

Alle Segreterie territoriali

**Care Compagne e Compagni, come di consueto, vi inoltro una nota interna sulla riunione del 11 novembre.**

### Posizioni organizzative.

L'amministrazione ha sottoposto alle OOSS due bozze dei verbali di intesa in materia di posizioni organizzative, che integrano i verbali già sottoscritti. Le bozze riportano alcune modifiche rispetto a quelle consegnate nelle precedenti riunioni.

Il primo accordo, che abbiamo sottoscritto, regola la fase di interpello delle p.o. in direzione generale.

Rispetto alla bozza riguardante le posizioni organizzative di responsabile Agenzia Complessa, Elevate Professionalità, Responsabile di team di sviluppo professionale e Responsabile Urp abbiamo espresso le nostre perplessità e posizioni in merito:

abbiamo chiesto se l'allargamento a tutte le lauree per l'accesso alla procedura di selezione per Responsabile Urp, non sia in contrasto con la normativa vigente, al fine di evitare inutili contenziosi;

abbiamo ribadito la necessità di approfondimento dei sistemi di valutazione delle p. o., ovvero chiesto un apposito tavolo per approfondire il punto 3 e 4 della bozza in quanto non ci convince la modalità di attribuzione dei punteggi, ciò per evitare eventuali disparità tra i lavoratori provenienti da enti diversi;

abbiamo fatto presente che bisogna utilizzare la mobilità tra un profilo e l'altro non più di una volta. Siamo convinti che, in questo particolare momento così gravoso per l'Istituto, sia importante dare un segnale ai lavoratori che l'Inps è un ente unico. Proprio per questo motivo bisogna evitare paletti rigidi per l'accesso alle selezioni ed aprire a tutta l'area C l'opportunità di partecipare..

Inoltre, crediamo che, al fine di favorire al massimo il processo di integrazione, bisogna dare la possibilità al territorio di concorrere per le posizioni di elevate professionalità nella Direzione Generale, magari riservando loro una quota di accesso alle selezioni. Soprattutto per quelle figure responsabili di linee di prodotto che possono dare un fattivo apporto in termini di arricchimento professionale.

Vi ricordo che, la nostra posizione sulle elevate professionalità è sempre stata contraria, per questo a suo tempo decidemmo di non firmare l'accordo e che, in questa fase, stiamo solo discutendo sulle modalità delle procedure di selezione.

Abbiamo, inoltre, ricordato all'amministrazione che le posizioni organizzative sono funzionali all'organizzazione delle attività dell'Ente e non il contrario. Per questo abbiamo ribadito la richiesta di avere notizie circa l'attuale livello di integrazione raggiunto .

Abbiamo chiesto ed ottenuto una risposta chiara dall'amministrazione sulla compatibilità dei lavoratori che usufruiscono del part-time e di quelli in posizione di distacco sindacale con la

funzione di titolare di p.o. ,in quanto per rivestire tale ruolo è, a nostro avviso, necessario essere in servizio a tempo pieno.

Su tale richiesta l'amministrazione ha confermato il requisito indispensabile del tempo pieno.

### Formazione del personale/ ECM

Visto che la formazione è una importante leva dell'Istituto, abbiamo chiesto l'implementazione delle figure dei formatori e lo scorrimento delle graduatorie esistente sia in Inps che nell'ex Inpdap .Nel contempo vogliamo dati certi sul fabbisogno di questa specifica figura professionale .

Riguardo agli infermieri professionali e all'educazione continua in medicina (ECM) abbiamo fatto presente che l'ultimo corso in carico all'INPS, che ha generato solo 18 crediti, è stato organizzato nel 2013, pertanto è necessario prevedere corsi di formazioni specifici in grado di generare i crediti necessari obbligatori per poter esercitare la professione o, in alternativa, considerare come lavoro effettivamente svolto le giornate dedicate alla formazione esterna.

L'amministrazione ha confermato per il prossimo 3 dicembre la convocazione della commissione bilaterale sulla formazione riservandosi di fornire risposte più precise alle nostre richieste .

### Banca Ore

Abbiamo sollecitato l'avvio di un confronto sul tavolo nazionale al fine di giungere ad un accordo quadro su tale argomento.

### Orario servizio

Vedi nota unitaria

### CCNI 2014

Abbiamo chiesto di avere un quadro certo anche delle risorse disponibile per il 2015.

E' di tutta evidenza che l'eventuale avvio della fase di omogeneizzazione non possa prescindere dalla certezza delle risorse del fondo per gli anni a venire.

### Straordinario.

La nostra proposta è di riportare il budget dello straordinario nel fondo dei lavoratori e demandarne una quota alla contrattazione territoriale. L'amministrazione ha palesato la volontà di proseguire la discussione, pertanto continueremo a sostenere questa nostra tesi.

Roma 12/11/2014  
Ciarrocchi

Coordinatore Nazionale FP CGIL INPS  
Oreste