



FIRMATA LA SPERIMENTAZIONE SU ORARIO DI LAVORO

L'8 giugno si è riunito il tavolo politico per definire il documento di sperimentazione sull'orario di lavoro. Si tratta di **uno dei passaggi previsti nel protocollo d'intesa** dello scorso febbraio – sottoscritto dalla quasi unanimità delle OO.SS. –, al fine di rendere più flessibile l'attività lavorativa di tutto il personale dell'INL.

Questa sperimentazione – secondo gli esiti che darà – potrebbe essere trasformata in accordo e costituire **uno dei tasselli del primo contratto integrativo del nuovo Ente**, che intendiamo costruire concretamente, non con semplici annunci e dichiarazioni di buona volontà.

Sotto il profilo delle relazioni sindacali aggiungiamo che la firma di questo documento e di un eventuale accordo su quest'argomento rappresenta per noi una vittoria importante, è grazie alla nostra perseveranza, che abbiamo ottenuto un testo condiviso rispetto al quale **potremo arrivare – dopo l'imminente sperimentazione e le eventuali modifiche** – alla firma dell'accordo.

Venendo al merito – rimandando al testo allegato per ulteriori dettagli – si prevede che la **sperimentazione** parta **dal prossimo 1 luglio su 24 sedi**, con tavoli sindacali nazionali di monitoraggio, per poter valutare i correttivi da apportare. Abbiamo inoltre chiesto e ottenuto che si possano apportare ulteriori correttivi a livello di contrattazione decentrata e che, nell'ambito del monitoraggio nazionale, si possa valutare l'inserimento di sedi ulteriori rispetto a quelle già previste.

Con riferimento al **personale ispettivo**, si prevede che sia l'ispettore a decidere di effettuare l'accesso quando lo ritiene e che il suo orario sia funzionale alla produttività, non essendo più tenuto a iniziare il Servizio Esterno alle ore 8. In questo senso, il report che l'ispettore sarà tenuto a compilare non prevede più l'indicazione di ore e minuti, proprio a seguito delle nostre richieste all'Amministrazione, nell'ottica della sburocratizzazione dell'attività ispettiva.

Riguardo al **personale amministrativo**, ferme restando le attuali tipologie di orario che sono mantenute – **ovvero al personale ispettivo in ufficio** –, si stabilisce, tra l'altro: la riduzione della fascia di compresenza, l'estensione della flessibilità in ingresso sino alle 9.15, la possibilità di recupero dei debiti di flessibilità entro il mese successivo, l'ampliamento della fruizione delle 7 ore e 12' dal 30 attuale al 50 per cento di tutto il personale.

E' stato inserito, sempre su nostra richiesta, uno specifico riferimento ai tempi di percorrenza del **personale informatico** che effettua assistenza su più sedi.

Abbiamo introdotto maggiore flessibilità anche per il **personale degli uffici legali, incaricato di rappresentanza in giudizio**.

A margine dell'incontro, l'Amministrazione ci ha dato alcune informazioni:

- Il **MISE** ha predisposto nelle prossime settimane l'**avvio dei corsi per revisori di cooperative**, ma si resta in attesa del testo, per ulteriori dettagli.
- A seguito di un accordo con l'**INPS**, è stato previsto l'**avvio dei corsi di formazione per la vigilanza previdenziale** a partire dalla seconda metà di giugno. Più precisamente, i corsi si svolgeranno, all'inizio, solo in quattro sedi (Roma, Milano, Bologna, Napoli) e coinvolgeranno un totale di 100 ispettori dell'INL – 25 per sede, per poi essere estesi, nei mesi prossimi, ad altri ispettori. Essi prevedono un'alternanza tra formazione d'aula e affiancamento agli ispettori INPS. Con riferimento alla **vigilanza assicurativa**, invece, ci è stato detto che l'avvio dei corsi è previsto per settembre, ma i dettagli devono essere ancora definiti.
- Con riferimento all'ultima *tranche* 2016 del "**Decreto Incentivi**", ci è stato detto che dopo il passaggio al MEF, il decreto di pagamento è alla Corte dei Conti ed è prossimo il versamento agli uffici territoriali.
- Riguardo ai **comandi e ai distacchi** attivi, l'Amministrazione ha dichiarato di averne attivato la proroga al 31 dicembre 2017; su nostra precisa richiesta, ha anche manifestato l'intenzione di voler raggiungere un accordo condiviso, per definire le tante posizioni pendenti.

Il prossimo tavolo è fissato per il 5 luglio prossimo ed avvierà la discussione sull'organizzazione degli Uffici.

Roma, 12 giugno 2017

FP CGIL
Matteo Ariano

CISL FP
Antonella La Rosa

UILPA
Angelo Vignocchi