671,51	653,01	737,97	808,47	847,64	887,92	991,26	991,26
<b>TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V</b>	<b>4.715,47</b>	<b>4.778,88</b>	<b>5.027,32</b>	<b>5.208,00</b>	<b>5.419,49</b>	<b>5.587,44</b>	<b>5.757,66</b>	<b>5.998,54</b>	<b>6.090,46</b>	<b>6.692,71</b>	<b>6.508,32</b>	<b>7.355,13</b>	<b>8.057,75</b>	<b>8.448,16</b>	<b>8.849,64</b>	<b>9.879,51</b>	<b>9.879,51</b>
Trattamento fine rapporto	1.168,21	1.183,91	1.245,47	1.290,23	1.342,62	1.384,23	1.426,40	1.486,07	1.508,85	1.658,05	1.612,37	1.822,16	1.996,22	2.092,94	2.192,41	2.447,54	2.447,54
Rivalutazione T.F.R. (3,880058%)	271,96	275,62	289,95	300,37	312,57	322,25	332,07	345,96	351,27	386,00	375,37	424,21	464,73	487,24	510,40	569,80	569,80
Previdenza complementare (1%)	157,71	159,83	168,14	174,18	181,25	186,87	192,56	200,62	203,69	223,84	217,67	245,99	269,49	282,55	295,97	330,42	330,42
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>22.084,17</b>	<b>22.381,09</b>	<b>23.544,69</b>	<b>24.390,83</b>	<b>25.381,31</b>	<b>26.167,90</b>	<b>26.965,07</b>	<b>28.093,18</b>	<b>28.523,71</b>	<b>31.344,26</b>	<b>30.480,67</b>	<b>34.446,61</b>	<b>37.737,19</b>	<b>39.565,61</b>	<b>41.445,91</b>	<b>46.269,11</b>	<b>46.269,11</b>
IND. TURNO (11,7%)	2.565,40	2.599,89	2.735,06	2.833,35	2.948,41	3.039,78	3.132,38	3.263,43	3.313,44	3.641,09	3.540,77	4.001,47	4.383,72	4.596,12	4.814,54	5.374,83	5.374,83
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>24.649,57</b>	<b>24.980,98</b>	<b>26.279,75</b>	<b>27.224,18</b>	<b>28.329,72</b>	<b>29.207,68</b>	<b>30.097,45</b>	<b>31.356,61</b>	<b>31.837,15</b>	<b>34.985,35</b>	<b>34.021,44</b>	<b>38.448,08</b>	<b>42.120,91</b>	<b>44.161,73</b>	<b>46.260,45</b>	<b>51.643,94</b>	<b>51.643,94</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>15,92</b>	<b>16,14</b>	<b>16,98</b>	<b>17,59</b>	<b>18,30</b>	<b>18,87</b>	<b>19,44</b>	<b>20,26</b>	<b>20,57</b>	<b>22,60</b>	<b>21,98</b>	<b>24,84</b>	<b>27,21</b>	<b>28,53</b>	<b>29,88</b>	<b>33,36</b>	<b>33,36</b>
IRAP (3,9%)	0,61	0,61	0,65	0,67	0,70	0,72	0,74	0,77	0,78	0,86	0,84	0,94	1,03	1,08	1,14	1,27	1,27
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>16,53</b>	<b>16,75</b>	<b>17,63</b>	<b>18,26</b>	<b>19,00</b>	<b>19,59</b>	<b>20,18</b>	<b>21,03</b>	<b>21,35</b>	<b>23,46</b>	<b>22,82</b>	<b>25,78</b>	<b>28,24</b>	<b>29,61</b>	<b>31,02</b>	<b>34,63</b>	<b>34,63</b>
TOTALE COSTO ORARIO (3)	16,68	16,91	17,79	18,43	19,17	19,77	20,37	21,23	21,55	23,68	23,03	26,03	28,51	29,89	31,31	34,95	34,95
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (4)	16,30	16,53	17,40	18,02	18,76	19,34	19,93	20,78	21,10	23,19	22,55	25,50	27,95	29,31	30,70	34,29	34,29
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (3) (4)	16,40	16,63	17,50	18,14	18,87	19,47	20,06	20,91	21,23	23,34	22,70	25,67	28,13	29,51	30,91	34,53	34,53
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (4)	16,19	16,41	17,28	17,91	18,64	19,23	19,82	20,66	20,98	23,08	22,44	25,39	27,83	29,19	30,58	34,17	34,17
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (3) (4)	16,25	16,48	17,36	17,99	18,73	19,32	19,91	20,77	21,09	23,20	22,55	25,53	27,99	29,36	30,76	34,38	34,38

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976
Ore mediamente non lavorate	428
Così suddivise	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1548</b>

MINISTERO LAVORO E P.S.  
LEGACOOPSOCIALI  
FEDERSOLIDARIETA'-CONFCOOPERATIVE  
AGCI-SOLIDARIETA'  
F.P.-CGIL  
FISASCAT-CISL  
CISL-F.P.  
UIL-F.P.L.

NOTE: 1) Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.  
2) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti.  
3) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.  
4) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

ROMA, 20 Marzo 2012

(\*) Per le nuove assunzioni di donne e giovani di cui all'art.2 della legge 214/2011 vengono applicate le agevolazioni previste per il periodo e le quantità dovute.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI**

NAZIONALE	OTTOBRE 2012																
	A1	A2	B1	B1 con i.f.	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
Minimi contr.li conglobati mensili	1.166,59	1.177,36	1.232,21	1.232,21	1.325,21	1.364,90	1.405,20	1.405,20	1.482,30	1.482,30	1.577,99	1.703,19	1.703,19	1.881,12	1.881,12	2.148,31	2.148,31
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali								61,97		154,94			258,23		258,23		232,41
Indennità di funzione				46,48								77,47		154,94		232,41	
Altre indennità	29,75	30,02	31,42	31,42	33,79	34,80	35,83	35,83	37,80	37,80	40,24	43,43	43,43	47,97	47,97	54,78	54,78
Lordo mensile	1.231,20	1.247,67	1.312,44	1.358,92	1.414,77	1.458,59	1.503,01	1.564,98	1.589,82	1.744,76	1.698,81	1.918,59	2.099,35	2.202,56	2.305,85	2.574,94	2.574,94
<b>TOTALE LORDO ANNUO+ TREDICESIMA</b>	<b>16.005,60</b>	<b>16.219,71</b>	<b>17.061,72</b>	<b>17.665,96</b>	<b>18.392,01</b>	<b>18.961,67</b>	<b>19.539,13</b>	<b>20.344,74</b>	<b>20.667,66</b>	<b>22.681,88</b>	<b>22.084,53</b>	<b>24.941,67</b>	<b>27.291,55</b>	<b>28.633,28</b>	<b>29.976,05</b>	<b>33.474,22</b>	<b>33.474,22</b>
Oneri previd. e ass.vi																	
Inps (26,90%)	4.305,51	4.363,10	4.589,60	4.752,14	4.947,45	5.100,69	5.256,03	5.472,74	5.559,60	6.101,43	5.940,74	6.709,31	7.341,43	7.702,35	8.063,56	9.004,57	9.004,57
Inail (3%)	480,17	486,59	511,85	529,98	551,76	568,85	586,17	610,34	620,03	680,46	662,54	748,25	818,75	859,00	899,28	1.004,23	1.004,23
<b>TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.V</b>	<b>4.785,68</b>	<b>4.849,69</b>	<b>5.101,45</b>	<b>5.282,12</b>	<b>5.499,21</b>	<b>5.669,54</b>	<b>5.842,20</b>	<b>6.083,08</b>	<b>6.179,63</b>	<b>6.781,89</b>	<b>6.603,28</b>	<b>7.457,56</b>	<b>8.160,18</b>	<b>8.561,35</b>	<b>9.963,84</b>	<b>10.008,80</b>	<b>10.008,80</b>
Trattamento fine rapporto	1.185,60	1.201,46	1.263,83	1.308,59	1.362,37	1.404,57	1.447,34	1.507,02	1.530,94	1.680,14	1.635,89	1.847,53	2.021,60	2.120,98	2.220,45	2.479,57	2.479,57
Rivalutazione T.F.R. (3,880058%)	276,01	279,70	294,22	304,64	317,16	326,99	336,95	350,84	356,41	391,14	380,84	430,11	470,64	493,77	516,93	577,25	577,25
Previdenza complementare (1%)	160,06	162,20	170,62	176,66	183,92	189,62	195,39	203,45	206,68	226,82	220,85	249,42	272,92	286,33	299,76	334,74	334,74
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>22.412,95</b>	<b>22.712,76</b>	<b>23.891,84</b>	<b>24.737,97</b>	<b>25.754,67</b>	<b>26.552,39</b>	<b>27.361,01</b>	<b>28.489,13</b>	<b>28.941,32</b>	<b>31.761,87</b>	<b>30.925,39</b>	<b>34.926,29</b>	<b>38.216,89</b>	<b>40.095,71</b>	<b>41.976,03</b>	<b>46.874,58</b>	<b>46.874,58</b>
IND. TURNO (11,7%)	2.603,59	2.638,42	2.775,38	2.873,67	2.991,78	3.084,44	3.178,38	3.309,42	3.361,95	3.689,60	3.592,43	4.057,19	4.439,44	4.657,70	4.876,12	5.445,16	5.445,16
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>25.016,54</b>	<b>25.351,18</b>	<b>26.667,22</b>	<b>27.611,64</b>	<b>28.746,45</b>	<b>29.636,83</b>	<b>30.539,39</b>	<b>31.798,55</b>	<b>32.303,27</b>	<b>35.451,47</b>	<b>34.517,82</b>	<b>38.983,48</b>	<b>42.656,33</b>	<b>44.753,41</b>	<b>46.852,15</b>	<b>52.319,74</b>	<b>52.319,74</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>16,16</b>	<b>16,38</b>	<b>17,23</b>	<b>17,84</b>	<b>18,57</b>	<b>19,15</b>	<b>19,73</b>	<b>20,54</b>	<b>20,87</b>	<b>22,90</b>	<b>22,30</b>	<b>25,18</b>	<b>27,56</b>	<b>28,91</b>	<b>30,27</b>	<b>33,80</b>	<b>33,80</b>
IRAP (3,9%)	0,61	0,62	0,65	0,68	0,71	0,73	0,75	0,78	0,79	0,87	0,85	0,96	1,05	1,10	1,15	1,28	1,28
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>16,77</b>	<b>17,00</b>	<b>17,88</b>	<b>18,52</b>	<b>19,28</b>	<b>19,88</b>	<b>20,48</b>	<b>21,32</b>	<b>21,66</b>	<b>23,77</b>	<b>23,15</b>	<b>26,14</b>	<b>28,61</b>	<b>30,01</b>	<b>31,42</b>	<b>35,08</b>	<b>35,08</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (3)</b>	<b>16,93</b>	<b>17,16</b>	<b>18,05</b>	<b>18,69</b>	<b>19,46</b>	<b>20,06</b>	<b>20,67</b>	<b>21,52</b>	<b>21,87</b>	<b>23,99</b>	<b>23,36</b>	<b>26,38</b>	<b>28,88</b>	<b>30,29</b>	<b>31,72</b>	<b>35,41</b>	<b>35,41</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (4)</b>	<b>16,55</b>	<b>16,78</b>	<b>17,65</b>	<b>18,28</b>	<b>19,04</b>	<b>19,63</b>	<b>20,23</b>	<b>21,07</b>	<b>21,41</b>	<b>23,50</b>	<b>22,88</b>	<b>25,85</b>	<b>28,31</b>	<b>29,70</b>	<b>31,10</b>	<b>34,74</b>	<b>34,74</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (3) (4)</b>	<b>16,65</b>	<b>16,88</b>	<b>17,76</b>	<b>18,40</b>	<b>19,15</b>	<b>19,76</b>	<b>20,36</b>	<b>21,20</b>	<b>21,54</b>	<b>23,65</b>	<b>23,03</b>	<b>26,02</b>	<b>28,50</b>	<b>29,90</b>	<b>31,31</b>	<b>34,98</b>	<b>34,98</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (4)</b>	<b>16,43</b>	<b>16,66</b>	<b>17,54</b>	<b>18,17</b>	<b>18,92</b>	<b>19,52</b>	<b>20,12</b>	<b>20,95</b>	<b>21,29</b>	<b>23,38</b>	<b>22,77</b>	<b>25,74</b>	<b>28,19</b>	<b>29,58</b>	<b>30,99</b>	<b>34,63</b>	<b>34,63</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (3) (4)</b>	<b>16,50</b>	<b>16,73</b>	<b>17,62</b>	<b>18,25</b>	<b>19,01</b>	<b>19,61</b>	<b>20,21</b>	<b>21,06</b>	<b>21,40</b>	<b>23,51</b>	<b>22,89</b>	<b>25,88</b>	<b>28,35</b>	<b>29,76</b>	<b>31,17</b>	<b>34,84</b>	<b>34,84</b>

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976
Ore mediamente non lavorate	428
Così suddivise	
Ferie	165
Festività e festività soppresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(DLgs.81/2008) e s.m.	12
Ore mediamente lavorate	1548

MINISTERO LAVORO E P.S.  
LEGACOOPSOCIALI  
FEDERSOLIDARIETA'-CONFCOOPERATIVE  
AGCI-SOLIDARIETA'  
F.P.-CGIL  
FISASCAT-CISL  
CISL-F.P.  
UIL-F.P.L.

NOTE: 1) Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Pertanto detta indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni.  
2) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti.  
3) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.  
a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.  
b) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 214/2011 per il periodo e le quantità dovute.  
(\*) Per le nuove assunzioni di donne e giovani di cui all'art.2 della legge 214/2011 vengono applicate le agevolazioni previste per il periodo e le quantità dovute.

ROMA, 20 Marzo 2012